

Výročná správa
Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých
v Levoči
za rok 2009

Levoča, apríl 2010

Obsah

- <i>Identifikácia organizácie</i>	3
- <i>Poslanie organizácie</i>	4
- <i>Strednodobý výhľad organizácie</i>	4
- <i>Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie</i>	6
- <i>Činnosti/produkty organizácie a ich náklady</i>	7
- <i>Rozpočet organizácie</i>	9
- <i>Personálne otázky</i>	19
- <i>Ciele a prehľad ich plnenia</i>	21
- <i>Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku</i>	23
- <i>Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie.</i>	24

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: prom. ped. Ján Zoričák

Členovia vedenia: Mgr. Zuzana Labajová – zástupca riaditeľa,

Alžbeta Fláková - vedúca vychovávateľka

Ing. Janka Eliašová - hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4513390, 053/451 3649, mobil 0905 257826, telefax: 053/4513390

- e-mail : rszp @ rszp.sk, riaditel rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia***
- vzdelávanie a príprava pre trh práce***
- individuálna príprava***
- poradenské služby***
- zdravotná starostlivosť***

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- *poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)*
- *vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy*
- *zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti*
- *vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou*
- *poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok*

Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia plniť úlohy svojho poslania v oblasti základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti.

Činnosti svojho poslania by mala modernizovať z hľadiska potrieb rozvoja trhovej ekonomiky a podmienok sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých.

Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov.

Absolventi kurzu operátorov počítačových programov sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov KOPP.

To znamená, že absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú.

Úspešná seberealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí /Česko, Nemecko, Poľsko ap./.

Za priaznivé podmienky, okrem iného, považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. V poslednom období sa rozširujú možnosti rozvoja priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého typu v krajinách EÚ, ale aj iných krajinách.

Situácia z hľadiska rozvoja a modernizácie rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce sa pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie, kde sme od r. 2007 presťahovaní. Ako ďalšia možnosť rozvoja a modernizácie celého procesu sa javí využitie podkrovných priestorov našej budovy v prípade získania potrebných finančných prostriedkov na rekonštrukciu uvedených priestorov.

3. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2009 bol plán poskytnutia základnej rehabilitácie 11 frekventantom v 6 skupinách čo predstavovalo kapacitu 132 človeko - mesiacov.

V skutočnosti základná rehabilitácia bola poskytnutá 10 frekventantom v 5 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 120 človeko – mesiacov.

Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 29 frekventantov navštevovalo kurz základnej rehabilitácie a 18-ti získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 6 zaradení do kurzu masérov, 3 do kurzu operátorov počítačových programov, 6 z rôznych dôvodov prevažne zdravotných odišli domov, 3 do kurzu košíkárov a 11 pokračovali s ukončením v januári 2010.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2009 mala realizovať v 11 skupinách s počtom 29 frekventantov predstavujúcich kapacitu 348 človeko - mesiacov. Z toho v kurze masérov v 3 skupinách sa malo pripravovať 12 frekventantov / 144 čm/, v 2 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 6 frekventantov /72 čm/, v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 6 frekventantov /72 čm/ v 1 skupine kurzu košíkárov 2 frekventanti /24 čm/ a v 3 skupinách kurzov individuálnej prípravy 3 frekventanti /36 čm/. Celkový objem kontraktom dohodnutých prác predstavoval 480 čm.

V skutočnosti sa v 12 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 30 frekventantov /360 čm/. Z toho v 3 skupinách masérskeho kurzu 10 frekventantov /120 čm/, v 2 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 6 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine kurzu kartonážnikov 3,5 frekventantov / 42 čm /, v 1 skupine kurzu galanternej kartonáže 3,5 frekventantov /42 čm/ , v 1 sk. kurzu košíkárov 3 frekventanti /36čm/ a 4 kurzoch individuálnej prípravy 4 frekventanti /48 čm/.

V kontrakte na r. 2009 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 22 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie.

8 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2010.

4. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho základnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia , vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- kurzy základnej – sociálnej rehabilitácie*
- kurzy masérov*
- kurzy operátorov počítačových programov*
- poradenské služby*
- zdravotná starostlivosť*

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- kurzy kartonážnikov*
- kurzy individuálnej prípravy*

Medzi krátkodobé činnosti patria

- kurzy košíkárov*
- kurzy galantérnej kartonáže*

Stále činnosti:

- kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 25,0 % t.j. 10 frekventantov vyjadrené v nákladoch 113 913,99 €, v r. 2008 25,0% t.j. 10 frekventantov

- kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 25,00 % t.j.10 frekventantov, čo predstavuje náklady 113 913,99 €, v r.2008 32,50 % t.j. 13 frekventantov

- kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 15,00 % t.j. 6 frekventantov čo predstavuje náklady 68 348,39 € v r. 2008 17,50%t.j. 7 frekventantov

Dlhodobé činnosti:

- *kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 8,75% t.j.3,5 frekventantov, čo predstavuje náklady 39 869,90 €, v r. 2008 12,50% t.j. 5 frekventantov*
- *kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 10,00 % t.j. 4 frekventantov čo predstavuje náklady 45 565,58 €, v r. 2008 12,50% t.j. 5 frekventanti*

Krátkodobé činnosti:

- *kurz galantérnej kartonáže v r. 2009 sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 8,75% t.j. 3,5 frekventantov, čo predstavuje náklady 39 869,90 €, v r. 2008 nebol realizovaný*
- *kurz košíkárov v r. 2009 sa na využívaní kapacity zariadenia organizácie podieľal v priemere 7,50% t.j. 3 frekventanti čo predstavuje náklady 34 174,20 €, v r. 2008 nebol realizovaný*

5. Rozpočet organizácie:

5.1. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom č. 120/09-I/81, dňa 12.01.2009

Bol zmenený:

- *prvá zmena schválená dňa 25.03.2009, listom č. 9772/09-I/81*
- *druhá zmena schválená dňa 13.10.2009, listom č. 22688/09-I/81*
- *tretia zmena schválená dňa 19.11.2009, listom č.28176/09-I/81*
- *štvrtá zmena schválená dňa 25.11.2009, listom č. 28383/09-I/81*

5.2. Príjmy

5.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2009 neboli plánované. Príjmy boli za stravu položka 223 - 2 944,23 € a príjmy za predaj výrobkov vo výške 5,45 €.

Na položke 292 – ostatné príjmy sme mali príjem z dobropisov vo výške 744,90 €.

Celkové príjmy v organizácii za rok 2009 činili 3 694,58 €.

5.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

5.3. Výdavky

5.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

5.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

5.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Kapitálové výdavky

Kapitálové výdavky na rok 2009 boli vo výške 16 597 €, rozpočtovým opatrením č. 9772/09-I/81 zo dňa 25.03.2009 viazané na základe opatrenia Ministerstva financií SR č. MF/013253/2009-441 zo dňa 20.03.2009.

Vývoj vybraných ukazovateľov kapitálových výdavkov za roky 2008 - 2009

V €

P.č.	Položka	Názov	Rok 2008	Rok 2009
1.	711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	0	0
2.	713	Nákup strojov a prístrojov	9095	0
3.	714	Nákup dopravných prostriedkov	47 235	0
3.	716	Prípravná a projektová dokumentácia	0	0
4.	717	Rekonštrukcia budovy	0	0
		SPOLU:	56 330	0

Bežné výdavky

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2009 vo výške 443 868,00 € po úprave na 455 960,00 € bol v roku 2009 plnený na 99,93 % v číselnom vyjadrení 455 656,00 €.

Vývoj vybraných ukazovateľov výdavkov za roky 2008 - 2009

V €

P.č.	Položka	Názov	Rok 2008	Rok 2009
1.		Rozpočet	444 566	455 960
2.		Skutočnosť z toho mimorozpočtové prostriedky	444 466 33	455 656
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	243 311	261 617
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	82 155	88 498
5.	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimorozpočtové prostriedky	118 535 33	105 299
6.	640	Bežné transfery	499	242

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2009 činili 261 616 94 €, čo predstavuje 100,0 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2009 dosiahla výšku 698,76 €. Oproti predchádzajúcemu roku 2008 je to zvýšenie o 65,62 €.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2009 predstavuje 32 osôb.

V roku 2009 bolo z titulu pracovnej neschopnosti zameškaných 294 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2009 261 616,94 €, z toho:

<i>611 - tarifný plat</i>	<i>197 290,49 €</i>
<i>612 - príplatky</i>	<i>39 117,60 €</i>
<i>Z toho :</i>	
<i>Osobný príplatok</i>	<i>24 813,38 €</i>
<i>Ostatné príplatky</i>	<i>14 304,22 €</i>
<i>613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť</i>	<i>243,09 €</i>
<i>614- odmeny</i>	<i>24 965,76 €</i>

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Za rok 2009 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 88 498,04 €. Rozpočet bol plnený na 99,66 %. Za rok 2009 bolo odvedené do zdravotného poistenia 25 177,74 €, do nemocenského poistenia 3 520,80 €, na starobné poistenie 36 549,00 €, na úrazové poistenie 2 130,40 €, na invalidné poistenie 5 716,70 € Sk, na poistenie v nezamestnanosti 3 014,40 € a poistenie do rezervného fondu 12 389,00 €.

Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 105 299,43 € čo je oproti roku 2008 o 13 236 € menej.

Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty boli čerpané v sume 1 566,13 €. V druhom štvrtroku 2009 a uskutočnila jedna zahraničná pracovná cesta do Chemnitzu v Nemecku. Výdavky na túto pracovnú cestu boli vo výške 612,00 €.

Energia, voda a komunikácie

Za rok 2009 sme z položky 632 – energia, voda a komunikácie čerpali 39 737,31 €, čo je oproti roku 2008 o 1 730,00 € viac. Náklady na elektrickú energiu činili 13 241,98 € a plyn 19 211,21 €. Preplatok za el. energiu predstavoval 744,90 €. Za elektrickú energiu platíme zálohové v štvrtročných splátkach. Nedoplatok za plyn bol vo výške 2 356,33 €.

Náklady na vodné a stočné boli v roku 2009 vo výške 3 522,79 €. Telekomunikačné poplatky T-Com a SWAN vo výške 1 213,89 €, za mobilné telefóny Orange vo výške 554,41 €, poštové služby predstavovali sumu 344,01 € a poplatky za rozhlas a televíziu vo výške 222,96 €. Poplatky za internet boli vo výške 1 426,06 €.

Z toho :

<i>632001 – energie</i>	<i>32 453,19 €</i>
<i>632002 – vodné, stočné</i>	<i>3 522,79 €</i>
<i>632003 – poštové a telekomunikačné služby</i>	<i>2 335,27 €</i>
<i>632004 – komunikačná infraštruktúra</i>	<i>1 426,06 €</i>

Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 41 334,98 €, oproti roku 2008 je čerpanie nižšie o 20 239,74 €.

Na podpoložke 633002 výpočtová technika bolo čerpaných 8 234,59 € na nákup tlačiarne a iných materiálov výpočtovej techniky pre kurz Operátorov počítačových programov a na ekonomický úsek.

Na položke 633004 bolo čerpaných 3 075,95 €, ktoré predstavovali výdavky na masérské kreslá pre kurz masérov, chladničku a mrazničku, žehličku, rýchlovarné kanvice, klimatizáciu, vrtáčky a iné stroje a zariadenia.

Náklady na všeobecný materiál v hodnote 6 628,72 € predstavovali nákup tonerov do tlačiarne, rôznych drobných materiálov, kancelársky papier, vankúše pre frekventantov a čistiace prostriedky.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 2 564,01 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov a knihy.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 242,09 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny bolo čerpaných 16 927,56 € na stavu pre frekventantov a zamestnancov.

Na podpoložke 633013 sa čerpali finančné prostriedky vo výške 3 211,07 na obnovu licencií pre antivírusové programy AVG, špeciálny softvér pre zrakovo postihnutých JAWS a programy pre ekonomický úsek.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 2,37 €.

Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2009 čerpaných 4 871,80 €, čo je o 822 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 1 804,52 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla bolo použitých 1 495,72 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel predstavovalo 1 031,07 €, za 13,13 € boli zakúpené diaľničné známky. Na položke 634 004 bolo čerpaných 527,36 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu na dopravu pri spoznávanom zájazde pre frekventantov na Oravský podzámok.

Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2009 čerpaných 2 047,57 €, čo je o 362 € menej oproti roku 2008. Čerpanie na tejto položke predstavuje opravu telekomunikačnej techniky vo výške 58,92 €, údržbu vzduchotechniky vo výške 552,75 €, servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 979,95 €, údržbu špeciálnych strojov vo výške 208,48 €, údržbu učebných pomôcok vo výške 194,97 € a údržbu interiérového vybavenia vo výške 52,50 €.

Nájomné

Za prenájom klziska, telocvične a plaveckého bazéna pre frekventantov RSZP bolo za rok 2009 zaplatených 333,40 €.

Služby

Na položke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2009 spolu 14 041,40 €, čo je oproti roku 2008 viac o 2 357 €.

Na školenia a kurzy bolo vynaložených 333,40 €. Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce boli čerpané v sume 6 231,12 €.

Na všeobecné služby bolo vynaložených 1 769,08 €, za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, prenájom poštového priečinku a iné drobné služby.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov v januári 2009 a júni 2009, bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Náklady na stravné lístky činili 1 408,50 €. Prídel do SF za rok 2009 činil 2 832,38 €. Na podpoložke 637 035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatok za odpad vo výške 1 180,39 €.

Bežné transfery

Na položke 642 bolo v roku 2009 vyčerpaných spolu 241,54 € - náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov. Výdavky na položke 642 boli vykryté presunom z položky 620.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2009

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	180 608,00	197 290,49	197 290,49	100,00
612	59 749,00	39 117,60	39 117,60	100,00
613	0,00	243,15	243,09	99,98
614	-	24 965,76	24 965,76	100,00

621	14 277,00	16 554,53	16 554,53	100,00
622	4 790,00	4 107,98	4 107,98	100,00
623	4 979,00	4 515,23	4 515,23	100,00
625	59 968,00	63 623,72	63 320,30	99,52
631	365,00	2 178,13	2 178,13	100,00
632	51 781,00	39 737,31	39 737,31	100,00
633	32 198,00	41 335,55	41 334,98	100,00
634	3 718,00	4 871,80	4 871,80	100,00
635	2 357,00	2 047,57	2 047,57	100,00
636	332,00	1 088,24	1 088,24	100,00
637	12 149,00	14 041,40	14 041,40	100,00
642	0	15 000,-	14 918,-	99,45
713	16 597,00	0,00	0,00	0,00
<i>Spolu</i>	<i>443 868,00</i>	<i>455 960,00</i>	<i>455 655,95</i>	<i>99,93</i>

1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ.

„nevyskytuje sa „

1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia

<i>Text</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<i>Príjmy spolu</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3 694,58</i>
<i>Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Výdavky spolu</i>	<i>443 868,00</i>	<i>455 960,00</i>	<i>455 655,95</i>
<i>Z toho kryté prostriedkami EÚ</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Saldo príjmov a výdavkov</i>			
<i>Z toho. Z prostriedkov EÚ</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

1.5. Finančné operácie

1.5.1. Príjmové finančné operácie

Príjmové operácie celkom za rok 2009 68 900,65 €. Z toho kategória 400 – 33 133,15 € zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov položka 453. Položka 29 Iné nedaňové príjmy vo výške 35 767,67 €. Kategória 500 – nevyskytuje sa.

1.5.2. Výdavkové finančné operácie

Výdavkové finančné operácie celkom za rok 2009 vo výške 34 453,05 €. Kategória 800 – nevyskytuje sa.

1.6. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2009 je 32.

Organizácia v roku 2009 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

1.7. Zhodnotenie výsledkov kontrol

Zákomom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2009 vykonávali predbežnú a priebežnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve boli vykonané 4 kontroli hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

1.8. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

v €

<i>Účet</i>	<i>Názov</i>	<i>Hodnota</i>
<i>021</i>	<i>Budovy a stavby</i>	<i>1 742 326,30</i>
<i>022</i>	<i>Sam. hnut. veci</i>	<i>205 897,76</i>
<i>023</i>	<i>Dopravné prostriedky</i>	<i>66 961,06</i>
<i>031</i>	<i>Pozemky</i>	<i>210 979,91</i>
<i>013</i>	<i>Softvér</i>	<i>6 163,71</i>
<i>028</i>	<i>DDHM</i>	<i>2 126,64</i>
	<i>SPOLU:</i>	<i>2 234 455,38</i>

Krátkodobé pohľadavky

1. Pohľadávky podľa doby splatnosti v EUR

<i>Pohľadávky podľa doby splatnosti</i>	<i>Hodnota v EUR k 31.12.2008</i>	<i>Hodnota v EUR k 31.12.2009</i>
<i>Pohľadávky v lehote splatnosti</i>	-	225,54
<i>Pohľadávky po lehote splatnosti</i>	-	-
<i>Spolu</i>	-	225,54

2. Pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti v EUR

<i>Pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti</i>	<i>Hodnota v EUR k 31.12.2009</i>	<i>Hodnota v EUR k 31.12.2008</i>
<i>Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka</i>	225,54	-
<i>Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti od 1 roka do 5 rokov</i>	-	-
<i>Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov</i>	-	-
<i>Spolu</i>	225,54	-

Záväzky

1. Záväzky podľa doby splatnosti v EUR

<i>Záväzky podľa doby splatnosti</i>	<i>Výška v EUR k 31.12.2009</i>	<i>Výška v EUR k 31.12.2008</i>
<i>Krátkodobé záväzky / spolu z toho</i>	32 935,12	31 954,29
<i>Záväzky v lehote splatnosti</i>	32 935,12	31 954,29
<i>Záväzky po lehote splatnosti</i>	-	-
<i>Dlhodobé záväzky / spolu z toho</i>	1 512,48	1 178,86
<i>Záväzky v lehote splatnosti</i>	1 512,48	1 178,86
<i>Záväzky po lehote splatnosti</i>	-	-
<i>Spolu (súčet riadkov súvahy)</i>	34 447,60	33 133,15

2. Závazky podľa zostatkovej doby splatnosti v EUR

<i>Závazky podľa zostatkovej doby splatnosti</i>	<i>Výška v EUR k 31.12.2009</i>	<i>Výška v EUR k 31.12.2008</i>
<i>Závazky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka</i>	<i>34 447,60</i>	<i>33 133,15</i>
<i>Závazky so zostatkovou dobou splatnosti od 1 roka do 5 rokov</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Závazky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Spolu</i>	<i>34 447,60</i>	<i>33 133,15</i>

3. Popis významných položiek záväzkov podľa jednotlivých položiek súvahy

a) Závazky zo sociálneho fondu /v EUR/

<i>Sociálny fond</i>	<i>Rok 2009</i>	<i>Rok 2008</i>
<i>Stav k 1.januáru</i>	<i>1 178,86</i>	<i>706,29</i>
<i>Tvorba sociálneho fondu</i>	<i>2 948,54</i>	<i>2 602,70</i>
<i>Čerpanie sociálneho fondu</i>	<i>2 614,92</i>	<i>2 130,13</i>
<i>Stav k 31.decembru</i>	<i>1 512,48</i>	<i>1 178,86</i>

1.9. Majetkové účasti organizácie v obchodných spoločnostiach

„ nevyskytuje sa „

6. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, Vz PPTP, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 32 zamestnancov, 7 pracovníkov vyučujúcich na dohodu o pracovnej činnosti a 1 informatika na dohodu o pracovnej činnosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupkyne riaditeľa, vedúcej vychovávateľky a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

- zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

- vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

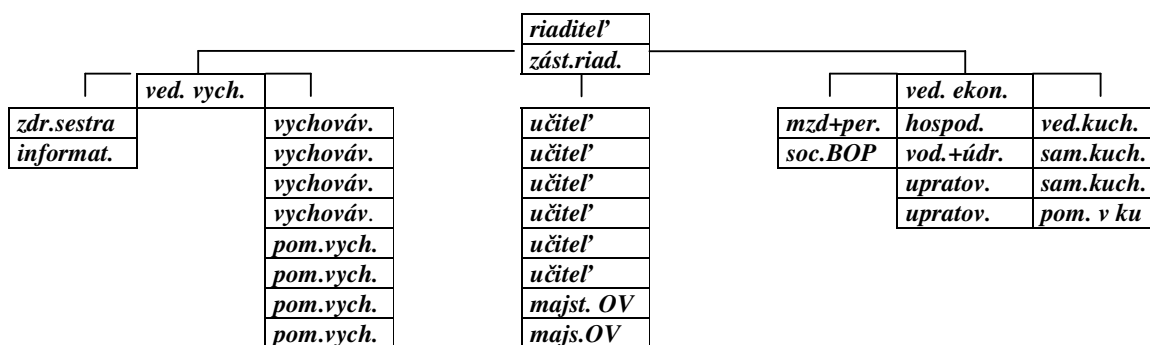
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry a 1 informátora

- vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 4 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



V rámci zvyšovania kvality a bezpečnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 27 školení:

a – SAP – finančné účtovníctvo 7x.

b – zdaňovanie príjmov zo závislej činnosti, ročné zúčtovanie dane za r.2008

c – hodnotenie pracovného výkonu zamestnanca a motivácia

d – analýza súčasného stavu systému riadenia v rezorte práce, soc. vecí a rodiny

e – SAP – investičný majetok MPSVR

f – SAP – materiálové hospodárstvo MPSVR 2x

g – Druhy tréningu sebaobhajcov „ Vzdelávací a poradenský systém na podporu uplatňovania práva nevidiacich a slabozrakých ľudí na rovnaké zaobchádzanie“

h – IS SAP – štvrťročná uzávierka

ch- ročné zúčtovanie zdravotného poistenia

i – novela zákona o hospodárskej mobilizácii

j – IS SAP finančné účtovníctvo

k – novela zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme

l – odmeňovanie pedagogických zamestnancov

m – vnútorný kontrolný systém

n – úvod do SAP, základy práce v personálnej administrácii a zúčtovanie miezd

o – 200 výročie narodenia L. Brailla

p – školenie užívateľov nového Jednotného informačného systému hospodárskej mobilizácie v pôsobnosti MPSVR

r – IS SAP –personalistika a mzdy

s – vízia prístupu riešenia krízových situácií v rezorte MPSVR

t – IS SAP

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacie aktivity vyplývajúce z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2-3 pracovníkov na pracovné pozície informatik, pomocnica v kuchyni a jednu pracovníčku na upratovanie.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Ciele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov Vz PPTP a základnej - sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a naväzne aj pracovného uplatnenia.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, Vz PPTP je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti aj v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

V r. 2009 sa kurzov základnej rehabilitácie, Vz PPTP zúčastňovalo 90 frekventantov. Z tohto počtu 29 frekventantov navštevovalo kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január a jún 2008 úspešne ukončilo kurz základnej rehabilitácie 18 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu a ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností i ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 6 zaradení do kurzu masérov, 3 do kurzu operátorov počítačových programov, 5 z rôznych dôvodov prevažne zdravotných odišli domov a 4 do kurzu galanternej kartonáže. 11 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2010.

V r. 2009 sa v RSZP realizovalo 7 kurzov Vz PPTP s celkovým počtom 61 frekventantov.

Masérske kurzy navštevovalo 18 frekventantov, z ktorých 4 predčasne ukončili kurz z rôznych dôvodov 6 v mesiaci júni 2009 kurz úspešne ukončili a získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 8 frekventanti v kurze masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2010 a januári 2011.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 10 frekventantov, z ktorých 4 v mesiaci január kurz úspešne ukončili a získali osvedčenia o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 6 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2010.

Kurz zrakovo postihnutých kartonážnikov v r. 2009 navštevovali 6 frekventanti. 5 frekventanti v júni 2009 úspešne zvládli záverečné skúšky. Od septembra 2009 navštevovali kurz galantérnej kartonáže 7 frekventanti s predpokladom ukončenia v januári 2010. Kurz košíkárov navštevovali 6 frekventanti s predpokladaným termínom ukončenia v júni 2010. Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 14 frekventanti a ukončili 12 frekventanti.

Kurzy Vz PPTP komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 22 frekventantov, ktorí získali osvedčenia s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 12 frekventantov ukončilo 5-mesačné kurzy individuálnej prípravy a 26 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2010 i januári 2011.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KK			KKAR-KGK			KIP			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2007	36	20	16	19	11	8	15	3	12	3	3	-	13	3	10	3	2	1	89
2008	29	17	12	22	7	15	17	12	5	-	-	-	13	5	8	5	2	3	86
2009	29	18	11	18	6	14	10	4	6	6	-	6	13	5	7	14	12	2	90

KZR - kurz základnej rehabilitácie

MK - masérsky kurz

KOPP - kurz operátorov počítačových programov

KK - košíkársky kurz

KKAR-KGK - kurz kartonážnikov a kurz galantérnej kartonáže

KIP - kurz individuálnej prípravy

CP - celkový počet frek., ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilit. a VzPPTP

N - navštevovali

U - ukončili

P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v roku 2009 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 5.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov Vz PPTP konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spolupracou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a Vz PPTP zabezpečuje výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštevy rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a Vz PPTP pomocou pri dopĺňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a Vz PPTP v zahraničí.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracúvanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a Vz PPTP zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a všemožne podporovať modernizáciu a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje. V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: 7 PC pre kurz operátorov počítačových programov a ekonomicky úsek, masérske kreslá pre kurz masérov a iné stroje a zariadenia. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR. Z tohto hľadiska je vítaná aj nezištná pomoc Fondu pomoci pri RSZP v Levoči.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-45 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, kartonážnik, galantérna kartonáž a košíkár. Okrem toho poskytuje aj individuálnu prípravu na stredoškolské a vysokoškolské štúdium, poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, liečebných a telovýchovných organizáciach, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb.

Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl ako napr.: sociálna práca, pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP.

O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 60-65%).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný iba niekoľko rokov a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 40-50%.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca jedna štvrtina absolventov čo predstavuje 25,0%.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým na ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a Vz PPTP pracujú, alebo budú pracovať.

Zdravotnú starostlivosť RSZP zabezpečuje svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a Vz PPTP.

Existencia Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých v Levoči, ako jediného zariadenia svojho druhu v SR je opodstatnená hlavne z toho hľadiska, že občania našej republiky, ktorí v produktívnom veku stratia zrak by boli odkázaní na nečinnosť s ťažkými následkami rôznych porúch psychiky, vedomia, zdravotného stavu s pocitom bezmocnosti a krivdy, no po absolvovaní rehabilitácie a Vz PPTP v našom zariadení opäť nachádzajú zmysel života, zapájajú sa do pracovného procesu a podieľajú sa na tvorbe celospoločenských hodnôt. Slovenská republika týmto spôsobom kopíruje stav rozvinutých krajín sveta.

*Prom. ped. Ján Zoričák
riaditeľ RSZP*

