

Výročná správa
Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých
v Levoči
za rok 2004

Levoča, apríl 2005

Obsah

- <i>Identifikácia organizácie</i>	<i>3</i>
- <i>Poslanie organizácie.....</i>	<i>4</i>
- <i>Strednodobý výhľad organizácie</i>	<i>4</i>
- <i>Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie</i>	<i>6</i>
- <i>Činnosti/produkty organizácie a ich náklady</i>	<i>7</i>
- <i>Rozpočet organizácie</i>	<i>9</i>
- <i>Personálne otázky</i>	<i>14</i>
- <i>Ciele a prehľad ich plnenia</i>	<i>15</i>
- <i>Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku</i>	<i>17</i>
- <i>Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie</i>	<i>19</i>

1. Identifikácia organizácie

Názov: *Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča*

Sídlo: *Košická ul. č. 2, 054 01 Levoča*

Rezort: *Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR*

Riaditeľ: *prom. ped. Ján Zoričák*

Členovia vedenia: *Mgr. Zuzana Labajová – zástupca riaditeľa,*

Alžbeta Fľaková - vedúca vychovávateľka

Helena Kočíšová - hlavný ekonóm

Kontakt: - *tel.: 053/4513390, 053/451 3649, mobil 0905 257826, telefax: 053/4513390*

- *e-mail : rszp @ rszp.sk, rszp@riaditel.sk*

- *www.rszp.sk*

Forma hospodárenia: *rozpočtová organizácia*

Hlavné činnosti:

- *základná - sociálna rehabilitácia*
- *vzdelávanie a príprava pre trh práce*
- *individuálna príprava*
- *poradenské služby*
- *zdravotná starostlivosť*

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- *poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)*
- *vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy*
- *zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickkej starostlivosti*
- *vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou*
- *poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok*

Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia plniť úlohy svojho poslania v oblasti základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti.

Činnosti svojho poslania by mala modernizovať z hľadiska potrieb rozvoja trhovej ekonomiky a podmienok sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých.

Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej - sociálnej rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov.

Absolventi kurzu operátorov počítačových programov sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov viacerí využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov KOPP.

Reálnosť perspektív pracovného uplatňovania absolventov kurzu košíkárov podporujú doterajšie skúsenosti z pracovných aktivít našich absolventov, ktorí sa uplatňujú ako drobní živnostníci, pretože záujem o košíkárske výrobky rastie u domáceho obyvateľstva, ale aj v zahraničí. Výrobné materiály prakticky poskytuje príroda a samotná košíkárska výroba nie je náročná na výrobnú technológiu ani na výrobné priestory.

V r. 2003 sme od septembra začali s realizáciou nového výrobného odboru v oblasti kartonáže. Tento odbor bol zavedený po predchádzajúcom prieskume, v rámci ktorého sa zistilo, že súčasná výroba nemá záujem o výrobu malých sérii kartonážnických výrobkov a tak naši absolventi majú perspektívu uplatnenia v tejto oblasti. Prvé skúsenosti ukazujú, že kvalitnejší a schopnejší absolventi tohto kurzu sa uplatňujú na trhu práce.

To znamená, že absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú.

Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

V prípade priaznivých podmienok by mala naša inštitúcia zabezpečovať aplikáciu poznatkov a skúseností rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých v krajinách EÚ.

Za priaznivé podmienky, okrem iného, považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Možnosti priamych kontaktov sa v prvej polovici 90-tich rokov začali realizovať s Poľskom, ČR, Rakúskom a Nemeckom avšak po r. 1997 možnosť tejto spolupráce sa obmedzila pre nedostatok finančných prostriedkov na tieto účely. V poslednom období sa však rozširujú možnosti rozvoja priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého typu v krajinách EÚ, ale aj iných krajinách.

3. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2004 bol plán poskytnutia základnej rehabilitácie 12 frekventantom v 7 skupinách čo predstavovalo kapacitu 144 človeko - mesiacov.

V skutočnosti základná rehabilitácia bola poskytnutá 11 frekventantom v 6 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 132 človeko – mesiacov.

Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil záujem ťažko zrakovo postihnutých a tak počet absolventov základnej rehabilitácie poklesol o 1 frekventanta a o 1 skupinu s poklesom o 12 človeko - mesiacov. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 31 frekventantov navštevovalo kurz základnej rehabilitácie a 20 získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 5 zaradení do kurzu masérov, 5 do kurzu operátorov počítačových programov, 4 do kurzu kartonážnikov, 2 opakovali kurz základnej rehabilitácie a 4 do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce zo zdravotných dôvodov nenastúpili. 11 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2005.

Podľa plánu sa rehabilitácia, vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2004 mala realizovať v 8 skupinách s počtom 27 frekventantov predstavujúcich kapacitu 336 človeko-mesiacov. Z toho v kurze masérov v 3 skupinách sa malo pripravovať 13 frekventantov / 156 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 7 frekventantov /84 čm/, v 1 skupine kurzu kartonážnikov 7 frekventantov /84 čm/ a v 3 kurzoch individuálnej prípravy 1 frekventant /12 čm/. Celkový objem kontraktom dohodnutých prác predstavoval 480 čm.

V skutočnosti sa v 8 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 27 frekventantov /324 čm/ z toho v 3 skupinách masérskeho kurzu 14 frekventantov /168 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 7 frekventantov /84 čm/ , v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 6 frekventantov / 72 čm/ a v 3 kurzoch individuálnej prípravy 1 frekventant /12čm/.

V kontrakte na r. 2004 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 468 čm, čo je plnenie kapacity na 97,5 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 23 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 31 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2005.

4. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho základnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- *kurzy základnej – sociálnej rehabilitácie*
- *kurzy masérov*
- *kurzy operátorov počítačových programov*
- *poradenské služby*
- *zdravotná starostlivosť*

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- *kurzy kartonážnikov*
- *kurzy individuálnej prípravy*

Medzi krátkodobé činnosti patria

- *kurzy košíkárov*

Stále činnosti:

- *kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 37,00 % t.j. 31 frekventantov vyjadrené v nákladoch 4 472 190 - Sk v r. 2003 30,38% t.j. 36 frekventantov*
- *kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali priemere 25,00 % t.j. 21 frekventantov, čo predstavuje náklady 3 021 750 - Sk, v r. 2003 30,38% t.j.23 frekventantov*
- *kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 16,50 %,t.j. 14 frekventantov čo predstavuje náklady 1 994 350 -Sk v r. 2003 20,25 %,t.j. 16 frekventantov*

Dlhodobé činnosti:

- ***kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 16,50% t.j. 14 frekventantov, čo predstavuje náklady 1 994 350 - Sk , v r. 2003 10,13% t.j. 8 frekventantov***
- ***kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5,00 % t.j. 5 frekventantov čo predstavuje náklady 604 360 - Sk, v r. 2003 2,53% t.j. 3 frekventanti***

Krátkodobé činnosti:

- ***kurzy košíkárov v r. 2004 neboli realizované***

5. Rozpočet organizácie

Kapitálové výdavky

Kapitálové výdavky vo výške 900 tis. Sk po úprave v priebehu roka na 1 050 tis. Sk bolo čerpaných 1 049 tis. Sk, čo predstavuje percento plnenia 99,9. Z kapitálových výdavkov sme zakúpili osobné motorové vozidlo Škodu Octaviu, umývačku riadu, braillovskú tlačiareň, zlatičku + mosadzné písmo, do PC bola zakúpená napal'ovačka s DVD mechanikou a operačná pamäť RAM DIM. V roku 2004 dostali sme bezodplatným prevodom budovu a garáž od Ministerstva obrany v SR. Po zapísaní do katastra nehnuteľností dostali sme rozpočtovým opatrením č. 1742/2004-IV/3 z 19. 10. 2004 na projektovú dokumentáciu 150 tis. Sk. Pri nákupe z kapitálových výdavkov bol dodržaný postup podľa zákona o verejnom obstarávaní a zákona 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Vývoj vybraných ukazovateľov kapitálových výdavkov za rok 2003 - 2004

			v tis. Sk	
P.c.	Pol.	Kapitálové výdavky	2003	2004
1	713	Nákup stroj. A prís.	149	306
2	714	Nákup dopravných prost.	0	594
3	716	Prí. projektová dokumentácia	0	149
		<i>S p o l u:</i>	149	1049

Bežné výdavky

Ročný rozpočet 10 700 tis. Sk po úprave v priebehu roka na 11 038 Sk, bol plnený za rok 2004 na 99,97 %, v číselnom vyjadrení vo výške 11 035 tis. Sk. Čerpanie bežných výdavkov za rok 2004 činilo o 1 037 tis. Sk viac oproti roku 2003 z dôvodu zákona o verejnej službe, zvýšenie platových taríf zamestnancov vo verejnej službe a úpravy cien potravín, energií, tovarov a služieb.

Na bežných výdavkoch sme mali upravený rozpočet z mimorozpočtových zdrojov podľa § 20 zákona o rozpočtových pravidlách na aktiváciu nezamestnaných získaných od Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Poprade v sume 3 907,50 Sk z toho čerpané z podpoložky a to:

633006 - všeobecný materiál	788,-	Sk
633010 – Pracovné odevy	355,50	Sk
633011 – potraviny	1 520,-	Sk
637015 – poisťné	1 244,-	Sk
Spolu:	3 907,50	Sk

Vývoj vybraných ukazovateľov výdavkov za roky 2002 - 2004

v tis. Sk

P.č.	Položka	Text	2002	2003	2004
		Rozpočet	8 431	9 497	10 700
		Skutočnosť z toho	8 494	9 994	11 038
		mimorozpočtové prostriedky	18	-	3
1	610	Mzdy, platy, a ost. osobné výr. z toho mimoroz. prostriedky	4 432 10	5 235	6 182 -
2	620	Poistné a prís. zam. do ÚP z toho mimoroz. prostriedky	1 638 3	1 949 -	2 142 -
3	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimoroz. prostriedky	2 417 5	2 805 -	2 653 4
4	640	Bežné transfery	7	5	61

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2004 činili 6 182 tis. Sk, čo predstavuje 100,0 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda za rok 2004 na jedného pracovníka dosiahla výšku 15 420,- Sk. Oproti predchádzajúcemu roku nárast priemernej mzdy tvoril 11,62 %. V porovnaní s rokom 2003, kde sme dosiahli priemernú mzdu na jedného pracovníka 13 260,- Sk, sa táto zvýšila o 2 160,- Sk uplatnením zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2003 predstavuje 33 osôb,

V roku 2004 bolo z titulu pracovnej neschopnosti zameškaných 35 kalendárnych dní, čo pri uvedenom počte zamestnancov predstavuje 0,44 % nemocností.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona o verejnej službe predstavuje za rok 2004 6 182 tis. Sk, z toho:

- tarifný plat	3 789 460,- Sk
- osobný príplatok	1 223 856,- Sk
- príplatok za riadenie	112 388,- Sk
- odmeny	61 308,- Sk
- ostatné	260 330,- Sk
- náhrady mzdy	734 658,- Sk

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní a NÚP

Za rok 2004 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 2 142 tis. Sk čo je oproti roku 2003 o 193 tis. Sk viac. Za rok 2004 sme odviedli do zdravotného poistenia 625 tis. Sk, do nemocenského poistenia 86 tis. Sk, do dôchodkového poistenia 1 002 tis. Sk, na úrazové poistenie 53 tis. Sk, na invalidné poistenie 148 tis. Sk, na poistenie v nezamestnanosti 57 tis. Sk a poistenie do rezervného fondu 171 tis. Sk.

Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 2 653 tis. Sk, oproti roku 2003 je nižšie čerpanie o 152 tis. Sk

Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty sme čerpali v sume 11 226,- Sk. V mesiaci júni sa konali v Brne Medzinárodné športové hry pre zrakovo postihnutú mládež. Na základe pozvánky týchto hier sa zúčastnili frekventanti a pedagógovia z RSZP. Zamestnancom bolo poskytnuté vreckové podľa zákona o cestovných náhradách. Náklady na pracovnú cestu činili 3 773,- Sk.

Energia voda a komunikácie

Za rok 2004 z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali 945 tis. Sk, čo je oproti roku 2003 viac o 56 tis. Sk viac. Za elektrickú energiu platíme v štvrt'ročných splátkach. Náklady na elektrickú energiu za rok 2004 predstavovali 720 tis. Sk a vodu 51 tis. Sk. Uhradili sme poplatky za mobilné telefóny, telekomunikačné poplatky a poštové služby 174 tis. Sk.

Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 797 tis. Sk, oproti roku 2003 je nižšie čerpanie o 12 tis. Sk.

Zo všeobecného materiálu boli zakúpené čistiace prostriedky, zdravotný materiál, farba do tlačiarne, žiarovky a kancelárske potreby v hodnote 135 tis. Sk K počítaču pre ŠP bola zakúpená čítačka čipových kariet, 3 ks čipové karty a inštalácia obrazu v miestnosti klienta v hodnote 18 tis. Sk. Z podpoložky 633004 stroje, prístroje a zariadenia boli zakúpené hrnce, elektrický krájač chleba do kuchyne, ohrievač do rozmnožovne, šijací stroj, vysávač v hodnote 25 tis. Sk. Z podpoložky 633009 učebné pomôcky bolo čerpaných 109 tis. Sk. Z tejto položky sme zakúpili gymnastický pas, stolnotenisový stôl, sadu písmen do zlatičky drobné učebné pomôcky a predplatné časopisov. Z podpoložky 633010 pracovné odevy boli zakúpené obrusy do jedálne v čiastke 11 tis. Sk. Na potraviny bolo čerpaných 495 tis. Sk, Oproti roku 2003 je nižšie čerpanie o 62 tis. Sk. Zakúpili sme antivírusový program v hodnote 4 tis. Sk.

Dopravné

Na položke 634 - dopravné sme čerpali 92 tis. Sk, čo je o 38 tis. Sk viac oproti roku 2003.

PHM sme čerpali v sume 23 tis. Sk. Servis a oprava motorového vozidla činila 6 tis. Sk. Havarijné poistenie motorových vozidiel predstavuje 52 tis. Sk, z toho poistenie nového motorového vozidla činí 36 tis. Sk.

Uskutočnili sme zimný pobyt v prírode s frekventantami po trase Vyšné Repaše, Krúžok a späť v hodnote 2 tis. Sk, v mesiaci júni exkurziu s frekventantami po trase Jasov, Herľany, Košice a späť v hodnote 7 tis. Sk. Zakúpili sme diaľničnú známku pre motorové vozidlá v hodnote 2 tis. Sk.

Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba sme čerpali 49 tis. Sk, čo je oproti roku 2003 o 198 tis. Sk menej. V roku 2003 bolo vyššie čerpanie z dôvodu maľovania vnútorných priestorov v budove a výmeny sprchovacích kútov na I. poschodí. Previedli sme opravu počítača, tlačiarne, rozmnožovacieho stroja, kuchynských zariadení, opravu kuchynských váh a opravu telefónov.

Nájomné za prenájom

Nájomné za užívanie budovy a pozemkov za rok 2004 predstavovalo 442 tis. Sk.

Ostatné tovary a služby

Na položke 637 – ostatné tovary a služby bolo čerpaných 315 tis. Sk, oproti roku 2003 je o 35 tis. Sk menej.

Školenia, semináre poplatky banke a ostatné služby sme uhradili v sume 137 tis. Sk. Poplatky za používanie ľadu a telocvične predstavovali 24 tis. Sk. Náhrady za práce vykonávané mimo pracovného pomeru boli čerpané v sume 39 tis. Sk a náhrady občanom vo výkone civilnej služby – služné, ošatné a stravné v čiastke 21 tis. Sk. Stravovanie zamestnancov pri ukončení kurzu v januári 2004 a počas letných prázdnin bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Úhrada za stravné lístky činila 42 tis. Sk. Prídel do SF za rok 2004 činí 52 tis. Sk. .

Bežné transfery

Z položky 642 – bežné transfery bolo čerpaných 60 tis. Sk. z toho odchodné 55 tis. Sk, cestovné frekventantom 2 tis. Sk a nemocenské 3 tis. Sk.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2004

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie Rozpočtu	v Sk
				% plnenia
611	4 488 000,-	4 585 000,-	4 524 118,-	98,7
612	1 554 000,-	1 597 000,-	1 596 574,-	100,0
614	-	-	61 308,-	-
621	470 000,-	487 000,-	487 188,-	100,0
622	92 000,-	121 000,-	120 635,-	99,7
623	42 000,-	17 000,-	16 968,-	99,8
625	1 493 000,-	1 517 000,-	1 517 076,-	100,0
631	15 000,-	17 000,-	17 226,-	101,3
632	915 000,-	943 000,-	944 459,-	100,2
633	812 000,-	795 000,-	797 170,-	100,3
634	65 000,-	91 000,-	92 456,-	101,6
635	115 000,-	50 000,-	48 826,-	97,6
636	442 000,-	442 000,-	441701,-	99,9
637	185 000,-	315 000,-	315 069,-	100,0
642	12 000,-	61 000,-	60 113,-	98,5
Spolu	10 700 000,-	11 038 000,-	11 040 887,-	100,0

Príjmy

Príjmy za rok 2004 vo výške 450 tis. Sk boli plnené v sume 486 tis. Sk, čo predstavuje 108,11 %. Príjmy boli za stravu od frekventantov a zamestnancov a odpredaj hotových výrobkov z pracovného vyučovania.

Na položke 312 - transfery na rovnakej úrovni sme mali príjem z mimorozpočtových zdrojov podľa § 20 zákona o štátnom rozpočte od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Porade na aktiváciu nezamestnaných v sume 3 907,50 Sk.

Kontrolná činnosť v roku 2004

V roku 2004 bola vykonaná kontrola Sociálnou poisťovňou v Sp. Novej Vsi. Pri kontrole poisťného neboli zistené žiadne nedostatky. Kontrola bola zameraná na hospodárenie s prostriedkami nemocenského poistenia k 30. 4 2004. V oblasti dôchodkového zabezpečenia bola zameraná na správne vedenie evidenčných listov dôchodkového zabezpečenia. Výberovou kontrolou neboli zistené žiadne nedostatky.

Zákomom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v roku 2004 vykonávali sme predbežnú finančnú kontrolu a priebežnú finančnú kontrolu. Hotovosť pokladne a cenín boli vykonané 4 kontroly na základe zákona o účtovníctve. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

6. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, Vz PPTP, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 35 zamestnancov, 7 pracovníkov vyučujúcich na skrátenej pracovný pomer, 1 informatika na dohodu o pracovnej činnosti a 3 pracovníkov na aktivačný príspevok.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupkyne riaditeľa, vedúcej vychovávateľky a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

- zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 9 učiteľov

- vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

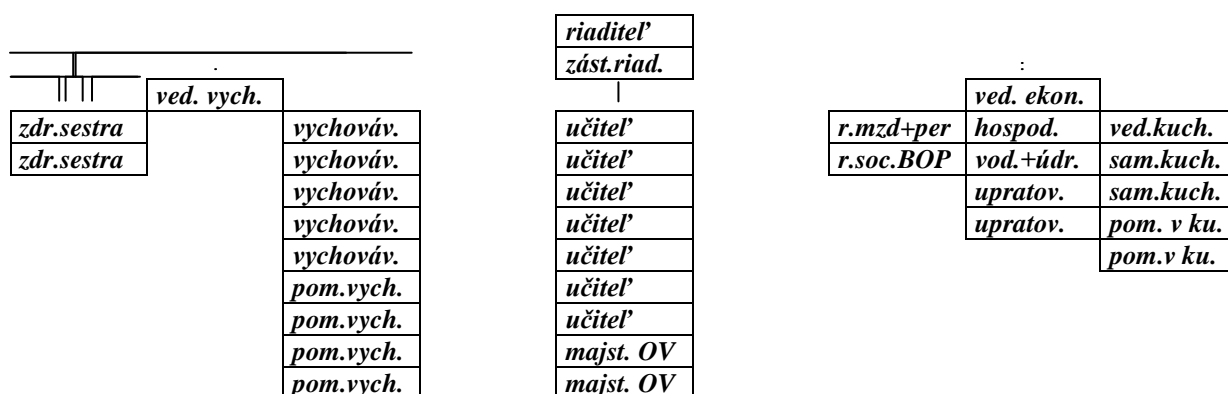
- 5 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 2 zdravotných sestier

- vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 4 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

5 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



V rámci zvyšovania kvality a bezpečnosti práce sa zamestnanci zúčastnili školení:

a – o odmeňovaní zamestnancov vo verejnej službe

b – požiarňa ochrana, ochrana bezpečnosti práce

c – zákon o dani z príjmov

d – štátna pokladnica

e – ročne zúčtovanie dane

f – školenia civilnej ochrany

g – periodické školenie zamestnancov RSZP o OBP a PO

h – školenie proti požiarnym hliadok

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť pedagogických pracovníkov na špecializovaných kurzoch pre zvýšenie kvality práce v oblasti rehabilitačných programov, Vz PPTP a v oblasti informatiky. Ide o pedagogických pracovníkov, ktorí uvedené kurzy ešte neabsolvovali a pre svoju prácu ich nevyhnutne potrebujú.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť postačuje, avšak naliehavou sa ukazuje potreba odborného informatika, ktorý by ovládal aj prídavné zariadenia pre zrakovo postihnutých k výpočtovej technike.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Ciele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov Vz PPTP i základnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie a naväzne aj pracovného uplatnenia.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, VzPPTP je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti aj v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

V r. 2004 sa kurzov základnej rehabilitácie, Vz PPTP zúčastňovalo 85 frekventantov. Z tohto počtu 31 frekventantov navštevovalo kurzy základnej - sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január a jún 2004 úspešne ukončilo kurz základnej rehabilitácie 21 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu a ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností i ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní

prijímacích skúšok boli 7 zaradení do kurzu masérov, 6 do kurzu operátorov počítačových programov, 6 do kurzu kartonážnikov a 2 opakoali kurz základnej rehabilitácie. 10 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2005.

V r. 2004 sa v RSZP realizovalo 8 kurzov Vz PPTP s celkovým počtom 54 frekventantov.

Masérske kurzy navštevovalo 21 frekventantov, z ktorých 7 v mesiaci júni 2004 kurz úspešne ukončili a získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 14 v kurzoch masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v r. 2005 a 2006.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 14 frekventantov, z ktorých 8 v mesiaci január 2004 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenia o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 6 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2005.

Kurz zrakovo postihnutých kartonážnikov od septembra navštevovalo 14 frekventantov z ktorých 6 kurz v mesiaci júni ukončili a 8 navštevovali s predpokladom ukončenia v júni 2005.

Kurz individuálnej prípravy navštevovali 5 frekventanti.

Kurzy Vz PPTP komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 26 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 28 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2005.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KK			KKAR			KIP			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2002	44	26	18	23	13	10	13	4	9	11	5	6	-	-	-	-	-	-	91
2003	36	26	10	23	8	15	16	8	8	5	5		8	-	8	3	2	1	91
2004	31	21	10	21	7	14	14	8	6	-	-	-	14	6	8	5	3	2	85

KZR - kurz základnej rehabilitácie

MK - masérsky kurz

KOPP - kurz operátorov počítačových programov

KK - košíkársky kurz

KKAR. - kurz kartonážnikov

KIP - kurz individuálnej prípravy

CPF - celkový počet frekventantov, ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilit. a VzPPTP

- N* - navštevovali
U - ukončili
P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v roku 2004 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 5.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 97,50%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i Vz PPTP konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnymi vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a Vz PPTP zabezpečuje výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštevy rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a Vz PPTP pomocou pri dopĺňovaní materiálo-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a Vz PPTP v zahraničí, napríklad aj podporovaním rozvoja spolupráce s Rehabilitačným centrom v Chemnitz v Nemecku.

Lyžiarsky klub nevidiacich a slabozrakých v Levoči a Slovenský lyžiarsky zväz zdravotne postihnutých sú hlavnými garantmi rozvoja bežeckého lyžovania dospelých zrakovo postihnutých takým spôsobom, že vychovávajú nielen výkonných bežcov lyžiarov, ale aj reprezentantov, ktorí SR reprezentovali na viacerých para lympijských hrách i MS a ME a pretekov v rámci Svetového a Európskeho pohára zdravotne postihnutých.

Stredné odborné učilište pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracúvanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a Vz PPTP zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a všemožne podporovať modernizáciu a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje. V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené :1 osobné motorové vozidlo Škoda - Drive, 2 druhy písma , zlatička pre potreby kurzu kartonážnikov a 2 výkonnejšie PC pre kurz operátorov počítačových programov .

Začali sme s realizáciou 2 kurzu nového odboru kartonážnik pre zrakovo postihnutých pre rozšírenie uplatnenia na trhu práce v ktorom môžu nájsť pracovne uplatnenie najmä manuálne zručnejší frekventanti.

Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a Vz PPTP dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR. Z tohto hľadiska je vítaná aj nezištná pomoc Fondu pomoci pri RSZP v Levoči.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-45 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, kartonážnik a košíkár. Okrem toho poskytuje aj individuálnu prípravu na stredoškolské a vysokoškolské štúdium, poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, liečebných a telovýchovných organizáciach, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb.

Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl ako napr.: pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP.

O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 60-65%).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný iba niekoľko rokov a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 45-55%.

Z novootvoreného odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa zo 6 absolventov na trhu práce uplatňujú 2, čo predstavuje 33,3%

V nedávnej minulosti sa košíkári uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkári pracujú ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne

a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým na ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a Vz PPTP pracujú, alebo budú pracovať.

Zdravotnú starostlivosť RSZP zabezpečuje svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a Vz PPTP.

Existencia Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých v Levoči, ako jediného zariadenia svojho druhu v SR je opodstatnená hlavne z toho hľadiska, že občania našej republiky, ktorí v produktívnom veku stratia zrak by boli odkázaní na nečinnosť s ťažkými následkami rôznych porúch psychiky, vedomia, zdravotného stavu s pocitom bezmocnosti a krivdy, no po absolvovaní rehabilitácie a Vz PPTP v našom zariadení opäť nachádzajú zmysel života, zapájajú sa do pracovného procesu a podieľajú sa na tvorbe celospoločenských hodnôt. Slovenská republika týmto spôsobom kopíruje stav rozvinutých krajín sveta.

Prom. ped. Ján Zoričák

riaditeľ RSZP