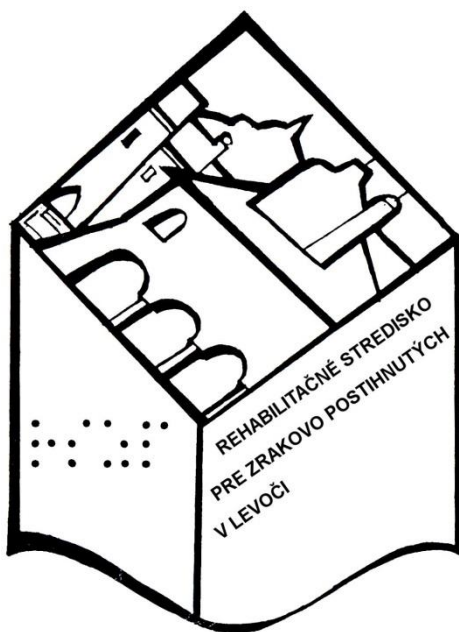


# Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



## **Výročná správa za rok 2014**

Levoča, apríl 2015

## OBSAH

1. Identifikácia organizácie .....	3
2. Poslanie organizácie .....	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady .....	6
6. Správa o hospodárení organizácie.....	9
7. Personálne otázky.....	18
8. Ciele a prehľad ich plnenia .....	20
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	22
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie .....	24

## 1. Identifikácia organizácie

**Názov:** Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

**Sídlo:** Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

**Rezort:** Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

**Riaditeľ:** Mgr. Zuzana Labajová

**Členovia vedenia:** PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Mgr. Alexander Péchy – hlavný vychovávateľ do 31.01.2014

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ od 01.02.2014

Jana Bendíková – hlavný ekonóm

**Kontakt:** - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- [www.rszp.sk](http://www.rszp.sk)

**Forma hospodárenia:** rozpočtová organizácia

### Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

## **2. Poslanie organizácie**

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

## **3. Strednodobý výhľad organizácie**

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálo-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom,

ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlasný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila v r. 2007 po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Perspektíva modernizácie doterajších odborov rekvalifikácie i otvorenie nových odborov napr. keramikárstvo si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Keramikárstvu sa venujeme v rámci krúžkovej činnosti a ukázalo sa, že by to bol ďalší vhodný odbor na rekvalifikáciu zrakovo postihnutých. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúseností rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí /Česko, Nemecko, Poľsko ap./. Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopedagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

#### **4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie**

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2014 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 9 frekventantov v 5 skupinách čo predstavovalo kapacitu 108 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 11 frekventantom v 5 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 132 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 33 frekventantov navštevovalo kurz základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2014. 18 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 2 zaradení do kurzu masérov, 9 zaradení do kurzu operátorov počítačových programov, 4 do kurzu košíkárov, 3 základný kurz opakovali a 3 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 12 frekventantov pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2015.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2014 mala realizovať v 12 skupinách s počtom 31 frekventantov predstavujúcich kapacitu 372 človeko/mesiacov. Z toho v kurze masérov v 2 skupinách sa malo pripravovať 7 frekventantov / 84 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 7 frekventantov /84 čm/, v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 5 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine kurzu košíkárov 5 frekventantov /60 čm/, v 2 skupinách kurzu informačno-administratívne služby 5 frekventantov /60 čm/ a v 2 skupinách kurzov individuálnej prípravy 2 frekventi /24 čm/.

V skutočnosti sa v 11 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 32 frekventantov /384 čm/. Z toho v 2 skupinách masérskeho kurzu 11 frekventantov /96 čm/, v 2 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 14 frekventantov /84 čm/ , v 1 skupine kurzu kartonážnikov 6 frekventantov /36 čm/, v 1 skupine galantérnej kartonáže 6 frekventantov /36 čm/, v 1 skupine kurzu košíkárov 6 frekventanti /60 čm/ , v 2 skupinách

kurzu informačno - administratívnych služieb 10 frekventantov /48 čm/ a 2 kurzoch individuálnej prípravy 4 frekventanti /24 čm/.

V kontrakte na r. 2014 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 516 čm, čo je plnenie kapacity na 107,5 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 22 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 28 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári 2015.

## **5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady**

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie
- b. kurzy masérov
- c. kurzy operátorov počítačových programov
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. kurzy kartonážnikov
- e. kurzy individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- f. kurzy košíkárov
- g. kurzy galantérnej kartonáže
- h. kurzy informačno-administratívnych služieb

### **Stále činnosti:**

a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 25 % t.j. 33 frekventantov vyjadrené v nákladoch 134 526,48 €

b. kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 19 % t.j. 11 frekventantov, čo predstavuje náklady 97 837,44 €

c. kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 16 % t.j. 14 frekventantov čo predstavuje náklady 85 607,76 €

#### **Dlhodobé činnosti:**

d. kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 7 % t.j. 6 frekventantov, čo predstavuje náklady 36 689,04 €

e. kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 % t.j. 4 frekventanti čo predstavuje náklady 24 459,36 €,

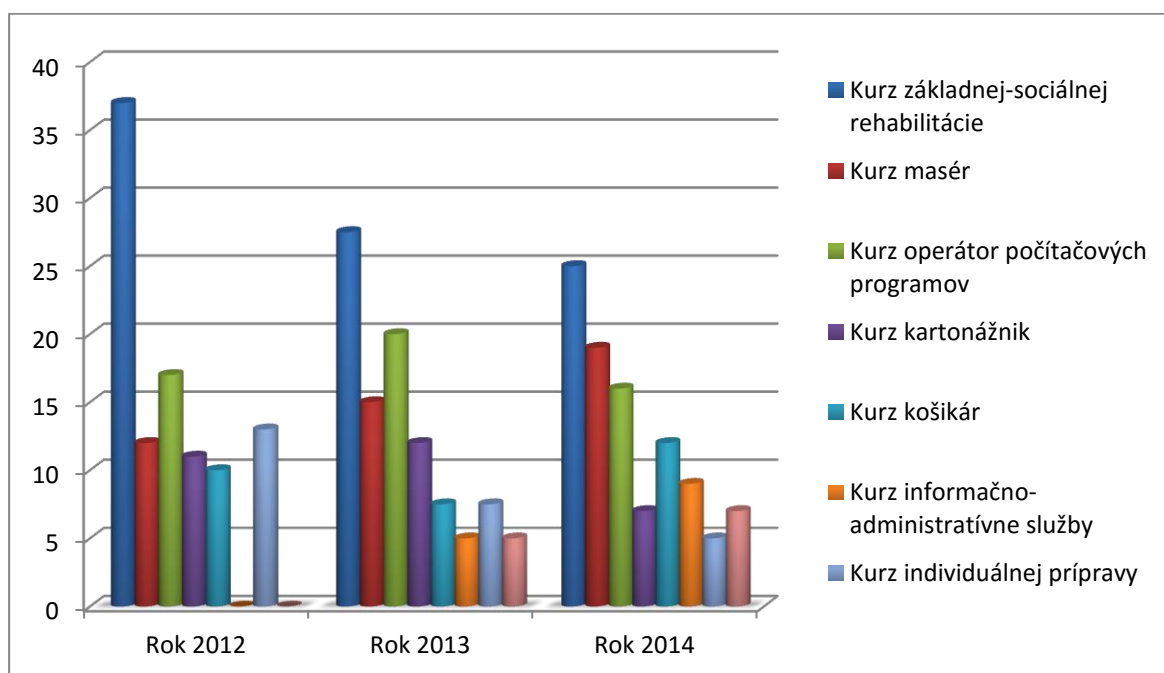
#### **Krátkodobé činnosti:**

f. kurzy košíkárov sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 12 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 61 148,40 €

g. kurzy galantérnej kartonáže sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 36 689,04 €

h. kurzy informačno-administratívnych služieb sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 9 %, t.j. 10 frekventanti čo predstavuje náklady 48 918,72 €

### **Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2012 – 2014**





## 6. Správa o hospodárení organizácie

### 6.1.1. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
<b>Príjmy spolu</b>	0	0	3 923,67	
<b>Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ</b>	0	0	0	
<b>Výdavky spolu</b>	503 942,00	525 880,00	525 794,38	99,98
<b>Z toho kryté prostriedkami EÚ</b>	0	0	0	0
<b>Saldo príjmov a výdavkov</b>	-503 942,00	-525 880,00	521 870,71	99,24
<b>Z toho z prostriedkov EÚ</b>	0	0	0	0

### 6.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2014 boli dodržané.

### 6.1.3. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 4453/2014-M\_ORF, dňa 08.01.2014
- č. 12155/2014-M\_ORF, dňa 29.05.2014
- č. 19075/2014-M\_ORF, dňa 12.11.2014

## 6.2. Príjmy

### 6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2014 neboli plánované. Na položke 223 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 370,44 €. Na položke 292 boli príjmy z náhrad poistného plnenia vo výške 54,00 € a príjmy vo výške 499,23 € z dobropisov. Celkové príjmy v organizácii za rok 2014 činili 3 923,67 €.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
<b>223 Poplatky z náhodného predaja</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 370,44</b>
292 Ostatné príjmy	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>553,23</b>
Spolu	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 923,67</b>

### 6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

## 6.3. Výdavky

### 6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. Príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	293 700,00	309 956,00	309 892,71
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	102 648,00	106 589,31	106 589,31
5.	630	Tovary a ďalšie služby z toho	106 094,00	108 550,99	108 528,66

		<b>mimorozpočtové prostriedky</b>			
<b>6.</b>	<b>640</b>	<b>Bežné transfery</b>	1 500,00	783,70	783,70
<b>7.</b>		<b>Spolu</b>	503 942,00	525 880,00	525 794,38

### *Bežné výdavky*

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2014 vo výške 503 942,00 € po úprave na 525 880,00 € bol v roku 2014 plnený na 99,98 % v číselnom vyjadrení 525 794,38 €.

### **Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania**

Skutočné náklady na mzdy za rok 2014 činili 309 892,71 €, čo predstavuje 99,98 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2014 dosiahla výšku 799,68 €.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2014 predstavuje 32,3 osôb. V roku 2014 bolo z toho titulu i zameškaných 518 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2014 - 309 892,71 €, z toho:

611 - tarifný plat	219 321,20 €
612 - príplatky	67 173,64 €
Z toho :	
Osobný príplatok	48 504,99 €
Ostatné príplatky	18 668,65 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	16,27 €
614- odmeny	23 381,60 €

### *Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní*

Za rok 2014 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 106 589,31 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. Za rok 2014 bolo odvedené do zdravotného poistenia 28 407,89 €, do nemocenského poistenia 4 417,32 €, na starobné poistenie 44 931,98 €, na úrazové poistenie 2 558,60 €, na invalidné poistenie 8 488,30 €, na poistenie v nezamestnanosti 2 584,87 € a poistenie do rezervného fondu 15 200,35 €.

### *Tovary a ďalšie služby*

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 108 528,66 € čo je oproti roku 2013 o 3 336,07 € viac.

### *Cestovné výdavky*

Výdavky na tuzemské pracovné cesty boli čerpané v sume 274,58 €. Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2014 neuskutočnili.

### *Energia, voda a komunikácie*

Za rok 2014 sme z položky 632 – energia, voda a komunikácie čerpali 32 908,13 €, čo je oproti roku 2013 menej o 4 232,37 €. Náklady na elektrickú energiu činili 7 298,47 € a plyn 17 972,32 €. Za elektrickú energiu platíme zálohové v mesačných splátkach. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca.

Náklady na vodné a stočné boli v roku 2014 vo výške 4 460,92 €. Telekomunikačné poplatky T-Com a SWAN vo výške 1 370,93 €, za mobilné telefóny Orange vo výške 235,66 €, poštové služby predstavovali sumu 233,70 €. Poplatky za internet boli vo výške 1 336,13 € a poplatky za rozhlas a televíziu činili 222,96 €.

Z toho :

632001 – energie	25 270,79 €
632002 – vodné, stočné	4 460,92 €
632003 – poštové a telekomunikačné služby	1 840,29 €
632004 – komunikačná infraštruktúra	1 336,13 €

### *Materiál a dodávky*

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 46 780,59 €, oproti roku 2013 je čerpanie vyššie o 17 386,22 €.

Na položke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 5004,00 €. Použili sa na nákup postelí v počte 12 kusov na úsek výchovy, nákup kancelárskych stoličiek do počítačovej triedy a nákup konferenčných stolov do spoločenskej miestnosti na výchovný úsek.

Na položke 633002 výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 513,82 € na nákup dvoch kusov tlačiarni na technicko-hospodársky úsek.

Na položke 633004 bolo čerpaných 6 746,80 €, ktoré predstavovali výdavky na nákup chladničky , servírovacieho stolíka a ručného mixéra do kuchyne, nákup žehliacej dosky, elektrického sporáka a rebríka na výchovný úsek, nákup písacích strojov pre nevidiacich a skartovacieho stroja.

Náklady na všeobecný materiál v hodnote 7 116,21 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu a materiál potrebný pre údržbu strediska.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 1 715,60 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky ako elektronická čítacia lupa pre nevidiacich, vedecká kalkulačka a zaplatené predplatné časopisov a kníh.

Na potraviny bolo čerpaných 25 052,86 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov.

Na položke 633015 paliva ako zdroj energie bolo čerpaných 30,33 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 458,26 € .

### *Dopravné*

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2014 čerpaných 2 195,62 €, čo je o 219,87 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 966,84 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla bolo použitých 321,70 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel predstavovalo 564,08 €. Na položke 634 004 bolo čerpaných 243,00 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu na dopravu pri spoznávanom zázjazde pre frekventantov.

Na položke 634005 karty, známky a poplatky bolo čerpaných 100,00 € na nákup diaľničných známok

### *Rutinná a štandardná údržba*

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2014 čerpaných 5 429,65 €, čo je o 995,87 € viac oproti roku 2013. Čerpanie na tejto položke predstavuje opravu výpočtovej techniky vo výške 54,64 €, oprava telekomunikačnej techniky vo výške 1 100,00 €, servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 1 300,10 € a údržbu budov vo výške 2 826,11 €.

### *Nájomné*

Za prenájom plaveckého bazéna pre frekventantov RSZP neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

### *Služby*

Na položke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2014 spolu 20 940,09 €, čo je oproti roku 2013 o 10 994,78 € menej.

Na školenia a kurzy bolo vynaložených 284 €. Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce boli čerpané v sume 742,00 €.

Na všeobecné služby bolo vynaložených 3 173,45 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku a iné drobné služby.

Na špeciálne služby bolo vynaložených 440,00 eur za práce na úradnom meraní spotreby PHM na motorovom vozidle Volkswagen z dôvodu nadspotreby pohonných hmôt na uvedenom vozidle a na technika BOZP.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov, bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Náklady na stravné lístky činili 1 632,50 €. Prídel do SF za rok 2014 činil 3 448,70 €. Na podpoložke 637 035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti vo výške 1 730,97 €.

### Bežné transfery

Na položke 642 bolo v roku 2014 vyčerpaných spolu 783,70 €. Na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 783,70 €. Výdavky na položke 642 boli vykryté presunom z položky 620.

### Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2014

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	248 770,00	219 384,49	219 321,20	99,97
612	44 930,00	67 173,64	67 173,64	100,00
613	0,00	16,27	16,27	100,00
614	0,00	23 381,60	23 381,60	100,00
621	24 970,00	21 762,92	21 762,92	100,00
622	0	0	0	0,00
623	4 400,00	6 644,97	6 644,97	100,00
625	73 278,00	78 181,42	78 181,42	100,00
631	750,00	274,58	274,58	100,00
632	38 200,00	32 908,13	32 908,13	100,00
633	35 164,00	46 780,59	46 780,59	100,00
634	3 100,00	2 195,62	2 195,62	100,00
635	3 200,00	5 429,65	5 429,65	100,00
636	100,00	0,00	0,00	0,00
637	25 580,00	20 962,42	20 940,09	99,89
642	1 500,00	783,70	783,70	100,00
Spolu	503 942,00	525 880,00	525 794,38	99,98

### 6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2.3.

### **6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry**

Výdavky podľa programovej štruktúry sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jeden program a to 06G0404.

#### ***Kapitálové výdavky***

Kapitálové výdavky na rok 2014 neboli čerpané.

### **6.3.4. Výdavky hrazené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim**

„ nevyskytuje sa „

## **6.4. Finančné operácie**

### **6.4.1. Príjmové finančné operácie**

Príjmové operácie celkom za rok 2014 - 78 611,69 €. Z toho kategória 400 – 31 423,49 € zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov položka 453. Položka 292 Ostatné príjmy vo výške 47 188.20 €. Kategória 500 – nevyskytuje sa.

### **6.4.2. Výdavkové finančné operácie**

Výdavkové finančné operácie celkom za rok 2014 vo výške 33 185,19 €. Kategória 800 – nevyskytuje sa.

## **6.5. Zhodnotenie zamestnanosti**

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2014 je 32. Organizácia v roku 2014 nesplnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti dvoch zamestnancov, za ktorých sme museli prijať náhradu.

Priemerná mzda v našej organizácii za rok 2014 bola vo výške 799,68 €.



## **6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol**

Zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2014 vykonávali predbežnú a priebežnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve bola vykonaná kontrola hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

V roku 2014 bola vykonaná aj kontrola zo Sociálnej poisťovne na odvod poistného na sociálne poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za obdobie od 01.01.2011 do 30.09.2014. Neboli zistené žiadne nedostatky.

## 7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala prepočítaný priemerný stav 32,3 zamestnancov (priemerný počet zamestnancov je prekročený z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti troch zamestnancov), 7 pracovníkov vyučujúcich na dohodu o pracovnej činnosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

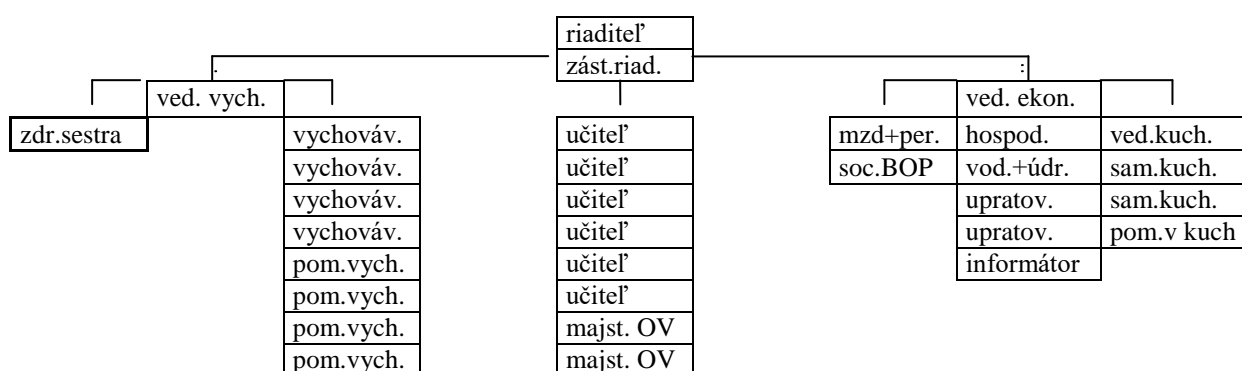
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

### Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 12 školení, porad, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálne elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení,
- školenia používateľov SAP,
- personálna práca a odmeňovanie,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná tyfopedická konferencia: Výdobytky techniky pomáhajú pri modernizácii vzdelávania zrakovo postihnutých.

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyfopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2-3 pracovníkov na pracovné pozície psychológ, informatik, pomocnica v kuchyni a upratovačku.

## 7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a návajú aj pracovného uplatnenia.

V roku 2014 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 123 frekventantov. Z toho počtu 33 frekventantov navštevovalo kurzy základnej sociálnej rehabilitácie. Úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie v januári 2014 14 frekventantov a v júni 2014 6 frekventantov, ktorí zvládli obsahovú náplň kurzu v plnom rozsahu. Ciele integrácie zrakovo postihnutých z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností, ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 2 zaradení do kurzu masérov, 9 zaradení do kurzu operátorov počítačových programov, 4 do kurzu košíkárov, 3 základný kurz opakovali a 3 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 13 frekventantov pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2015.

V roku 2014 sa v RSZP realizovalo 11 kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 70 frekventantov. Masérske kurzy navštevovalo 17 frekventantov. V mesiaci jún 2013 kurz úspešne ukončili 8 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 7 frekventantov v kurze masérov pokračovalo s predpokladom ukončenia v roku 2014.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 14 frekventantov, z ktorých v mesiaci január 2015 kurz úspešne ukončili 6 frekventanti a 1 kurz neuukončil a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 7 frekventantov v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2014.

Kurz kartonážnik navštevovalo v roku 2014 6 frekventantov, z ktorých 5 úspešne kurz ukončili v mesiaci jún 2014 1 kurz neuukončil.

Kurz košíkárov roku 2013 navštevovali 6 frekventanti, z ktorých 1 kurz neuukončil a 5 pokračovali v príprave s predpokladom ukončenia kurzu v mesiaci január 2014

Kurz galantérna kartonáž navštevovali 6 frekventanti s termínom ukončenia v januári 2014.

Kurz informačno-administratívnych služieb navštevovali 10 frekventanti z ktorých 8 v mesiacoch január a jún 2014 úspešne ukončili kurz a 2 kurz neuukončili.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 4 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KO			KKAR-KGK			KIP+KIAS			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2012	37	14	12	12	4	6	17	10	7	10	4	6	11	4	5	13	12	1	100
2013	30	15	14	17	8	7	21	12	8	6	4	-	16	9	6	10	4	6	100
2014	33	20	13	11	6	4	14	7	7	6	1	5	17	11	6	14	12	2	123

- KZR - kurz základnej rehabilitácie  
 MK - masérsky kurz  
 KOPP - kurz operátorov počítačových programov  
 KIAS - kurz informačno-administratívnych služieb  
 KO - košíkársky kurz  
 KKAR-KGK - kurz kartonážnikov a kurz galantérnej kartonáže  
 KIP - kurz individuálnej prípravy  
 CP - celkový počet frek., ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilitácie a Vz PPTP  
 N - navštevovali  
 U - ukončili  
 P - pokračovali

## 8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2014 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- Nevidaci lukostrelec Jiří Mojžíšek z Prahy predviedol spôsob a metodiku lukostrelby prispôsobenú pre nevidiacich
- Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme navštívili Rožňavu a kaštieľ Betliar
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.
- Pri príležitosti vianočných sviatkov sme sa zúčastnili Vianočných trhov organizovaných MPSVaR SR, kde sme výrobky frekventantov ponúkli na zakúpenie širokej verejnosti. Pri tejto príležitosti sa prezentovali zrakovo postihnutí ako plnohodnotní občania našej spoločnosti.
- Vianočné trhy organizovali naši frekventanti aj v RSZP a zúčastnili sme sa remeselných Vianočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami. Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho

pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. K zlepšeniu pobytového komfortu prispelo dovybavenie niektorých ubytovacích priestorov novými stoličkami a válendami spĺňajúcimi špecifické požiadavky pre nevidiacich, zakúpenie elektrického sporáka. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelených finančných zdrojov z MPSVR SR.

## **9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie**

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-



rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Absolventi kurzu operátorov počítačových programov a kurzu informačno-administratívnych služieb sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov kurzu operátorov počítačových programov. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov kurzu operátorov počítačových programov nadstavbový kurz informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná seberealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 70 - 75 %).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 30 %.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca jedna pätina absolventov čo predstavuje 20 %.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhobojšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajlnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Svojou činnosťou rehabilitačné stredisko napomáha zrakovo postihnutým občanom v opätovnom nadobudnutí samostatnosti v každodennom praktickom živote i v možnosti pracovnej a spoločenskej seberealizácie, čo vytvára predpoklady pre plnohodnotný život i rovnoprávnosť a rovnocennosť v spoločnosti.

Mgr. Zuzana Labajová  
riaditeľka RSZP