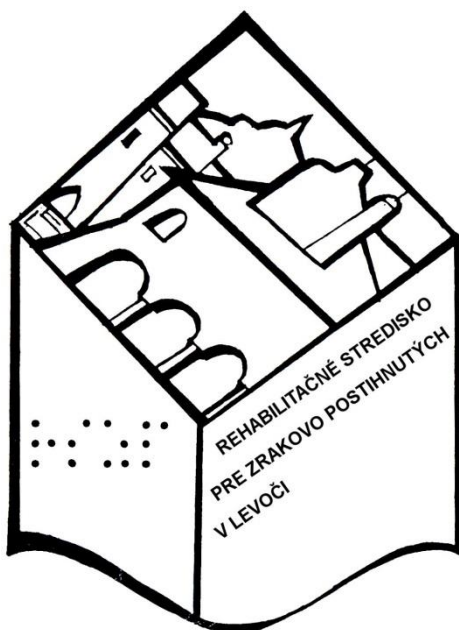


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2016

Levoča, apríl 2017

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	9
7. Personálne otázky.....	18
8. Ciele a prehľad ich plnenia	20
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	22
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	24

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ

Jana Bendíková – hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálo-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych

informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Perspektíva modernizácie doterajších odborov rekvalifikácie i otvorenie nových odborov napr. keramikárstvo si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Keramikárstvu sa venujeme v rámci krúžkovej činnosti a ukázalo sa, že by to bol ďalší vhodný odbor na rekvalifikáciu zrakovo postihnutých. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí /Česko, Nemecko, Poľsko ap./. Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2016 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 8 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 96 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 8 frekventantom v 4 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 96 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 24 frekventantov navštevovalo kurz základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2016 16 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 3 zaradení do kurzu masérov, 7 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP(kurz operátorov počítačových programov), 2 do kurzu košíkárov, 1 základný kurz opakovali a 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 8 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2017.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2016 mala realizovať v 14 skupinách s počtom 32 frekventantov predstavujúcich kapacitu 384 človeko/mesiacov. Z toho v kurze masérov v 2 skupinách sa malo pripravovať 5 frekventantov / 60 čm/, v 3 skupinách kurzu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 9 frekventantov /108 čm/, v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 4 frekventantov /48 čm/, v 2 skupinách kurzu košíkárov 4 frekventantov /48 čm/, v 1 skupine kurzu galantérnej kartonáže 3 frekventanti /36 čm/ , v 2 skupinách vzdelávacieho programu Informačno-administratívne služby 4 frekventantov /48 čm/ a v 3 skupinách kurzov individuálnej prípravy 3 frekventanti /36 čm/.

V skutočnosti sa v 13 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 32 frekventantov /384 čm/. Z toho v 2 skupinách masérskeho kurzu 4 frekventantov /52 čm/, v 4 skupinách kurzu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 10 frekventantov /120 čm/ , v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 5 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine galantérnej kartonáže 3 frekventanti /36 čm/, v 2 skupinách kurzu košíkárov 4 frekventanti /48 čm/ , v 1

skupine kurzu galantérna kartonáž 3 frekventant1 /36 čm/, v 2 skupinách vzdelávacieho programu Informačno-administratívne služby 4 frekventantov /48 čm/ a 3 kurzoch individuálnej prípravy 2 frekventanti /24 čm/.

V kontrakte na r. 2016 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 43 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 15 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári 2017.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie
- b. kurzy masérov
- c. kurzy Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. kurzy kartonážnikov
- e. kurzy individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- f. kurzy košíkárov
- g. kurzy galantérnej kartonáže
- h. kurzy informačno-administratívnych služieb

Stále činnosti:

a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 20 % t.j. 24 frekventantov vyjadrené v nákladoch 120 137,28 €

b. kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 10 % t.j. 10 frekventantov, čo predstavuje náklady 60 068,64 €

c. kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 25 % t.j. 22 frekventantov čo predstavuje náklady 15 171,6 €

Dlhodobé činnosti:

d. kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 12,5 % t.j. 13 frekventantov, čo predstavuje náklady 75 085,8 €

e. kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 % t.j. 7 frekventanti čo predstavuje náklady 30 034,32€

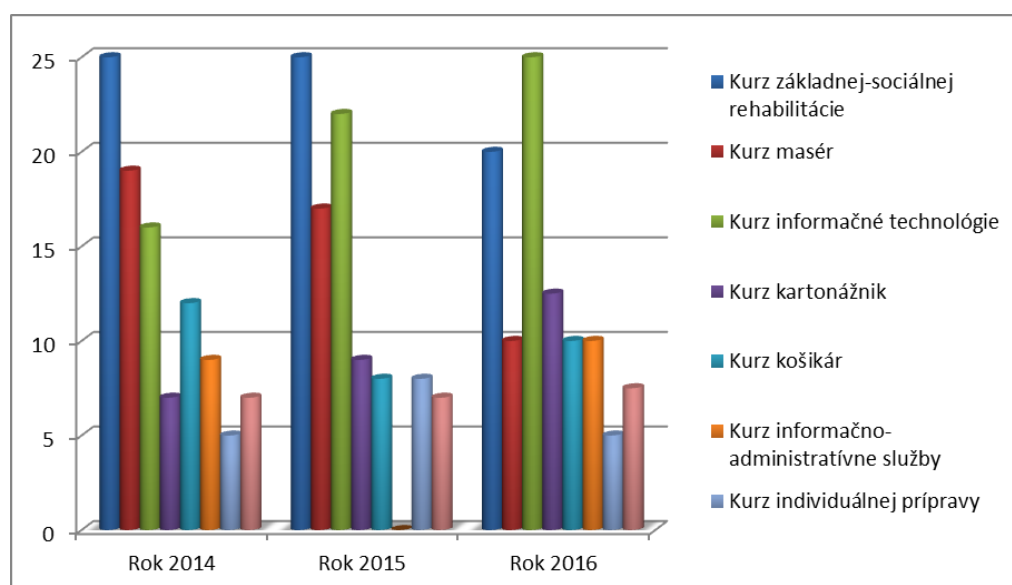
Krátkodobé činnosti:

f. kurzy košíkárov sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 10 %, t.j. 12 frekventanti čo predstavuje náklady 60 068,64 €

g. kurzy galantérnej kartonáže sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7,5 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 45 051,48 €

h. kurzy informačno-administratívnych služieb sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 10 %, t.j. 12 frekventanti čo predstavuje náklady 60 068,64 €

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2014 – 2016



6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0	0	3 436,12	
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	
Výdavky spolu	552 059,00	600 786,00	600 690,05	99,98
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	552 059,00	600 786,00	600 690,05	99,98
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2016 vo výške 552 059, 00 € bol upravený priebehu roka 2016 trikrát rozpočtovými opatreniami na 600 786,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 600 690,05 €, čo predstavuje 99,98 % upraveného rozpočtu za rok 2016.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2016 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 5974/2016-M_ORF zázn. č. 410/2016 dňa 07. 01. 2016

Rozpočtové opatrenia:

- č. 12696/2016-M_ORF 22620/2016, dňa 25 .05. 2016
- č. 18239/2016-M_ORF 40928/2016, dňa 03. 10. 2016
- č. 20768/2016-M_ORF 48297/2016, dňa 28. 11. 2016

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2016 neboli plánované. Celkové príjmy v organizácii za rok 2016 činili 3 436,12 €. Na podpoložke 223003 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 436,12 €.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
223 Poplatky z náhodného predaja	0	0	3 436,12
Spolu	0	0	3 436,12

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	318 680,00 0,00	354 788,00 0,00	354 729,86 0,00
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	111 379,00 0,00	122 582,40 0,00	122 582,40 0,00
5.	630	Tovary a ďalšie služby,	110 000,00	111 435,87	111 435,00

		z toho mimorozpočtové prostriedky	0,00	0,00	0,00
6.	640	Bežné transfery	2 000,00	1 979,73	1 979,73
7.	700	Kapitálové výdavky	10 000,00	10 000,00	9 963,06
8.		Spolu	552 059,00	600 786,00	600 690,05

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2016 vo výške 542 059,00 €, po úprave na 590 786,00 € bol v roku 2016 plnený na 99,99 %, v číselnom vyjadrení 590 726,99 €.

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2016 činili 354 729,86 €, čo predstavuje 99,98 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2016 dosiahla výšku 882,41 €. Priemerná mzda pedagogického zamestnanca dosiahla výšku 1 162,17 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 735,05 €. Oproti roku 2015 sa pedagogickým pracovníkov zvýšila priemerná mzda o 155,71 €. Priemerná mzda nepedagogických zamestnancov klesla oproti roku 2015 o 38,91 €.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2016 predstavuje 33,5 osôb. V roku 2016 bolo z práceneschopnosti zameškaných 537 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2016 - 354 729,86 €, z toho:

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 318 680,00 €, upravený rozpočet vo výške 354 788,00 €, skutočnosť 354 729,86 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

611 - tarifný plat	254 125,65 €
612 - príplatky	78 128,06 €
Z toho :	
Osobný príplatok	61 109,10 €
Ostatné príplatky	17 018,96 €

613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	26,52 €
614- odmeny	22 449,63 €

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 111 379,00 €, upravený rozpočet vo výške 122 582,40 €, skutočnosť 122 582,40 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Za rok 2016 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 122 582,40 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. Za rok 2016 bolo odvedené na zdravotného poistenia 33 062,16 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VŠZP 25 544,99 € a na podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 7 517,14 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie 5 084,59 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 51 239,51 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 2 926,16 €, na podpoložke 625004 - invalidné poistenie 9 863,72, na podpoložke 625005 - poistenie v nezamestnanosti 2 926,16 € a na podpoložke 625007 - poistenie do rezervného fondu 17 383,20 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 110 000,00€, upravený rozpočet vo výške 111 435,87 €, skutočnosť 111 435,00 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali prostriedky vo výške 111 435,00 €, čo je oproti roku 2015 o 4 401,20 € viac.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 415,76 €. V roku 2016 sa uskutočnilo 49 pracovných ciest na rôzne školenia, semináre, vzdelávacie aktivity. V tomto roku sa uskutočnila 1 zahraničná pracovná cesta na konferenciu Schola 2016 v Prahe.

632 - Energia, voda a komunikácie

Za rok 2016 sme z položky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 28 507,95 €, čo je oproti roku 2015 menej o 3 933,19 €. Náklady na elektrickú energiu činili 9 818,45 € a plyn 11 278 €. Za elektrickú energiu platíme mesačné zálohy. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca. Vyúčtovanie za plyn sa uskutočňuje jedenkrát za rok po ukončení kalendárneho roka v mesiaci január.

Náklady na vodné a stočné podpoložka 632002 boli v roku 2016 vo výške 4 207,44 €. Na podpoložke 632003 - poštovné a telekomunikačné služby sme mali čerpanie vo výške 1 798,48 € - T-Com a SWAN vo výške 863,86 €, za mobilné telefóny Orange vo výške 228,05 €, rozhlas a televízia vo výške 222,96 € a poštové služby predstavovali sumu 483,62 €. Poplatky za internet podpoložka 632004 - telekomunikačná infraštruktúra boli vo výške 1 405,57 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 52 324,27 €, oproti roku 2015 je čerpanie vyššie o 6 054,50 €.

Na položke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 1 286,20 €. Použili sa na nákup šatníkov pre zamestnancov RSZP, kuchynského pultu, skrine a konferenčného stolíka.

Na položke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 99,58 € na nákup USB token pre štátnu pokladnicu.

Na položke 633004 bolo čerpaných 5 419,90 €, na nákup automatickej práčky na úsek výchovy, kompostér na spracovanie zvyškov z jedálne RSZP, kopírovací stroj, prístroj na ozvučenie miestnosti, malý plošinový vozík, žehličky a rádiomagnetofón.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 15 310,95 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 4 113,08 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry, šlabikáre v bodovom písme, prútie pre košíkárky kurz a optický zameriavač.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 585,60 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 25 411,61 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na položke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 16,35 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 81,00 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2016 čerpaných 2 666,20 €, čo je o 451,85 € menej oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 790,63 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla podpoložka 634002 bolo použitých 920,29 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel podpoložka 634003 predstavovalo 650,28 €. Na položke 634 004 bolo čerpaných 205,00 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu na dopravu pri spoznávanom zázjazde pre frekventantov.

Na položke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 100,00 € na nákup diaľničných známok

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2016 čerpaných 4 490,37 €, čo je o 2 371,24 € viac oproti roku 2015. Čerpanie na tejto položke predstavuje opravu telekomunikačnej techniky podpoložka 635003 vo výške 908,00 €, servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 1 550,95 € podpoložka 635004 a údržbu budov podpoložka 635006 vo výške 2 001,42 €.

636 - Nájomné

Za prenájom budov a objektov na podpoložke 635006 neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

637 - Služby

Na položke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2016 spolu 23 030,45 €, čo je oproti roku 2015 o 333,86 € viac.

Na školenia a kurzy podpoložka 637001 bolo vynaložených 454,00 €. Na všeobecné služby podpoložka 637004 bolo vynaložených 6 398,68 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku a iné drobné služby.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 2 020,70 €.

Na položke 637015 bolo čerpaných 1 131,00 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2016 činil 3 979,77 €.

Na podpoložke 637 035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 1 843,80 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 7 104,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 2 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 1 979,73 €, skutočnosť 1 979,73 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Na položke 642 bolo v roku 2016 vyčerpaných spolu 1 979,73 €. Na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 788,73 €. Výdavky na položke 642013 boli prostriedky na vyplatenie odchodného vo výške 1 191,00 €.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2016 bol schválený vo výške 10 000,00 €. Jeho čerpanie bolo vo výške 9 963,06 €, čo predstavuje 99,63 % plnenie. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly.

Na podpoložke 713004 bolo vyčerpaných 9 963,06 € na nákup prístroja pre jedáleň RSZP na rýchle zmrazovanie potravín podľa príkazu hygienika, rezačka DAHLE pre kartonážnický kurz, kopírovací stroj, vzduchová puška pre nevidiacich, hrnčiarsky kruh.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2016

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	251 480,00	254 183,79	254 125,65	99,98
612	67 200,00	78 128,06	78 128,06	100,00
613	0,00	26,52	26,52	100,00
614	0,00	22 449,63	22 449,63	100,00
621	25 268,00	25 544,99	25 544,99	100,00
622	0,00	0,00	0,00	0,00
623	6 600,00	7 517,14	7 517,14	100,00
625	79 511,00	89 520,27	89 520,27	100,00
631	750,00	415,76	415,76	100,00
632	38 500,00	28 508,82	28 507,95	100,00
633	38 220,00	52 324,27	52 324,27	100,00
634	3 100,00	2 666,20	2 666,20	100,00
635	3 200,00	4 490,37	4 490,37	100,00
636	100,00	0,00	0,00	0,00
637	26 130,00	23 030,45	23 030,45	100,00
642	2 000,00	1 979,73	1 979,73	100,00
713	10 000,00	10 000,00	9963,06	99,63
Spolu	552 059,00	600 786,00	600 690,05	99,98

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jeden program a to 06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnanosti.

6.3.4. Výdavky hradené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2016 je 35. Organizácia v roku 2016 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Listom č. 861/2016-MORF 14714/2016 zo dňa 30. 3. 2016 bol upravený limit zamestnancov RSZP Levoča o jednu osobu s účinnosťou od 1. 4. 2016 na 33 zamestnancov.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2016 vykonávali základnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve bola vykonaná kontrola hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 35 zamestnancov k 31. 12. 2016. Organizácia v roku 2016 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Listom č. 861/2016-MORF 14714/2016 zo dňa 30. 3. 2016 bol upravený limit zamestnancov RSZP Levoča o jednu osobu s účinnosťou od 1. 4. 2016 na 33 zamestnancov.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

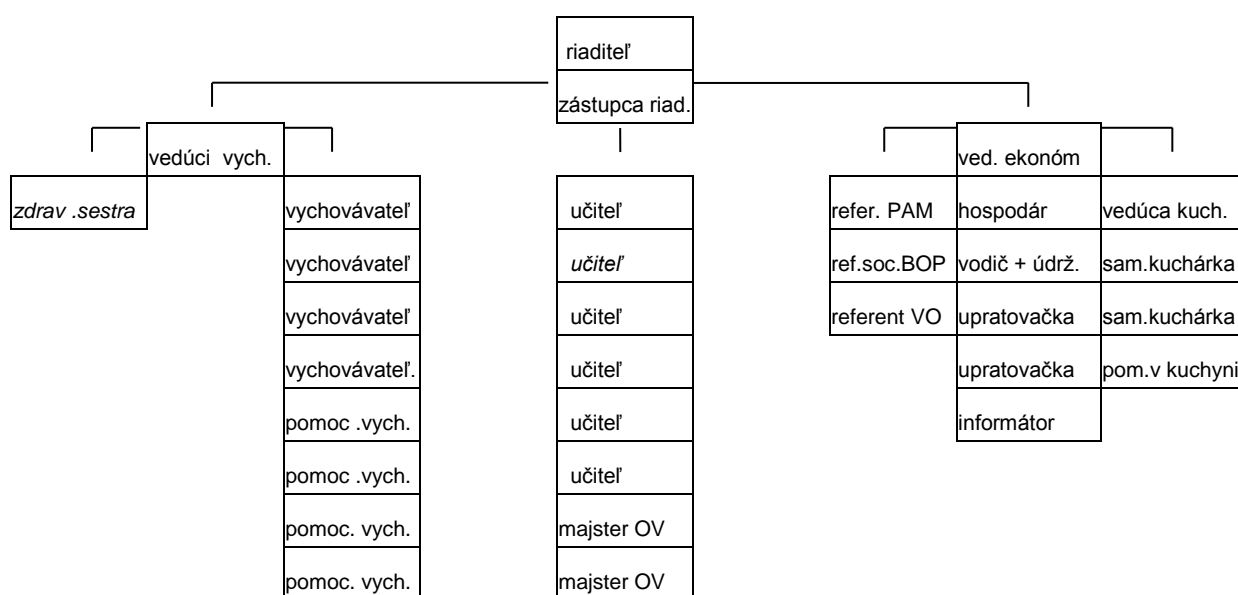
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia splňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 25 školení, porád, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálné elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení,
- školenie IS EVO – používanie elektronického trhovníctva EKS v rezortr MPSVaR,
- personálna práca a odmeňovanie,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná konferencia: Zabezpečenie kvality v ďalšom vzdelávaní
- školenie Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca
- konferencia DIDInfo zameraná na informatizáciu vo vzdelávacom procese
- aktívna účasť na VII. celoslovenskej konferencii sestier pracujúcich v oftalmológii
- konferencia ÚNSS Sprístupňovanie kultúry nevidiacim a slabozrakým osobám

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a návajú aj pracovného uplatnenia.

V roku 2016 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 106 frekventantov. Z toho počtu 24 frekventantov navštevovalo kurzy základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2016 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 16 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu Ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Šiesti frekventanti kurzu základnej sociálnej rehabilitácie predčasne ukončili. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 7 zaradení do kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých, 2 do košíkárkeho kurzu, 3 do kurzu klasická masáž a 1 základný kurz opakoval. Štyria frekventanti v kurze základnej rehabilitácie pokračovali s predpokladom ukončenia v roku 2017.

V roku 2016 sa v RSZP realizovalo 13 kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 82 frekventantov. Masérsky kurz navštevovalo 10 frekventantov. V mesiaci január 2016 kurz úspešne ukončili 6 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú a športovú masáž a 4 frekventanti v kurze masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v roku 2017.

Kurzy informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 22 frekventantov, z ktorých v mesiaci január - jún 2016 15 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 7 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2017.

Kurz kartonážnik navštevovalo v roku 2016 13 frekventantov, z ktorých 4 neukončili a 7 pokračovali s predpokladaným termínom ukončenia kurzu v mesiaci jún 2017.

Kurz košíkárov roku 2016 navštevovali 12 frekventanti, z ktorých 5 ukončili v januári 2016 a 7 pokračovali v príprave s predpokladom ukončenia kurzu v mesiaci jún 2017.

Kurz galantérna kartonáž navštevovali 6 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci jún 2016.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 7 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KITZP			KO			KKAR-KGK			KIP+KIAS			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2014	33	20	13	11	6	4	14	7	7	6	1	5	17	11	6	14	12	2	123
2015	25	15	4	15	8	7	20	7	13	11	5	5	14	6	5	7	7	-	92
2016	24	16	8	10	6	4	22	15	7	12	5	7	19	12	7	21	13	8	106

- KZR - kurz základnej rehabilitácie
 MK - masérsky kurz
 KITZP - kurz informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 KIAS - kurz informačno-administratívnych služieb
 KO - košíkársky kurz
 KKAR-KGK - kurz kartonážnikov a kurz galantérnej kartonáže
 KIP - kurz individuálnej prípravy
 CP - celkový počet frek., ktorí navštevovali kurzy
 zákl. rehabilitácie a Vz PPTP
 N - navštevovali
 U - ukončili
 P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2016 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- zúčastnili sme sa veľkonočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.
- Na vlastivednom zázjaze s frekventantmi sme navštívili Červený kláštor, absolvovali plavbu na pltiach po Dunajci
- Účasť našich frekventantov a pedagógov na Medzinárodnom kole v Prahe v čítaní a písaní bodového písma na braillovskom riadku easylinku
-
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.
- Pri príležitosti vianočných sviatkov sme sa zúčastnili Vianočných trhov organizovaných MPSVaR SR, kde sme výrobky frekventantov ponúkli na zakúpenie širokej verejnosti. Pri tejto príležitosti sa prezentovali zrakovo postihnutí ako plnohodnotní občania našej spoločnosti.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave, Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici, kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnych vecí, UPSVR SR, očnémi oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami. Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálo-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné

uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispel nákup prístroja pre jedáleň RSZP na rýchle zmrazovanie potravín podľa príkazu hygienika, rezačka pre kartonážnický kurz, kopírovací stroj, vzduchová puška pre nevidiacich, hrnčiarsky kruh. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je

hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasnú legislatívu zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má obmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2021. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi kurzu operátorov počítačových programov, informačné technológie pre zrakovo postihnutých a kurzu informačno-administratívnych služieb sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový kurz informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 70 - 75 %).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 25 %.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca 10 %.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok

v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhobojšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné

pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch potrebná pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP