

2015

VÝROČNÁ SPRÁVA



Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny

OBSAH

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	4 - 7
2. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady	
2.1. Sekcia služieb zamestnanosti	8 - 30
2.2. Sekcia sociálnych vecí a rodiny	31 - 62
2.3. Sekcia ekonomiky	63 - 76
2.4. Sekcia riadenia	77 - 94
2.5. Odbor kontroly	95 - 99
3. Rozpočet organizácie	100 - 109
4. Personálne otázky	110 - 117
5. Strednodobý výhľad organizácie	118 - 121
6. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	122 - 123

PRÍLOHY:

1. Organizačná štruktúra	
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny	124 - 125
2. Organizačná štruktúra	
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny	126 - 127
3. Zoznam použitých skratiek	128 - 129

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č.453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ: Ing. Marián Valentovič

Zoznam vedúcich sekcií a odborov: (vo funkcii k 31.12.2015)

Sekcia služieb zamestnanosti	Mgr. Katarína Dubovanová, riaditeľka
Sekcia sociálnych služieb a rodiny	Mgr. Viera Miklašová, riaditeľka
Sekcia ekonomiky	Mgr. Lenka Kusalíková, riaditeľka
Sekcia riadenia	Mgr. Marcel Kačák, riaditeľ
Kancelária generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu	Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka
Osobný úrad	Ing. Daniela Focková, riaditeľka
Odbor kontroly	Ing. Peter Horňák, riaditeľ

Kontakt: Sekretariát generálneho riaditeľa
 Tel.: 02/20 455 916, 914, 913
 E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk
 web stránka: www.upsvr.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajmi pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 5. služieb zamestnanosti
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a 72 pracovísk úradov.

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV Pracovisko Bratislava V
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom Pracovisko Žarnovica Pracovisko Kremnica Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár Pracovisko Fiľakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdošín Pracovisko Zákamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto n. V.	Pracovisko Myjava Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa Pracovisko Šurany Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka Pracovisko Hnúšťa Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže Pracovisko Holíč Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolínec
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce Pracovisko Kráľovský Chlmec Pracovisko Streda nad Bodrogom Pracovisko Čierna nad Tisou
41	Trenčín	Pracovisko Dubnica nad Váhom Pracovisko Ilava
42	Trnava	
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov n. Topľov	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto Pracovisko Bytča Pracovisko Rajec

2. ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

Sekcia služieb zamestnanosti riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti, zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh ústredia patriacich do jej pôsobnosti. Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre Ministerstvo PSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie.

Spolupracuje so sekciou ekonomiky a so sekciou riadenia pri spracúvaní ekonomických dopadov na zmeny návrhov právnych predpisov v oblasti služieb zamestnanosti, posudzuje efektivitu metodík v oblasti financovania služieb zamestnanosti, navrhuje ich zdokonalenie alebo zmenu. Zabezpečuje spoluprácu sekcie s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR, s MPSVR SR, s inými orgánmi štátnej správy a samosprávy a inými organizáciami. Vypracováva a predkladá návrh priorít na príslušný rok v oblasti zamestnanosti.

Spolupracuje so sekciou riadenia pri vypracúvaní návrhov národných projektov pre oblasť služieb zamestnanosti, zodpovedá a metodicky usmerňuje implementáciu aktivít z príslušných národných projektov, projektov na úradoch PSVR a nástrojov aktívnych opatrení trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

2.1.1 REALIZÁCIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods. 12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d).

V roku 2015 týmto opatrením bolo podporených celkom 3 901 UoZ, čo bolo o 1 719 osôb menej ako v roku 2014. Vyplatených bolo 44 224 €, čo bolo o 23 458 € menej ako v roku 2014.

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (§ 42 ods. 2 písm. a)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní boli klientom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny poskytované individuálnou alebo skupinovú formou v informačno-poradenských strediskách, u zamestnávateľov alebo na školách.

V roku 2015 bolo celkovo poskytnutých 1 415 196 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 1 103 157 (77,95 %) a skupinovú formou 312 039 (22,05 %). Z celkového počtu poskytnutých informačných a poradenských služieb bolo 1 409 606 informačných a poradenských služieb poskytnutých (individuálnou formou 1 097 567 – 77,86 % a skupinovú formou 312 039 – 22,14 %) pre 518 061 UoZ (259 680 žien – 50,13 % a 258 381 mužov – 49,87 %).

Z celkového počtu UoZ bolo 17 580 občanov so ZP (3,39 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku 20-24 rokov (15,08 %), v počte 78 129 UoZ. Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ

najvyšší podiel (42,01 %) tvorili UoZ s dĺžkou evidencie nad 12 mesiacov, v počte 217 656. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (28,92 %) tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním, v počte 149 842.

Preventívno-poradenská činnosť pre základné a stredné školy – voľba povolania

Z hľadiska zvyšovania zamestnanosti je považované za dôležité poradenstvo pre žiakov základných a stredných škôl, realizované prostredníctvom informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej „laPS pri voľbe povolania“) poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad“). laPS pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej len „ZŠ“) sú obsahovo zamerané najmä na oboznámenie žiakov s charakteristikou povolania a s predpokladmi a požiadavkami na výkon určitého povolania prostredníctvom programovej aplikácie internetového sprievodcu trhu práce (ďalej „ISTP“). laPS pri voľbe povolania pre žiakov stredných škôl (ďalej len „SŠ“) sú zamerané najmä na poskytovanie informácií o profesiách požadovaných na trhu práce, o komunikácii s potenciálnymi zamestnávateľmi, o službách poskytovaných úradmi.

laPS pri voľbe povolania boli v roku 2015 poskytnuté 52 435 žiakom, z toho bolo 23 450 žiakov ZŠ (44,72 %) a 28 985 žiakov SŠ (55,28 %). Týmto žiakom bolo spolu poskytnutých 17 762 služieb vo forme individuálneho alebo skupinového poradenstva, z toho 8 915 služieb žiakom ZŠ a 8 847 služieb žiakom SŠ. Oproti roku 2014 bol zaznamenaný nárast o 7 759 žiakov.

Burzy informácií

V rámci laPS pri voľbe povolania boli v roku 2015 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu o remeselné druhy povolania a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 40 búrz informácií (nárast o 11 búrz informácií oproti roku 2014), ktoré zorganizovalo celkovo 37 úradov.

Búrz informácií sa v roku 2015 zúčastnilo celkovo 658 ZŠ (nárast o 276 oproti roku 2014) a 20 361 žiakov ZŠ (nárast o 3 166 žiakov oproti roku 2014). Na burzách informácií sa prezentovalo celkom 594 SŠ (nárast o 169 oproti roku 2014) a 498 zamestnávateľov (nárast o 270 oproti roku 2014).

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) zabezpečiť UoZ a záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“). Tieto služby môžu byť realizované internými odbornými poradcami, alebo môže úrad zabezpečiť realizáciu OPS dodávateľsky, teda externe.

OPS v roku 2015 boli poskytnuté celkovo pre 133 194 klientov, z toho bolo 133 183 UoZ a 11 ZoZ. Externí dodávatelia poskytli OPS pre 1 897 UoZ, čo predstavuje iba 1,42 % z celkového počtu klientov. Pre zvyšok klientov (131 297), čo predstavuje 98,58 % z celkového počtu, boli OPS poskytnuté výlučne internými odbornými poradcami úradov. V roku 2015 bolo klientom poskytnutých celkovo 201 475 OPS.

Z celkového počtu UoZ, ktorým boli v roku 2015 poskytnuté OPS bolo 71 936 žien (54,01 %) a 61 249 mužov (45,99 %). Z hľadiska dĺžky evidencie sa OPS zúčastnilo najviac UoZ s dĺžkou evidencie viac než 12 mesiacov (49,53 %). OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 30 do 54 rokov – 64 625 UoZ, čo predstavuje 48,52 %. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (33,61 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 44 762 UoZ.

Vynaložené finančné prostriedky na OPS boli v roku 2015 167 696,81 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zruč-

nosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie a príprava pre trh práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ sa realizuje dvomi formami:

- vzdelávanie UoZ zabezpečené úradom,
- vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ.

V roku 2015 bolo na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ktoré zabezpečuje úrad zaradených 1 409 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 787 žien a 1 063 znevýhodnených UoZ.

Ak vzdelávanie a prípravu pre trh práce nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže požadované vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečiť z vlastnej iniciatívy, kedy úrad UoZ uhradí 100 % nákladov, maximálne však len do výšky 600,00 €, až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2015 uzatvorené dohody pre 64 UoZ, z toho 28 žien a 48 znevýhodnených UoZ.

V roku 2015 sa vzdelávanie a príprava pre trh práce celkovo zúčastnilo 1 473 UoZ. Z celkového počtu UoZ zaradených na vzdelávanie bolo 815 žien (55,32 %) a 658 mužov (44,67 %). Najviac bolo UoZ vo veku 29 – 50 rokov (800; 54,31 %), s úplným stredným odborným vzdelaním (788; 53,49 %). Najviac bolo znevýhodnených UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, ktorých bolo 740. Za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania, ktorých bolo 608.

Vynaložená suma na vzdelávanie a prípravu pre trh práce predstavovala 662 660,91 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie zamestnancov“) vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov. Účelom pomoci je podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu a aj týmto spôsobom predchádzať hromadnému prepúšťaniu a zvýšeniu ich konkurencieschopnosti.

V roku 2015 bol príspevok na vzdelávanie zamestnancov poskytnutý 3 zamestnávateľom, ktorí vzdelávali 103 zamestnancov. Z celkového počtu zamestnancov bolo na vzdelávanie zaradených 79 mužov a 24 ženy.

Vynaložená suma na vzdelávanie zamestnancov predstavovala 193 387,92 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO). Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2015 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 656 UoZ, čo je o 56 menej ako v roku 2014, kedy bolo vytvorených 2 715 pracovných miest na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2015 je 9 759 184,27 €, čo je o 2 850 340,27 € viac, ako v roku 2014. V roku 2015 sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto nástroja znížil z 39,4 % v roku 2014, na 37,27 % v roku 2015.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide

o príspevkov na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na znevýhodneného UoZ, ktorý je vedený v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov, sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

V roku 2015 bolo na tento nástroj AOTP umiestnených 3 396 znevýhodnených UoZ (1 945 žien, 1 451 mužov) a čerpané finančné prostriedky v celkovej výške 7 990 141 €.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a)

Tento príspevok bol od 1.5.2013 novelou zákona o službách zamestnanosti zrušený.

V roku 2015 boli pracovné miesta už len preobsadzované inými UoZ v celkovom počte 20 osôb. Celková čerpaná suma finančných prostriedkov bola vo výške 412 939 €, čo je v porovnaní s rokom 2014 menej o 5 100 674 €.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2015 bolo podporených 3 103 znevýhodnených UoZ, z toho 1 189 občanov starších ako 50 rokov a 2 454 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti, bolo v roku 2015 vyčerpaných spolu 12 157 305 €.

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Je pomerne málo využívaný.

V roku 2015 úrady týmto príspevkom podporili udržanie 126 zamestnancov. Celkové čerpanie finančných prostriedkov v roku 2015 bolo vo výške 10 248 €.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u za-

mestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehĺbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2015 bolo na absolventskú prax zaradených 7 398 UoZ, čo bolo o 2 084 UoZ menej ako v roku 2014. V roku 2015 bol celkový príspevok vo výške 4 480 173,91 €.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Začal sa realizovať od 1.1. 2015. Cieľom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov veku, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo pre UoZ, ktorí sú mladších ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času. V roku 2015 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 3 315 UoZ. V roku 2015 bol celkový príspevok vo výške 4 223 827,43 €.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2015 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 24 156 UoZ, čo bolo o 2 044 UoZ menej ako v roku 2014. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 5 209 132 €, čo bolo o 995 564 € viac ako v roku 2014.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2015 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 12 941 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2014 viac o 6 481 UoZ. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 10 417 590 €, čo bolo o 4 682 662 € viac ako v roku 2014.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2015 poberalo príspevok 5 824 osôb, čo je o 1 235 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 1 141 046 €, čo je o 448 993 € menej ako v roku 2014.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a)

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s jeho presťahovaním z miesta jeho trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky v súvislosti so získaním zamestnania.

V roku 2015 bol príspevok poskytnutý 46 osobám, čo je o 8 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 66 875 €, čo je o 682 € viac ako v roku 2014.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2015 príspevok na dopravu do zamestnania bol poskytnutý iba 170 zamestnancom z dôvodu, že málo zamestnávateľov zabezpečuje každý deň dopravu svojich zamestnancov do zamestnania a zároveň spĺňa podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 47 919 €.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2015 boli poskytnuté príspevky na vytvorenie nových pracovných miest prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 5,84 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným investorom. Podiel poskytnutej investičnej pomoci na celkovej štátnej pomoci poskytnutej Ústredím PSVR v roku 2015 predstavoval 52,52 %.

V roku 2015 boli príspevky poskytnuté 1 investičnému zámeru v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 2 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji a 6 investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2015 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 5,84 mil. EUR za 756 pracovných miest udržaných 1 rok a 330 pracovných miest udržaných 2 roky.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2014 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na pracovné miesta vo výške 2,67 mil. € na 451 pracovných miest udržaných 1 rok a 119 pracovných miest udržaných 2 roky.

V porovnaní rokov 2014 a 2015 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2015 zvýšila o 3,17 mil. €, čo predstavuje nárast poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2014 o 118,73 %. Dôvodom takéhoto vysokého nárastu poskytnutia príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta je začatie čerpania investičnej pomoci investormi, ktorí v roku 2014 podpísali samostatné zmluvy s Ústredím PSVR.

Zo strany Ústredia PSVR bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 4 stredným podnikom v celkovej výške 0,68 mil. € a 5 veľkým podnikom v celkovej výške 5,16 mil. €.

Realizácia projektov a programov (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu

a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2015 prostredníctvom projektov podporených 16 693 osôb v celkovej výške 35 165 205 €.

Prostredníctvom tohto AOTP boli realizované národné projekty, cieľom ktorých bola podpora vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov, ktoré v danom roku už končili, čomu zodpovedajú aj menšie čísla zaradených UoZ:

- NP XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“, v rámci ktorého bolo v roku 2015 zaradených na vytvorené pracovné miesta 14 UoZ.
- NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“, v rámci ktorého bolo v roku 2015 zaradených na vytvorené pracovné miesta 258 UoZ.
- NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“ s počtom zaradených 268 UoZ.
- V rámci NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest – 3“ bolo umiestnených 201 UoZ.
- NP XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK“ cieľom ktorého bola taktiež podpora vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných avšak v rámci BSK a na ktorý bolo zaradených 32 UoZ.

Cieľom týchto národných projektov bola podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí formou podpory vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných.

Taktiež bol realizovaný národný projekt NP XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“, ktorý bol zameraný na znižovanie dlhodobej nezamestnanosti v jednotlivých krajoch Slovenska. Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ a znevýhodnení UoZ, vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a v roku 2015 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 904 UoZ.

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ“

Projekt sa realizoval od 1. januára 2015 do 30. novembra 2015 prostredníctvom dvoch aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti vo všetkých krajoch Slovenska bez Bratislavského samosprávneho kraja.

Aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Prostredníctvom tohto AOTP bolo podporených 740 UoZ.

Aktivita č. 2

Poskytovanie príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania bolo zamerané na vytváranie pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitým zreteľom na dlhodobo nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto v niektorej z vymedzených oblastí na dobu najmenej 3 mesiace. Prostredníctvom tohto AOTP bolo podporených 8 189 UoZ.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 3“

Projekt podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2015 zapojilo 43 subjektov (obcí, občianskych združení, nadácií a PO) v rámci pôsobnosti 22 úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova a konzervácia torzálnej architektúry“.

Na obnovu kultúrnych pamiatok bolo v roku 2015 zapojených 645 UoZ a znevýhodnených UoZ, z toho 164 (25,4 %) UoZ vo veku 50 rokov a viac. Zapojení nezamestnaní získali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie. V rámci tohto národného projektu bolo vyčerpaných 2 550 624,80 €.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie“

Realizovaný od 25.9.2015 vo všetkých krajoch Slovenska bez Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto v niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípadne na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. Od začiatku realizácie tohto AOTP bolo na tento nástroj umiestnených 3 196 ZUoZ.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“

Realizovaný od 7.9.2015 vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Projekt je zameraný na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných a ich zamestnanosti formou mentorovaného zapracovania a praxe a je zároveň jedným z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trh práce. Cieľovou skupinou sú UoZ do 25 rokov vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Mentorované zapracovanie trvá prvých 3-6 mesiacov pracovného pomeru pod vedením

mentora a po ukončení mentorovaného zapracovania bude prax, ktorá bude závisieť od dĺžky trvania mentorovaného zapracovania. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru takéhoto UoZ na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sú poskytované mesačne počas 9 mesiacov. Prostredníctvom tohto AOTP bolo od začiatku jeho realizácie zaradených 261 UoZ.

V októbri 2015 sa začal v Bratislavskom samosprávnom kraji realizovať projekt „Praxou k zamestnaniu v BSK“. Tento projekt je financovaný výlučne zo zdrojov štátneho rozpočtu.

V rámci Operačného programu Ľudské zdroje sa v decembri 2015 začali implementovať ďalšie národné projekty, a to:

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom NP je zvýšenie zamestnanosti a zamestnatelnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. Cieľovou skupinou sú NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 týždenne. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazuje vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnatelnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou sú NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje od decembra 2015 prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pra-

videlne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky.

Národný projekt „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

Cieľom je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností. Oprávnenou cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.

Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku (úhrada časti preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, najviac vo výške 453,52 EUR pre rok 2016) na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov.

V roku 2015 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov bolo hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválených a následne podporených celkom 20 projektov pre predpokladaný počet 1 970 osôb. Výška schválených finančných prostriedkov bola 7 210 705,10 €, čerpanie finančných prostriedkov sa premietne aj do roku 2016 a 2017. Počas roka 2015 bolo v takomto type projektov zaradených celkom 2 725 osôb (vrátane zaradených osôb z projektov, schválených v decembri 2014).

Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d)

RE-PAS – rekvalifikácia ako príležitosť k spolupráci UoZ, úradov a vzdelávacích inštitúcií, je určený pre všetkých UoZ, vrátane znevýhodnených na trhu práce, ktorí majú problém pracovne sa uplatniť a potrebujú flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce.

UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Rekvalifikácia je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia teoretických a praktických vedomostí, schopností a zručností vo vybranom vzdelávacom kurze.

Úrad uhradí UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné), maximálne však len do výšky uvedenej v dohode o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktorú uzatvorí UoZ a úrad.

V roku 2015 bolo takto zaradených na rekvalifikáciu 16 944 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 6 390 mužov (37,71 %) a 10 554 (62,29 %) žien. Z hľadiska veku najvyšší podiel, tvorili UoZ vo veku od 29 do 50 rokov (51,98 %) v počte 8 808 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (37,19 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 6 302 UoZ. Z celkového počtu 13 363 znevýhodnených UoZ (78,86 %) bolo najviac tých, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 9 836 UoZ. Vynaložená suma na príspevok na rekvalifikáciu predstavovala 6 777 313,00 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je OZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v CHD/CHP je naviazaná na celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP.

Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky. Príspevok sa vypláca do 30 kalendárnych dní od predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody.

V roku 2015 bolo týmto aktívnym opatrením podporených 545 pracovných miest a vynaložených 2 929 705 €.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je OZP.

V roku 2015 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 29 OZP. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov predstavovala 33 050 € čo je o 136 593 € menej ako v roku 2014.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona a vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom

o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2015 bolo podporené vytvorenie 90 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 6 pracovných miest menej ako v roku 2014. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 390 473,41 €, čo je v porovnaní s rokom 2014 pokles o 40 621,59 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cieľom tohto opatrenia je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania OZP. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnou osobu, ktorá je OZP.

Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP. Maximálna hranica výšky príspevku je 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Úrady v roku 2015 podporili 831 pracovných asistentov, čo bolo o 61 viac ako v roku 2014. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov bola 3 255 676 €, čo je o 34 954 € viac ako v roku 2014.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Tento príspevok sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2015 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 808 občanov so zdravotným postihnutím pracujúcich v chránených dielnach a na chránených pracoviskách. Celková suma poskytnutá na úhradu prevádzkových nákladov týchto pracovísk a dielni predstavovala 23 614 157 € čo je o 3 356 057 € viac ako v roku 2014.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2015 v porovnaní s rokom 2014

Nástroj AOTP	Rok 2014		Rok 2015	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	5 620	67 682	3 901	44 224
§ 42*	271 645	283 537	518 061	0
§ 43	145 236	11 035	133 194	167 697
§ 46	6 659	2 497 323	1 473	662 661
§ 47	1 609	563 679	103	193 388
§ 49	2 715	6 908 844	2 656	9 759 184
§ 50	3 178	5 359 649	3 396	7 990 141
§ 50a	370	5 513 613	20	412 939

Nástroj AOTP	Rok 2014		Rok 2015	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 50c	6	281 527	0	42 025
§ 50j	3 999	12 466 006	3 103	12 157 305
§ 50k	0	44 050	126	10 248
§ 51	9 482	4 426 804	7 398	4 480 174
§ 51a	začal sa realizovať od 1.1.2015		3 315	4 223 827
§ 52	26 200	4 213 568	24 156	5 209 132
§ 52a	6 460	5 734 928	12 941	10 417 590
§ 53	7 059	1 590 039	5 824	1 141 046
§ 53a	38	66 193	46	66 875
§ 53b	0	0	170	47 919
§ 53d	451	2 672 310	756	5 841 780
§ 54	17 188	39 863 208	16 693	41 942 518
§ 56	994	12 640 458	545	2 929 705
§ 56a	31	169 643	29	33 050
§ 57	96	431 095	90	390 473
§ 59	770	3 220 722	831	3 255 676
§ 60	9 728	20 258 100	9 808	23 614 157
Spolu	519 534	129 284 014	748 635	135 033 734

*§ 42 Informačné a poradenské služby sú zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP

2.1.2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB § 32, § 42 ZÁKONA

2.1.2.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2015 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 3 624 VK (o 2 226 viac ako v roku 2014).

Zamestnávateľia na VK ponúkli 30 068 VPM. VK sa zúčastnilo 49 280 UoZ (o 31 543 UoZ viac ako v roku 2014).

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2015 v počte 3 204 (o 2 079 viac ako v roku 2014) bola 10,66 %.

Tabuľka: Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2015

Počet VK v roku 2015	3 624
Počet ponúknutých VPM pre VK	30 068
Celkový počet zúčastnených UoZ	49 208
Celkový počet prijatých UoZ	3 204
Úspešnosť VK	10,66 %

Burzy práce

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 5.ročník „Veľtrhu práce – Job Expo 2015“, ktorý sa konal v dňoch 29. a 30. apríla 2015 spolu s XVII. Medzinárodnou BP „European Job Days“ 2015. Zúčastnilo sa ho celkovo 143 zamestnávateľov zo Slovenska, 31 zahraničných zamestnávateľov v rámci Medzinárodnej BP, ktorá sa konala na rovnakom mieste a v rovnakom čase a 16 odborných partnerov.

Viac ako 44 074 návštevníkom (z toho v časti EURES 6 980) bolo ponúkaných 26 638 VPM z toho priamo na podujatí 8 614 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, 15 353 z pracovných portálov [kariera.sk](#) a [profesia.sk](#) a 2671 pracovných miest v rámci EÚ. Viac ako 24 060 návštevníkov sa zaujímalo o zamestnanie priamo v stánkoch a v časti EURES viac ako 6 024 návštevníkov.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných seminárov s témami pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov (poskytli odborní partneri) - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na [www.istp.sk](#) doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

Počas XVII. Medzinárodnej burzy práce zamestnávateľia a EURES poradcovia spolu informovali 6 024 UoZ o VPM a zrealizovali 1 402 pohovorov. Prísľub zamestnania získalo viac ako 1 240 uchádzačov v časti EURES 247 uchádzačov.

V roku 2015, v mesiacoch september a október 2015 úrady zorganizovali 38 Búrz práce a Informácií „BPaI“ (o 23 viac ako v roku 2013), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EÚ/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť

pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BPaI sa zúčastnilo 440 zamestnávateľov, 536 stredných a 576 základných škôl. Zamestnávateľia ponúkli spolu 9 760 VPM. PPaI sa zúčastnilo 16 751 žiakov škôl, 17 294 študentov a UoZ, z ktorých bolo 156 prijatých do pracovného pomeru.

BPaI boli zorganizované na úradoch Banská Bystrica, Bardejov, Brezno, Čadca, Dolný Kubín, Dunajská Streda, Galanta, Kežmarok, Komárno, Levice, Liptovský Mikuláš, Lučenec, Martin, Michalovce, Námestovo, Nové Mesto nad Váhom, Nové Zámky, Partizánske (2), Piešťany, Považská Bystrica, Poprad, Prešov, Prievidza, Revúca, Rimavská Sobota, Rožňava, Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves, Stropkov, Topoľčany, Trenčín, Trebišov, Trnava, Veľký Krtíš, Vranov nad Topľou, Žilina a ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

Samostatné BP boli organizované na úradoch Košice (4), Lipovský Mikuláš (1), Martin (1), Považská Bystrica (2). Rovnako mali návštevníci možnosť nájsť si zamestnanie a získať komplexnejšie informácie o trhu práce a možnosti uplatnenia sa na trhu práce u konkrétnych zamestnávateľov pod jednou strechou.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2015 realizovalo 21 úradov - Čadca, Dolný Kubín, Galanta (4), Levice, Liptovský Mikuláš, Nové Zámky (4), Partizánske, Poprad, Považská Bystrica, Ružomberok (3), Topoľčany, Trenčín, Trnava. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 573 zamestnávateľov.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite boli prezentácie ohľadom situácie a vývoja na trhu práce, prezentovanie služieb úradu, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES, predstavenie projektov AOTP. Okrem toho bol zamestnávateľom prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehlbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2015 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

V priebehu roka mohli zahraniční zamestnávateľia využiť nasledujúce aktivity a služby poskytované našou sieťou:

• Výberové pohovory pre zahraničných zamestnávateľov

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov PSVR bol 80. Zamestnávateľia ponúkali pracovné pozície do 5 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 2 263, v počte 451 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, doprava a skladovanie, opatrovateľské služby.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade PSVR v Komárne pre maďarských zamestnávateľov ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvärač, brusič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník.

Tabuľka: Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2015

Krajina(EÚ/EHP)	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	13	188	51
Rakúsko	4	59	22
Maďarsko	45	1 631	334
Česká republika	6	119	10
Nemecko	12	266	34
Spolu	80	2 263	451

• **Medzinárodná burza práce**

17. ročník medzinárodného veľtrhu práce bol organizovaný v spolupráci s Job Expo 2015 v Nitre v dňoch 29.-30. apríla 2015. Na veľtrhu práce sa zúčastnili slovenskí ako i zahraniční zamestnávateľia, EURES poradcovia a kontaktné osoby zo Slovenska a krajín EÚ, súkromné sprostredkovateľské agentúry, odborní partneri, ako i uchádzači a záujemcovia o zamestnanie a absolventi škôl. Veľtrhu práce sa celkovo zúčastnilo 44 074 návštevníkov.

Medzinárodného veľtrhu práce sa zúčastnili EURES poradcovia zo 6 krajín – Česká republika, Francúzsko, Rakúsko, Holandsko, Maďarsko a Nemecko. EURES partneri ponúkali voľné pracovné miesta a poskytli informácie o životných a pracovných podmienkach vo svojich krajinách. Zamestnávateľia z Holandska, Rakúska, Nemecka, Veľkej Británie, Írska, Maďarska a Poľska ponúkli približne 2 670 voľných pracovných miest v krajinách EÚ/EHP predovšetkým v stavebníctve (stavební robotníci, elektrikári, maliari), zdravotníckom sektore (zdravotnícky personál, opatrovníctvo), hotelierstve (hotelový a reštauračný personál), poľnohospodárstve (pomocný personál) a profesie ako stolári, kovoobrábači, šoféri a zvärači.

Zamestnávateľia a EURES poradcovia zrealizovali spolu viac ako 1 402 výberových pohovorov s uchádzačmi o zamestnanie a prísľub zamestnania bol udelený 247 uchádzačom o zamestnanie.

Tabuľka: Vyhodnotenie Medzinárodnej burzy práce

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov v časti EURES	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prísľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
XVII. Medzinárodná burza práce	31	6 980	2 671	247

• **Rakúsko-Nemecký deň 2015**

Na uvedenej akcii, ktorá sa uskutočnila v októbri 2015 už po štvrtýkrát sa zúčastnilo 19 vystavovateľov z toho 7 bolo z Rakúska a 12 z Nemecka, reálne pracovné miesta ponúkali aj zástupcovia Služieb zamestnanosti z Nemecka (Bundesagentur für Arbeit) a Rakúska (ArbeitsMarktService), ktorí návštevníkom poskytovali aj informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách.

Už po druhý krát prebiehal Rakúsko-Nemecký deň na základe pozitívnej spätnej väzby zo strany zamestnávateľov i uchádzačov aj formou „online“. Klienti, ktorí na veľtrh nemohli prísť osobne, sa takýmto spôsobom mohli o zamestnanie uchádzať z pohodlia svojho domova cez aktívny link na stránke www.eures.sk. Návštevníci „online“ formy Rakúsko-Nemeckého dňa mali takisto možnosť sledovať prezentácie a dianie na veľtrhu prostredníctvom živého prenosu. Spolu navštívilo „online“ platformu europeanjobdays až 362 záujemcov o prácu v Rakúsku a Nemecku.

Celkový počet ponúkaných voľných pracovných miest bolo 544 v nasledujúcich oblastiach: hotelové a reštauračné služby, školstvo, stavebníctvo, priemysel, IT oblasť.

Tabuľka: Vyhodnotenie Rakúsko-Nemeckého dňa

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prísľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko-Nemecký deň	19	822	544	54

• **Veľtrh Profesia days 2015**

Sieť EURES pôsobí každoročne na veľtrhu ako exkluzívny partner spoločnosti Profesia a vo svojich priestoroch propagujeme našu sieť ponúkaním voľných pracovných miest a naši zahraniční partneri a zamestnávateľia majú možnosť priamo na mieste si vybrať potenciálnych zamestnancov.

Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol vyše 20 000, počet slovenských a zahraničných zamestnávateľov bol 150, ktorí celkovo ponúkali 2 600 pracovných miest. Vo vyhradenom priestore pre našu sieť sme 814 návštevníkom poskytli informácie o našich službách siete. Záujem bol prevažne o prácu v stavebnom priemysle, IT, administratíve, no viacerí návštevníci veľtrhu prejavili záujem o nekvalifikované pracovné pozície. Stánok navštívilo i mnoho študentov a absolventov vysokých škôl, ktorým boli ponúknuté pracovné ponuky sezónneho charakteru do Nemecka, Portugalska či Dánska.

Pozvanie na veľtrh práce prijali EURES poradcovia z Českej republiky a Rakúska a 7 zahraničných zamestnávateľov z Rakúska, Nemecka, Holandska, Belgicka a Írska, ktorí ponúkali našim slovenským občanom voľné pracovné pozície do uvedených krajín.

2.1.2.2 Sprostredkovanie zamestnania

Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Úrady na začiatku roku 2015 prešli novou organizačnou zmenou, v rámci ktorej sa vytvorilo nové oddelenie služieb pre občana, kde zamestnanci oddelenia poskytujú klientom služby v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí (pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné, štátne sociálne dávky). Súčasťou oddelenia je „Recepcia“, kde zamestnanci poskytujú základné informá-

cie a zber dokladov v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a kde sa klientom vydávajú potvrdenie o dĺžke ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Pri zaradení do evidencie UoZ boli klienti v rámci poskytovania informačno-poradenských služieb informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie a službách, ktoré im môže poskytnúť úrad za účelom sprostredkovania nového zamestnania. Súčasne im boli tiež poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorú vypláca Sociálna poisťovňa.

Za účelom sprostredkovania zamestnania boli UoZ priebežne poskytované informácie o VPM v regióne, v SR, v zahraničí a vydávali sa im odporúčania do zamestnania. Súčasťou sprostredkovania zamestnania bolo vyhľadávanie a ponúkanie vhodných zamestnancov zamestnávateľovi a organizovanie BP, BI a VK. V zmysle zákona určovali sprostredkovatelia zamestnania UoZ termíny kontaktov na úrade, odporúčali poskytnutie odborných poradenských služieb, účasť na aktivitách realizovaných v rámci laPS alebo využitie niektorého z nástrojov AOTP.

Na všetkých úradoch mohli UoZ v IPS za účelom hľadania zamestnania využívať samoobslužné vyhľadávanie informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávatelia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest

Ústredie aj v roku 2015 uhrádzalo poskytovateľom zdravotnej starostlivosti náklady za zdravotný výkon na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (vystavenie potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti UoZ). Celkové výdavky v roku 2015 na úhradu nákladov za zdravotné výkony, vo výške 1,00 € za zdravotný výkon v zmysle Rámcovej dohody o spolupráci zo dňa 30.3.2009 čl. V - Tlačivo - „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ vystavené pre UoZ evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny boli vo výške 1 176 €, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 (2 048 €) predstavuje zníženie o 872 €.

Celkové výdavky v roku 2015 na úhradu nákladov za poskytovanie tlačív Sociálnej poisťovne „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ vystavených pre UoZ boli vo výške 866 €, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 (2 246 €) predstavuje zníženie o 1 380 €.

Ústredie v období rokov 2005 až 2015 uhradilo Sociálnej poisťovni za poskytovanie tlačív „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ pre uchádzačov o zamestnanie sumu 79 564 €.

V období 2005 – 2015 bolo celkové výdavky na dočasnú pracovnú neschopnosť UoZ (náklady za zdravotné výkony + náklady za poskytovanie tlačív Sociálnej poisťovni) vo výške 164 442 €.

Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní. Tieto služby úrad poskytuje v súlade s § 42 zákona o službách zamestnanosti občanom, UoZ, ZoZ a zamestnávateľom.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2015 predstavovali laPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). laPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou, a to v IPS, priamo u zamestnávateľov a na ZŠ a SŠ.

V roku 2015 úspešne pokračovala registrácia a obsadzovanie VPM prostredníctvom portálu www.istp.sk, v rámci ktorého sa môžu zamestnávatelia sami zaregistrovať na stránke a po zaregistrovaní majú možnosť bezplatne inzerovať a ponúkať VPM v rámci celej SR. Tento systém výrazne napomáha UoZ pri vyhľadávaní vhodných VPM a zamestnávateľom pri ponuke VPM a vyhľadávaní vhodných zamestnancov.

ZoZ, ktorí sú špecifickou kategóriou klientov úradov využívali všetky dostupné formy kontaktu - osobne, písomne, telefonicky, e-mailom, pričom najviac sa využíva dištančná forma spolupráce, ktorá je zo strany ZoZ najviac žiadaná. Agenda poskytovaných laPS pre ZoZ sa vykonáva priebežne s akcentom na individuálne potreby a požiadavky klientov. Služby sú zamerané na vyhľadávanie pracovného miesta a ponúkanie vhodného zamestnania. Väčšina ZoZ má záujem hlavne o poskytnutie informácií o aktuálnych pracovných miestach z dôvodu, že sú to občania, ktorí chcú zmeniť svoje doterajšie zamestnanie alebo si touto formou hľadajú iné vhodné zamestnanie. ZoZ bola ponúknutá aj možnosť využívať služby IPS zameraná na samoobslužné vyhľadávanie potrebných informácií o trhu práce.

Informačné a poradenské služby pre občanov so ZP

Zodpovední zamestnanci úradov zabezpečovali poskytovanie laPS počas kalendárneho roka 2015 aj realizáciou aktivít pre občanov/UoZ so ZP, ktoré boli opätovne zamerané predovšetkým na zabezpečenie informovanosti tejto skupiny klientov o možnostiach riešenia ich situácie v podmienkach súčasného trhu práce.

V zmysle § 42 zákona o službách zamestnanosti bolo 17 580 UoZ so ZP poskytnutých za týmto účelom celkovo 44 466 laPS, z toho 1 265 laPS k voľbe povolania, 2 352 laPS k výberu zamestnania a jeho zmene a 38 953 ostatných laPS napr. (informácie o VPM v počte 11 490, ponuka zúčastniť sa na VK a BP – 2 546, informácie o možnostiach využitia služieb poskytovaných PIC pre ZP – 926).

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

• Výberové pohovory

Celkový počet EURES výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 80. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície do 5 krajín EÚ/EHP.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovorov bol 2 263, v počte 451 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, doprava a skladovanie, opatrovateľské služby.

• Medzinárodná burza práce

17. ročník medzinárodného veľtrhu práce bol organizovaný v spolupráci s Veľtrhom práce - Job Expo 2015 v Nitre v dňoch 29.-30. apríla 2015. Veľtrhu práce sa celkovo zúčastnilo 44 074 návštevníkov.

Zamestnávatelia z krajín EÚ/EHP ponúkli približne 2 670 voľných pracovných miest predovšetkým v stavebníctve (stavební robotníci, elektrikári, maliari), v zdravotníckom sektore (zdravotnícky personál, opatrovníctvo), hotelierstve (hotelový a reštauračný personál), poľnohospodárstve (pomocný personál) a profesie ako stolári, kovoobrábači, šoféri a zvérači.

Zamestnávatelia a EURES poradcovia zrealizovali spolu viac ako 1 402 výberových pohovorov s UoZ a prísľub zamestnania bol udelený 247 UoZ.

• Rakúsko-Nemecký deň 2015

Uvedená aktivita sa uskutočnila v októbri 2015, s celkovým počtom ponúkaných 544 VPM v hotelových a reštauračných službách, školstve, stavebníctve, priemysle, IT oblasti.

Zúčastnilo sa 19 vystavovateľov (7 z Rakúska, 12 z Nemecka) a po druhýkrát prebiehal Rakúsko-Nemecký deň aj „online“ formou.

• **Veľtrh ProEDUCO**

Medzinárodný veľtrh vzdelávania ProEDUCO má v Košiciach dlhoročnú tradíciu. Primárne sa tento veľtrh zameriava na ponuku vzdelávania a uplatnenia sa absolventov základných, stredných a vysokých škôl na trhu práce a každoročne ponúka priestor niekoľkým desiatkam vystavovateľov, predovšetkým školám, vzdelávacím inštitúciám a medzinárodným organizáciám. Na 9. ročníku veľtrhu v dňoch 24. - 26.11.2015 sa v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach prezentovalo viac ako 80 inštitúcií, vrátane siete EURES Slovensko, ktorá sa pravidelne zúčastňuje tohto veľtrhu. Aj tento rok EURES poradcovia v samostatnom výstavnom stánku ponúkali mladým ľuďom informácie o službách, ktoré v oblasti pracovnej mobility sieť EURES poskytuje svojim klientom.

• **Veľtrh Akadémia&VAPAC**

Najväčší medzinárodný veľtrh štúdia a kariéry na Slovensku Akadémia&VAPAC sa koná každoročne na jeseň v Bratislave. Počas veľtrhu sme poskytovali poradenstvo a užitočné informácie prostredníctvom osobných rozhovorov so záujemcami – študentmi a výchovnými poradcami, ako aj prostredníctvom širokého spektra letákov. Uvedený veľtrh sa uskutočnil v dňoch od 6. – 8.10.2015 s celkovým počtom 8 189 návštevníkov a 231 vystavovateľov.

• **Festival Pohoda**

Festival sa uskutočnil v dňoch 9. - 11.7.2015 v Trenčíne, stánok siete EURES patrilo do EÚ informačnej zóny zastúpenia Európskej Komisie na Slovensku. V informačnom stánku EURES boli počas troch dní poskytnuté informácie o možnostiach zamestnania sa, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP, informovanie návštevníkov festivalu do 35 rokov o programe EÚ – Your First EURES Job, ktorý je zameraný na pracovnú mobilitu mladých. Prostredníctvom jazykových kvízov, vedomostných súťaží, či odpovedaní na otázky o EÚ si záujemcovia otestovali svoje znalosti. V EÚ informačnej zóne sa konal sprievodný program pre návštevníkov. Cieľovou skupinou festivalu boli prevažne mladí ľudia, ktorí vo veľkej miere prejavujú záujem o prácu v zahraničí. V stánku boli poskytnuté informácie cca 1 500 účastníkom festivalu.

• **EURES Burzy práce a informácií 2015**

Burzy práce a informácií sa realizovali v mesiacoch september – október 2015 na 38 úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Cieľom bolo poskytovanie informácií a pracovných príležitostí účastníkom burzy práce a informácií ako súčasť zefektívnenia a posilnenia verejných služieb zamestnanosti. Počas búr práce a informácií boli v stánku EURES poskytované informácie o sieti EURES, pracovných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku. Na burzách práce a informácií sa zúčastnilo 440 zamestnávateľov, 536 stredných a 576 základných škôl. Zamestnávatelia ponúkli spolu 9 760 voľných pracovných miest. Búr práce a informácií sa zúčastnilo 16 751 žiakov škôl, 17 294 študentov a uchádzačov o zamestnanie, z ktorých bolo prijatých do pracovného pomeru 156.

• **Nemecko - Český informačný deň na TUKE**

Sieť EURES Slovensko pripravila v dňoch 11. - 12.11.2015 v Košiciach a v Prešove podujatie pod názvom Nemecko – Český informačný deň. Cieľom stretnutia realizovaného v rámci projektu bolo informovať budúcich inžinierov a absolventov Technickej Univerzity v Košiciach (TUKE) o situácii na trhu práce a pracovných príležitostiach v Nemecku a v Českej republike. Stretnutie s EURES poradcami z týchto krajín zároveň ponúklo jedinečnú príležitosť dozvedieť sa viac o životných a pracovných podmienkach v oboch krajinách. Prvého stretnutia s EURES poradcami sa v priestoroch Univerzitnej knižnice TUKE v Košiciach zúčastnilo 61 študentov z rôznych fakúlt TUKE. V aule Fakulty výrobných technológií v Prešove sa s poradcami stretlo ďalších 53 budúcich absolventov univerzity.

• **EUROPE & BUSINESS**

Podujatie bolo zamerané na informovanie ľudí hľadajúcich si prácu (zamestnaných) v Rakúsku a v Česku o pracovnom práve, resp. o sociálnom systéme v týchto krajinách, o možnostiach pracovnej mobility v rámci uvedených krajín. Prioritne boli prednášky zamerané na tému pracovnej mobility ako takej v rámci daných krajín, porovnanie a poukázanie na identické prvky ako aj odlišnosti, ktoré je nutné z aspektu migrovania za prácou v daných krajinách rešpektovať a zohľadniť. Prostredníctvom praktických príkladov a poradenstva bolo poukázané na riešenie každodenných situácií, s ktorými sa človek hľadajúci si prácu stretáva, osobitne v Rakúsku a v Česku, vrátane ich špecifik. Informačný deň sa uskutočnil v Senici dňa 19.11.2015.

• **Prezentácie siete EURES na školách v roku 2015**

Aktivita orientovaná pre mladých ľudí prostredníctvom prezentácií na základných, stredných a vysokých školách. Prezentácie sa uskutočňujú po celom Slovensku prostredníctvom našich EURES poradcov a EURES kontaktných osôb.

Cieľom prezentácií je šírenie a poskytnutie informácií o našich poskytovaných službách uvedenej cieľovej skupine. Počet prezentácií, ktoré sa uskutočnili na školách v rámci celého Slovenska: bolo 197 s celkovým počtom 7 254 študentov.

Na Základných školách bolo 79 prezentácií s účasťou 2 459 žiakov.

Na Stredných školách bolo 114 prezentácií s účasťou 4 474 študentov.

Na Vysokých školách bolo 4 prezentácií s účasťou 321 študentov.

• **Prezentácie siete EURES v rámci úradov PSVR v roku 2015**

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov práce. Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 16 545 v nasledujúcich cieľových skupinách:

130 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 1 674 účastníkov.

640 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 13 141 účastníkov.

28 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov práce v počte 512 účastníkov.

15 prezentácií sa uskutočnilo pre slovenských zamestnávateľov v počte 557 účastníkov.

26 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 661 účastníkov.

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2015 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Bratislava realizoval projekt „Efektívna práca služieb zamestnanosti v podmienkach ekonomickej recesie“, ktorého obdobie realizácie je od 1.7.2013 do 30.6.2015. Partneri tohto projektu boli Úrad práce ČR Brno, Hrvatski zavod zapošljavanje Čakovec – Chorvátsko, Job Transfair Gemeinnutzige Rakúsko

Úrad Dunajská Streda realizuje od 1.9.2014 do 31.8.2016 projekt „Vysoká úroveň stredného odborného vzdelávania a prípravy – Najlepšie Európske metódy na zlepšovanie systému odborného vzdelávania a prípravy“ – HQVET. Programom projektu je Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov. Zámerom je analýza požiadaviek študentov stredných odborných škôl,

nakoľko v predchádzajúcom projekte: „EKS - vzdelanie ako základ úspechu - Prepojenie medzi odbornými školami, celoživotným vzdelávaním a svetom práce“. Boli zmapované požiadavky zamestnávateľov v oblasti ponuky a dopytu na trhu práce. Následne je v pláne získať informácie o tom, aké sú názory žiakov na danú problematiku (ich spokojnosť, potreby, plány).

Úrad Košice realizoval projekt v rámci cezhraničnej spolupráce Maďarská republika – Slovenská republika 2007-2013 „Magyar SLOvenský Workforce“, skráteneý názov „MA-SLO-W“. Partnerom úradu v projekte bol Vládny úrad – Ústredie práce v Miskolci. Cieľom projektu bola údržba a kontinuálna aktualizácia databázy, prevádzkovanie informačných bodov, medzinárodný zamestnávateľský pakt. Finančné čerpanie rozpočtu projektu bolo v období od 15.10.2009 do 14.10.2010, avšak trvalá udržateľnosť projektu bola stanovená minimálne do 14.10.2015.

Nadalej je udržiavaná web stránka, udržiavajú sa informačné body a využíva sa zakúpená výpočtová technika. Organizujú sa pravidelné stretnutia riaditeľov a vedúcich projektu hlavného a cezhraničného partnera na vyhodnotenie činnosti a na naplánovanie nových úloh. Členovia Medzinárodného zamestnávateľského paktu sa navzájom informujú o legislatívnych zmenách a o možnostiach spolupráce s úradom.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015 zamestnávatelia oznámili 59 hromadných prepúšťaní (ďalej len „HP“), z toho 5 HP bolo zrušených a 1 HP bolo stornované.

Z 53 nahlásených HP bolo z celkového počtu 5 767 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 3 000 zamestnancov.

V roku 2015 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji – 1 214 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Trenčianskom kraji - 14 osôb.

HP bolo v roku 2015 nahlásené vo všetkých 8 krajoch. Najviac – 8 HP bolo nahlásených v mesiaci január 2015, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 2 174 osôb bol v mesiaci február 2015.

Zamestnávatelia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2015 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 stúpol počet nahlásených HP o 17 HP, zvýšil sa počet ohrozených zamestnancov o 3 386 osôb a zvýšil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 1 336 osôb.

2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Sekcia sociálnych vecí a rodiny participuje na tvorbe legislatívy ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, vydáva metodické usmernenia a interné normy pre implementáciu legislatívy, prenáša poznatky z praxe do novelizácií zákonov a následne rozpracúva novelizácie do metodických usmernení úradov a zariadení (detské domovy, krízové strediská a resocializačné zariadenia).

Vypracováva stanoviská pre príslušné súdy k žalobám o preskúmanie právoplatných rozhodnutí správnych orgánov; vypracováva vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namietanie postupu správneho orgánu; vypracúva vyjadrenia pre verejného ochrancu prác, úrad vlády, MPSVR. Vykonáva kontrolnú činnosť v rámci úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Spolupracuje s ostatnými sekciami Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zloženie sekcie:

1. Odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP a posudkových činností (ďalej len OPP-KaPČ)
2. Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok (ďalej len OPHNaŠSD)
3. Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len OSPODaSK)
4. Oddelenie poradensko-psychologických služieb
5. Odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach (ďalej len OVOvZ)

2.2.1. ODBOR PEŇAŽNÝCH PRÍSPEVKOV NA KOMPENZÁCIU ŤZP A POSUDKOVÝCH ČINNOSTÍ

Tak ako každý človek, aj ľudia s ťažkým zdravotným postihnutím chcú nezávisle rozhodovať o svojom vlastnom živote, potrebujú myslieť a hovoriť sami za seba, bez zasahovania ostatných, chcú vyrastať v rodinách, chodiť do bežných škôl, používať rovnaké autobusy či iné prostriedky prepravy, chcú mať možnosť zamestnať sa v súlade s ich vzdelaním a schopnosťami, chcú mať rovnaký prístup k službám a spoločenskému životu. Slovenská republika sa pridala k ostatným vyspelým Európskym krajinám a na základe princípu „nezávislého života ľudí so zdravotným postihnutím“.

Výkon činnosti odboru v roku 2015:

V oblasti rozhodovacej činnosti:

- v roku 2015 bolo doručených 4 751 odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie,
- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 7 013 odvolaniam vo veci kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu.
- vydal 7 362 druhostupňových rozhodnutí (4 845 vo veciach kompenzácie, 1 064 vo veciach preukazu a 1 453 vo veciach parkovacieho preukazu), 3 224 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu, 6 081 lekárskeho posudkov vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu, 503 posudkov pre účely štátnych sociálnych dávok, 174 vyjadrení k žalobám, vykonal 1 911

sociálnych zisťovaní a vybavil 1 576 iných podaní. Určení zamestnanci oddelenia na pracoviskách zastupovali ústredie v 58 súdnych konaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu.

V oblasti metodického riadenia:

- vykonal 6 metodických návštev na úradoch PSVR Topoľčany, Partizánske, Dolný Kubín, Liptovský Mikuláš, Revúca, Veľký Krtíš,
- Vydal 5 písomných usmernení a stanovísk pre všetky úrady PSVR,
- 8 stanovísk, usmernení a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR,
- 66 stanovísk k témam na diskusnom fóre.
- 5 regionálnych pracovných stretnutí s posudkovými lekármi úrady PSVR a ústredia,

V oblasti kontrolnej činnosti:

- vykonal 2 kontroly v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP na úrade PSVR Nové Zámky a Bratislava
- vykonal 3 kontroly v oblasti posudkovej činnosti a rozhodovania o preukaze a parkovacom preukaze na úrade PSVR Nitra, Žilina, Michalovce.

V oblasti medzinárodnej spolupráce:

- zrealizoval pracovné stretnutie so zástupcami Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej republiky zamerané na legislatívu Slovenskej republiky v oblasti kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov:

- poskytoval súčinnosť v súvislosti s NP „Pilotná podpora zvyšovania efektivity a kontroly poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ a „Pilotná podpora zvyšovania efektivity a kontroly poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK“ a nadväzujúcim NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (Efektivita II)“.

Ďalšie činnosti:

- zastupoval ústredie na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.
- zúčastnil sa odborného stretnutia Politický dialóg o návrhu Stratégie dlhodobej sociálno-zdravotnej starostlivosti; okrúhleho stola k Centráram integrovanej zdravotnej starostlivosti; pracovných stretnutí so zástupcami MPSVR SR a fyzických osôb v súvislosti s otvorenými listami vo veci kompenzácií a ďalších oblastí súvisiacich so zdravotným postihnutím.
- participoval pri činnostiach súvisiacich s projektom OPIS - Elektronické služby MPSVR SR na úseku výkonu správy štátne sociálne dávky, sociálna pomoc a pomoc v hmotnej núdzi za vecný úsek.

2.2.1.1 Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny – oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností

Oddelenie (úsek) peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva v prvom stupni štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu fyzickej osoby s ŤZP (ŤZP/S) a parkovacieho preukazu.

Okrem uvedenej, hlavnej pôsobnosti, vykonáva ďalšie činnosti rozhodujúceho charakteru súvisiace s predmetným výkonom štátnej správy; ďalej posudzovanie dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok; posudzovanie na účely trhu práce; posudzovanie

zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti; vypracúva potvrdenia o nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku.

V evidencii úradov bolo k 31.12.2015 evidovaných:

- 826 629 fyzických osôb s ŤZP,
- 240 473 držiteľov preukazu fyzickej osoby s ŤZP,
- 257 082 držiteľov preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom,
- 144 759 držiteľov parkovacieho preukazu.

Vecné oddelenie úradov v roku 2015:

- vypracovalo
 - 45 664 komplexných posudkov,
 - 4 505 potvrdení o platnosti komplexného posudku,
 - 131 967 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania.
- vydalo 174 594 rozhodnutí, z toho
 - 124 311 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu,
 - 19 559 vo veci parkovacieho preukazu,
 - 18 344 vo veci preukazu fyzickej osoby s ŤZP,
 - 12 380 vo veci preukazu fyzickej osoby s ŤZP/S.
- vytvorilo
 - 506 259 výpočtových listov.
- vykonal
 - 24 542 šetrení v domácnostiach fyzických osôb,
 - prehodnotenie príjmu 205 097 fyzických osôb s ŤZP na účely preukázania ďalšieho trvania nároku na opakované peňažné príspevky na kompenzáciu.
- vydalo
 - 27 666 preukazov fyzickej osoby s ŤZP a fyzickej osoby s ŤZP/S,
 - 9 540 parkovacích preukazov.

Štatistické údaje o základných výstupoch vecného oddelenia v členení podľa jednotlivých úradov

Výstupy úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností za rok 2015									
		Počet výpočtových listov	Počet rozhodnutí - PnaK	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet výstupov LPC	Počet vydaných preukazov ŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny	Bratislava	41 739	4 752	1 481	2 124	2 078	5 645	2 022	724
	Malacky	3 650	885	433	954	509	1 990	285	128
	Pezinok	9 748	1 897	485	711	741	2 390	560	262
	Dunajská Streda	12 086	3 073	338	385	1 087	2 631	357	124
	Galanta	5 815	1 531	226	387	728	1 778	420	129
	Piešťany	10 477	2 484	524	626	871	2 531	486	193
	Senica	5 856	1 588	282	442	569	1 792	417	132
	Trnava	14 496	3 435	619	816	1 031	2 849	662	278
	Partizánske	7 520	1 866	169	460	738	1 935	376	60
	Nové Mesto nad Váhom	5 239	1 544	434	614	767	2 158	567	237
Považská Bystrica	8 604	1 737	423	1 133	750	2 742	1 102	242	

Výstupy úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností za rok 2015									
		Počet výpočtových lístov	Počet rozhodnutí - PPnaK	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet výstupov LPČ	Počet vydaných preukazov ŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny	Prievidza	8 660	2 030	426	1 228	1 022	4 332	787	133
	Trenčín	9 307	2 520	378	731	938	2 696	771	152
	Komárno	10 433	3 675	87	182	1 165	2 083	391	220
	Levice	14 388	3 935	437	685	1 707	4 015	666	183
	Nitra	14 148	3 700	518	934	1 327	4 377	719	243
	Nové Zámky	10 934	2 810	385	979	1 023	4 180	646	94
	Topoľčany	7 796	2 448	423	382	923	2 351	471	178
	Čadca	11 525	4 376	478	407	1 604	2 980	291	236
	Dolný Kubín	2 741	771	80	286	282	1 008	232	32
	Námestovo	9 206	2 901	264	506	1 136	2 534	356	96
	Liptovský Mikuláš	9 458	2 119	377	401	1 067	2 273	717	298
	Martin	17 607	2 637	343	805	1 042	2 744	657	297
	Ružomberok	10 674	1 936	235	659	955	2 112	79	12
	Žilina	17 342	5 252	1 626	2 503	3 381	9 056	1 353	443
	Banská Bystrica	5 248	1 252	225	442	411	1 385	513	160
	Banská Štiavnica	6 733	1 722	390	588	718	2 249	752	249
	Brezno	2 952	306	128	278	300	1 114	302	66
	Lučenec	14 606	3 513	380	399	1 175	2 892	696	323
	Revúca	3 251	797	82	160	368	924	220	36
	Rimavská Sobota	9 238	1 935	339	378	735	2 106	523	267
	Veľký Krtíš	3 723	842	142	284	366	1 300	261	38
	Zvolen	7 692	1 911	372	755	946	2 674	550	111
	Bardejov	10 940	3 371	362	553	1 457	2 822	669	197
	Humenné	12 122	3 326	371	444	1 230	2 665	654	247
	Poprad	18 493	3 262	730	667	1 354	4 246	925	418
	Prešov	20 040	4 477	875	1 892	2 273	6 101	1 587	476
	Stará Ľubovňa	5 694	2 061	321	241	742	1 670	255	64
	Stropkov	5 323	1 296	102	153	463	1 099	208	61
	Vranov nad Topľou	8 834	2 917	451	582	1 097	2 657	472	213
	Košice	41 401	9 777	1 048	1 086	3 253	7 101	1 348	591
	Michalovce	11 160	3 464	551	1 151	1 924	4 833	497	148
	Rožňava	10 648	3 906	257	218	1 115	1 899	377	168
	Spišská Nová Ves	16 229	4 415	588	472	1 501	3 381	707	409
	Trebišov	7 721	2 646	241	416	883	2 555	452	84
Kežmarok	4 762	1 213	133	225	417	1 112	308	88	
spolu	506 259	124 311	19 559	30 724	50 169	131 967	27 666	9 540	

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

FOsŤZP - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím

FOsŤZP/S - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom

KP- komplexný posudok

LPČ - lekárska posudková činnosť

Údaje o počte poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu (okrem peňažného príspevku na opatrovanie) a vynaložených finančných prostriedkov za jednotlivé úrady

Peňažné príspevky na kompenzáciu (okrem PPnaO) - Počet poberateľov													
		2015-01	2015-02	2015-03	2015-04	2015-05	2015-06	2015-07	2015-08	2015-09	2015-10	2015-11	2015-12
spolu		170 801	170 974	171 067	171 088	170 916	171 123	171 185	166 734	167 358	167 819	168 042	168 117
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny	Bratislava	6 260	6 310	6 317	6 351	6 324	6 353	6 352	5 767	5 952	6 103	6 128	6 148
	Malacky	1 576	1 573	1 571	1 571	1 561	1 552	1 552	1 505	1 495	1 499	1 493	1 490
	Pezinok	3 580	3 570	3 579	3 588	3 566	3 555	3 552	3 406	3 423	3 432	3 441	3 442
	Dunajská Streda	3 456	3 466	3 474	3 468	3 459	3 448	3 439	3 330	3 345	3 379	3 403	3 428
	Galanta	2 433	2 425	2 409	2 418	2 424	2 423	2 413	2 316	2 323	2 329	2 320	2 313
	Piešťany	3 691	3 697	3 721	3 716	3 720	3 724	3 707	3 597	3 597	3 591	3 575	3 568
	Senica	2 337	2 337	2 340	2 329	2 323	2 324	2 321	2 251	2 257	2 258	2 267	2 265
	Trnava	3 661	3 657	3 653	3 648	3 641	3 653	3 660	3 577	3 569	3 581	3 584	3 578
	Partizánske	2 908	2 917	2 904	2 898	2 884	2 871	2 861	2 778	2 779	2 785	2 788	2 788
	Nové Mesto nad Váhom	2 400	2 407	2 405	2 404	2 406	2 410	2 407	2 345	2 353	2 362	2 376	2 377
	Považská Bystrica	4 228	4 197	4 182	4 184	4 184	4 178	4 176	4 090	4 081	4 060	4 056	4 044
	Prievidza	4 185	4 170	4 157	4 170	4 155	4 175	4 175	4 045	4 065	4 061	4 066	4 063
	Trenčín	3 577	3 569	3 586	3 581	3 572	3 569	3 560	3 477	3 494	3 493	3 477	3 480
	Komárno	3 742	3 739	3 728	3 737	3 744	3 742	3 747	3 674	3 707	3 712	3 701	3 722
	Levice	5 678	5 679	5 678	5 682	5 692	5 687	5 690	5 557	5 592	5 599	5 610	5 616
	Nitra	4 943	4 930	4 947	4 948	4 932	4 939	4 925	4 831	4 828	4 842	4 843	4 836
	Nové Zámky	4 841	4 826	4 806	4 796	4 790	4 766	4 749	4 600	4 588	4 595	4 583	4 578
	Topoľčany	3 161	3 156	3 163	3 164	3 156	3 157	3 160	3 082	3 093	3 090	3 105	3 101
	Čadca	4 876	4 897	4 904	4 919	4 922	4 928	4 964	4 846	4 874	4 898	4 926	4 920
	Dolný Kubín	1 147	1 149	1 154	1 149	1 147	1 152	1 151	1 132	1 143	1 145	1 151	1 145
	Námestovo	3 088	3 098	3 109	3 102	3 096	3 100	3 092	3 044	3 042	3 048	3 076	3 084
	Liptovský Mikuláš	3 566	3 589	3 593	3 594	3 600	3 604	3 614	3 487	3 501	3 515	3 530	3 535
	Martin	5 115	5 113	5 113	5 101	5 085	5 081	5 091	5 001	5 012	5 019	5 006	4 999
	Ružomberok	3 227	3 248	3 255	3 260	3 262	3 259	3 267	3 184	3 196	3 203	3 210	3 208
	Žilina	6 871	6 872	6 876	6 893	6 888	6 903	6 909	6 709	6 734	6 736	6 746	6 755
	Banská Bystrica	1 740	1 737	1 736	1 738	1 738	1 742	1 744	1 689	1 688	1 692	1 698	1 704
	Banská Štiavnica	2 561	2 577	2 585	2 594	2 601	2 620	2 630	2 558	2 580	2 591	2 590	2 585
	Brezno	1 109	1 111	1 113	1 119	1 111	1 109	1 110	1 073	1 077	1 084	1 082	1 091
	Lučenec	5 707	5 689	5 679	5 694	5 673	5 682	5 713	5 616	5 609	5 614	5 635	5 634
	Revúca	1 585	1 576	1 581	1 586	1 590	1 594	1 591	1 572	1 577	1 587	1 581	1 583
	Rimavská Sobota	3 350	3 360	3 348	3 342	3 342	3 336	3 335	3 300	3 305	3 322	3 321	3 320
	Veľký Krtíš	1 402	1 397	1 399	1 397	1 394	1 398	1 403	1 379	1 382	1 388	1 384	1 384
	Zvolen	2 589	2 608	2 620	2 616	2 618	2 623	2 625	2 583	2 599	2 592	2 587	2 597
	Bardejov	4 518	4 538	4 533	4 541	4 533	4 552	4 548	4 341	4 435	4 501	4 503	4 496
Humenné	5 171	5 170	5 164	5 152	5 153	5 178	5 164	5 099	5 090	5 087	5 099	5 092	
Poprad	5 068	5 123	5 127	5 123	5 129	5 143	5 160	5 071	5 087	5 108	5 104	5 107	
Prešov	6 527	6 495	6 495	6 479	6 451	6 456	6 470	6 380	6 370	6 353	6 371	6 376	
Stará Ľubovňa	1 729	1 741	1 743	1 751	1 762	1 774	1 769	1 743	1 741	1 737	1 735	1 727	
Stropkov	1 979	1 984	1 982	1 977	1 989	1 995	1 998	1 969	1 978	1 983	1 973	1 975	
Vranov nad Topľou	3 456	3 463	3 468	3 441	3 451	3 446	3 443	3 395	3 400	3 398	3 383	3 382	
Košice	9 785	9 824	9 865	9 886	9 905	9 952	9 986	9 695	9 757	9 788	9 830	9 849	
Michalovce	4 115	4 103	4 099	4 094	4 075	4 071	4 065	3 988	3 970	3 950	3 961	3 966	
Rožňava	2 794	2 808	2 831	2 829	2 819	2 828	2 834	2 801	2 806	2 817	2 817	2 827	
Spišská Nová Ves	5 800	5 817	5 821	5 814	5 813	5 842	5 842	5 732	5 741	5 762	5 791	5 808	
Trebišov	3 324	3 321	3 320	3 311	3 305	3 290	3 275	3 212	3 217	3 209	3 213	3 211	
Kežmarok	1 946	1 942	1 935	1 934	1 932	1 941	1 947	1 909	1 908	1 922	1 924	1 921	

PPnaO - peňažný príspevok na opatrovanie

Peňažné príspevky na kompenzáciu (okrem PPnaO) - Vynaložené finančné prostriedky (v €)													
	2015-01	2015-02	2015-03	2015-04	2015-05	2015-06	2015-07	2015-08	2015-09	2015-10	2015-11	2015-12	
spolu	10 015 259,54	11 401 246,08	10 890 756,13	10 846 932,79	10 818 091,00	11 361 545,06	11 305 048,36	11 131 464,53	11 122 713,94	11 307 015,63	11 217 309,18	10 979 953,20	
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny													
Bratislava	789 219,59	855 655,77	913 870,53	872 571,56	871 153,95	1 025 678,21	902 312,33	883 302,40	956 247,00	976 475,19	935 980,24	873 059,95	
Malacky	101 008,76	105 450,47	72 677,19	84 324,67	80 790,00	74 249,15	103 013,01	70 824,57	76 962,20	92 907,63	76 807,71	92 992,18	
Pezinok	215 949,31	255 746,24	208 371,13	228 337,80	228 074,87	241 209,65	253 208,78	228 804,33	240 296,71	263 315,09	224 628,07	227 081,06	
Dunajská Streda	230 734,92	285 952,22	287 804,32	247 277,83	262 706,34	236 146,05	293 547,79	250 849,93	300 393,13	237 620,74	253 669,96	277 592,78	
Galanta	104 469,77	116 362,56	116 332,08	108 902,55	161 319,69	132 223,68	115 627,51	127 689,32	105 876,05	160 626,83	111 358,97	160 851,59	
Piešťany	216 425,94	248 438,64	238 709,57	270 083,91	229 261,30	216 396,78	223 789,53	245 123,34	229 018,41	237 973,31	245 246,77	222 223,73	
Senica	127 217,93	143 083,99	189 462,89	168 373,75	108 276,84	145 249,56	125 750,71	157 501,04	124 352,08	148 674,11	180 764,50	176 538,94	
Trnava	311 844,10	374 915,94	370 958,21	367 475,94	387 677,46	377 604,04	417 141,70	403 245,01	406 049,30	383 778,66	365 131,56	360 376,76	
Partizánske	161 221,04	208 995,18	172 538,88	166 114,32	157 090,12	186 364,97	162 531,75	164 752,71	175 488,20	168 823,21	208 118,90	154 739,16	
Nové Mesto nad Váhom	92 624,19	139 314,38	129 226,98	112 419,62	144 427,95	133 616,47	141 093,65	110 580,92	141 404,48	121 235,18	140 119,21	127 825,54	
Považská Bystrica	178 217,45	189 020,97	149 269,11	164 593,19	164 992,86	186 722,40	191 695,10	189 155,74	163 912,21	175 070,06	164 103,02	168 954,27	
Prievidza	195 777,96	193 621,42	187 901,82	205 388,77	201 316,66	196 354,35	193 803,71	188 430,89	208 602,72	184 225,00	190 376,71	202 588,92	
Trenčín	207 078,08	222 913,77	191 957,93	207 599,80	224 672,98	200 235,25	179 495,80	201 821,90	218 738,37	222 284,82	232 364,23	208 666,23	
Komárno	162 063,49	165 854,74	197 918,68	198 904,89	175 839,40	210 215,86	190 161,54	201 820,31	185 169,82	199 313,31	184 673,83	176 688,75	
Levice	271 617,74	304 874,29	259 220,78	275 581,90	337 954,68	295 332,25	255 693,89	356 808,12	271 706,91	339 313,21	291 966,11	297 155,66	
Nitra	286 774,74	295 773,45	251 151,93	248 311,88	265 238,09	294 864,34	277 680,02	302 514,27	294 892,96	301 530,55	275 823,77	242 428,49	
Nové Zámky	184 592,01	208 774,97	216 301,97	186 211,85	221 563,75	212 238,15	224 032,52	221 046,59	217 212,89	232 672,61	181 528,25	205 824,26	
Topoľčany	168 857,94	171 032,66	165 125,58	158 785,25	145 052,69	181 145,50	169 348,14	194 853,35	175 778,08	171 825,48	170 820,64	166 139,78	
Čadca	246 081,99	301 216,51	273 828,08	276 007,28	219 288,24	232 728,90	279 983,34	304 869,07	239 999,55	224 622,76	297 542,18	268 086,44	
Dolný Kubín	59 847,25	77 050,78	61 843,48	85 760,27	64 159,53	75 907,69	72 837,82	56 778,86	57 482,72	77 918,66	70 431,00	93 506,78	
Námestovo	140 520,27	182 337,03	176 876,76	167 123,10	174 993,39	249 532,55	187 624,83	181 458,87	174 596,40	173 799,99	225 535,45	218 373,17	
Liptovský Mikuláš	157 562,97	194 677,55	209 985,12	203 446,21	188 655,51	198 059,74	209 423,14	222 189,07	207 746,01	180 782,37	256 207,91	185 290,09	
Martin	351 201,45	331 494,21	361 037,37	341 200,99	334 682,74	326 130,45	380 673,43	337 047,99	331 785,06	358 406,79	331 445,89	332 708,76	
Ružomberok	174 861,08	183 560,34	177 306,80	187 914,51	189 883,09	189 726,45	194 149,61	205 244,39	196 227,27	201 554,54	191 416,15	171 940,30	
Žilina	327 998,15	392 949,05	328 993,39	342 574,77	313 464,55	332 415,10	389 705,86	345 088,61	376 316,96	381 339,12	345 520,31	358 244,67	
Banská Bystrica	97 713,34	142 446,81	153 112,28	131 996,02	138 241,33	123 806,77	136 512,93	119 427,11	100 731,17	107 496,76	128 186,78	101 017,43	
Banská Štiavnica	99 506,40	149 616,28	133 183,35	125 464,71	173 490,29	150 759,07	165 171,01	122 587,42	162 620,99	147 995,63	149 437,33	120 604,97	
Brezno	50 091,42	68 364,54	62 110,37	68 286,11	84 003,21	69 799,03	66 181,07	59 333,39	54 021,98	67 631,81	59 753,48	57 240,98	
Lučenec	292 898,23	308 361,90	302 084,71	300 891,43	306 725,70	323 336,80	304 194,07	273 845,85	301 176,72	287 826,49	311 941,55	282 285,91	
Revúca	52 540,45	54 904,25	75 854,13	52 137,96	49 406,19	63 626,68	55 940,70	56 086,38	52 591,45	61 295,60	63 606,35	66 398,87	
Rimavská Sobota	154 426,90	177 202,69	172 930,74	168 074,88	167 465,80	172 664,92	166 890,96	157 063,89	166 777,46	180 175,32	165 022,08	168 859,66	
Veľký Krtíš	58 542,52	71 986,42	86 816,75	75 197,82	66 956,59	66 897,80	56 900,49	59 666,19	85 237,73	57 606,51	65 907,48	55 157,75	
Zvolen	152 422,00	161 691,49	186 717,64	149 232,98	167 594,74	156 110,71	165 344,32	174 999,52	143 162,89	161 614,90	167 277,86	189 288,58	
Bardejov	194 684,49	251 701,64	188 786,73	234 812,69	201 425,51	217 722,10	223 484,64	241 773,08	218 004,68	278 946,16	211 432,02	214 622,46	
Humenné	243 982,64	276 632,82	261 561,63	298 115,10	271 942,79	291 316,18	256 637,46	266 892,85	312 719,77	277 459,51	274 483,52	252 904,24	
Poprad	367 741,91	477 503,54	359 096,73	346 302,01	387 911,70	455 190,80	421 371,72	414 021,96	397 136,04	413 409,50	380 981,06	366 985,21	
Prešov	426 534,18	481 640,88	480 927,20	443 569,42	493 793,92	504 169,71	512 831,02	478 155,97	526 746,33	502 907,80	473 421,12	490 305,37	
Stará Ľubovňa	103 959,29	113 070,94	115 565,42	110 262,03	109 565,37	119 615,79	125 292,99	108 708,30	107 309,20	103 497,10	112 579,16	101 557,73	
Stropkov	177 346,08	190 735,08	162 038,48	179 216,10	174 745,64	179 582,09	164 856,44	154 569,47	170 051,30	150 391,02	167 612,53	188 573,12	
Vranov nad Topľou	200 269,20	245 554,48	214 967,59	214 389,24	183 832,34	207 186,91	241 828,31	181 500,92	195 456,24	220 977,63	217 737,68	200 934,96	
Košice	832 207,61	922 861,90	929 294,01	944 921,89	902 156,47	993 007,26	931 262,18	884 339,10	946 518,68	923 402,30	975 572,71	993 877,98	
Michalovce	200 837,35	204 959,75	202 611,19	240 921,65	209 495,07	226 508,10	218 600,41	247 927,43	186 099,23	198 742,96	193 464,23	244 137,28	
Rožňava	187 795,16	239 738,88	223 112,88	207 351,03	187 824,73	216 081,74	267 446,49	300 217,32	215 471,21	232 353,75	246 241,47	212 731,68	
Spišská Nová Ves	426 997,21	463 622,90	416 719,69	446 180,85	415 456,29	419 356,56	420 552,57	442 356,65	417 596,83	446 911,21	468 989,52	448 455,21	
Trebišov	139 665,38	159 950,90	161 132,10	144 869,39	168 048,88	161 893,95	156 754,55	135 362,29	164 013,54	177 869,57	131 260,03	146 215,33	
Kežmarok	91 329,66	89 630,86	93 461,93	89 452,87	105 471,76	92 564,55	112 668,52	100 827,84	123 015,01	92 414,88	100 819,88	107 920,22	

PPnaO -peňažný príspevok na opatrovanie

Údaje o počte poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie a vynaložených finančných prostriedkoch za jednotlivé úrady

Peňažný príspevok na opatrovanie - Počet poberateľov													
	2015-01	2015-02	2015-03	2015-04	2015-05	2015-06	2015-07	2015-08	2015-09	2015-10	2015-11	2015-12	
spolu	57 868	57 673	57 431	57 180	56 668	56 661	56 620	55 974	55 892	55 694	55 537	55 665	
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny													
Bratislava	1 418	1 425	1 423	1 419	1 398	1 405	1 401	1 331	1 359	1 379	1 393	1 374	
Malacky	316	318	313	314	318	320	328	326	320	323	315	315	
Pezinok	919	915	921	920	912	913	912	901	904	896	895	896	
Dunajská Streda	1 417	1 409	1 400	1 390	1 383	1 377	1 375	1 371	1 368	1 373	1 373	1 389	
Galanta	1 038	1 038	1 033	1 031	1 024	1 026	1 019	1 008	1 009	1 000	989	986	
Piešťany	1 117	1 117	1 114	1 118	1 111	1 116	1 104	1 093	1 085	1 061	1 056	1 059	
Senica	620	614	616	611	604	597	595	584	588	585	587	588	
Trnava	1 149	1 138	1 131	1 135	1 129	1 126	1 132	1 117	1 111	1 111	1 112	1 114	
Partizánske	972	975	965	951	949	938	929	924	929	918	919	912	
Nové Mesto nad Váhom	600	592											

Peňažný príspevok na opatrovanie - Vynaložené finančné prostriedky (v €)													
		2015-01	2015-02	2015-03	2015-04	2015-05	2015-06	2015-07	2015-08	2015-09	2015-10	2015-11	2015-12
	spolu	8 112 855,20	8 086 384,45	8 063 262,18	8 031 988,07	7 978 637,32	7 973 415,31	7 966 325,82	7 666 084,82	7 660 170,93	7 634 288,13	7 624 027,74	7 653 985,77
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny	Bratislava	179 817,51	180 302,06	181 341,50	180 398,05	178 052,33	179 652,48	179 226,76	166 692,95	171 227,73	174 084,75	176 122,26	174 531,45
	Malacky	43 993,04	44 358,51	44 033,60	44 145,36	44 538,43	44 624,84	46 021,26	45 083,88	43 935,88	43 601,81	43 099,67	43 630,04
	Pezinok	120 798,00	119 800,66	120 855,05	120 815,10	120 471,14	120 453,82	121 121,52	115 765,61	116 179,10	115 600,74	114 899,55	115 355,88
	Dunajská Streda	212 844,74	212 188,22	210 883,47	210 306,15	208 742,33	207 381,16	207 167,55	201 499,44	201 655,16	202 923,14	203 582,33	204 628,70
	Galanta	153 129,92	153 056,32	153 305,81	152 596,55	152 248,91	151 908,73	151 724,94	146 029,75	146 865,53	145 681,06	144 412,91	144 702,11
	Piešťany	154 920,58	154 976,62	154 911,64	154 676,76	155 022,27	154 514,41	153 610,04	147 806,85	146 169,40	144 678,66	143 602,64	144 021,30
	Senica	83 703,04	82 774,11	83 023,77	82 533,28	82 038,17	80 999,77	81 595,84	78 168,69	78 335,11	78 129,55	78 620,56	78 765,62
	Trnava	158 367,74	156 788,31	156 043,19	156 558,36	155 840,33	155 271,35	156 506,15	150 184,69	148 982,03	148 613,17	149 004,83	149 813,17
	Partizánske	122 190,54	122 031,60	120 810,72	119 872,77	119 261,77	117 771,98	116 776,22	113 104,39	113 335,92	111 828,80	111 867,02	110 738,86
	Nové Mesto nad Váhom	78 024,93	77 098,01	77 219,39	77 019,75	76 096,69	77 636,52	78 306,22	75 736,32	74 733,03	74 502,82	74 906,27	75 496,67
	Považská Bystrica	147 310,95	146 101,08	145 054,69	144 298,01	143 306,95	142 737,69	142 002,19	137 910,50	137 260,63	135 512,02	134 260,44	134 567,61
	Prievidza	142 522,01	139 595,89	138 339,20	137 850,69	135 775,61	136 168,93	135 733,43	131 669,58	131 143,56	129 654,63	130 099,06	131 441,55
	Trenčín	143 494,25	144 110,98	144 066,18	143 464,97	142 681,22	142 078,92	143 144,28	138 682,71	136 713,54	134 559,87	133 750,95	134 260,64
	Komárno	292 182,53	293 146,07	291 142,99	290 227,24	291 414,46	291 056,36	289 181,96	280 836,77	283 590,80	283 989,71	281 191,50	284 003,32
	Levice	318 500,07	317 635,64	315 958,36	314 082,65	312 594,95	310 975,57	310 557,53	298 392,49	297 864,74	297 521,90	293 328,04	292 361,90
	Nitra	342 131,75	340 361,24	340 674,85	340 092,61	335 961,50	337 089,53	337 727,74	327 001,37	326 835,38	325 597,26	324 122,43	325 684,82
	Nové Zámky	261 655,95	260 032,08	259 330,79	258 094,13	256 867,21	255 546,93	254 939,71	243 709,02	241 706,42	242 202,72	241 376,26	239 470,92
	Topoľčany	155 234,97	152 801,64	152 427,39	151 998,14	150 947,98	151 074,23	150 170,34	144 147,26	142 317,06	139 965,70	140 008,11	141 032,03
	Čadca	281 033,10	279 838,55	279 299,64	277 454,82	274 943,92	274 434,05	274 432,04	262 107,29	259 907,53	259 033,77	256 640,37	256 368,27
	Dolný Kubín	46 147,25	44 734,09	44 822,89	45 079,26	43 357,63	42 843,25	42 245,15	40 846,26	40 622,92	40 852,24	40 711,17	46 734,76
	Námestovo	205 561,79	205 397,98	205 534,12	203 896,77	200 509,51	198 806,91	199 808,89	190 707,26	192 059,89	191 601,34	194 005,63	195 901,96
	Liptovský Mikuláš	169 377,23	169 020,07	168 362,41	167 705,12	165 967,11	167 584,35	168 524,74	161 757,69	163 419,04	163 213,79	162 716,82	161 045,47
	Martin	167 565,52	165 822,76	165 355,65	164 021,66	160 231,12	160 399,01	161 006,75	154 251,60	153 466,87	152 830,50	151 738,89	152 218,76
	Ružomberok	134 926,23	134 435,02	132 789,09	132 974,37	133 552,90	132 623,58	131 700,57	125 905,34	125 035,05	123 393,04	123 070,09	124 299,49
	Žilina	318 151,77	317 739,40	317 210,95	314 797,31	313 072,11	311 855,36	311 014,72	295 090,80	295 512,13	293 743,98	294 214,12	303 055,21
	Banská Bystrica	58 704,08	58 263,69	58 235,78	57 941,76	57 398,88	57 344,85	57 144,17	56 386,31	55 581,36	55 383,20	55 039,58	54 985,95
	Banská Štiavnica	120 324,98	121 388,33	120 147,21	120 446,77	119 904,32	120 267,65	120 192,64	116 562,15	116 946,50	116 820,85	114 951,35	115 950,58
	Brezno	52 485,82	52 567,91	52 915,37	53 135,65	52 807,35	52 157,19	52 538,43	51 138,43	51 982,30	51 798,94	52 036,72	52 042,82
	Lučenec	264 459,49	263 133,84	260 592,83	261 680,95	259 769,68	259 947,93	259 567,53	250 610,37	250 411,19	249 971,24	249 916,41	251 018,55
	Revúca	46 005,45	45 927,93	46 412,76	47 689,86	47 567,31	47 641,30	48 195,63	46 848,04	46 262,54	46 600,30	46 957,84	47 338,79
	Rimavská Sobota	177 565,58	177 719,42	177 673,54	175 703,68	172 461,22	172 195,72	171 641,71	165 980,04	165 368,03	164 153,65	164 695,88	165 214,76
	Veľký Krtíš	79 702,27	78 444,50	78 423,50	77 420,89	76 708,86	75 997,30	75 523,85	72 503,50	72 336,13	71 837,20	70 947,12	71 423,74
	Zvolen	114 092,09	114 845,06	114 325,17	113 991,89	113 460,65	113 812,75	113 736,44	110 583,46	111 057,64	110 753,53	111 112,46	112 017,72
Bardejov	239 617,97	239 206,18	238 570,11	238 670,53	236 871,33	237 401,41	238 092,39	228 899,11	230 869,14	229 550,42	228 716,35	228 494,13	
Humenné	173 947,60	173 039,59	171 272,17	169 042,48	168 247,19	168 197,96	167 695,66	159 865,60	157 033,08	156 762,71	156 378,25	155 043,97	
Poprad	191 065,60	192 400,82	190 984,13	189 706,74	188 822,30	189 134,06	190 014,84	182 347,28	182 465,41	180 504,84	181 379,39	182 999,39	
Prešov	363 565,75	361 092,37	360 516,56	357 267,86	353 843,05	356 791,19	354 704,78	345 195,06	345 242,68	345 430,70	343 243,47	343 412,50	
Stará Ľubovňa	91 963,45	91 674,59	90 280,01	89 437,55	90 608,68	90 320,78	89 600,77	84 939,11	84 110,94	83 345,60	84 131,03	87 616,24	
Stropkov	55 195,08	54 354,28	53 795,32	53 592,43	52 223,74	51 987,76	51 260,57	49 126,16	49 303,93	48 782,40	47 981,17	47 635,75	
Vranov nad Topľou	214 937,36	215 045,59	215 389,79	215 304,21	214 220,77	214 574,99	215 251,11	206 402,50	206 354,09	206 166,58	205 632,96	202 719,52	
Košice	479 583,79	478 403,14	478 161,76	477 255,09	480 095,81	481 298,97	483 856,34	467 810,73	468 888,55	468 806,52	473 304,10	473 659,35	
Michalovce	239 388,17	236 770,14	234 606,79	233 975,61	231 844,03	232 178,35	231 054,43	222 088,14	220 478,96	219 486,96	221 213,96	222 644,31	
Rožňava	188 524,11	189 162,65	189 613,19	188 942,17	186 909,18	186 698,39	185 675,95	178 069,35	178 876,99	179 665,13	180 614,41	180 728,03	
Spišská Nová Ves	209 906,90	209 966,93	208 898,15	208 329,23	207 380,58	205 046,80	204 676,67	198 389,38	199 044,74	199 136,69	199 488,82	200 341,94	
Trebišov	238 406,65	238 574,35	238 957,57	236 319,72	233 578,08	233 794,49	230 745,65	222 548,85	220 556,34	218 407,60	217 585,93	217 308,69	
Kežmarok	79 827,60	80 256,23	80 693,13	81 173,12	80 417,76	81 135,74	80 909,72	76 702,74	78 125,94	77 606,10	77 348,62	77 258,53	

V rámci svojej pôsobnosti ďalej vecné oddelenie najmä:

- vybavovalo
 - osobne klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a základné sociálne poradenstvo podľa osobitného predpisu,
 - podnety a podania fyzických osôb,
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry a orgánov činných v trestnom konaní.
- spolupracovalo s inými štátnymi organizáciami a neštátnymi subjektmi vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu
- vykonávalo overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu
- uzatváralo zmluvy so zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, s poskytovateľom sociálnej služby, s fyzickou osobou s ŤZP alebo s iným príslušným orgánom o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteného funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania; viedlo evidenciu týchto zmlúv a evidenciu vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení
- uplatňovalo si jednorazový peňažný príspevok na kompenzáciu alebo jeho pomernú časť ako pohľadávku v konaní o dedičstve
- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu
- zadávalo údaje do aplikačných programov informačného systému riadenia sociálnych dávok a informačného systému Document Management System,
- spracovávalo štatistické údaje za vecnú oblasť.

2.2.2. ODBOR POMOCI V HMOTNEJ NÚDZI A ŠTÁTNYCH SOCIÁLNYCH DÁVOK

Sociálna práca v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok sa radí medzi kompenzačnú sociálnu prácu. V procese turbulentných zmien spôsobených celosvetovou hospodárskou krízou, ktorá spôsobila odchod viacerých firiem zo SR alebo pád určitých hospodárskych odvetví, je potrebné pozerať sa na systém dávok ako na sociálno-technické opatrenie, na systém, ktorý z časti kompenzuje finančný príjem občanov trpiacich materiálnou depriváciou.

Výkon činnosti odboru v roku 2015:

V oblasti rozhodovacej činnosti vybavil:

- 2 076 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- 236 odvolaní istom,
- 1 161 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok,
- 92 odvolaní listom,
- vybavil 14 452 došlých EÚ formulárov, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom
- 2 880 podaní v konaní podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov EÚ v agende štátnych sociálnych dávok.

V oblasti metodického riadenia:

Za úsek pomoci v hmotnej núdzi

- vypracoval 2 interné normy k aplikácii novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi a k zákonu č. 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov pre úrady PSVR,
- vypracoval šablóny rozhodnutí pre rozhodovanie o pomoci v hmotnej núdzi, o osobitnom príspevku a šablóny tlačív k poskytovaniu dotácií,
- participoval s MPSVR SR pri riešení aktuálnych problémov vyplývajúcich z aplikácie novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi,
- participoval s aktivačnými centrami pri aplikácii § 10 a § 12 zákona o pomoci v hmotnej núdzi,
- poskytoval súčinnosť Sociálnej poisťovni pri uplatňovaní nároku na minimálny dôchodok zo strany príjemcov pomoci v hmotnej núdzi a pri rozšírení vzájomnej výmeny údajov,
- participoval aktívne na zavedení do praxe oddelení služieb pre občana, k čomu vypracovali školiaci materiál pre potreby zamestnancov oddelenia služieb pre občana (ďalej len „OSO“) k postupu pri vybavení občana žiadajúceho o pomoc v hmotnej núdzi a náhradné výživné,
- uskutočnil jeden metodický deň na úrade PSVR v Bratislave,
- na diskusnom fóre s úradmi zodpovedal na 1250 diskusných príspevkov,
- participoval na príprave internej normy č. IN – 122/2015 „Vykonávanie finančnej kontroly v podmienkach Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny“,
- vybavil podania od občanov vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, z MPSVR SR, z iných odborov ústredia a iných právnických a fyzických osôb v počte 673,
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov v počte 113,
- poskytoval odborné poradenstvo písomne, telefonicky a osobne úradom PSVR a občanom pri riešení konkrétnych problémov vyplývajúcich z posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií,
- uskutočnil 3 pracovné porady so všetkými úradmi PSVR,
- vypracoval nové šablóny rozhodnutí a inovovali vzory žiadostí, pripravil a rozbiehal zavedenie e – Governmentu (elektronické podávanie žiadostí cez „www.slovensko.sk“),
- svojej činnosti publikovali články v internom mesačníku „Rezortné správy“ a poskytovali podklady na podnety z médií,
- informoval občanov zverejňovaním aktuálnych informácií na webovej stránke ústredia, telefonicky, elektronicky alebo písomne odpovedal na podania občanov.

Za úsek štátnych sociálnych dávok

- analyzoval implementáciu internej normy č. IN – 044/2014 „Metodické usmernenie k uplatňovaniu jednotného postupu úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri zabezpečovaní výkonu oddelenia služieb pre občana pri sprostredkovaní zamestnania, pri uplatňovaní pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok“ v praxi a pripravoval podklady pre novovznikajúcu internú normu týkajúcu sa zabezpečovania výkonu oddelenia služieb pre občana pri sprostredkovaní zamestnania, pri uplatňovaní pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok,
- v súvislosti s účinnosťou novely zákona o príspevku na starostlivosť o dieťa od 01.01.2016 sa aktívne podieľal na príprave komplexnej internej normy, ktorá mala obsiahnuť okrem vecnej problematiky aj oblasť riadenia výdavkov ako aj oblasť koordinácie a monitoringu projektov ESF,

- aktívne participoval na podkladoch použitých k vypracovaniu internej normy upravujúcej a zabezpečujúcej jednotný postup pri aplikácii zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo veci vykonávania finančnej kontroly,
- aktívne sa zaoberal prípravou podkladov k pripravovanej internej norme pre zamestnancov úradov pri elektronickom podaní žiadosti (v zmysle zákona o e-Governmente),
- intenzívne poukazoval a riešil otázky súvisiace s administratívnou kontrolou kontrolovanej osoby a upozorňoval na zložitost' a náročnosť procesov v súvislosti s rozhodovacou činnosťou, výsledkom čoho bolo akceptovanie požiadaviek ústredia na zjednodušenie administratívnej náročnosti na výkon agendy procesu rozhodovania,
- príprava podkladov k metodickému usmerneniu vzťahujúcemu sa k optimalizácii výkonov a čiastkových činností zamestnancov, vyhodnocovanie, porovnávanie a selektovanie – „tutoring“,
- príprava a distribúcia 8 príručiek pre zamestnancov OSO za každú agendu úseku štátnych sociálnych dávok,
- príprava a distribúcia 8 príručiek pre klientov osobitne za každú štátnu sociálnu dávku,
- vyhotovil z dôvodu proklientskeho prístupu informačné letáky týkajúce sa príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na pohreb, ktoré klient obdrží priamo na matrike spolu s potvrdenou žiadosťou a rodným resp. úmrtným listom,
- vyhotovenie a zverejnenie na webovej stránke ústredia „Informácie k štátnym sociálnym dávkam“:
 - Informácia pre pracujúcich a študujúcich rodičov k príspevku na starostlivosť o dieťa
 - Posúdenie rovnocennosti štúdiu pre sústavnú prípravu dieťaťa na povolanie štúdiom
 - Rodičovstvo bez straty kariéry
 - Môže požiadať maloletá matka o príspevok pri narodení dieťaťa?
 - Štúdium v zahraničí
 - Príručky pre klientov pri uplatňovaní nárokov na štátne sociálne dávky
 - Príspevok na starostlivosť o dieťa od 1.1.2016
 - Oznamovacia povinnosť rodiča (oprávnenej osoby) o zabezpečovaní starostlivosti o nezaopatrené dieťa po dovŕšení troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky
 - Rodinné dávky v rámci EÚ
 - Užitočné stránky (koordinácia EÚ) - Základné informácie o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, právne predpisy a určovanie uplatniteľnej legislatívy
 - Rodinné dávky v Rakúsku
- vybavovanie podaní od občanov v súvislosti s posudzovaním nároku na výplatu štátnych sociálnych dávok z hľadiska národnej legislatívy ako aj koordinácie rodinných dávok,
- poskytoval odborné poradenstvo (písomne, telefonicky, osobne) zamestnancom úradov, ako aj občanom pri riešení konkrétnych a sporných prípadov vyplývajúcich z posudzovania podmienok nároku pri rozhodovaní o štátnych sociálnych dávkach,
- hĺbková revízia všetkých žiadostí o štátne sociálne dávky a ich následné prepracovanie v kontexte legislatívnych zmien v spolupráci s ďalšími inštitúciami participujúcimi na vyhotovení ich finálnej podoby (MŠVVŠ SR, MV SR),
- spolupráca so sociálnou poisťovňou v súvislosti s materským pri uplatňovaní nároku na rodičovský príspevok a príspevok na starostlivosť o dieťa,

- vypracoval šablóny vzorov rozhodnutí za oblasť štátnych sociálnych dávok,
- revízia tlačovín za oblasť štátnych sociálnych dávok,
- poskytoval súčinnosť MV SR v súvislosti so zasielaním informácií a podkladov o poberateľoch štátnych sociálnych dávok,
- aktívne participoval na zavedení činností OSO vo vzťahu ku klientovi k čomu vypracoval metodický materiál (Power Point prezentácie a viacero metodických usmernení a informácií),
- aktívne sa podieľa na riešení problematiky na diskusnom fóre a súčasne pravidelne ho naplňa informáciami, ktoré zamestnanci môžu využívať v aplikačnej praxi,
- pripravil a publikoval články v internom mesačníku „Rezortné správy“ a poskytoval podklady k dožiadaniam z médií, ako aj stanoviská k podaniam občanov,
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a ďalších súvisiacich materiálov,
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady s úradmi, ako aj na rokovania s inými inštitúciami participujúcich na problematike štátnych sociálnych dávok,
- riešenie aplikačných problémov s MPSVR SR,
- uskutočnil 3 metodické dni (Bratislava, Námestovo, Veľký Krtíš),
- zorganizoval 3 pracovné porady so všetkými úradmi v rámci SR

V oblasti kontrolnej činnosti:

- vykonal jednu kontrolu opatrení na odstránenie nedostatkov zistených predchádzajúcou kontrolou na úrade PSVR Bratislava,
- vykonal jednu kontrolu na oddelení pomoci v hmotnej núdzi úradu PSVR Veľký Krtíš, ktorá bola zameraná na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov a zákona č.417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vykonal jednu kontrolu na úseku štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy na úrade PSVR v Komárne a v Malackách,
- vykonal jednu kontrolu na úseku štátnych sociálnych dávok podľa koordinačných predpisov EÚ na úrade PSVR Trenčín.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov:

- poskytoval súčinnosť na národnom projekte „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (efektívita II)“,
- participoval na projekte „Elektronické služby MPSVR SR na úseku výkonu správy štátnej sociálnej dávky, sociálnej pomoci a pomoci v hmotnej núdzi“, v súvislosti s podávaním elektronických žiadostí,
- poskytoval súčinnosť pri realizácii národného projektu „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“.

V oblasti štatistickej činnosti:

spracoval mesačné štatistické údaje:

- o poskytovaní dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi,
- o počte vydaných rozhodnutí vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- o počte vydaných rozhodnutí o neposkytnutí, odňatí a znížení pomoci v hmotnej núdzi z dôvodu odmietnutia ponuky a nevykonávania činností podľa § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi,
- o počte vydaných rozhodnutí v oblasti štátnych sociálnych dávok,

- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky,
- o dotáciách obcí pri výkone osobitného príjemcu.

Ďalšie činnosti:

- spravoval webovú stránku ústredia,
- spolupracoval s MPSVR SR a MŠVVŠ SR pri výkone posudzovania sporných prípadov,
- zúčastňoval sa konaných porád vedenia ústredia (porady riaditeľov úradov a riaditeľov odborov sociálnych vecí úradov) poskytoval námety a podieľal sa na príprave podkladov.

V oblasti skvalitňovania výkonu prostredníctvom vzdelávania zamestnancov úradov PSVR:

- vytvoril 2 kurzy pre lektorov OSO,
- realizoval školenia pre lektorov OSO, v počte 16,
- vypracoval školiace materiály pre lektorov OSO, v počte 5 (hmotná núdza), za úsek štátnych sociálnych dávok v počte 8,
- vypracoval príručky a metodické usmernenia pre zamestnancov OSO v počte 21, ktoré boli po odsúhlasení zaslané úradom začiatkom roka 2016 a to za každú dávku a príspevok v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov v rámci Európskej únie,
- bol spoluautorom pri tvorbe internej normy pre OSO,
- vykonával metodické dni agendy na úradoch PSVR Veľký Krtíš, Lučenec, Kežmarok, Košice, Námestovo, Bratislava.

V oblasti koordinácie rodinných dávok:

- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami potrebných pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok,
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (Správnu komisiu a Technickú komisiu) v oblasti rodinných dávok,
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické vedenie (riadenie) úradov,
- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnu komisiou a Technickou komisiou,
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami,
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke,
- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR,
- príprava podkladov a účasť na reflektívnom fóre k rodinným dávkam,
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pracovnej skupiny pre omyly a podvody.

2.2.2.1. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny – oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok

Úrady PSVR v oblasti rozhodovacej činnosti vo veci pomoci v hmotnej núdzi (vrátane osobitného príspevku), náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok vydali:

- 611 188 rozhodnutí vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, z toho vo veci pomoci v hmotnej núdzi 588 759 a vo veci náhradného výživného 22 429,
- 156 976 rozhodnutí vo veci poskytovania štátnych sociálnych dávok,

- 828 373 výpočtových listov vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, z toho 770 038 vo veci pomoci v hmotnej núdzi a vo veci náhradného výživného 58 335,
- 731 596 výpočtových listov vo veci štátnych sociálnych dávok.

Úrady PSVR poskytovali:

- pomoc v hmotnej núdzi priemerne mesačne 128 040 príjemcom, čo so spoločne posudzovanými osobami predstavovalo 266 129 fyzických osôb,
- náhradné výživné priemerne mesačne 8 946 príjemcom,
- osobitný príspevok priemerne mesačne 9 508 príjemcom,
- štátne sociálne dávky priemerne mesačne 703 982 poberateľom.

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátne sociálne dávky celkom za rok 2015:

Pomoc v hmotnej núdzi - 201 056 115 €

Osobitný príspevok - 8 028 134 €

Náhradné výživné - 8 339 554 €

Štátne sociálne dávky - 721 266 578 €.

2.2.3. ODBOR SOCIÁLNOPRÁVNEJ OCHRANY DETÍ A SOCIÁLNEJ KURATELY

Hlavné činnosti: sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny so zameraním na funkčnú sociálnoprávnu ochranu detí, ktoré sú v starostlivosti rodičov v ohrození, ktorých rodičia potrebujú pomoc pri výkone rodičovských práv a povinností, v konaniach pred súdom, mimo rodičovskej starostlivosti a sociálnu kuratelu.

Za týmto účelom zamestnanci odboru vykonávali najmä tieto činnosti:

1. metodická činnosť smerujúca k funkčnej sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele, k predchádzaniu umiestňovania detí mimo rodičovskej starostlivosti, k efektívnej spolupráci sociálnych pracovníkov oddelení SPODaSK s inými zainteresovanými odborníkmi
2. činnosti zamerané na skvalitňovanie podmienok výkonu
 - a. možnosti podpory z ESF – realizácia NP DEI, nový NP - príprava, realizácia
 - b. supervízia a vzdelávanie
3. kontrolná činnosť

Výkon činností v roku 2015

V oblasti metodickej činnosti OSPODaSK:

- uskutočnil 24 metodických dní pre zamestnancov úradov PSVR z podnetu ústredia alebo z podnetu konkrétnych oddelení s konkrétnym obsahovým zameraním
- uskutočnil 18 regionálnych pracovných stretnutí so zamestnancami úradov PSVR na témy Spolupráca oddelení SPODaSK a zariadení na výkon rozhodnutí súdu (detské domovy, krízové strediská) so zameraním na plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou v spolupráci s odborom vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach, ktorý má na starosti detské domovy a iné zariadenia na výkon rozhodnutia súdu, Problematika náhradnej rodinnej starostlivosti a Výkon funkcie kolízneho opatrovníka
- uskutočnil 2 celoslovenské pracovné porady s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVR

Prvá porada (jún – Bratislava) zameraná na zastupovanie maloletých detí v konaniach pred notárskymi úradmi, Priority, Nazeranie do SDD dieťaťa, Závery regionálnych stretnutí úradu+DeD, Závery z regionálnych stretnutí KO, NRS, NP DEI

Druhá porada (december – Bratislava) bola zameraná na sprístupňovanie informácií – zákon 211/2000, Novelizované zákony, Operačný program Ľudské zdroje a Národné projekty

- uskutočnil 1 celoslovenské pracovné stretnutie pre sociálnych kurátorov
- uskutočnil 16 dvojdňových pracovných stretnutí v súvislosti s novelizáciou zákona o rodine, zákona o SPODaSK a Občianskeho súdneho poriadku. Pracovných stretnutí sa zúčastnilo viac ako 1000 účastníkov.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov:

- realizoval Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
- kooperoval na realizácii Národného projektu Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

V rámci Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v roku 2015 pracovalo na oddeleniach 92 rodinných asistentov, ktorých pozície boli vytvorené k 1.7.2013 a v rámci národného projektu bola v roku 2015 ich činnosť kontinuálne predĺžená na celý kalendárny rok a to do 30.11.2015 v rámci NP DEI realizovaného z Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a od 1.12.2015 sa podarilo zabezpečiť udržateľnosť týchto novovytvorených pozícií z nového Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ktorý sa realizuje v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Hlavným poslaním rodinných asistentov je vykonávanie sociálnej práce v rodinách s deťmi, ktoré sú ohrozené a v rodinách, do ktorých sa deti vrátili z detského domova, krízového strediska, príp. iného zariadenia na výkon rozhodnutia súdu a prispieť k tomu, aby sa predchádzalo umiestňovaniu detí mimo rodičovskej starostlivosti systematickou sociálnou prácou v rodinách. Pozície nových zamestnancov prijatých v rámci NP sa v systéme opatrení SPODaSK vykonávaných úradmi PSVR osvedčili. Možno konštatovať, že aj vďaka lepším možnostiam úradov PSVR na systematickú sociálnu prácu s ohrozenými rodinami vykonávanú priamo v rodinách, sa podarilo v roku 2014, v porovnaní s rokom 2013, znížiť počet detí umiestnených do zariadení na výkon rozhodnutia súdu (detské domovy a krízové strediská) o 153 detí. V rámci NP DEI sa v roku 2015 uskutočnilo vzdelávanie zamestnancov oddelení SPODaSK v téme Sociálna diagnostika. Vzdelávanie bolo zrealizované dodávateľsky (OZ Návrat) zúčastnilo sa ho 525 zamestnancov z predpokladaného počtu 540 (97,2 % účasť). Vzdelávacia aktivita bola organizovaná ako 3 dňová. Zo strany zamestnancov oddelení SPODaSK je na vzdelávanie výborná spätná väzba.

Vybranými expertmi z oblasti sociálnej práce, psychológie, zdravotníctva, školstva, orgánov činných v trestnom konaní bola vytvorená multidisciplinárna a na prax orientovaná príručka o syndróme CAN, ktorá sa zameriava na poznatky potrebné k včasnej identifikácii týrania, zneužívania a zanedbávania dieťaťa, ako i na návody praktických postupov účinnej pomoci dieťaťu, informácie k rozpoznávaniu jednotlivých foriem syndrómu CAN, ich príznakom a následkom, k včasnej intervencii vrátane diagnostiky a účinnej pomoci. Experti podieľajúci sa na vytvorení príručky sú z prostredia mimovládnych inštitúcií. Pre odbornú verejnosť, najmä samosprávu, akreditované subjekty, zariadenia na výkon rozhodnutia súdu a pod. je príručka zverejnená na stránke Ústredia PSVR. V roku 2015 sa realizovala jedna z hlavných aktivít Zavedenie systému podpory náhradných rodín, v rámci ktorej by mala byť poskytnutá podpora viac ako 2 tisíc náhradným rodinám. Aktivita sa realizovala dodávateľsky. Zavedenie systému odbornej podpory náhradných rodín Podpora náhradným rodičom prebiehala v rokoch 2014 – 2015 vo forme poradenstva, správdzania a vzdelávania vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska. V rámci Adaptačného programu pre nové náhradné rodiny bola podpora poskytnutá 113 novým náhradným rodičom

a v rámci Programu odbornej podpory bola podpora poskytnutá 229 náhradným rodičom. Inštitút pre výskum práce a rodiny realizoval Výskum v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti so zameraním na pestúnsku starostlivosť pre ťažko umiestniteľné deti. Výskum je východiskom pre realizáciu vytvorenia a pilotného overenia postupu podpory pestúnskej starostlivosti pre ťažko umiestniteľné deti, ktorý plánujeme realizovať v novom projekte. Všetkým úradom PSVR boli kúpené batérie psychodiagnostických testov, ktoré budú využívať psychológovia referátov poradensko-psychologických služieb za účelom skvalitnenia posudzovania spôsobilosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom.

V rámci Národného projektu Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí sa výkonu opatrení SPODaSK týkajú najmä aktivity zamerané na posilnenie personálnych kapacít a vzdelávanie a supervízia. V rámci tohto NP pracovalo na oddeleniach SPODaSK 146 zamestnancov na posilnenie terénnej sociálnej práce pri výkone opatrení SPODaSK. Pre novoprijatých zamestnancov sa uskutočnilo vzdelávanie na tému sociálna diagnostika a títo zamestnanci absolvujú aj supervíziu.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom vzdelávania a rozvoja zamestnancov úradov PSVR a ústredia zabezpečil

Vzdelávanie:

- Sociálna diagnostika v rámci NP DEI – 3dňové vzdelávanie - vytvorených 36 vzdelávacích skupín (525 zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR), vzdelávaciu aktivitu realizoval OZ Návrat
- Podpora zručností pri zisťovaní názoru dieťaťa a vedení rozhovoru s dieťaťom – organizovalo Ústredie PSVR v spolupráci s externými lektormi pre 4 skupiny zamestnancov. Vzdelávanie bolo organizované ako 4dňové s následnou 2dňovou supevíziou a zúčastnilo sa ho 59 zamestnancov oddelení SPODaSK všetkých úradov PSVR a ústredia

Supervízia:

- V roku 2015 Ústredie pokračovalo s podporou zavádzania supervízie. Supervízia je zabezpečená pre všetkých zamestnancov oddelení SPODaSK v štruktúre skupín vedúci oddelení SPODaSK, zamestnanci OSPODaSK, psychológovia RPPS, rodinní asistenti.

V oblasti kontrolnej činnosti:

- Vykonaných 7 kontrol na poverenie generálneho riaditeľa, z toho 4 kontroly v zmysle Plánu kontrolnej činnosti 2015 v Galante, Dunajskej Strede, Trenčín – Ilava, Nitre a Žiline, 3 kontroly boli vykonané mimo plánu kontrolnej činnosti v Trnave, Galante a Košiciach a vyplývali z aktuálnej situácie. Zameranie kontroly:

Dodržiavanie zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem platných pre výkon štátnej správy na oddelení SPODaSK v oblasti:

- výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí, plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkonu opatrení pre deti s problémovým správaním a s poruchami správania (sociálna kuratela detí)
- výkonu opatrení pre deti, ktoré sú umiestnené v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu – opatrenia na odstránenie dôvodov, pre ktoré bola nariadená ústavná starostlivosť, správy o účinkoch opatrení predkladané súdu, prehodnocovanie potreby zotrvania dieťaťa v zariadení, evidencia detí, plán sociálnej práce s rodinou dieťaťa, premiestňovanie detí z DeD do iných špecializovaných zariadení

- výkonu funkcie kolízneho opatrovníka
- rozhodovacej činnosti – výchovné opatrenia

Kontroly na určených úradoch PSVR – Trnava, Nitra, Žilina boli zamerané na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem pri sprostredkovaní náhradnej rodinnej starostlivosti.

2.2.3.1 Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny - oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úradmi sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2015 vykonávali. Výkaz je zverejnený na www.upsvar.sk.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického, a sociálneho vývinu dieťaťa bola sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosažitelnosti. V roku 2015 sa bezodkladné opatrenia riešili v 401 prípadoch detí.

Podозrenie z porušovania práv dieťaťa je možné anonymne nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR 0800 191 222.

Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťu	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	401	138	109	16	90

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplýva, že rodičia obvykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov medzi rodičmi a maloletým dieťaťom alebo medzi maloletými deťmi zastúpenými tým istým rodičom navzájom. V takýchto prípadoch súd ustanoví maloletému dieťaťu opatrovní-

ka, ktorý ho bude v konaní zastupovať. Oddelenia SPODaSK v roku 2015, na základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho opatrovníka vykonávali v 52 354 prípadoch. Prehľad niektorých vybraných činností orgánu SPODaSK uvádzame v nasledovnej tabuľke.

Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

	I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
	b	1	2
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí	1	29 953	93 183
Terénna sociálna práca – inštitúcie	2	18 901	88 356
Pomoc pri spísaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých	3	4 574	x
Žaloby o určenie otcovstva	4	36	x
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom	5	19 802	33 872
Správy z prešetrenia rodinných a sociálnych pomerov vo veciach mladistvých orgánom činným v trestnom konaní	6	2 331	2 964
Účasť na trestnom konaní proti mladistvým	7	1 918	x
Účasť na priestupkovom konaní	8	1 371	x
Mladiství vo výkone väzby a vo výkone trestu odňatia slobody	9	26	30
Súdne pojednávania vo veciach maloletých	10	23 624	37 461
Pomoc mladistvým v súvislosti s hľadaním zamestnania	11	9	x
Deti, ktorým bol úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)	12	52 354	x
Deti, ktorým bol úrad ustanovený za opatrovníka (§ 60 ZoR)	13	275	x
Deti, ktorým bol úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní	14	1 662	x
Správy podané vo veciach plnoletých fyzických osôb	15	496	659
Mediácia	16	211	361
Odborná metóda práce na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí	17	926	2 340
Odborná metóda pomoci obetiam obchodovania	18	5	8
Poradensko-psychologická pomoc so špecifickým problémom a pri krízových situáciách	19	339	468
Návrat z KS a RS	20	4	x

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, resp. zamedzenie prehlbovania a porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci v závislosti od závažnosti a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre deti v roku 2015 vykonávali z nasledovných dôvodov:

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet detí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení		
								rodina	Iné	
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8	
Prípady celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5 +r.13 + r.14)	1	15 182	6 432	2 449	8 750	2 864	5 371	25 349	15 136	
Trestná činnosť	2	2 046	92	9	1 954	194	782	3 097	2 383	
Činnosť inak trestná	3	710	710	120	x	x	483	1 332	573	
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	3 534	1 207	369	2 327	622	620	4 237	2 069	
Prípady inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 6-12	5	8 080	4 106	1 766	3 974	1 801	3 348	15 911	9 216	
v tom (z r. 5)	Experimentovanie a závislosť na drogách	6	193	14	3	179	67	159	284	306
	Iné závislosti	7	17	4	1	13	3	3	15	9
	Zanedbávanie školskej dochádzky	8	5 747	3 162	1 457	2 585	1 241	2 292	11 090	4 844
	Narušené vzťahy	9	552	301	137	251	128	103	1 050	776
	Úteky	10	19	5	0	14	8	8	29	35
	Poruchy správania	11	1 523	600	161	923	350	780	3 402	3 199
	Iné	12	29	20	7	9	4	3	41	47
Obet' trestného činu	13	258	125	87	133	98	88	451	432	
Svedok trestného činu	14	554	192	98	362	149	50	321	463	

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa môže súd a orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia (viď tabuľka Rozhodnutia o výchovných opatreniach).

Výchovné opatrenia sa ukladajú na určitú dobu.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	l. r.	Počet							
		deti	z toho		rodičov, resp. osôb, ktoré sa osobne starajú o dieťa	uložené výchovné opatrenia	zrušené výchovné opatrenia		Zapojenie AS
			z dôvodu syndrómu CAN zo stf.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stf.1			Spolu v aktuálnom roku	z toho zo stf. 6 vydané v predch. rokoch	
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
a/ Výchovné opatrenia uložené orgánom SPOD a SK podľa Zákona č.305/2005Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	1	438	1	302	82	255	234	106	71
Upozornenie	2	299	1	178	82	159	111	45	1
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulancii starostlivosti	3	0	0	0	x	0	0	0	0
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	4	136	0	121	x	93	121	60	70
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulancii starostlivosti	5	3	0	3	x	3	2	1	0
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPOD a SK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	6	305	5	226	25	169	159	111	2
Napomenutie	7	43	0	34	16	32	40	26	0
Dohľad	8	251	5	181	x	126	107	76	1
Obmedzenie	9	0	0	0	x	0	0	0	0
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu v špec. Zariadeniach	10	11	0	11	9	11	12	9	1
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPOD a SK (r. 1 + r. 6)	11	743	6	528	107	424	393	217	73
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 19)	12	618	0	414	44	385	153	128	7

	l. r.	Počet							
		deti	z toho		rodičov, resp. osôb, ktoré sa osobne starajú o dieťa	uložené výchovné opatrenia	zrušené výchovné opatrenia		Zapojenie AS
			z dôvodu syndrómu CAN zo stf.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stf.1			Spolu v aktuálnom roku	z toho zo stf. 6 vydané v predch. rokoch	
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
Napomenutie	13	55	0	22	13	22	4	4	0
Dohľad	14	374	0	234	x	197	111	100	4
Obmedzenie	15	0	0	0	x	0	0	0	0
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu v špecializovaných zariadeniach	16	52	0	22	31	43	12	9	2
Pobyt v zariadení, ktoré plní úlohy odbornej diagnostiky	17	88	0	87	x	77	18	10	1
Pobyt v špecializovaných zariadeniach	18	10	0	10	x	7	3	2	0
Pobyt v resocializačnom stredisku pre drogovu závislých	19	39	x	39	x	39	5	3	0

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti, samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrozujúce jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

V roku 2015 úrady PSVR vykonávali opatrenia SPODaSK pre 9 608 maloletých detí v 4 390 ohrozených rodinách .

Vo väčšine ohrozených rodín intervedujú aj rodinní asistenti, ktorí posilnili personálne kapacity oddelení SPODaSk úradov PSVR v roku 2013 v rámci realizácie Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti.

V roku 2012 sa zvrátil negatívny trend medzročného nárastu umiestňovaných detí v detských domovoch. Do roku 2011 sa zvyšoval počet detí umiestňovaných v DeD v priebehu roka. Od roku 2012 zaznamenávame medzročný pokles počtu umiestňovaných detí.

Počet detí umiestnených v priebehu roka v detských domovoch

rok	Počet detí umiestnených v DeD v priebehu roka
2011	1 424
2012	1 347
2013	1 188
2014	1 046
2015	917

Zdroj: Štatistický výkaz V 05-01(MPSVR SR)

V roku 2011 bolo do DeD umiestnených 1 424 detí, v roku 2012 to bolo o 77 detí menej, v roku 2013 oproti roku 2012 to bolo o 159 detí menej, v roku 2014 oproti roku 2013 to bolo o 142 detí menej, a v roku 2015 oproti roku 2014 bolo umiestnených detí o 129 menej.

Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny s počtom detí v SR

rok	2011	2012	2013	2014	2015
počet detí v SR	1 091 056	1 075 328	1 066 036	1 061 180	1 058 300
z toho počet detí mimo vlastnej rodiny	14 080	14 458	14 100	14 051	14 042
percentuálny podiel	1,29	1,345	1,323	1,324	1,327

Personálnym posilnením oddelení SPODaSK v rámci NP DEI o 92 rodinných asistentov (od 01.07.2013), ktorí sociálnu prácu priamo v rodinách s maloletými deťmi sa zefektívnil výkon opatrení SPODaSK na úradoch PSVR .

V rámci Národného projektu - „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ boli oddelenia SPODaSK v roku 2013 posilnené o 146 novoprijatých zamestnancov - terénni sociálni pracovníci. (V rámci tohto NP boli o terénnych sociálnych pracovníkov posilnené na úradoch PSVR aj dávkové oddelenia odboru sociálnych vecí a rodiny.)

Výsledky v oblasti deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti a to tak v oblasti práce v prirodzenom rodinnom prostredí ale aj v náhradnom rodinnom prostredí ako aj v zariadeniach potvrdzujú správnosť vykonaných krokov ako aj potrebu pokračovať v opatreniach na podporu zotrvania dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí.

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do náhradnej osobnej starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti (PS), poručníctve (P) a v náhradnej osobnej starostlivosti (NOS) s počtom detí v ústavnej starostlivosti (ÚS) a ochrannnej výchove (OV)

rok	2011		2012		2013		2014		2015		
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 080	100 %	14 458	100 %	14 100	100 %	14 051	100 %	14 042	100 %	
z toho	PS/P/NOS	8661	61,5	8 958	61,96	8 583	60,87	8 743	62,22	8 902	63,39
	ÚS/OV	5419	38,5	5 500	38,04	5 517	39,13	5 308	37,77	5 140	36,6

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Pozitívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, napr. v priebehu rokov 2011- 2015 zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťa (+ 1825 detí) oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti (- 402 detí) a v poručníctve (- 8 detí). Uvedené potvrdzuje prioritu riešenia situácie dieťaťa o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťa. Celkovo žilo k 31. 12. 2015 je v náhradných rodinách 8902 detí z toho až 6484 u príbuzných a blízkych.

Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2011	2012	2013	2014	2015
náhradná osobná starostlivosť	4 659	6 217	5 960	6 277	6 484
pestúnska starostlivosť	2 249	2 151	2 060	1 927	1 847
poručníctvo	579	590	563	539	571
spolu PS/P/NOS	7 487	8 958	8 583	8 743	8 902

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Ak súd nariadi ústavnú starostlivosť z dôvodov, ktoré sú na strane rodičov, v rozhodnutí zároveň určí rodičom dieťaťa priemernú lehotu na úpravu ich rodinných a sociálnych pomerov tak, aby mohli osobne vykonávať starostlivosť o maloleté dieťa.

Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerovaní opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o re-socializačnom príspevku.

Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2015													
mesiac	I.	II	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov *	218	287	545	292	374	273	406	271	253	303	324	324	3 870

*v roku 2015 sú údaje uvádzané podľa výplat.

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2015			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	1	30	31
18 - 24 rokov	18	569	587
25 a viac rokov	275	2977	3252
Spolu	294	3576	3870

Vďaka podpore ESF sa na oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zlepšili možnosti najmä terénnej sociálnej práce v rodinách

Rok	Kmeňoví štátni zamestnanci na oddelení SPODaSK	Psychológovia	Rodinní asistenti NP DEI	Terénni sociálni pracovníci NP Efektívita	SPOLU
2012	565	87	0	0	652
2013	581	84	92	0	757
2014	573	81	92	146	892
2015	578	84	92	146	900

2.2.4. ODDELENIE PORADENSKO-PSYCHOLOGICKÝCH SLUŽIEB A REFERÁTY PORADENSKO – PSYCHOLOGICKÝCH SLUŽIEB

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zмене a doplnení niektorých zákonov bolo Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (CPPS) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR od 1.9.2005 transformované ako odbor – neskôr oddelenie poradensko-psychologických služieb (OPPS) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny. Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny ako referáty poradensko-psychologických služieb (RPPS) v rámci oddelení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately (OSPODaSK).

Oddelenie PPS Ústredia v zmysle organizačného poriadku IN 079/2015 plní najmä tieto kompetencie:

- koncepčne usmerňuje činnosť úradov v oblasti výkonu PPS so zameraním na oblasť: náhradnej rodinnej starostlivosti, profesionálnej rodiny, psychologickú a poradenskú pomoc dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov, problémov v správaní dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov v škole, v rodinných a iných sociálnych vzťahoch, predrozvodového, rozvodového a porozvodového poradenstva a psychologickú pomoc maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí, poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom, poradensko-psychologickej pomoci rodine s problémom drogovej a inej závislosti, poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách, prevencie sociálno-patologických javov v rodine,
 - podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
 - vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre referáty PPS úradov,
 - zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov referátov PPS úradov,
 - navrhuje a vypracúva interné normy za účelom usmernenia a odporúčaných postupov pre úrady v oblasti PPS, vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
 - podieľa sa na tvorbe metodických usmernení v oblasti výkonu opatrení SPOD a SK na výkon rozhodnutia súdu,
 - spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
 - spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“),
 - zabezpečuje kontakty s príbuznými organizáciami i inštitúciami v zahraničí,
- a plní ďalšie úlohy súvisiace s obsahom a zameraním činnosti oddelenia a podľa rozhodnutia riaditeľa sekcie.

Zamestnanci referátov PPS pracujú v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä v oblastiach náhradnej rodinnej starostlivosti podľa §38 zákona o SPODaSK, ústavnej starostlivosti, predbežného a výchovného opatrenia v profesionálnej rodine podľa §53 zákona o SPODaSK, rozvodu a po rozvode manželstva podľa § 11 zákona o SPODaSK, v oblasti opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré obmedzujú psychický vývin, fyzický vývin alebo sociálny vývin dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby podľa § 11 – 19 zákona o SPODaSK a v oblasti prevencie drogových a iných závislostí v zmysle schválenej Koncepcie .

Celkový počet zamestnancov OPPS Ústredia je päť a pol zamestnanca, čo v súčasnosti predstavuje päť systemizovaných miest psychológov – metodikov a 0,5 miesta – asistentka oddelenia.

Na úradoch práce sociálnych vecí a rodiny pracuje v súčasnosti 91 psychológov a odborných poradcov.

V organizačnej štruktúre úradov PSVR nie je odborné a profesionálne vedenie psychologických pracovísk na pracoviskách RPPS vo väčšine (na 32 zo 49) je iba jeden psychológ, ktorý, ak je podľa IN 059/2012 v zapracovaní, musí pracovať pod odborným vedením. Z tohto dôvodu rolu „psychológa – špecialistu“ plní príslušný metodik OPPS. Metodik teda nielen koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje činnosť psychológa RPPS, ale aj odborne vedie nového zamestnanca v jeho zapracovaní a odbornom raste. V rámci odbornej činnosti metodika OPPS, jej podstatnú časť tvorí priame vedenie, supervízia a mentoring psychológov na jednotlivých RPPS.

Výkon odbornej činnosti OPPS a RPPS v roku 2015:

V oblasti metodického riadenia :

- OPPS realizovalo 40 regionálnych metodických dní - pracovné stretnutia metodikov OPPS a psychológov a odborných poradcov RPPS prioritne zameraných na skupinovú supervíziu, prípadové štúdiá a aktuálne odborné témy RPPS,
- realizovalo 15 metodických návštev na RPPS k odbornej činnosti na RPPS Bratislava 1-5, Trnava, Čadca, Zvolen, Komárno, Liptovský Mikuláš, Trebišov, Vranov nad Topľou, Levoča, Považská Bystrica, Lučenec - zamerané na riešenie aktuálnych problémov na konkrétnych RPPS – najmä na riešenie spolupráce medzi sociálnymi pracovníkmi OSPODaSK a RPPS úradu, kontrolu dodržiavania IN 62/2012 Štandardy so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrola zapracovania a metodická podpora nových zamestnancov RPPS.
- realizovalo celoslovenské pracovné stretnutie psychológov a odborných poradcov RPPS úradov k výkladu novely zákona č. 36/2005 a zákona 305/2005 a Občianskeho súdneho poriadku za účasti MPSVR,
- poskytovalo priebežne individuálne supervízie a metodické konzultácie psychológom RPPS,
- zabezpečovalo vydávanie bulletinu EMPATIA - štvrťročne v spolupráci s Asociáciou manželských a rodinných poradcov a sociálnych pracovníkov SR,
- zúčastnilo sa pracovného stretnutia sudcov v Omšeni s cieľom prezentovať činnosť psychológov RPPS.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu činnosti psychológov RPPS prostredníctvom národných projektov:

- OPPS sa aktívne podieľalo na tvorbe obsahovej náplne projektu NP DEI II a obsahom rozpracovaní jednotlivých tém a úloh s dôrazom na manažment zmeny na úrovni vedenia úradov PSVR a aj na úrovni vedúcich oddelení SPODaSK.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom vzdelávania a rozvoja zamestnancov úradov PSVR a ústredia:

- Workshop – Riešenie konfliktov v procese rozvodu a v porozvodovej práci s rodičmi Na seminári pod vedením zahraničného lektora sa zúčastnilo 25 psychológov a odborných poradcov RPPS. Cieľom bolo identifikovať problémy a konflikty rozvádajúcich sa manželov na základe osobností oboch partnerov, ich životnej situácie a histórie vzťahu. Po absolvovaní sú účastníci schopní vyhodnotiť vplyv interakcie páru na zdravie a spokojnosť detí, budú schopní používať metódy, ktorými si získajú spoluprácu rodičov na psychologických konzultáciách a ktorými tak zlepšia motiváciu a podporu rodičov pre zdravý vývoj ich detí, identifikujú príčiny odcudzenia a konfliktov vo vzťahu dieťaťa a rodičov, vedia pomôcť rodičom obnoviť s deťmi uspokojivý vzťah. Významným prínosom bolo osvojenie zručnosti konštruktívneho riešenia konfliktov a spôsob, akým tieto poznatky interpretovať svojim klientom a následne stanoviť ciele poradenského procesu a plánovať individuálne aj párové konzultácie.
- Odborný seminár pre psychológov RPPS –Psychodiagnostika dospelých III. Zúčastnilo sa 40 psychológov RPPS z celého Slovenska, cieľom bolo vytvoriť základnú batériu na diagnostiku dospelých v podmienkach RPPS, predovšetkým pri klientele žiadateľov o NRS a získať zručnosť pri práci s touto batériou (Luscherov farebný test, HAND TEST, Kresba postavy, Kresba stromu a dotazníkové metódy (ICL)) .
- Poradenská propedeutika I – povinné vzdelávanie pre zamestnancov RPPS, ktorí plnia IN 59/2012 Zapracovanie novoprijatého zamestnanca RPPS.

- Poradenská propedeutika II - pod odborným vedením zamestnancov oddelenia. Počet účastníkov 20, cieľom bolo sprostredkovať pracovníkom RPPS odborné témy poradca-klient, poradenský vzťah, individuálne poradenstvo, párové poradenstvo, poradenstvo pre rodičov dieťaťa, poradenské prístupy, poradenstvo v rozvoje, rozchode, etika práce psychológa RPPS.
- Workshop tematickej skupiny Poradensko-psychologická práca s párom (v rozvoje manželov, rozchode rodičov dieťaťa) so zreteľom na porozvodovú/porozchodovú komunikáciu rodičov dieťaťa a starostlivosť - počet účastníkov 40. Tento workshop funguje ako svojpomocná otvorená skupina psychológov a odborných poradcov RPPS už viac ako 12 rokov. Cieľom je skupinová supervízia a reflexia práce s klientom s prvkami nového učenia.
- Odborné semináre „Psychologická diagnostika verzus sociálna diagnostika“, „Vízia psychologickéj práce v kontexte ÚPSVR“, „Vytváranie kontraktov a práca s motiváciou v podmienkach RPPS“ Účastníci všetci zamestnanci RPPS.
- Vedenie supervízie pre psychológov a odborných poradcov RPPS Skupinová supervízia prebiehala ako súčasť metodických dní, ktoré boli plánované.

V oblasti kontrolnej činnosti :

- OPPS sa spolupodieľalo na vykonaní troch kontrol v spolupráci s OVOvZ a OSPODaSK.

Ďalšie činnosti

- psychologické testovanie uchádzačov na miesta riaditeľov DeD v zmysle IN 001/2011 a
- psychologické testovanie v rámci výberových konaní Ústredia PSVaR, termín podľa aktuálnej potreby a po dohode s Osobným úradom ústredia
- pracovné stretnutia ku KIDS – vyladovanie potrieb a testovanie nových verzií štatistického programu pre PPS

Činnosť RPPS bola prostredníctvom sledovaných výkonov za všetky pracoviská vyhodnotená vo Výkaze RPPS 2015 z ktorého uvádzame:

Psychologická pomoc bola poskytnutá pre celkovo 8 274 prípadov, čo predstavuje 17 107 klientov.

Prepočítané na konzultácie to predstavuje 47 042 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov OSPODaSK, z podnetu jedného alebo oboch partnerov alebo na žiadosť a odporúčanie súdu, ktorý v prípade konal. Prevládala problematika rodinná – 5 947 klientov, rozvodová / rozchodová - 5 971 klientov a manželská/partnerská – 1 527 klientov. Na významnom mieste je zastúpená aj príprava a posudzovanie žiadateľov o niektorú z foriem náhradnej starostlivosti – 1 803 klientov. Z tejto odbornej činnosti vypracovali 2 981 psychologických správ alebo správ o psychologickéj intervencii.

V rámci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v aktivitách prevencie a rozvoja osobnosti – spolu realizovali 116 takýchto aktivít pre celkový počet účastníkov 3 472. V rámci prevencie drogových a iných závislostí participovali na 4 strategických aktivitách prevencie drogových závislostí.

Psychológovia RPPS participujú na výberových konaniach úradov na požiadanie vedenia prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača - celkovo to bolo v 40 prípadoch.

Psychológovia RPPS, ktorí majú oprávnenie poskytovať supervíziu ju poskytli v 63 prípadoch.

2.2.5. ODBOR VYKONÁVANIA OPATRENÍ SOCIÁLNOPRÁVNEJ OCHRANY DETÍ A SOCIÁLNEJ KURATELY V ZARIADENIACH

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK vznikol od 1.7.2011 v rámci organizačnej štruktúry Sekcie sociálnych vecí a rodiny Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. Kompetencie a právomoci odboru sú určené § 73 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vízia: „CHCEME, ABY DETSKÉ DOMOVY BOLI PRE DIEŤA DOČASNE TÝM, ČÍM JE PRE DIEŤA RODINA“

Poslanie: Poslaním detského domova v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci s ostatnými subjektmi v zmysle ustanovení zákonov 305/2005 Z.z. a 36/2005 Z.z. tak, aby bola naplnená stratégia organizácie

Stratégia: Je naším zámerom spolupracovať s odbornou verejnosťou a rozvíjaním vlastných zamestnancov dosiahnuť, aby v priestoroch bytov a rodinných domov so samostatným hospodárením boli zabezpečované podmienky pre rozvoj dieťaťa k jeho sebaurčeniu a samostatnosti

Strategické činnosti:

1. Konceptná činnosť – tvorba koncepcie v súčinnosti s MPSVR
2. Metodické riadenie – tvorba usmernení a jednotných postupov, aktualizácia in, metodické a pracovné porady – pre skupiny zamestnancov a činností zariadení
 - pracovné stretnutia zástupcov ústredia a zariadení
 - tvorba metodických príručiek
3. Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2015
 - výkon metodických návštev v zariadeniach
4. Štatistická činnosť – analýza mesačných a ročných štatistických údajov výkonu v zariadeniach
5. Rozhodovacia činnosť – podnety, podania a sťažnosti
6. Skvalitňovanie podmienok výkonu prostredníctvom vzdelávania a rozvoja zamestnancov detských domovov a ústredia – realizácia národných projektov

Výkon činností odboru v roku 2015

V oblasti koncepcnej činnosti:

Uznesením č. 81/2011 bol dňa 14.12.2011 poradou vedenia MPSVR SR schválený materiál - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na rokoch 2012 - 2015 s výhľadom do roku 2020 - Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len Koncepcia). Prílohou je zoznam jednotlivých DeD s ich organizačnými štruktúrami a cieľovými úlohami na rok 2015 s výhľadom do roku 2020. Daný dokument sa nachádza na www.upsvar.sk. Základné princípy, na ktorých je tento dokument postavený:

- zásada prednosti prirodzeného rodinného prostredia: zotrvanie detí v prirodzenom rodinnom prostredí a absolútnou prioritou je návrat detí do prirodzeného rodinného prostredia v prípade ich vyňatia,
- zásada prednosti umiestňovania detí, ktoré nemôžu vyrastať vo svojom prirodzenom rodinnom prostredí do náhradného rodinného prostredia (s prednosťou blízkych príbuzných) pred starostlivosťou v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu,
- zásada prednosti umiestňovania detí umiestnených v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu v profesionálnych rodinách pred inými organizačnými zložkami zariadení,

- zásada prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch, ak nie je možné umiestniť dieťa v profesionálnej rodine,
- zásada zachovávanie súrodeneckých vzťahov a nerozdeľovanie súrodeneckých skupín
- zásada umiestňovania detí čo najbližšie k ich prirodzenému rodinnému prostrediu,
- princíp integrácie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť z dôvodu zdravotného stavu, porúch správania, drogovej závislosti, týrania, či zneužívania.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v detskom domove v súlade s Koncepciou sa naplnili nasledovne:

1/ Formou kúpy rodinných domov zo štátneho rozpočtu:

DeD Prievidza: kúpa dvoch bytov a následne od 1.9.2015 opustenie priestorov vo Veľkých Uherciach
DeD Topoľčany, DeD Spišská Belá, DeD Polomka: v roku 2015 kúpa rodinných domov, vznik domovov detí

DeD Harmónia Bratislava: zámenou získanie 2 RD – vznik domova detí, zámenou MPSVR získanie administratívnej budovy v Pezinku

Prestahovanie administratívy, čím došlo k zmene adresy a zmeny názvu detských domovov:

DeD Spiš. Štiavnik na DeD Poprad (Pavlovova 4375/11, Poprad)

DeD Žakarovce na DeD Gelnica (od 1.11.2015 – Hlavná 50, Gelnica)

DeD Rimavská Sobota (Cukrovarská 17, Rimavská Sobota)

2/ Formou výstavby a rekonštrukcie rodinných domov (ďalej len RD) a kmeňových budov prostredníctvom Regionálneho operačného programu (ďalej len ROP):

DeD Remetské Hámre: výstavba 1RD, rekonštrukcia 3RD a rekonštrukcia a rozdelenie kmeňovej budovy na 2 samostatné objekty

6-7/2015 – zrušená ROP: DeD Ružomberok, DeD Kremnica, DeD Kolárovo, DeD Šarišské Michalany, DeD Púchov, DeD Veľké Kapušany

3/ Formou centrálnej zámeny prostredníctvom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny

Pracovné stretnutia, predkladanie podkladov – k DeD Studienka (BA), DeD Harmónia (BA), DeD Trnava (BB), DeD Hriňová (BB)

Prehľad o umiestnených maloletých deťoch a mladých dospelých v detských domovoch v rokoch 2012 - 2015

Kraj	Kapacita k 31.12.2015	Počet maloletých detí a mladých dospelých			
		r. 2012	r. 2013	r. 2014	31.12.2015
Bratislavský	359	325	338	323	344
Trnavský	488	463	444	445	435
Nitriansky	551	517	545	520	495
Trenčiansky	417	372	390	393	339
Žilinský	537	554	557	525	470

Kraj	Kapacita k 31.12.2015	Počet maloletých detí a mladých dospelých			
		r. 2012	r. 2013	r. 2014	31.12.2015
Banskobystrický	848	766	788	826	805
Prešovský	702	664	685	652	656
Košický	1103	1040	1051	1057	1083
Spolu	5005	4701	4798	4740	4627

Prehľad naplnenosti detských domovov v rokoch 2012 - 2015

Kraj	31.12.2012	31.12.2013	30.12.2014	31.12.2015
Bratislavský kraj	94,2 %	98 %	93 %	96 %
Trnavský kraj	97,3 %	92 %	90 %	89 %
Nitriansky kraj	93,3 %	99 %	94 %	90 %
Trenčiansky kraj	85,28 %	95 %	102 %	82 %
Žilinský kraj	92,95 %	100 %	98 %	88 %
Banskobystrický kraj	100,8 %	103 %	97 %	95 %
Prešovský kraj	100 %	102 %	95 %	93 %
Košický kraj	97 %	97 %	95 %	98 %

V oblasti metodického riadenia:

V rámci zjednotenia činnosti v spojení s koncepcnými zámermi odbor vykonal:

- Audit ošetrovateľskej starostlivosti
- Audit zabezpečovania rehabilitačnej starostlivosti – podklady poskytnuté MPSVR – za účelom jednanja s Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky
- Audit interných noriem detských domovov
- Personálny a organizačný audit, výsledkom ktorého je normatív platný pre všetky DeD v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia a nastavenie koncepcného zámeru DeD
- Zriadil diskusného internetového portálu pre odborných zamestnancov DeD
- Nastavil nového spôsobu výpočtu odmeňovania riaditeľov DeD
- Zabezpečil vybavenie odbornej knižnice zamestnancov detských domovov
- Pripravil v spolupráci s Fórom riaditeľov a zamestnancov detských domovov a Úsmevom ako dar odborné konferencie:
- Konferencia pre sociálnych pracovníkov

- Konferencia pre zdravotníckych zamestnancov
- Konferencia pre vychovávateľov
- Konferencia pre odborných zamestnancov (25.- 26.11.2015)
- Vytvoril metodické príručky pre začínajúcich zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie a študentov na praxi:

Metodická príručka pre prácu vychovávateľa, profesionálneho rodiča, psychológa, špeciálneho a liečebného pedagóga v detskom domove - vypracovala ju 12 členná pracovná skupina – Trnava, Valaská, Nová Baňa, Studienka, Hnúšťa, Košická Nová Ves, Sečovce, Žakarovce, Košice -Ural-ská, Pečeňady, Ilava - Klobošice, Spišské Vlachy, dňa 21.10.2015 zaslaná do DeD k užívaniu

Metodická príručka pre sociálneho pracovníka – vypracovala ju 13 členná pracovná skupina – DeD Necpaly, Ružomberok, Pečeňady, Holíč, BB, Bytča, Spišsky Štiavnik, Spišská Belá, Púchov, Zlatovce, Prievidza, Štós, Michalovce – dňa 21.10.2015 zaslaná do DeD k užívaniu

Manuál pre riaditeľa – vypracovala 11 členná pracovná skupina – riaditelia DeD Nitra, Istebné, Zlatovce, Pečeňady, Hnúšťa, Spišský Štiavnik, Trenčín-Lastovička, Snina, Ilava-Klobošice, Necpaly, Malacky – dňa 2.12.2015 zaslaná do DeD k užívaniu

- Vydal Internú normu č. 101/2015 k problematike profesionálnych rodičov - výber a štandardy práce v súčinnosti s Komorou psychológov a MPSVR a Internú normu č. 001/2016 – pohľadávky v súčinnosti so sekciou ekonomiky
- Vydal metodické usmernenia „Práca s deťmi a MD v DeD v procese prípravy na osamostatňovanie“, „Využitie finančných prostriedkov na supervíziu“, „Krátkodobé pobyty v zahraničí“ a odporúčanie k Plánu Kontinuálneho vzdelávania

Metodická činnosť pre odborných zamestnancov:

V rámci metodických stretnutí sa venovalo problematike, ako napr.: Odhaľovanie a identifikácia násillia páchaného na deťoch, Postupy DeD pri odhaľovaní a odhalení sexuálneho násillia páchaného na deťoch, Kontinuálna starostlivosť a poskytovanie starostlivosti deťom so syndrómom CAN a CSA v anamnéze

V roku 2015 sa začalo realizovať systematické vzdelávanie pre zamestnancov DeD so skupinami pre DP, ktoré sa realizuje v spolupráci s Doc. Škodáčkom

- Prehľad psychických porúch: Doc. Škodáček
- Ako v praxi zvládať agresivitu detí: MUDr. Terézia Rosenbergerová
- Autizmus – MUDr. Pivovarčiová
- Posttraumatická stresová porucha a iné úzkostné poruchy – MUDr. Šuba
- Včasná identifikácia potreby psychiatrickej starostlivosti – Doc. Škodáček
- Metodik pre špec. a lieč. pg. vykonal 28 metodických návštev v DeD
- Prax na oddeleniach detskej psychiatrie v nemocniciach Martin, Kremnica a Nitra (absolvovalo cca 30 zamestnancov)

Metodická činnosť pre vychovávateľov:

- Pravidelné metodické stretnutia po krajoch (Témy: napr. Špecifikácia typických prejavov správania dieťaťa v odpore alebo s PS a čo s nimi; Plánovanie vo výchove; Programy vo výchovnom procese; Príprava internetového časopisu pre vychovávateľov, Prieskum spokojnosti detí v DeD, Využívanie prvkov pozitívneho hodnotenia vo výchovnom procese)

Metodická činnosť pre profesionálnych rodičov:

- Pravidelné metodické stretnutia po krajoch s CPPR, PR (Témy: napr. IN – tvorba novej, pripomienkovanie; Príklady dobrej praxe; čerpanie dovoleniek PR, vytváranie dôverného profesionálneho vzťahu medzi odborným tímom a PR, spôsoby sprevádzania a podpory PR, mladí dospelí v PR)

- Zo strany metodikov OVOvZ bolo usporiadaných okrem metodických návštev v zariadeniach SPODaSK pre:
- špeciálnych a liečebných pedagógov 6 krajských metodických stretnutí,
- psychológov 16 metodických stretnutí,
- vychovávateľov 8 krajských metodických stretnutí,
- profesionálnych rodičov 8 krajských metodických stretnutí.

V oblasti kontrolnej činnosti:

- vykonal celkovo 7 kontrol, z toho 3 v štátnych detských domovoch Sered', Martin a Štúrovo, a 3 v neštátnych zariadeniach RS Čistý deň, DeD Green Age a Krizové stredisko Maják

V oblasti rozhodovacej činnosti:

- Na odbor bolo prijatých celkovo 42 podaní, podnetov a sťažností, zo štátnych zariadení ich bolo 37, z neštátnych bolo 5 podaní. Z celkového počtu bolo 6 anonymných. Obsahom bolo 10 vo veci nedostatočnej starostlivosti o deti, 9 vo veci nesprávneho zaradenia zamestnancov, 13 s podnetom na mobbing a bossing a 11 podnetov od profesionálnych rodičov.

V roku 2015 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia DeD:

1. DeD Kolárovo: Mgr. Tibor Zifčák
2. DeD Hnúšťa: Mgr. Ľudmila Sucháčová
3. DeD Spišské Vlachy: Mgr. Martina Suchá
4. DeD Sered': Mgr. Ján Jankulár
5. DeD Topoľčany: Mgr. Alena Plešková
6. DeD Bernolákovo: Mgr. Timea Selnekovičová
7. DeD Ilava – Klobošice: Mgr. Anna Pagáčová
8. DeD Necpaly: Mgr. Ladislav Adamovič
9. DeD Štúrovo: Mgr. Klaudia Jónasová

Ukazovateľ	k 31.12.2015
Počet profesionálnych rodičov	743
Počet maloletých detí a mladých dospelých v profesionálnych rodinách	1423
Ukončenie starostlivosti	95

PRIORITY	k 31.12.2015
Potreba miest na zabezpečenie vykonávania ústavnej starostlivosti v akreditovaných DeD	632
Počet zmlúv s neštátnymi DeD a KS	52
Počet zmlúv s Resocializačnými strediskami	123
Priemerný bežný výdavok	11 490 €
Vyplatená suma za rok	765 063,01 €

2.3 SEKCIA EKONOMIKY

Sekcia ekonomiky zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh Ústredia PSVR patriacich do jej pôsobnosti. Predkladá výhľadové návrhy rozpočtov v oblasti príjmov a výdavkov. Vytvára metodiku pre ekonomické a iné procesy prierezového charakteru, ak ju nevytvárajú iné organizačné útvary. Vykonáva právne poradenstvo pre vnútornú potrebu sekcie ekonomiky, pripravuje podklady ku kolektívnemu vyjednávaniu v zásadných ekonomických otázkach.

Komplexne zabezpečuje evidenciu objednávok, obeh a ich kontrolu, v rozsahu svojej pôsobnosti pripomienkuje interné materiály Ústredia PSVR a priamo vybavuje pripomienkovanie materiálov v rámci medzirezortného pripomienkového konania.

Metodicky riadi vymáhanie pohľadávok v zahraničí, metodicky riadi a usmerňuje činnosti rozpočtového procesu Ústredia PSVR, úradov PSVR a štátnych DeD, organizuje prípravu a spracovanie podkladov pre zostavenie rozpočtu v oblasti príjmov a výdavkov, vypracováva komplexné podklady návrhu rozpočtu.

Správa odboru verejného obstarávania

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 6 ods. 1 písm. a) zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom odboru verejného obstarávania za rok 2015 uskutočnil 272 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešným uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky.

Postupom verejného obstarávania „verejná súťaž“ bolo realizovaných 272 verejných obstarávaní a v nasledovnými postupmi zadania:

- Podlimitným postupom zadania boli realizované 5 procesy VO (tab. č. 1)
- Nadlimitným postupom zadania boli realizované 2 procesy VO (tab. č. 2)
- Postupom podľa § 9 ods. 9 bolo realizovaných 114 procesov VO (tab. č. 3)
- Prostredníctvom elektronického kontraktačného systému bolo realizovaných 141 procesov verejného obstarávania (tab. č.4)

Za rok 2015 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny usporilo procesmi verejného obstarávania 2 510 892,82 €. Suma je výsledok rozdielu medzi vypočítanými predpokladanými hodnotami zákazky a skutočnými vysúťaženými sumami.

Tabuľka č. 1

Zákazky zadávané podlimitným systémom

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1	Úrazové poistenie poberateľov DvHN aktivovaných v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi	118 400 €
2	Zabezpečenie mediácie ako odbornej metódy na uľahčenie riešenia konfliktných situácií v rodinách, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	62 715 €
3	Zabezpečenie prekladateľských a tlmočnických služieb	42 377,19 €
4	Stavebné práce pre projekty deinštitucionalizácie detských domov - výstavba a rekonštrukcie domov pre DeD Remetské Hámre	1 535 931,22 €
5	Poskytnutie nájmu školiacich priestorov, stravovania a ubytovania	60 377,83 €

Tabuľka č. 2

Zákazky zadávané nadlimitným postupom

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1	ON - line banerová kampaň za účelom zlepšenia tranferu informácií medzi cieľovými skupinami	248 256 €
2	Personálny autorizačný systém	2 477 714,40 €

Tabuľka č. 3

Zákazky zadávané podľa § 9 ods. 9 zákona o verejnom obstarávaní

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1	Dodávka tonerov a náplní do tlačiarní	23 170,39 €
2	Produkcija spotov	21 900 €
3	Výroba informačného materiálu	23 760 €
4	Pečiatky textové	3 137,20 €
5	Výmena amortizovaného poruchového systému MaR Buderus pre UPSVR Malacky	3 997,51 €
6	Organizačno - technické zabezpečenie veľtrhu práce JOB EXPO a EUROPEAN JOB DAYS 2015	16 450 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
7	Zabezpečenie občerstvenia na veľtrh práce JOB EXPO 2015 a EUROPEAN JOB JOB DAYS 2015	19 512 €
8	Výmena amortizovaného poruchového systému MaR Buderus pre UPSVR Rožňava	3 321 €
9	Výroba tetových pečiatok podľa potreby úradov PSVR na rok 2015	17 384 €
10	Výmena podlahovej kritiny UPSVR Ružomberok	1 161,66 €
11	Tlmočnicke a prekladateľské služby	14 000 €
12	Sťahovacie služby pre UPSVR Prešov	2 376 €
13	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky" - UPSVR Kežmarok	2 132,42 €
14	Vzdelávanie zamestnancov v rámci poradenského programu: „Bilancia kompetencií“	1. etapa 17.- 19. jún 2015 v Trnave 3 264 € 2. etapa 23.- 25. jún 2015 v Banskej Bystrici alebo vo Zvolene 3 250 € 3. etapa 01.- 03. júl 2015 v Prešove 3 230 €
15	Zabezpečenie vykonania stavebného dozoru k investičnej akcii „Rekonštrukcia budovy s prístavbou - Vybudovanie kotolne ÚPSVR Prešov	1 950 €
16	Rekonštrukcia vstupných priestorov v budove Úradu PSVR Nitra	9 479,40 €
17	Národné stretnutie siete EURES Slovensko 17.- 19.06.2015	3 954,36 €
18	Úrazové poistenie sedadiel	11 280 €
19	Havarijné poistenie motorových vozidiel	23 885 €
20	Oprava bezbariérového vstupu – UPSVR Dunajská Streda, pracovisko Veľký Meder, Okočská 1	2 022,19 €
21	Oprava vstupných schodov a bezbariérového vstupu – UPSVR Dunajská Streda, Ádorská 41	4 371,72 €
22	Výroba a tlač periodika EMPATIA	2 745,60 €
23	Poskytnutie paušálnych služieb pre webové sídlo Ústredia PSVR spravované redakčným systémom BUXUS CMS	1 656 € mesačne
24	Oznámenie o výsledku k zákazke "Licencie pre e-learningové školenie zamestnancov a vedúcich zamestnancov v oblasti BOZP a OPP	23 256 €
25	Úrazové poistenie poberateľov DvHN aktivovaných v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi	17 850 €

P. č.	Názov zákazky	vysútažená suma
26	Autobusová preprava z Banskobystrického kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	6 600 €
27	Autobusová preprava z Košického kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	5 230 €
28	Autobusová preprava z Trenčianskeho kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	6 300 €
29	Autobusová preprava z Trnavského kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	2 700 €
30	Autobusová preprava zo Žilinského kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	6 960 €
31	Autobusová preprava z Nitrianskeho kraja na podujatie Veľtrh práce - Job Expo 2015 a späť	4 350 €
32	Výmena rampy na parkovisku Úradu PSVR Žilina	1 599,48 €
33	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky" - UPSVR Poprad	2 104,80 €
34	Opravy podláh v budove Úradu PSVR Žilina	2 363 €
35	Obstaranie a montáž čerpadla " - Dunajská Streda	1 866 €
36	Oprava regulácie kotolne" - ÚPSVR Košice	2 262 €
37	Maľovanie vnútorných priestorov v budove ÚPSVR Ružomberok	1 420,80 €
38	Toalety a batérie - výmena (ÚPSVR Piešťany, pracovisko Hlohovec)	3 235,75 €
39	Štúdia uskutočniteľnosti podľa požiadaviek Operačného programu integrovaná infraštruktúra v rámci prioritnej osi 7 - Informačná spoločnosť	22 140 €
40	Dodanie a montáž dvojkřídlovej brány (ÚPSVR Prešov)	3 427,99 €
41	Zabezpečenie spracovania projektovej dokumentácie hydraulického vyregulovania a termostatizácie systému ústredného vykurovania (ÚPSVR Prešov)	1 872 €
42	Projektová dokumentácia výmeny strešného pláštia „B“ budovy ÚPSVaR Kežmarok a stavebný dozor	3 950 €
43	Vypracovanie a dodanie projektovej štúdie	1 150 €
44	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky	1 754 €
45	Čistenie a dezinfekcia klimatizácií v budove Úradu PSVR Bratislava, Vazovova 7/A, 816 16 Bratislava	1 533,84 €
46	Česko - slovenské stretnutie EURES	6 070 €
47	Opravy VTZ elektrických zariadení - elektroinštalácie a bleskozvodov budov UPSVR Trebišov	3 101,19 €

P. č.	Názov zákazky	vysútažená suma
48	Výmena dverí na pracovisku Šaštín - Stráže	2 350 €
49	Zefektívnenie činností ÚP v súvislosti s nastavením komunikácie a koordinácie jednotlivých oddelení ÚP	8 640 €
50	Dodávka a výmena kobercov	3 855,18 €
51	Výmena kotlov na pracovisku Skalica	4 320 €
52	Servis motorových vozidiel/BA	6 000 €
53	Rekonštrukcia bezbariérovej rampy pre invalidov a vstupnej plochy (ÚPSVR Kežmarok)	2 926,50 €
54	Rekonštrukcia sklenenej fasády budovy Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov	35 992,50 €
55	Výmena okien v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava	35 551,93 €
56	Vypracovanie projektovej dokumentácie na rekonštrukciu plynovej kotolne Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín, pracoviska Dubnica nad Váhom	1 650 €
57	Výmena okien v zasadacej miestnosti (ÚPSVR Trenčín)	1 378,68 €
58	Výmena kanalizačnej prípojky na pracovisku Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica v Holíči	5 205,55 €
59	Rakúsko - Nemecký Deň 2015	10 300 €
60	Modernizácia dverí vo vestibule budovy a výmena mechanických protipožiarnych dverí na 1. poschodí v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava	16 857,60 €
61	Dodávka a montáž okien a žalúzií v priestoroch Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava	2 795,07 €
62	Oprava strešnej krytiny a dažďových vpustí (ÚPSVR Trenčín)	10 524,86 €
63	Výmena žalúzií na budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov	2 700 €
64	Výmena plynového kotla v plynovej kotolni Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca	4 920 €
65	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky (ÚPSVR Levice)	1 252,15 €
66	Výmena okien na budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Levice v Želiezovciach	9 996,70 €
67	Rekonštrukcia prízemnia a úprava interiéru 6. poschodia Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca	35 999 €
68	Oprava vstupných schodov do budovy na pracovisku Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda v Šamoríne	460,96 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
69	Oprava vodovodnej prípojky a oprava balkóna (ÚPSVR Prešov)	7 182,78 €
70	Oprava izolácie stien vstupu do budovy Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo v Tvrdošíne	6 474,37 €
71	Oprava vnútorného vodovodného potrubia (ÚPSVR Levice)	3 963,60 €
72	Výmena vchodových dverí v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Ružomberok	3 829,02 €
73	Rekonštrukcia chodníka a fasády budovy Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok v Senci	27 291,68 €
74	Rozšírenie priestoru chodby (ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom)	501,64 €
75	Poskytnutie sťahovacích služieb pre potreby Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava	4 519,20 €
76	Dodávka a výmena kobercov pre potreby Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín	3 261,72 €
77	Výmena svietidiel na pracovisku prvého kontaktu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava	4 501,90 €
78	Zabezpečenie prepravy osôb – maloletých cudzincov pre potreby Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné	Trasa: Snina – Humenné – Medzilaborce: Osobné auto: 51 €; 9 – miestny mikrobús: 63 €; 18 – miestny mikrobús: 90 € Trasa: Snina – Horné Orechové: OMV: 292,40 €; 9 – miestny mikrobús: 361,20 €; 18 – miestny mikrobús: 516 €
79	Vypracovanie projektovej dokumentácie na rekonštrukciu prízemí budovy Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica	19 800 €
80	Výmena bočných vchodových dverí v budove ÚPSVR Čadca	1 679,76 €
81	Zriadenie kancelárie pre oddelenie OSO súvisiacich s transformáciou Úradov práce k 01.01.2015 (ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom)	1 658,30 €
82	Výmena vykurovacích telies s príslušenstvom na ÚPSVR Nitra	10 669,66 €
83	Architektonická štúdia (ÚPSVR Levice)	3 480 €
84	Oprava vykurovania – radiátory v budove ÚPSVR Námestovo, Medvedzie 132, Tvrdošín	13 427,86 €
85	Prípravná a projektová dokumentácia – Stavebné úpravy na fasáde budovy ÚPSVR Dunajská Streda, pracovisko Veľký Meder, Okočská 1	1 250 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
86	Oprava omietok v budove ÚPSVR Piešťany, vysunuté pracovisko Hlohovec, Jarmočná 3	26 709,61 €
87	Oprava strešnej krytiny plochej strechy na budove Dlhý rad 17, Bardejov (ÚPSVR Bardejov)	4 780,56 €
88	Výroba nálepiek na autá zakúpené v rámci NP Efektívnymi službami k občanovi	612 €
89	Rekonštrukcia kotolne v budove ÚPSVR Rimavská Sobota	14 003,42 €
90	Vykonanie hygienickej maľby a prác s tým súvisiacich v budove ÚPSVR Michalovce	9 225 €
91	Projektová dokumentácia pre stavebné povolenie a realizáciu (ÚPSVR Michalovce)	1 950 €
92	Odborné prehliadky plynových a tlakových zariadení, servis kotlov, čistenie a kontrola komínov NTL kotolní (ÚPSVR Levice)	882 €
93	Rekonštrukcia priestorov v budove ÚPSVR Senica, pracovisko Šaštín	2 563,28 €
94	Vymalovanie, oprava stien a stropov miestností v priestoroch ÚPSVR Rožňava	5 343,90 €
95	Zabezpečenie zimnej údržby na ulici Bratislavská 380, Dubnica nad Váhom na rok 2016 (ÚPSVR Trenčín, Dubnica nad Váhom)	2 664 €
96	Poskytovanie vykonávania kontrol elektrickej požiarnej signalizácie (EPS) v objekte ÚPSVR Bratislava, Župné nám. 5-6, Bratislava	5 902,40 € (z toho 1 956 € za výkon kontrolnej činnosti a zvyšok je určený na opravy a servis výťahov v roku 2016)
97	Dodávka antivírusového softvéru pre mobilné zariadenia	9 240 €
98	Výmena podlahovej krytiny a svietidiel v objektoch ÚPSVR Košice	29 876,27 €
99	Občerstvenie v rámci branno-športového podujatia/Košice	1 866 €
100	Servis osobných motorových vozidiel/Košice	Cena spolu pre všetky vozidlá a všetky opravy 1/NH: 374,40 €; Rámcová dohoda do: 10 000 € bez DPH
101	Zorganizovanie podujatia EUROPE & BUSINESS – Informačný a poradenský deň pre ľudí hľadajúcich si prácu a pracujúcich v Rakúsku a Česku a pre SZČO v uvedených krajinách	3 245,04 €
102	Analýza externého a interného prostredia správy pohľadávok štátu v podmienkach UPSVR SR	19 500 €
103	Odborné poradenstvo v oblasti externej komunikácie	8 999 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
104	Oprava izolácie – obvodové múry, priestory suterénu budovy ÚPSVR Nám. A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo	28 943,77 €
105	Rekonštrukcia priestorov v budove UPSVR Dolný Kubín	2 171,40 €
106	Realizačné práce - Stavebné úpravy na fasáde budovy UPSVR Dunajská Streda, pracovisko veľký Meder, Okočská 1	31 075,71 €
107	Plynová kotolňa UPSVR Nové Zámky	29 919,59 €
108	Výroba a tlač informačných materiálov	2 120 €
109	Oprava potrubia v sídle budovy UPSVR Kežmarok Dr. Alexandra 61	2 829,16 €
110	Vymalovanie, oprava stien a stropov miestností v priestoroch ÚPSVR Rožňava	5 343,90 €
111	Úrazové poistenie poberateľov DvHN aktivovaných v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi	7 020 €
112	Oprava sociálnych zariadení, podláh a osvetľovacích telies pre UPSVR Nitra	24 904,38 €
113	Kompletné zabezpečenie burzy práce „Chyť sa príležitosti“ v termíne 23. – 24. 2. 2016	19 990 €
114	Nákup periodík 2016	19 990 €

Tabuľka č. 4

Zákazky zadávané prostredníctvom elektronického kontraktačného systému

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
1	Pracovný kabát zateplený (prešivák) s kapucňou	96 800 €
2	Pracovné zateplené rukavice	3 168 €
3	Pracovný kabát zateplený (prešivák) s kapucňou	74 999 €
4	Nákup nových letných pneumatík	1 470 €
5	Nákup nových letných pneumatík	115 000 €
6	Lopata, krompáč	92 000 €
7	Nákup náradia pre potreby AC	59 660 €
8	Záhradné nožnice veľké	106 000 €
9	Ciroková metla, metla cestárska, vrece plastové	70 500 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
10	Osobné ochranné pracovné prostriedky pre potreby AC	65 876 €
11	Autobusová preprava na podujatie Veľtrh práce - JobExpo 2015 a späť/č.1	920 €
12	Nákup nových letných pneumatík/KE	1 386 €
13	Dodávka a montáž policových regálov	4 200 €
14	Dodanie originálnych tonerov a náplní	128 607,60 €
15	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti „Opatrovateľská starostlivosť v SR“	23 942 €
16	Odborné poradenské služby v oblasti „Komunikačný tréning pre uplatnenie sa na trhu práce “	13 800 €
17	Odborné poradenské služby v oblasti „Bilancia kompetencií“	46 440 €
18	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Podvojný účtovníctvo"	53 495 €
19	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti „Opatrovateľská starostlivosť v EÚ“	80 640 €
20	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Mechatronik v automobilovom priemysle"	155 000 €
21	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "ELEKTROMECHANIK"	159 600 €
22	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Obsluha CNC strojov"	82 650 €
23	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Obrábač kovov"	115 600 €
24	Fúrik stavebný, motyka s drevenou násadou/2	109 000 €
25	Čistiace a upratovacie služby /Prievidza	17 040 €
26	Dodávka a montáž policových regálov	1 600 €
27	Strážna a informačná služba /Žilina/2	21 571,20
28	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "ELEKTROMECHANIK"	130 000 €
29	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Mechatronik v automobilovom priemysle"	130 000 €
30	Odborné poradenské služby v oblasti „Komunikačný tréning pre uplatnenie sa na trhu práce “	42 828 €
31	Odborné poradenské služby v oblasti „Bilancia kompetencií“	95 865,60 €
32	Nákup kancelárskeho nábytku /Žilina/	1 845 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
33	Čistiace a upratovacie služby /Vranov nad Topľou	2 196 €
34	Interiérové žalúzie/Prešov	1 197 €
35	Strážna a informačná služba/Banská Bystrica	5 988 €
36	Čistiace a upratovacie služby /Trenčín	20 865,60 €
37	Čistiace a upratovacie služby /Banská Bystrica	8 094 €
38	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti "Logistika a skladové hospodárstvo"	65 000 €
39	Strážna a informačná služba /Trenčín	12 960 €
40	Čistiace a upratovacie služby /Spišská Nová Ves	38 880 €
41	Dodávka digitálnych fotoaparátov a objektívov	3 515 €
42	Strážna a informačná služba /Košice	21 674,88 €
43	Nákup kancelárskeho nábytku /1kv/	50 000 €
44	Poskytovanie upratovacích služieb a služieb zimnej údržby /Košice	16 944 €
45	Dodávka obrazových valcov a náplní do multifunkčných zariadení a laserových tlačiarní	44 998 €
46	Nákup výpočtovej techniky/RH	13 435 €
47	Nákup elektrospotrebičov DeD/RH	25 300 €
48	Čistiace a upratovacie služby /Galanta	4 694,40 €
49	Softvér pre DeD/RH	2 499,99 €
50	Závesné zakladacie dosky	1 896 €
51	Čistiace a upratovacie služby /Nitra	6 888 €
52	Nákup hygienického materiálu a čistiacich prostriedkov	75 799 €
53	Zabezpečenie propagačných a reklamných služieb	16 949 €
54	Nákup kancelárskeho nábytku /1kv/	59 220 €
55	Strážna a informačná služba /Zvolen	6 440 €
56	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie v oblasti „Opatrovateľská starostlivosť v SR/2“	43 200 €
57	Nákup kancelárskeho nábytku /2kv/	56 139 €
58	Prevádzkovanie plynovej kotolne /B.Bystrica	7 500 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
59	Strážna a informačná služba /Bratislava	20 008,44 €
60	Organizovanie medzinárodnej onsite a online burzy práce s jej organizačno-technickým zabezpečením/Bratislava	11 950 €
61	Autobusová preprava na podujatie Burza práce a informácií a späť /NámestovoV	496,80 €
62	Autobusová preprava na podujatie Burza práce a informácií a späť /Nové ZámkyV	592,80 €
63	Notebooky	153 504 €
64	Cezhraničné stretnutie predstaviteľov služieb zamestnanosti /Kežmarok	1 290 €
65	Čistiace a upratovacie služby /Pezinok	10 786,80 €
66	Oprava plynovej kotolne/Bratislava	2 316 €
67	Taška na notebook	4 034,40 €
68	Zabezpečenie upratovacích služieb /Žilina	10 740 €
69	Autobusová preprava na podujatie Burza práce a informácií a späť /Poprad/2	144 €
70	Nákup kancelárskeho nábytku /Rožňava	5 337 €
71	Windows	25 928,40 €
72	Videokamery a diktafóny	31 850 €
73	Autobusová preprava na podujatie Burza práce a informácií a späť /Prešov A	2 697,60 €
74	Čistiace a upratovacie služby /Zvolen	16 200 €
75	Nákup zimných pneumatík /2015	1 704 €
76	Tlačiarenské služby /Dunajská Streda	898,80 €
77	Čistiace a upratovacie služby /Martin	15 296,40 €
78	Strážna a informačná služba/BA	77 791,10 €
79	Čistiace a upratovacie služby /Bratislava	13 536 €
80	Nákup spotrebného materiálu pre výpočtovú techniku	122 800 €
81	Kalendáre a diáre	23 751,50 €
82	Upratovacie a čistiace služby /Liptovský Mikuláš	14 400 €
83	Videokamery a diktafóny	33 840 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
84	Služby informátora /Liptovský Mikuláš	10 999 €
85	Upratovacie služby/BR	12 000 €
86	Nákup polokošiel s potlačou v rámci NP Efektívnymi službami k občanovi	9 000 €
87	PVC čižmy dámske a pánske, vrátane rozvozu tovaru	101 402,82 €
88	Nákup zateplených pracovných rukavíc a pracovných nylonových rukavíc, vrátane rozvozu	54 500,15 €
89	Bezpečnostná služba /Dunajská Streda	7 716 €
90	Služby informátora /Martin	22 176 €
91	Nákup a servis LoadBalanceru a mobilného terminálu.	124 930 €
92	Videokamery a diktafóny	4 650 €
93	Nákup výpočtovej techniky /RH 3	13 873,20 €
94	Čistiace a upratovacie služby II /Vranov nad Topľou	3 450 €
95	Strážna služba /Humenné	24 460,53 €
96	Strážna a informačná služba /Trenčín II.	29 000,55 €
97	Poskytovanie upratovacích služieb a služieb zimnej údržby /Košice 2016	48 828 €
98	Upratovacie a čistiace služby /Veľký Krtíš	20 400 €
99	Strážna a informačná služba /Veľký Krtíš	32 250 €
100	Diskové pole, tlačiarne etikiet	61 199 €
101	Povinné zmluvné poistenie motorových vozidiel	27 961,08 €
102	Strážna a informačná služba /Zvolen	6 440 €
103	Upratovacie služby/Stará Ľubovňa	13 200 €
104	Nákup kancelárskeho nábytku /3kv/	14 196 €
105	Upratovacie a čistiace služby II /Banská Bystrica	15 276 €
106	Upratovacie a čistiace služby /Trnava	21 942 €
107	Upratovacie služby /Poprad	18 499 €
108	Upratovacie služby /Revúca	15 489,60 €
109	Strážna a informačná služba /Trnava	25 800 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
110	Čistiace a upratovacie služby /Nitra 2016	31 317,60 €
111	Upratovacie služby /Kežmarok	16 668 €
112	Služby informátora /Banská Bystrica	11 304 €
113	Upratovacie služby /Prešov	34 000 €
114	Služby informátora /Piešťany	19 078,80 €
115	Čítačka čiarových kódov /BA	86 100 €
116	Nákup výpočtovej techniky - multifunkčné zariadenia	124 200 €
117	Čistiace a upratovacie služby /Levice	35 280 €
118	Upratovacie služby /Rožňava	13 661 €
119	Upratovacie služby /Trebíšov	21 468 €
120	Upratovacie služby /Senica	24 988 €
121	Čistiace a upratovacie služby /Stropkov	24 000 €
122	Služby informátora /Partizánske	22 977 €
123	Upratovacie služby /Topoľčany	12 000 €
124	Odborné prehliadky a odborné skúšky elektrických spotrebičov a elektrického ručného náradia /Piešťany	585,60 €
125	Upratovacie služby /Bardejov	25 000 €
126	Strážna a informačná služba /Košice 2016	50 996,39 €
127	Poskytnutie služieb informátora /Levoča	10 387,99 €
128	Samonamáčacie pečiatky textové	23 998 €
129	Upratovacie a čistiace služby /Michalovce	21 268 €
130	Strážna a informačná služba /Považská Bystrica	19 800 €
131	Bezpečnostná služba -Pult CO /Banská Štiavnica	1 036,80 €
132	Strážna a informačná služba /Dolný Kubín	7 981,54 €
133	Strážna a informačná služba /Rimavská Sobota	17 823,60 €
134	Upratovacie a čistiace služby II /Dunajská Streda	16 969,69 €
135	Upratovacie a čistiace služby /Humenné	19 875 €
136	Upratovacie a čistiace služby /Komárno	17 998,80 €

P. č.	Názov zákazky	vysúťažená suma
137	Upratovacie a čistiace služby /N. Zámky	29 599,20 €
138	Upratovacie a čistiace služby /Čadca	18 387 €
139	Upratovacie a čistiace služby /Považská Bystrica	15 524,40 €
140	Upratovacie a čistiace služby /Dolný Kubín	13 998 €
141	Odborné skúšky elektrických spotrebičov a elektrického ručného náradia/Stará Ľubovňa	348 €

2.4 SEKCIA RIADENIA

Sekcia riadenia komplexne zabezpečuje organizačné a administratívne zázemie pre činnosť generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu a pre administratívne a odborné riadenie.

Riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti projektového riadenia. V spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR participuje na príprave koncepcie projektového riadenia a predkladá návrhy na realizáciu aktivít Ústredia PSVR. Koordinuje a metodicky usmerňuje organizačné útvary projektového riadenia úradov PSVR.

Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre MPSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie. Predkladá návrh koncepcie činnosti Ústredia PSVR v pôsobnosti sekcie s dôrazom na projektové návrhy.

Riadi a koordinuje úlohy vyplývajúce z činnosti svojich odborov a referátov v pôsobnosti sekcie a plní ďalšie úlohy súvisiace s obsahom a zameraním činnosti sekcie.

2.4.1 REALIZÁCIA NÁRODNÝCH PROJEKTOV V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA A OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE.

Ústredie realizovalo v roku 2015 národné projekty v rámci OP ZaSI v programovom období 2007-2013 ako prijímateľ v spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny a s detskými domovmi.

V roku 2015 sme mali v realizácii 28 národných projektov s celkovým schváleným NFP vo výške 389,7 mil. €.

V druhej polovici roku 2015 sa začal realizovať Operačný program LZ, v programovom období 2014-2020.

Do konca roku 2015 bolo schválených 6 projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 265 mil. €.

Názov projektu	Schválená výška NFP v €
Praxou k zamestnaniu	50 000 000 €
Absolvenská prax štartuje zamestnanie	50 000 000 €
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000 €
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	50 000 000 €
Šanca na zamestnanie	50 000 000 €
Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (2 projekty, 1. SR bez BSK, 2. BSK)	15 000 000 €
Spolu	265 000 000 €

1. Národné projekty v rámci prioritnej osi 1. Podpora zamestnanosti

V rámci tejto prioritnej osi ústredie v roku 2015 realizovalo 18 národných projektov zameraných najmä na realizáciu aktívnych opatrení trhu práce definovaných zákonom č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Projekty sú realizované vo všetkých krajoch SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

Niektoré projekty majú obdobné názvy, nakoľko na seba navzájom nadväzujú, sú pokračovaním predchádzajúceho projektu. t. j. v prípade ak rozpočet projektu bol v určitom čase v plnej výške zazáväzovaný, následne sa rovnaké AOTP začali zazmluvňovať z ďalšieho národného projektu, pričom súbežne prebiehalo financovanie.

Národné projekty možno rozdeliť do 4 skupín:

- Projekty zamerané na realizáciu konkrétnych aktívnych opatrení trhu práce definovaných zákonom o službách zamestnanosti
- Inovatívne projekty prepojené na výzvy Ministerstva kultúry SR zamerané na zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva
- Inovatívne projekty zamerané na podporu zamestnávania mladých nezamestnaných
- Projekt zameraný na prognózy vývoja na trhu práce

Prehľad NP

Značka NP	Kód projektu ITMS	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2015 v €
NP VAOTP SR	27 110 130 028	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK	50 000 000 €	49 404 704,25 €
NP XX SR bez BSK	27 110 130 030	Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve	2 926 700 €	2 783 077,75 €
NP XXI SR bez BSK	27 110 130 029	Podpora vytvárania pracovných miest	49 696 540,66 €	46 305 812,49 €
NP XXXI – VAOTP SR – 2	27 110 130 031	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2	50 000 000 €	44 408 875,55 €
NP XXXVI – 2 VAOTP SR – 4	27 110 130 038	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 4	20 000 000 €	16 277 283,85 €
NP XXXV – VAOTP SR – 3	27 110 130 033	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 3	25 000 000 €	21 060 944,46 €
NP XXI/A	27 110 130 032	XXI/A Podpora vytvárania pracovných miest - 2	11 884 125,38 €	10 937 033,06 €
NP XXXIV – 2 NP Regional	27 110 130 036	Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti	6 500 000 €	5 079 286,61 €
NP XXI/B	27 110 130 037	XXI/B Podpora vytvárania pracovných miest - 3	5 000 000 €	4 529 363,84 €

Značka NP	Kód projektu ITMS	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2015 v €
NP VAOTP - 5	27 110 130 040	Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 5	50 000 000 €	46 284 075,37 €
NP Hrady 3	27 110 130 043	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 3	2 600 000 €	2 391 507,78 €
NP ESKO OP ZaSI	27 110 130 045	Efektívnymi službami k občanovi	46 827 185,26 €	43 303 077,79 €
NP Hrady 2	27 110 130 039	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	1 800 000 €	1 671 854,90 €
NP PZZ	27 110 130 042	Podpora zamestnávania UoZ	26 054 957,88 €	22 206 726,97 €
NP XIII – 2 SR	27 110 130 035	Prognózy vývoja na trhu práce v SR	2 170 041,18 €	2 169 426,83 €
NP PPP	27 110 130 044	Podpora pracovných príležitostí pre UoZ	683 043,20 €	541 122,94 €
Spolu			351 142 593,56 €	319 354 174,44 €

Cieľom NP XIII-2 Prognózy vývoja na trhu práce v SR je poskytovanie informácií o štruktúre voľných pracovných miest (ďalej len VPM) a vypracovávanie a aktualizovanie prognóz ponuky zručností a potrieb trhu práce. Špecifické ciele projektu sú kontinuálne a systematické poskytovanie informácií o štruktúre VPM a pracovných príležitostiach na úrovni zamestnaní, skvalitnenie predvídania potrieb v oblasti požadovaných zručností pracovnej sily, riešenie nezamestnanosti mladých ľudí odstraňovaním nesúladu medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami na trhu práce, zabezpečenie systematického vypracovávanie analýz a prognóz vývoja na trhu práce podľa platných legislatívnych rámcov EÚ ale najmä SR.

Cieľom NP XX, XXI, XXI/A, XXI/B je podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých nezamestnaných do 29 rokov.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 1. Podpora zamestnanosti

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
NP VAOTP SR	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	24 375	26 717	109,61
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	11 944	14 693	123,02
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	12 431	12 024	96,73
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	8 203	8 996	109,67
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	5 188	6 038	116,38
	Počet novovytvorených pracovných miest	4 788	5 189	108,38
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2 442	2 649	108,48
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	2 346	2 540	108,27
	Počet úspešne umiestnených UoZ	7 774	8 736	112,37
NP XX SR bez BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	776	784	101,03
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	372	518	139,25
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	404	266	65,84
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	140	370	264,29
	Počet novovytvorených pracovných miest	776	771	99,36
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	404	260	64,36
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	372	511	137,37
NP XXI SR bez BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	8 876	13 400	150,97
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	4 260	6 388	149,95
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	4 616	7 012	151,91
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	1 400	6 998	499,86
	Počet novovytvorených pracovných miest	8 876	8 958	100,92
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	4 616	4 664	101,04
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	4 260	4 294	100,80
NP XXXI - VAOTP SR -2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	24 886	39 632	159,25
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	12 194	21 398	175,48
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	12 692	18 234	143,67
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	3 558	8 646	243,00

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	6 032	5 375	89,11
	Počet novovytvorených pracovných miest	4 763	4 496	94,39
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2 429	2 255	92,84
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	2 334	2 241	96,02
	Počet úspešne umiestnených UoZ	5 706	7 684	134,67
NP XXXVI - 2 VAOTP SR - 4	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	8 645	14 870	172,01
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	4 236	7 117	168,01
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	4 409	7 753	175,84
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	1 654	1 666	100,73
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	209	2 825	1 351,67
	Počet novovytvorených pracovných miest	662	1 032	155,89
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	338	527	155,92
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	324	505	155,86
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 054	2 828	268,31
NP XXXV - VAOTP SR -3	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	10 917	26 727	244,82
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	5 349	14 487	270,84
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	5 568	12 240	219,83
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	2 247	7 953	353,94
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	249	2 320	931,73
	Počet novovytvorených pracovných miest	808	1 773	219,43
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	412	744	180,58
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	396	1 029	259,85
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 303	2 873	220,49
NP XXI/A	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	2 121	3 193	150,54
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	903	1 525	168,88
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	1 218	1 668	136,95
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	380	1 843	485,00
	Počet novovytvorených pracovných miest	2 121	2 078	97,97

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	1 218	1 102	90,48
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	903	976	108,08
NP XXXIV-2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	2 000	2 134	106,70
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	1 100	1 170	106,36
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	900	964	107,11
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	1 100	1 170	106,36
	Počet novovytvorených pracovných miest	2 000	1 765	88,25
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	900	786	87,33
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	1 100	979	89,00
	Počet úspešne umiestnených UoZ	2 000	2 134	106,70
NP XXI/B	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	856	1 113	130,02
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	414	557	134,54
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	442	556	125,79
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	150	598	398,67
	Počet novovytvorených pracovných miest	856	847	98,95
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	442	431	97,51
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	414	416	100,48
NP VAOTP - 5	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	35 681	58 196	163,10
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	17 484	32 122	183,72
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	18 197	26 074	143,29
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	4 640	7 781	167,69
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	3 600	6 390	177,50
	Počet novovytvorených pracovných miest	230	433	188,26
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	117	221	188,89
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	113	212	187,61
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 910	2 118	110,89
	Počet osôb vyškolených v projekte	12 000	18 387	153,23
NP Hrady 3	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	542	645	119,00

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	53	62	116,98
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	489	583	119,22
	Počet úspešne umiestnených UoZ	542	645	119,00
NP ESKO	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	7 520	12 685	168,68
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	4 135	6 475	156,59
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	3 385	6 210	183,46
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - zdravotne postihnuté osoby	4 708	5 208	110,62
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	420	1 382	329,05
NP Hrady 2	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	410	502	122,44
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	40	61	152,50
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	370	441	119,19
	Počet novovytvorených pracovných miest	410	453	110,49
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	370	401	108,38
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	40	52	130,00
	Počet úspešne umiestnených UoZ	410	453	110,49
NP PZZ	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	8 237	8 931	108,43
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	3 395	4 256	125,36
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	4 842	4 675	96,55
	Počet úspešne umiestnených UoZ	8 237	8 931	108,43
NP PPP	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	31 115	48 653	156,37
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	12 446	20 557	165,17
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	18 669	28 096	150,50
	Počet úspešne umiestnených UoZ	1 500	3 159	210,60

2. Národné projekty v rámci prioritnej osi 2. Podpora sociálnej inklúzie

V rámci tejto prioritnej osi ústredie v roku 2015 realizovali 3 národné projekty so zámerom posilnenia integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením, zlepšenia dostupnosti služieb starostlivosti, podpora zosúladenia rodinného a pracovného života, zvýšenia zamestnateľnosti alebo zvýšenia šancí pri získaní zamestnania pre osoby ohrozené sociálnym vylúčením.

Prehľad NP

Značka NP	Kód projektu ITMS	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2015 v €
NP XXV-2 SR-bez BSK	27 120 330 001	Príspevok na službu starostlivosti o dieťa	19 531 474 €	18 848 623,83 €
NP DEI SR bez BSK	27 120 130 537	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	5 051 912,58 €	3 318 518,73 €
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v SR	27 120 130 556	Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí	8 039 441 €	6 155 105,74 €
Spolu			32 622 827,58 €	28 322 248,30 €

Cieľom NP DEI je deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti vytváraním a rozvíjaním opatrení podporujúcich život detí v prirodzenom a náhradnom rodinnom prostredí. V roku 2015 sa v rámci projektu realizovali aktivity zamerané na adaptáciu a odbornú podporu náhradných rodín, na vzdelávacie aktivity pre zamestnancov úradov PSVR a DeD a na výskumy v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, udržateľnosti profesionálneho rodičovstva a podpory Centier podpory profesionálnych rodičov (CPPR). V rámci projektu boli za účelom podpory náhradnej rodinnej starostlivosti a profesionálneho rodičovstva prijatí zamestnanci na úrady a CPPR.

Cieľom NP XXV-2 je podpora zosúladenia rodinného, osobného a pracovného života pre pobe-
rateľa príspevku na starostlivosť o dieťa, zvýšením a udržaním zamestnanosti, resp. uľahčením návratu do zamestnania rodičov starajúcich sa o maloleté deti. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa podľa § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Cieľom NP XI-2 Zvyšovanie efektivity v SR je podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v rodinnom prostredí v oblasti sociálnej pomoci. Špecifickým cieľom projektu je podporiť sociálnu prácu s klientmi, zvýšiť efektivitu a adresnosť poskytovania dávok; skvalitniť výkon opatrení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí; podporiť zvyšovanie profesionality výkonu a integrovaného prístupu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Projekt je zameraný na zvýšenie počtu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich sociálnu prácu v teréne, na realizovanie vzdelávacích aktivít a technickú podporu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 2. Podpora sociálnej inklúzie

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
NP XXV-2 SR-bezBSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	11 811	12 761	108,04
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	11 246	12 146	108,00
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	565	615	108,85
NP DEI SR bez BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	5 569	3 487	62,61
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	4 734	3 034	64,09
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	835	453	54,25
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v SR	Počet novovytvorených pracovných miest	128	128	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	19	16	84,21
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	109	112	102,75
	Počet osôb vyškolených v projekte	5 441	3 359	61,73
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	78 064	92 740	118,80
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	39 279	61 229	155,88
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v SR	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	38 785	31 511	81,25
	Počet novovytvorených pracovných miest	402	402	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	40	58	145,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	362	344	95,03
	Počet osôb vyškolených v projekte	402	393	97,76

3. Národné projekty v rámci prioritnej osi 3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v Bratislavskom samosprávnom kraji

V rámci prioritnej osi 3. pre územie Bratislavského samosprávneho kraja ústredie v roku 2015 realizovalo 6 národných projektov, ktoré sú tzv. zrkadlovými projektmi pre rovnaké resp. takmer rovnaké projekty realizované pre územie SR bez BSK.

Prehľad NP

Značka NP	Kód projektu ITMS	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2015 v €
NP DEI BSK	27 130 230 014	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	524 092,37	296 261,12
NP XIII-2 BSK	27 130 130 036	Prognózy vývoja na trhu práce v BSK	272 048,82	271 978,46
NP XXXVII - 2 NP mladí BSK	27 130 130 038	Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK	574 846,43	527 035,02
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v BSK	27 130 230 020	Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK	177 583,39	131 765,65
NP BSK OP ZaSI	27 130 130 040	Podpora udržania PM pre občanov so ZP a zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ" (BSK)	1 600 000,00	1 585 017,16
NP Sieťovanie BSK	27 130 330 035	Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti	72 035,60	26 655,29
Spolu			3 220 606,61	2 838 712,70
os 4				
NP Sieťovanie	27 140 130 206	Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti	574 603,51	388 115,95

Cieľom NP DEI je deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti vytváraním a rozvíjaním opatrení podporujúcich život detí v prirodzenom a náhradnom rodinnom prostredí. V roku 2015 sa v rámci projektu realizovali aktivity zamerané na adaptáciu a odbornú podporu náhradných rodín, na vzdelávacie aktivity pre zamestnancov úradov PSVR a DeD a na výskumy v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, udržateľnosti profesionálneho rodičovstva a podpory Centier podpory profesionálnych rodičov (CPPR). V rámci projektu boli za účelom podpory náhradnej rodinnej starostlivosti a profesionálneho rodičovstva prijatí zamestnanci na úrady a CPPR.

Cieľom NP XXXII-2 je podpora zosúladienia rodinného, osobného a pracovného života pre poberateľa príspevku na starostlivosť o dieťa, zvýšením a udržaním zamestnanosti, resp. uľahčením návratu do zamestnania rodičov starajúcich sa o maloleté deti. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa podľa § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Cieľom NP XI-2 Zvyšovanie efektivity v BSK je podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v rodinnom prostredí v oblasti sociálnej pomoci. Špecifickým cieľom projektu je vytvoriť a pilotne overiť model koordinácie postupov v jednotlivých oblastiach výkonu; podporiť zvyšovanie profesionality výkonu a integrovaného prístupu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny; podporiť sociálnu prácu s klientmi, zvýšiť efektívitu a adresnosť poskytovania dávok; skvalitniť výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí. Projekt je zameraný na zvýšenie počtu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich sociálnu prácu v teréne, na realizovanie vzdelávacích aktivít a technickú podporu zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Cieľom NP XIII-2 Prognózy vývoja na trhu práce v BSK je poskytovanie informácií o štruktúre VPM a vypracovávanie a aktualizovanie prognóz ponuky zručností a potrieb trhu práce. Špecifické ciele projektu sú kontinuálne a systematické poskytovanie informácií o štruktúre VPM a pracovných príležitostiach na úrovni zamestnaní, skvalitnenie predvídania potrieb v oblasti požadovaných zručností pracovnej sily, riešenie nezamestnanosti mladých ľudí odstraňovaním nesúladiu medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami na trhu práce, zabezpečenie systematického vypracovávaní analýz a prognóz vývoja na trhu práce podľa platných legislatívnych rámcov EÚ ale najmä SR.

Cieľom NP XXXVII-BSK je podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých UoZ do 29 rokov veku vrátane. Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ na trhu práce, prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov, na vytvorených pracovných miestach.

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v Bratislavskom samosprávnom kraji

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
NP DEI BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	611	346	56,63
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	519	315	60,69
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	92	31	33,70
	Počet novovytvorených pracovných miest	10	10	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	1	1	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	9	9	100,00
	Počet osôb vyškolených v projekte	601	336	55,91
NP XXXVII - 2 NP mladí BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	98	161	164,29
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	47	70	148,94

Značka NP	Názov merateľného ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav (k 31.12.2015)	Stav realizácie (%)
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	51	91	178,43
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	17	100	588,24
	Počet novovytvorených pracovných miest	98	111	113,27
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	51	65	127,45
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	47	46	97,87
NP XI-2 - Zvyšovanie efektivity v BSK	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	1 433	3 117	217,52
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	721	1 958	271,57
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	712	1 159	162,78
	Počet novovytvorených pracovných miest	8	8	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	2	2	100,00
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	6	6	100,00
	Počet osôb vyškolených v projekte	28	28	100,00
NP BSK OP ZaSI	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	776	1 296	167,01
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	396	813	205,30
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	380	483	127,11
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby	276	554	200,72
	Počet osôb vyškolených v projekte	500	767	153,40

2.4.2 ODDELENIE PROJEKTOV REGIONÁLNEHO OPERAČNÉHO PROGRAMU

V decembri 2015 bol úspešne ukončený projekt: „ROP -2.1a/2012/01 Detský domov Remetské Hámre“. Ide o dopytovo - orientovaný investičný projekt, financovaný z Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF) v rozsahu 85 % ERDF a 15 % ŠR v rámci Regionálneho operačného programu 2007 – 2013. UPSVR sa stalo prijímateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len NFP) na základe vypracovania projektu a predloženia žiadosti o NFP na Riadiaci orgán pre ROP, ktorým je Ministerstvo pôdohospodárstva a vidieka v máji 2013. Žiadosť UPSVR bola zo strany RO pre ROP úspešne schválená v októbri 2013. Po uzatvorení a nadobudnutí účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP vo februári 2014 sa mohli začať realizovať hlavné aktivity projektu. Ukončenie projektu až v roku 2015 bolo z dôvodu neskoršieho začatia stavebných prác, čo súviselo s procesom verejného obstarávania.

Cieľom projektu bolo zabezpečiť priestorové podmienky pre plánovaný prechod Detského domova Remetské Hámre z internátnej formy na komunitnú formu starostlivosti o deti v rámci deinštitucionalizácie detského domova v súlade s Konceptiou zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2012 – 2015 s výhľadom do roku 2020 - Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti.

Hlavnými aktivitami projektu boli:

1. stavebné práce

- novostavba 1 rodinného domu v Remetských Hámroch
- rekonštrukcia a rozdelenie hlavnej budovy v Remetských Hámroch, čím vznikli 2 nové samostatné rodinné domy
- rekonštrukcia rodinného domu v Sobrance na Štúrovej ulici
- rekonštrukcia rodinného domu v Sobrance na Švermovej ulici
- rekonštrukcia rodinného domu v Koromli

spolu 6 rodinných domov v hodnote **1 613 380,53 €**

	výdavky hradené z prostriedkov EÚ	výdavky hradené z prostriedkov ŠR	Spolu za zdroje EÚ a ŠR
Rekonštrukcia rodinného domu, Koromľa č. 28	252 431,28	45 635,62	298 066,90
Výstavba rodinného domu s administratívnym zázemím, Remetské Hámre	197 598,95	159 839,26	357 438,21
Rekonštrukcia administratívnej budovy a obytného domu Detského domova Remetské Hámre, SO 01	322 369,26	33 292,33	355 661,59
Rekonštrukcia administratívnej budovy a obytného domu Detského domova Remetské Hámre, SO 02	109 925,78	35 829,00	145 754,78
Rekonštrukcia rodinného domu, Štúrova č. 37, Sobrance	182 545,73	38 165,17	220 710,90
Rekonštrukcia rodinného domu, Švermova č. 33, Sobrance	208 744,07	27 004,08	235 748,15
	1 273 615,07	339 765,46	1 613 380,53

Rozsah prác pri jednotlivých objektoch:

Rekonštrukcia rodinného domu, Koromľa č.28: kompletne zateplenie rodinného domu, výmena okien a dverí, výmena elektrických rozvodov, nové omietky, maľby, podlahy, asanácia starého objektu a novostavba domu pre matky s deťmi, rekonštrukcia garáže a dielne, vybudovanie altánku, terénne úpravy.

Výstavba rodinného domu s administratívnym zázemím Remetské Hámre: novostavba, zrealizované sadové úpravy s výsadbou stromov, parkoviskom, prístreškom na TKO, oporným múrom.

Rekonštrukcia administratívnej budovy a obytného domu Remetské Hámre, SO 01: zateplenie objektu, výmena podláh, svietidiel, rekonštrukcia sociálnych zariadení, osadenie zdvíhacej plošiny, terénne úpravy.

Rekonštrukcia administratívnej budovy a obytného domu Remetské Hámre, SO 02: zateplenie budovy, výmena podláh, svietidiel, rekonštrukcia sociálnych zariadení, osadenie zdvíhacej plošiny, výmena výťahu, terénne úpravy, vybudovanie parkoviska.

Rekonštrukcia rodinného domu, Štúrova č.37, Sobrance: výmena strešnej krytiny, zateplenie objektu, výmena okien, výmena podláh, vybudovanie domu športu a relaxu, tvorivej dielne, skleníka, ihrísk, terénne úpravy s výsadbou viniča a stromov, vrtná studňa.

Rekonštrukcia rodinného domu, Švermova č.33, Sobrance: osadenie okien zo sklenených vlákien, zateplenie objektu, výmena podláh, zabudovanie výťahu, rekonštrukcia schodišťa, stavebné úprava skleníka, terénne a sadové úpravy, ihriská a drobná architektúra, vrtná studňa, stavebné úpravy oplatenia.

2. Obstaranie vybavenia vrátane IKT vybavenia (nábytok, elektrospotrebiče, PC, softvér)

Názov	Suma v € s DPH
IKT	13 873,20
Softvér	2 027,07
Nábytok	166 448,93
Elektrospotrebiče	24 870,00
Spolu	207 219,20

Podpornými aktivitami projektu boli:

- Projektové a inžinierske práce (projektová dokumentácia, stavebný dozor, autorský dozor, energetický audit) – spolu v hodnote 35 889,60 €
- Interný manažment – spolu v hodnote 96 386,27 €
- Publicita – spolu v hodnote 0 € (veľkoplošné reklamné tabula a trvalo vysvetľujúce tabule boli dodané a umiestnené na stavenisku resp. na objektoch zhotoviteľom diela bez nároku na odmenu)

Všetky stanovené ciele projektu sa podarilo naplniť. Vznikli tak nové vhodné priestory pre:

- jednu samostatnú skupinu s počtom detí 10 - Remetské Hámre (novostavba)
- jednu špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s duševným postihnutím s počtom detí 8 - Remetské Hámre SO 02
- jednu špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s postihnutím, s počtom detí 8 - ul. Švermova č. 33, Sobrance
- jednu samostatnú skupinu s počtom detí 10 - ul. Štúrova č. 37, Sobrance
- jednu špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s postihnutím, s počtom detí 10 a jednu skupinu pre tehotné matky s deťmi, s počtom 2 matky a 2 detí. - Koromľa č. 28
- prácu s profesionálnou rodinou (CPPR) a priestor pre ubytovanie mladého dospelého s kapacitou 1 mladý dospelý a administratívne zázemie - Remetské Hámre SO 01

Spôsob financovania bola kombinácia predfinancovania a refundácie.

V priloženej tabuľke je uvedený prehľad plnenia jednotlivých merateľných ukazovateľov projektu:

Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Východiskový stav	Plánovaný stav	Skutočný stav	Stav realizácie projektu v %
Celková plocha technicky zhodnotených objektov	m ²	0	2 462,75	2 462,75	100
Hodnota projektu dotýkajúca sa problematiky rovnosti príležitosti	€	0	1 560 140,86	1 528 371,00	97,96
Hodnota projektu identifikovaného ÚSVRK ako cielene zameraného na MRK	€	0	1 560 140,86	1 528 371,00	97,96
Hodnota projektu, ktorého výsledky alebo dopady sa dotýkajú rozvoja informačnej spoločnosti	€	0	1 560 140,86	1 528 371,00	97,96
Hodnota projektu, v ktorom sú podporené ciele HP TUR	€	0	1 560 140,86	1 528 371,00	97,96
Hodnota projektu zameraného na debarierizáciu	€	0	1 560 140,86	1 528 371,00	97,96
Počet debarierizovaných zariadení	počet	0	1	1	100,00

Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Východiskový stav	Plánovaný stav	Skutočný stav	Stav realizácie projektu v %
Počet nových a kvalitnejších služieb poskytovaných príslušníkom MRK v podporených zariadení	počet	0	12	12	100,00
Počet nových a technicky zhodnotených objektov sociálnych služieb	počet	0	6	6	100,00
Počet podporených pilotných projektov deinštitucionalizácie	počet	0	1	1	100,00
Počet projektov identifikovaných ÚS-VRK ako cielene zameraných a MRK	počet	0	1	1	100,00
Počet projektov, ktorých výsledky, alebo dopady sú cielene zamerané na podporu rovnosti príležitosti	počet	0	1	1	100,00
Počet zariadení, v ktorých sú prostredníctvom realizácie projektu podporené ciele HP TUR	počet	0	1	1	100,00
Zateplená plocha	m ²	0	4 411,22	4 411,22	100,00

2.4.3 ODBOR METODIKY INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV

V roku 2015 sa odbor metodiky informačných systémov podieľal na modernizácii štátnej správy, prostredníctvom jednotlivých informačných systémov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, čo prinieslo zefektívnenie činností a lepšie služby pre občanov a podnikateľov.

Aktivity odboru metodiky informačných systémov v roku 2015 boli cieľovo orientované predovšetkým na zabezpečenie nasledovných kľúčových okruhov činností:

- Centralizácia databáz so zameraním na optimalizáciu procesov
- Rozvoj informačného systému s cieľom zabezpečiť služby pre zamestnávateľov, občanov a uchádzačov o zamestnanie
- Vytvorenie jednotného, komplexného a centralizovaného systému služieb zamestnanosti pre všetky úrady a ústredie

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (IS SZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD PRO), Internetový sprievodca trhom práce (ISTP), sa v roku 2015 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

IS SZ

- Implementácia nástrojov podpory prechodu na nové formy a spôsoby poskytovania služieb klientom a s tým súvisiace odbúravanie administratívnej záťaže pri osobnom kontakte s klientmi
- Integrácia novej funkcionality Aktivačné centrá do centrálného informačného systému služieb zamestnanosti
- Finančné riadenie projektov a integrácia na centrálny informačný systém SZ
- Implementácia funkcionalít pre vydávanie jednotných výstupných dokumentov

IS DMS

- Komplexná automatizovaná správa registratúry
- Postupná elektronizácia administratívnych činností organizácie, prechod na plnohodnotný elektronický spis a procesné riadenie organizácie
- Skenovanie všetkých doručených dokumentov

IS RSD PRO

- Zapracovanie dôležitých úprav v súvislosti so zmenou organizačnej štruktúry úradov PSVR
- Zapracovanie nových podporných doplnkových evidencií a logických kontrol pre referenta v súvislosti s platnou legislatívou
- Zjednotenie výstupných dokumentov pri výplate dávok

ISTP

- Sprístupnenie VPM z ISTP pre externé portály
- Vytvorenie dátového prepojenia ISTP s PAM programom pre zamestnávateľov
- Vytvorenie funkcionality pre strategických investorov na prieskum záujmu obyvateľov SR o perspektívne vytvárané VPM
- Harmonizácia IS SZ a ISTP

Odborné vzdelávanie zamestnancov UPSVR

Neoddeliteľnou súčasťou pri nasadzovaní nových technológií a budovaní komplexného informačného systému je aj starostlivosť o odborné vedomosti zamestnancov UPSVR, ktorí IS používajú pri svojej práci. Pod gesciou OMIS sú školiace miestnosti v Bratislave, Levoči, Nitre, Trenčíne, Humennom, Košiciach, Lučenci, Sabinove, Trebišove, Žiline a dočasné školiace miestnosti v Dolnom Kubíne, Komárne, Leviciach, Nových Zámkoch a Prievidzi. V oblasti zvyšovania kvalifikácie zamestnancov UPSVR bolo v roku 2015 uskutočnených 347 skupinových školení pre celkový počet 6841 zamestnancov.

Štatistika

Gestorovala sa realizácia a implementácia národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce v SR. Prognózy očakávaných budúcich potrieb zamestnancov ako aj dopytu po nich v SR a jej jednotlivých regiónoch sú rozpracované podľa klasifikácie zamestnaní, odvetvovej klasifikácie ako aj podľa územnosprávneho usporiadania regiónov (ISCO-08 minimálne na úroveň 4 znakov, SK NACE Rev.2 minimálne na úrovni 2 znakov, NUTS 2 a vybraných zhlukov regiónov).

Predmetným projektom UPSVR zabezpečuje vývoj a implementáciu nových efektívnych metód systematickej tvorby nosných, strategicky dôležitých výstupov nielen o uplatnení absolventov na trhu práce, ale aj o budúcich požiadavkách na ľudské zdroje v súlade so záväzkami, vyplývajúcimi z národnej a medzinárodnej legislatívy.

Projektovo sa zabezpečovalo aj spracovávanie výsledkov z informačného systému o regionálnej zamestnanosti a cene práce, ako aj výsledkov z informačného systému o pracovných miestach u podnikateľov (SZČO).

VÝROČNÁ SPRÁVA UPSVR 2015

2.5 ODBOR KONTROLY

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor kontroly ústredia“) a referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „referáty kontroly úradov“) za rok 2015 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o finančnej kontrole). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov na I. a II. polrok 2015 a operatívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa ústredia, resp. riaditeľov úradov, MPSVR SR a podnetov, či podaní občanov.

V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 125 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia 9 zamestnancov a na jednotlivých referátoch kontroly úradov 116 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
dodržiavanie právnych predpisov spolu	5 232
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	2 570
- vonkajšie kontroly	2 512
- vnútorné kontroly	58
Oblasť sociálnych vecí spolu	212
- vonkajšie kontroly	109
- vnútorné kontroly	103
dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2 372
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a detských domovov s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	78

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č.431/2002Z.z. o účtovníctve, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 278/1993Z.z. o správe majetku štátu, atď. na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a v detských domovoch.

2.5.1 VONKAJŠIE KONTROLY

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných celkom 2 512 vonkajších kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce 2 326 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 6 900 256,50 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov, činila 1 329 780,74 €.

Za porušenie zákona č. 5/2004Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, resp. za zavinené marenie výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami referátov kontroly úradov uložené kontrolovateľným subjektom celkom 68 pokút v celkovej výške 30 793,86 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2015 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia a zamestnanci referátov kontroly úradov 109 vonkajších kontrol, zameraných najmä na dodržiavanie zákona o pomoci v hmotnej núdzi a dohôd o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec (101 kontrol), zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele (3 kontroly), zákona o prídavku na dieťa (2 kontroly) a zákona o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (3 kontroly). Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 87 706,05 € a celková suma finančných prostriedkov, pri ktorých boli zistené porušenia ustanovení zákonov týkajúcich sa sociálnej oblasti, predstavovala sumu 955,25 €.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 2 372 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 6 582 osôb, z toho bolo zistených 175 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 61 pokút v celkovej výške 181 400,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- sprostredkovanie zamestnania za úhradu – neuzatvorenie písomných dohôd o sprostredkovaní zamestnania, vyberanie poplatku za služby súvisiace so sprostredkovaním zamestnania, neposkytnutie údajov o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania – nedodržanie územného rozsahu – pridelenie agentúrnych zamestnancov do cudziny,
- nezamestnávanie určeného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod,
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti použitie poskytnutého príspevku v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvania doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie podmienok dohôd, najmä v tom, že obec nezabezpečila vykonávanie aktivačnej činnosti v stanovenom rozsahu, nedodržanie lehoty na predkladanie evidencie dochádzky UoZ zaradených na aktivačnú činnosť,
- porušenie finančnej disciplíny v tom, že verejné prostriedky boli použité nad rámec oprávnenia.

2.5.2 VNÚTORNÉ KONTROLY

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých referátov kontroly úradov vykonali celkom 239 vnútorných kontrol, z toho 58 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 103 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 78 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- nevydanie rozhodnutia o nezaradení do evidencie UoZ,
- nevykonanie predbežnej finančnej kontroly v zmysle zákona o finančnej kontrole,
- nevykonanie kontroly absolventskej praxe 1x počas jej trvania.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie zákona o správnom konaní (nesprávna formulácia výroku rozhodnutia, nesprávne vyznačená právoplatnosť, nevydanie rozhodnutia v zákonom stanovenej lehote),
- neevidovanie záznamov v IS DMS.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušenia boli zistené najmä pri kontrolných akciách zameraných na hospodárenie s finančnými prostriedkami vo vybraných detských domovoch a to:
 - porušenie zákona o cestovných náhradách a opatrenia, v ktorom je stanovená výška stravného pre jednotlivé časové pásma, nakoľko nebola vyplatená správna celková výška stravného za dni pracovnej cesty
 - porušenie § 9a zákona o finančnej kontrole, nakoľko nebola vykonaná vnútorná administratívna kontrola pred uskutočnením pracovnej cesty,
 - porušenie § 9 zákona o finančnej kontrole, nakoľko na kontrolnom liste faktúry nebolo uvedené, či finančná operácia je v súlade so zmluvou, resp. objednávkou, či finančná operácia je zabezpečená v rozpočte aktuálneho roku.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na územne príslušné správy finančnej kontroly, spolu 375 výsledkov následných finančných kontrol s porušenou finanč-

nou disciplínou vo výške 888 069,47 €.

- podané oznámenia podozrenia z trestnej činnosti orgánom činným v trestnom konaní celkom 49 prípadov, celková škoda 156 991,64 €.
- odobraté príspevky k dávke v hmotnej núdzi.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- odobratie osobného príplatku,
- uhradenie vzniknutej škody na základe rozhodnutia škodovej komisie.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2015

Ústredie, 46 úradov a detské domovy plnili v roku 2015 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení zákonov č. 242/1998 Z.z. , č. 112/2010 Z.z. a zákona č. 112/2010 Z.z. ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2015 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

1 petíciu	375 sťažností	2 618 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

V roku 2015 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

1 petíciu	333 sťažností	2 530 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

- 42 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2016 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach je tam 60 pracovných dní na vybavenie).
- 88 podaní, ktoré prešli do r. 2016 sú v procese vybavovania.

3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a mimorozpočtovými prostriedkami poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv.

V roku 2015 došlo k plánovaným zmenám v rámci ESO kedy, nadväzne na schválenie zákona č. 310/2014 Z. z. dňom 31.12.2014, zanikla právna subjektivita úradov PSVR a od 1.1.2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom Štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie.

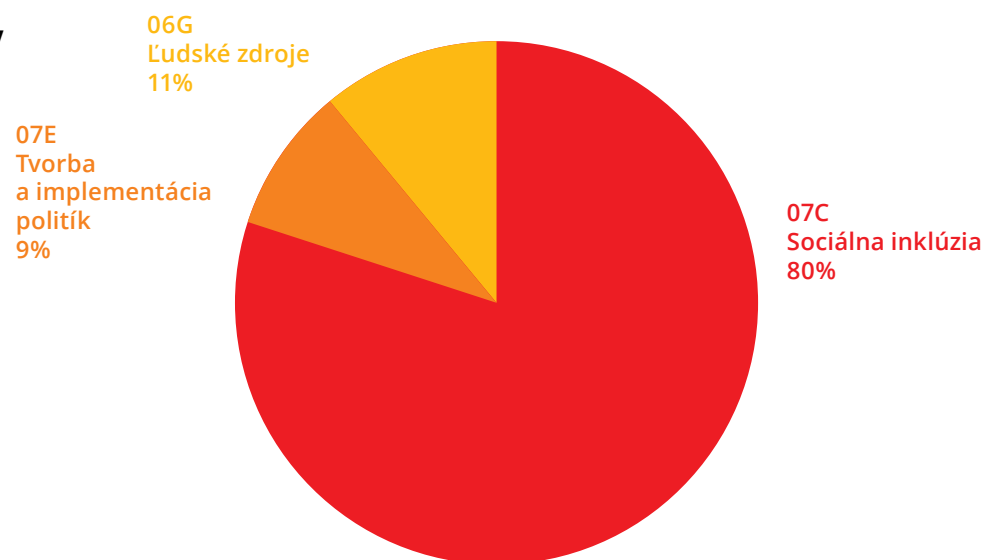
Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2015 zaznamenali celkový pokles výdavkov cca o 51 686 tis. €. Zvýšenie bežných výdavkov určených na činnosť úradov vo výške cca 6 648 tis. € súviselo okrem medziročného zvýšenia aj so zvýšením výdavkov na financovanie Oddelení aktivačných centier na úradoch PSVR o 4 398 tis. €, zvýšením výdavkov na bežné transfery nadväzne na výplatu odstupného a odchodného o cca 532 tis. € a výdavkami na valorizáciu platov a hmotnú zainteresovanosť zamestnancov. Výdavky v rámci tovarov a služieb však zaznamenali medziročný pokles cca o 857 tis. €. Celkové zvýšenie výdavkov bolo ovplyvnené aj zvýšením výdavkov na národné projekty na zdrojoch EÚ a spolufinancovania ŠR cca o 47 077 €, ktoré súviselo s ukončením čerpania programovacieho obdobia 2007 až 2013. Výdavky súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 11 370 tis. € (z toho: v programe 07E – 9 497 tis. €, 07C - 816 tis. €, 06G – 1 057 tis. €), čo je oproti roku 2014 zvýšenie cca o 3 664 tis. €. Na bežných výdavkoch v detských domovoch došlo k zvýšeniu cca o 2 244 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov detských domovov. Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky vrátane priorit v oblasti sociálnej inklúzie predstavovali pokles cca o 41 586 tis. € spôsobený najmä znižujúcim sa počtom poberateľov dávky a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

Prostriedky poskytnuté na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavujú celkový nárast o cca 31 361 tis. €. Toto zvýšenie výdavkov súviselo predovšetkým so schválením nových národných projektov najmä Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti, Podpora zamestnávania UoZ, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 3, Podpora pracovných príležitostí pre UoZ, Efektívne služby k obyvateľstvu a REPAS. Financovaním týchto nových NP sa celkový počet NP financovaných v rámci AOTP zvýšil na 44. Výdavky na AOTP sa zvýšili aj v súvislosti s oprávnenosťou výdavkov programového obdobia 2007 až 2013 do 31.12.2015.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie (vrátane 3 detašovaných pracovísk), úrady (46) a štátne detské domovy (66) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
Výdavky spolu	1 591 196 549	1 479 724 653	1 596 451 179	1 593 510 616	99,82	1,00
Bežné výdavky	1 585 484 641	1 478 089 019	1 567 427 211	1 564 487 207	99,81	0,99
Kapitálové výdavky	5 711 908	1 635 634	29 023 968	29 023 408	100,00	5,08
Program 07E - Tvorba a implementácia politík (činnosť úradov a ústredia)	131 747 640	106 500 182	138 586 009	138 577 136	99,99	1,05
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 318 774 311	1 338 314 128	1 286 609 225	1 283 686 399	99,77	0,97
a) Štátne detské domovy	58 268 991	58 758 340	62 807 575	62 803 702	99,99	1,08
b) Dávky ŠSD a DSP	1 242 403 684	1 268 765 488	1 203 046 684	1 200 180 562	99,76	0,97
c) Neštátne subjekty	10 877 614	10 790 300	11 576 572	11 523 742	99,54	1,06
d) Národné projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	7 224 022	0	9 178 394	9 178 394	100,00	1,27
z toho: kapitálové výdavky ROP	234 369	0	1 456 555	1 456 555	100,00	6,21

Program 06G - Národné programy na APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	143 439 727	34 910 343	171 255 945	171 247 081	99,99	1,19
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	42 846 868	34 910 343	26 225 671	26 216 824	99,97	0,61
z toho: Individualna štátna pomoc investorom	2 672 310	2 910 343	5 850 343	5 841 780	99,85	2,19
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	97 637 767	0	120 780 143	120 780 131	100,00	1,24
Kapitálové výdavky	2 955 092	0	24 250 131	24 250 126	100,00	8,21

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	131 747 640	106 500 182	138 586 009	138 577 136	99,99	1,05
Bežné výdavky (600)	129 848 339	105 956 456	136 504 677	136 496 245	99,99	1,05
610 Mzdy, platy a OOV	72 193 462	62 177 118	76 867 356	76 867 355	100,00	1,06
620 Poistné a príspevky	25 751 307	21 726 251	28 050 389	28 050 239	100,00	1,09
630 Tovary a služby	31 032 206	21 648 399	30 183 290	30 175 021	99,97	0,97
v tom: nájomné	907 584	771 400	943 369	943 335	100,00	1,04
energie	2 925 965	3 104 806	3 026 545	3 026 519	100,00	1,03
poštovné	7 977 419	6 191 394	7 764 314	7 762 302	99,97	0,97
cestovné	531 566	335 342	659 511	659 267	99,96	1,24
komunikačná infraštruktúra	3 489 610	2 242 603	1 958 394	1 958 365	100,00	0,56
dopravné	853 956	621 002	798 444	796 854	99,80	0,93
služby	9 225 188	4 889 393	9 519 145	9 516 215	99,97	1,03
640 Bežné transfery	871 364	404 688	1 403 642	1 403 630	100,00	1,61
v tom: odstupné	369 419	0	901 968	901 968	100,00	2,44
odchodné	231 970	0	206 469	206 466	100,00	0,89
Kapitálové výdavky (700)	1 899 301	543 726	2 081 332	2 080 891	99,98	1,10

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detských domovoch (07C0502)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
Výdavky na detské domovy spolu	58 458 955	58 758 340	61 319 724	61 315 851	99,99	1,05
Bežné výdavky (600)	57 835 811	57 666 432	60 083 773	60 080 014	99,99	1,04
610 Mzdy, platy a OOV	30 160 111	30 160 141	31 370 672	31 370 650	100,00	1,04
620 Poistné a príspevky	10 543 456	10 540 970	11 222 585	11 222 526	100,00	1,06
630 Tovary a služby	12 687 252	12 041 440	13 129 723	13 128 154	99,99	1,03
v tom: nájomné	50 702	41 508	60 445	60 444	100,00	1,19
energie	3 176 491	3 530 453	3 086 788	3 086 753	100,00	0,97
640 Bežné transfery	4 444 992	4 923 881	4 360 794	4 358 684	99,95	0,98
v tom: vreckové dieťaťa	648 417	886 402	634 491	634 484		0,98
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	260 734			298 286		1,14
strava pre deti odchádzajúce do rodín	319 831			304 414		0,95
Kapitálové výdavky (700)	623 144	1 091 908	1 235 951	1 235 837	99,99	1,98

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Čerpanie 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	245 903 547	254 731 416	214 433 077	213 685 797	99,65	0,87
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	176 743	184 400	168 969	164 333	97,26	0,93
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	11 888 398	12 490 400	11 155 518	10 767 728	96,52	0,91
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	2 640 447	2 749 900	2 432 418	2 407 408	98,97	0,91
6	07C0106	Náhradné výživné	9 376 077	10 977 941	8 940 743	8 911 460	99,67	0,95
7	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5+6)	269 985 212	281 134 057	237 130 726	235 936 726	99,50	0,87
8	07C0201	Prídavok na dieťa	319 006 214	319 158 557	315 401 930	315 364 948	99,99	0,99
9	07C0202	Rodičovský príspevok	356 000 892	358 442 839	355 410 612	355 280 174	99,96	1,00

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Čerpanie 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
10	07C0206	- Príspevok pri narodení dieťaťa	42 092 617	42 569 665	41 472 960	41 465 512	99,98	0,99
11	07C0206	- Príspevok rodičom	46 171	40 706	48 771	47 786	97,98	1,03
12	07C0206	- Príspevok na pohreb	3 906 689	4 147 613	4 070 387	4 068 827	99,96	1,04
13	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny (10+11+12)	46 045 477	46 757 984	45 592 119	45 582 125	99,98	0,99
14	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	949 565	2 525 299	2 285 320	2 091 403	91,51	2,20
15	07C020B	NP XXV - 2	637 323	0	366 422	355 070	96,90	0,56
16	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa (14+15)	1 586 888	2 525 299	2 651 742	2 446 473	92,26	1,54
17	07C02	Podpora rodiny (8+9+13+16)	722 639 471	726 884 679	719 056 403	718 673 720	99,95	0,99
18	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŽZP	236 185 232	247 502 903	233 195 706	232 013 779	99,49	0,98
19	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	13 593 769	13 243 849	13 663 849	13 556 337	99,21	1,00
20	07C01-03 + 07C0501	Limitované prostriedky (7+17+18+19) - ŠR	1 242 403 684	1 268 765 488	1 203 046 684	1 200 180 562	99,76	0,97
21	07C0503	Ústav. starostl. v nešťát. zar.	9 898 835	9 590 300	10 504 562	10 452 344	99,50	1,06
22	07C0504	Prevenčia a sanácia (MVO)	978 779	1 200 000	1 072 009	1 071 397	99,94	1,09
23	07C0503 + 07C0504	Priority - nešťátne subjekty (21+22) - ŠR	10 877 614	10 790 300	11 576 572	10 758 679	92,93	0,99
24	07C08	Podpora sociálnej inklúzie (NP/ ESF) (25+26)	6 067 806	0	8 649 974	8 649 974	100,00	1,43
25	07C0801	Podpora SI osôb ohrozených soc. vylúčením prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti	2 980 440		5 502 400	5 502 400	100,00	1,85
26	07C0803	Podpora zosúladienia rodinného a pracovného života	3 087 366		3 147 574	3 147 574	100,00	1,02
27	07C	Spolu ŠR (20+23)	1 253 281 298	1 279 555 788	1 214 623 256	1 211 704 303	99,76	0,97
28	07C	Spolu ŠR+NP (27+24)	1 259 349 104	1 279 555 788	1 223 273 230	1 220 354 277	99,76	0,97

E) Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov

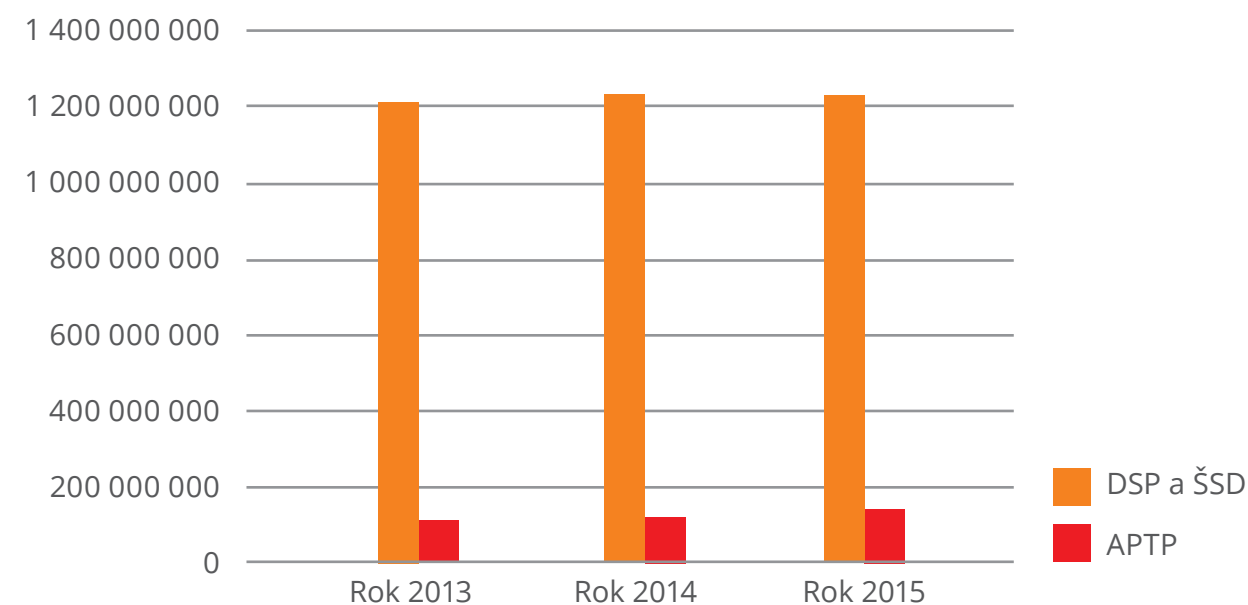
(v €)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Čerpanie 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
06G+07C	Aktívna politika na trhu práce (A+B+C)	RZ	140 208 420	34 910 343	171 578 099	171 569 235	99,99	1,22
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		42 846 868	34 910 343	28 730 684	28 721 832	99,97	0,67
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111, 131 ŠR	40 174 558	32 000 000	22 880 341	22 880 052	100,00	0,57
06G040J	Individuálna štátna pomoc		2 672 310	2 910 343	5 850 343	5 841 780	99,85	2,19
B)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 06G		96 439 705	0	142 318 994	142 318 982	100,00	1,48
06G0404	Projekty prihraničnej spolupráce spolufinancovanie ŠR	ERDF	1 442					0,00
06G15	Podpora rastu zamestnanosti		96 185 669	0	141 462 237	141 462 225	100,00	1,47
06G1501	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti	ESF	96 185 669		141 462 237	141 462 225	100,00	0,89
06G16	Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK		252 594	0	667 296	667 296	100,00	2,64
06G1601	Podpora rastu a zlepšenia zamestnanosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť	ESF	252 594		661 572	661 572	100,00	2,62
06G1603	Budovanie kapacít a zlepšovanie kvality verejnej správy v BSK	ESF			5 724	5 724	100,00	0,00
06G17	Budovanie kapacít a zlepšovanie kvality verejnej správy		0	0	189 461	189 461	100,00	0,00
06G1701	Zlepšovanie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami	ESF	0		189 461	189 461	100,00	0,00

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Čerpanie 2015	% plnenia k UR	Index 2015/2014
C)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 07C		921 847	0	528 421	528 421	100,00	0,57
07C08	Podpora sociálnej inklúzie		921 847	0	528 421	528 421	100,00	0,57
07C0802	Podpora vytvárania rovnosti príležitosti v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín	ESF	921 847		528 421	528 421	100,00	0,57
D)	z toho financované z mimorozpočtových zdrojov	MRZ	390 610	0	0	380 494	x	0,97
06G0404	tuzemské	72	6 012			24 115	x	4,01
	zahraničné	35	365 047			317 357	x	0,87
	prihraničné	37	19 551			39 022	x	2,00

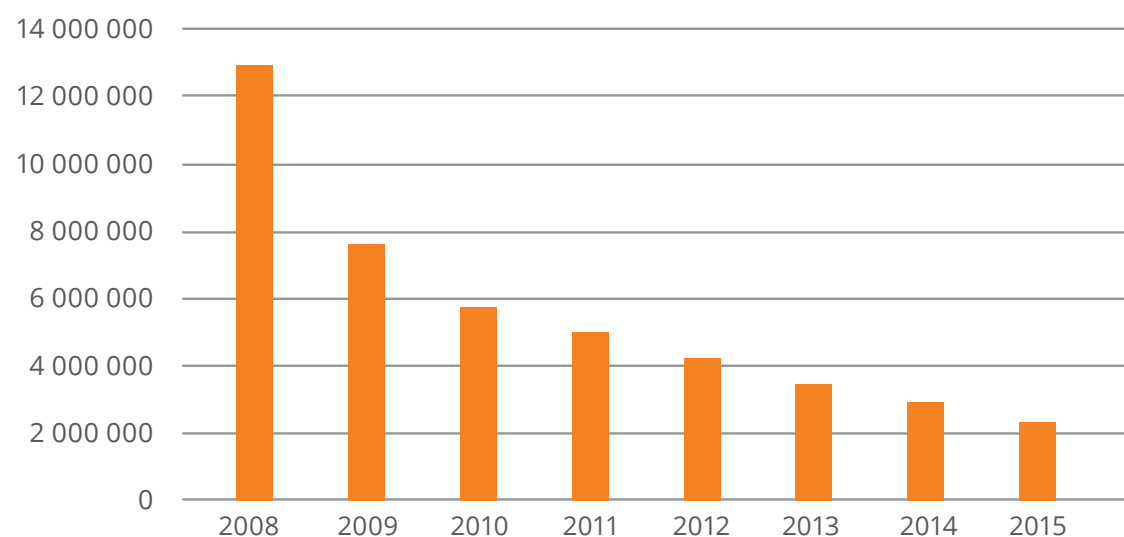
Poznámka: - NP OP ZaSI programové obdobie 2007 až 2013 (06G15 až 17 a 07C08)

Vývoj čerpania dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a aktívnej politiky trhu dokumentuje graf, ktorý zobrazuje prepojenie výdavkov SI a výdavkov na AOTP. Pri klesaní výdavkov v rámci AOTP rastú výdavky na sociálnu inklúziu a naopak. V poslednom roku majú výdavky tendenciu klesania dávok v porovnaní s narastajúcim čerpaním aktívnej politiky trhu práce v súvislosti s prostriedkami poskytnutými z rozpočtu Európskej únie poskytnutými na financovanie spoločných projektov Slovenskej republiky a Európskej únie.



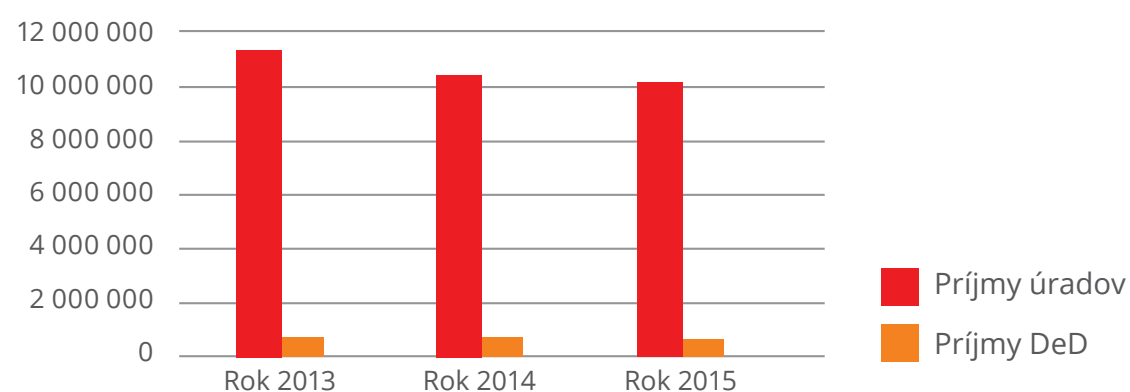
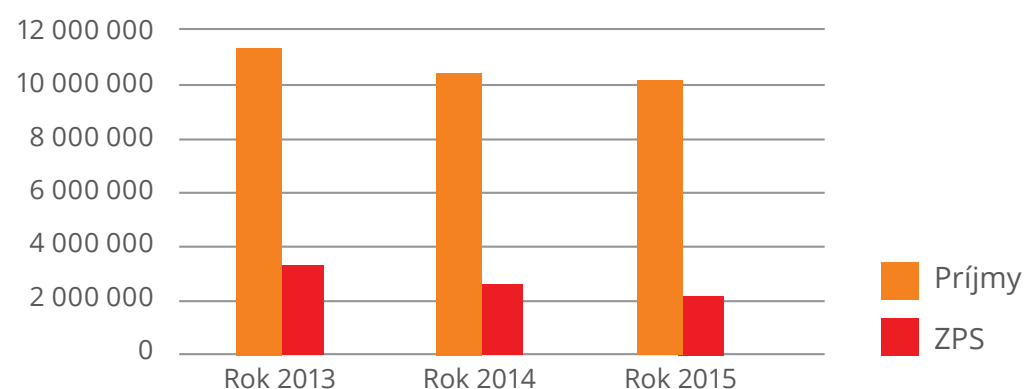
V príjmovej časti došlo k celkovému zníženiu oproti predchádzajúcemu roku cca o 237 tis. €, z toho na úradoch PSVR cca o 276 tis. € a v štátnych detských domovoch došlo k zvýšeniu príjmov cca o 39 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtový zdroj príjmov úradov PSVR zaznamenal prepád oproti roku 2014 cca o 432 tis. € a tvorí 23,72 % z celkových príjmov úradov.

Medziročné zníženie príjmov trvá už od roku 2007 a prepád od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinnosti podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.



Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov úradov PSVR a štátnych detských domovov dokumentujú nasledovné grafy:



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne detské domovy) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2014	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť 2015	% plnenia k UR
Príjmy spolu	12 342 838	15 436 000	11 329 330	12 119 122	106,97
Rozpočtové zdroje	11 637 720	15 436 000	11 329 330	11 400 426	100,63
Mimorozpočtové zdroje	705 118			718 696	
z toho: 72 tuzemské zdroje	320 520			362 317	
35 zahraničné zdroje	365 047	x	x	317 357	
37 prihraničné zdroje	19 551			39 022	
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	2 938 369			2 506 238	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	439 173			413 006	
vrátky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	720 095			836 645	
vrátky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	6 332 243			6 122 464	
za stravné	15 540			3 578	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD	434 742			453 236	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	165 611			289 098	
príjmy z dobropisov	204 293			321 225	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	13 010			1 182	

4. PERSONÁLNE OTÁZKY

4.1 POČET A ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

Opis organizačnej štruktúry - zoznam, charakteristika úloh organizačných jednotiek (odbor/oddelenie/úsek), počet ich zamestnancov

Pre Ústredie PSVR na rok 2015 bol určený záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 647, ktorý sa v dôsledku organizačných zmien v priebehu roka 2015 upravil na záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 633 miest. Z uvedeného počtu bolo k 31.12.2015 schválených 631,7 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme. Pokiaľ sa týka počtu zamestnancov, Ústredie PSVR eviduje k 31.12.2015 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 670 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 650,8.

Ústredie sa vnútorne člení na:

1. kancelária generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu
 - aa) oddelenie právnych služieb /21 + 1 GR/
2. osobný úrad /122/
 - ba) oddelenie personálne
 - bb) oddelenie miezd
3. sekciu riadenia /222/
 - ca) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM
 - cb) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb
 - cc) odbor metodiky informačných systémov
 - cca) oddelenie metodiky a rozvoja informačných systémov
 - ccb) oddelenie štatistiky a zberu údajov
 - cd) odbor informatiky
 - cda) oddelenie prevádzky
 - cdb) oddelenie podpory informačných systémov
 - ce) oddelenie projektov ERDF a FEAD
4. odbor kontroly /12/
 - da) oddelenie implementácie interných bezpečnostných smerníc
5. sekciu služieb zamestnanosti /46,2/
 - ea) oddelenie investičnej pomoci investorom
 - eb) odbor sprostredkovateľských služieb
 - eba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa
 - ebb) oddelenie správneho konania
 - ec) odbor aktívnych opatrení na trhu práce
 - eca) oddelenie poradenstva a vzdelávania
 - ecb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc

6. sekciu sociálnych vecí a rodiny /130/

- fa) oddelenie poradensko-psychologických služieb
- fb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok
- fc) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP a posudkových činností
 - fca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Banská Bystrica
 - fcb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Košice
 - fcc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Žilina
- fd) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- fe) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach

7. sekciu ekonomiky /77,5/

- ga) odbor finančný
 - gaa) oddelenie rozpočtu a financovania
 - gab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva
 - gac) oddelenie riadenia výdavkov
- gb) odbor všeobecnej správy
 - gba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom
 - gbb) oddelenie správy majetku a prevádzky
- gc) odbor verejného obstarávania

8. 46 úradov /7526/

Ústredie PSVR k 31.12.2015 zamestnávalo 31 zamestnancov v rámci projektov:

- Projekty ERDF /9/
 - NP Príspevkov na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne /1/
 - NP Praxou k zamestnaniu /2/
 - NP Absolventská prax štartuje zamestnanie /1/
 - NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP /2/
 - NP podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím /2/
 - NP Šanca na zamestnanie /1/
 - NP Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVaR (efektivita II) /5/
 - NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti /8/

Úrady PSVR k 31.12.2015 zamestnávali 502 zamestnancov v rámci projektov:

- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti /92/
- NP Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVaR (efektivita II) /410/

V priebehu roka 2015 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR jeden krát a to k 1.9.2015. Východiskový stav organizačnej štruktúry v ktorej bol plne premietnutý proces transformácie Ústredia PSVR a úradov PSVR v rámci projektu ESO, ktorá bola účinná do 31.8.2015. Organizačná štruktúra účinná od 1.9.2015 je uvedená v Prílohe č. 1.

Na ústredí a úrade sa uplatňuje štvorstupňové riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje generálny riaditeľ a vedúci služobného úradu. V priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na ústredí, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a vedúcim služobného úradu:

- riaditeľ sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na ústredí tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia projektov ERDF a FEAD,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorom,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb
- vedúci oddelenia personálneho,
- vedúci oddelenia právnych služieb.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí tvorí vedúci oddelenia odboru.

Osobný úrad Ústredia PSVR administratívne zastrešoval schvaľovanie zmien organizačných štruktúr a rozpisov miest, v roku 2015 bolo celkovo schválených 343 zmien na úradoch PSVR, z toho 97 zmien sa týkalo organizačných štruktúr úradov PSVR a 246 zmien rozpisov miest úradov PSVR. Proces zmien a zjednocovania organizačných štruktúr a rozpisov miest všetkých úradov PSVR v rámci SR prebiehal vo viacerých etapách, najintenzívnejšie v prvom polroku 2015 a v rámci schvaľovania zmien projektových miest dobiehal až do 1.12.2015.

Charakteristika zamestnancov – vekové zloženie, vzdelanie

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) k 31.12.2015 v samostatnom členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry.

Veková štruktúra zamestnancov Ústredia PSVR

	Počet	Percentá
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	73	10,9 %
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	336	50,1 %
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	261	39 %
Spolu	670	100 %

	Počet	Percentá
MUŽI	199	29,7 %
ŽENY	471	70,3 %
Spolu	670	100 %

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

	Počet	Percentá
Úplné stredoškolské vzdelanie	100	14,9 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	53	7,9 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	517	77,2 %
Spolu	670	100 %

K 31.12.2015 bolo v rámci úradov PSVR schválených 7 535 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme. Úrady PSVR evidujú k 31.12.2015 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 175,80 a evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 163.

Úrady sa vnútorne členia na:

1. riaditeľ úradu a sekretariát /95,80/
2. oddelenie služieb pre občana /2 105,80/
 - ba) referát služieb pre zamestnávateľa
3. odbor služieb zamestnanosti /2 065,60/
 - ca) referát správneho konania
 - cb) oddelenie poradenstva a vzdelávania
 - cc) oddelenie AOTP a ESF
 - cd) oddelenie Aktivačných centier
4. odbor sociálnych vecí /2 525,20/
 - da) oddelenie SPODaSK
 - daa) referát poradensko-psychologických služieb
 - db) oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok
 - dc) oddelenie kompenzácií a posudkových činností
5. oddelenie ekonomiky – finančná a všeobecná správa /591,00/
6. referát kontroly /117,60/
7. pracoviská úradov – vedúci /34/

4.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

Aktivity na rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v roku 2015 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované v roku 2015 priebežne, ale aj operatívne v súlade so schváleným objemom finančných prostriedkov. Vzdelávanie v roku 2015 bolo na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania a v značnej miere formou interného vzdelávania, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená tak externými lektormi, ako aj vo veľkej miere internými lektormi z Ústredia PSVR a z úradov PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roku 2015 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Vzdelávacie podujatia

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu roku 2015 obsahovo zamerané na rôzne oblasti (odborné vzdelávanie, mäkké zručnosti) predovšetkým na verejné obstarávanie, legislatívne zmeny v mzdovej a personálnej agende, správu majetku štátu, pohľadávky štátu, finančnú kontrolu, zmeny v správe dokumentov na Slovensku, požiaru ochranu a prevenciu, oblasť posudkového lekárstva, sociálnoprávnej ochrany, rôzne semináre pre psychológov, vzdelávanie pre supervízorov a pod.

Zamestnanci Ústredia PSVR sa pravidelne zúčastňovali v priebehu roka 2015 aj vzdelávacích aktivít v oblasti ochrany finančných záujmov EÚ, organizovaných Úradom vlády, Sekciou kontroly a prevencie korupcie.

V roku 2015 bolo spolu preškolených 227 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 192 žien (85 %) a 35 mužov (15 %), celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 11.699,80 €.

Osobný úrad Ústredia PSVR v mesiaci august 2015 zorganizoval manažérske vzdelávanie - dvojdňový manažérsky kurz pre 2. skupiny riaditeľov ÚPSVR na tému Rozvoj manažérskych zručností, s externým lektorským zabezpečením, ktorého sa zúčastnilo spolu 28 riaditeľov úradov PSVR. Uvedenému vzdelávaniu predchádzala analýza vzdelávacích potrieb riaditeľov úradov PSVR v júni 2015, ktorú vykonal zamestnanec osobného úradu. Z vyhodnotených ankiet spokojnosti vyplynulo, že účastníci kurzu ocenili obsah kurzu, spôsob jeho vedenia, prístup, fundovanosť, odbornosť a pripravenosť lektora, orientáciu kurzu do života a prepojenie teórie a praxe.

V roku 2015 osobný úrad pokračoval v rozvíjaní zamestnancov prostredníctvom interného vzdelávania so zameraním na rozvoj odborných zručností zamestnancov novovytvoreného oddelenia služieb pre občanov. Do realizácie projektu sa zapojilo 13 interných lektorov – metodikov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí v rámci všetkých úradov PSVR SR vyškolili spolu 182 interných lektorov v troch odbornostiach:

1. Štátne sociálne dávky	56 interných lektorov
2. Pomoc v hmotnej núdzi a náhradné výživné	61 interných lektorov
3. Služby zamestnanosti	75 interných lektorov

Obsah tohto vzdelávania sa vytváral na základe podrobnej „Analýzy vzdelávacích potrieb zamestnancov OSO odborné zručnosti“, ktorú vykonal zamestnanec osobného úradu Ústredia PSVR.

Interní lektori – metodici Ústredia PSVR školili interných lektorov na úradoch PSVR v nasledovných témach:

	Témy absolvovaných interných školení	Počet účastníkov	Počet hodín
Osobný úrad	Lektorské zručnosti pre interných lektorov – metodikov Lektorské zručnosti pre interných lektorov OSO	113	144
ŠSD	Výkon agendy ŠSD a koordinácia RD v EÚ – základný kurz Riešenie modelových situácií ŠSD a koordinácie RD – nadstavba	111	104
PHN a NV	Občan žiadajúci o PHN, NV pre IL OSO – základný kurz Riešenie modelových prípadov v oblasti PHN – nadstavba 1 Aplikácie získaných odborných vedomostí a zručností – nadstavba 2	139	60
SZ	Školenie interných lektorov OSO – základný kurz Modelové prípady z praxe zamerané na postupy zaraďovania a vyradovania klientov do evidencie a na chybovosť v systéme ISSZ - nadstavba	142	36
SPOLU		505	344

Osobný úrad poskytol novým interným lektorom pomocnú ruku prostredníctvom interného kurzu lektorských zručností, ktorý v roku 2015 úspešne zorganizoval pre spolu 13 interných lektorov – metodikov Ústredia PSVR a 100 interných lektorov OSO z úradov PSVR.

Interné kurzy organizovali a školili zamestnanci osobného úradu v spolupráci s 2 vybranými a interne vyškolenými internými lektormi OSO. Vytvorenie zoznamov cca 200 interných lektorov OSO podľa jednotlivých odborností, ich priebežnú aktualizáciu ako aj monitoring spokojnosti s interným vzdelávaním OSO – odborné zručnosti spravoval zamestnanec osobného úradu.

Cieľom interného vzdelávania OSO – odborné zručnosti bolo vytvoriť fungujúci interný lektorský tím na každom ÚPSVR, ktorý dokáže efektívne dopĺňať chýbajúce, nedostatočné alebo nové vedomosti a zručnosti svojich kolegov podľa ich konkrétnych potrieb. Tento cieľ sa počas roka 2015 v plnej miere podarilo naplniť.

V roku 2015 absolvovalo interné odborné školenia v rámci SR spolu 13.174 účastníkov, interní lektori OSO lektorovali spolu 2 584 hodín. Priemerné náklady na realizáciu interného vzdelávania zamestnancov OSO v roku 2015 predstavovali 2,87 € na 1 účastníka interného školenia.

Celková výška odmeny vyplatená interným lektorom a metodikom OSO v rámci všetkých úradov PSVR a Ústredia PSVR v roku 2015 predstavovala spolu 38.858,25 €.

UKAZOVATEĽ	Odborná oblasť interného vzdelávania zamestnancov OSO na úradoch PSVR v rámci SR v roku 2015				SPOLU
	ŠSD	HN a NV	SZ	Iné	
Počet hodín	691	756	1 097	40	2 584 h
Počet účastníkov	3 646	4 121	5 268	139	13 174 účastníkov

Osobný úrad v priebehu roka 2015 v mesiacoch január až október participoval v rámci Aktivity č. 2 Vzdelávanie zamestnancov v rámci národného projektu NP „Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti“, pričom cieľom aktivity bolo „Zlepšenie kvality ľudských zdrojov. Klientmi úradov PSVR nie sú len občania, ale aj zamestnávateľia a neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti. Je dôležité zabezpečenie sústavného zlepšovania kvality ľudských zdrojov, čo je možné dosiahnuť vzdelávaním zamestnancov úradov PSVR vo viacerých oblastiach“.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR prebiehalo v skupinách v priemere od 9 do 12 účastníkov vzdelávania. Každý účastník vzdelávania absolvoval v rámci tohto projektu 3 dni vzdelávania.

Vzdelávanie prebiehalo na jednotlivých úradoch PSVR, v príp. potreby v meste sídla úradu a bolo organizačne zabezpečované Ústredím PSVR prostredníctvom úradov PSVR. Lektori boli zamestnaní na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, pričom im boli uhradené reálne výdavky za ubytovanie a cestovné, ako aj stravné podľa platnej legislatívy.

Vzhľadom ku skutočnosti, ktorá súvisí s počtami osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov (vyškolení zamestnanci jednotlivých úradov PSVR) v rámci BSK a SR mimo BSK: NP Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti sa realizoval ako multicieľový projekt v rámci opatrení 3.3 a 4.1, a preto boli hodnoty ukazovateľov pre uvedené opatrenia určené pomerom 11,14 % (opatrenie 3.3) a 88,86 % (opatrenie 4.1), pričom z daného vyplýva, že počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov bol rozdelený týmto pomerom, čo predstavuje pre opatrenie 4.1 (SR bez BSK) 1777 zamestnancov jednotlivých úradov PSVR (88,86 %) a pre opatrenie 3.3 (BSK) 223 zamestnancov úradov PSVR BA, MA, PK (11,14 %) z celkového plánovaného počtu 2 000 vyškolených zamestnancov jednotlivých úradov PSVR, avšak v prípade BSK nebolo možné pri takto nastavenom pomere dodržať hodnoty merateľných ukazovateľov z dôvodu, že predmetné oddelenia úradov PSVR (oddelenie služieb pre občana vrátane referátu služieb zamestnávateľom a oddelenie odborného poradenstva a vzdelávania) reálne nedisponujú počtom zamestnancov spolu 223. Ohľadom danej záležitosti bola dňa 09.10.2015 zaslaná Žiadosť o usmernenie na RO.

Celkový počet vyškolených zamestnancov úradov PSVR :

- SR bez BSK: 1738
- BSK: 102

Kurzy:

- Rozvoj kľúčových kompetencií zamestnanca OSO
- Tréning kľúčových kompetencií agenta voľných pracovných miest
- Rozvoj kľúčových kompetencií poradcu

5. STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

Súčasný inštitucionálny a legislatívny rámec v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako aj zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Riešenie sociálnych situácií, ktoré sa zvyčajne nevyskytujú samostatne, ale ako spleť viacerých problémov, si už zo svojej podstaty vyžaduje vysokoodborný, ale aj citlivý a predovšetkým osobný prístup ku klientovi a osobný – viacnásobný kontakt s klientom.

V rámci poskytovania služieb je preto nevyhnutné zabezpečiť pokrok hlavne v:

- zintenzívnení spolupráce so samosprávami pre riešenie sociálnych životných situácií klientov
- zvýšení terénnej sociálnej práce a jej lepšej podpory
- uplatňovaní princípov sociálnej anamnézy
- tvorbe individuálnych akčných plánov klientov
- uplatňovaní metód a metodík sociálnej práce
- šetrení priamo v rodine.

Klientmi okrem obyvateľov potrebujúcich intervenciu štátu sú aj právnické a fyzické osoby a zamestnávateľia.

V nadväznosti na Národný program reforiem SR 2014 treba inštitúcie služieb zamestnanosti modernizovať a posilniť so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti. Zámerom je najmä prehodnotiť systém inštitúcií služieb zamestnanosti, efektivitu ich riadenia tak, aby výsledkom bola vyššia flexibilita a kapacita poskytovaných presonalizovaných služieb zamestnanosti.

Cieľom zmeny musí byť modernizácia výkonu štátnej správy tak, aby bola vykonávaná a organizovaná flexibilne, diferencovane podľa potrieb obyvateľov a regiónov, v ktorých žijú a aby boli zabezpečené rovnaké podmienky pre všetkých občanov pri výkone štátnej správy v predmetnej oblasti. Zároveň treba zabezpečiť lepšiu koordináciu štátnej správy na úseku sociálnych vecí a zamestnanosti, pričom vo vzťahu k občanovi sa musí zachovať adresnosť poskytovaných služieb.

Navrhované riešenia usporiadania miestnej štátnej správy, okrem zvýšenia kvality výkonu samotných odborných činností, sa musia premietnuť do zjednodušenia riadiacich vzťahov a zjednotenia riadiacej a kontrolnej činnosti.

Medzi parciálne ciele možno zaradiť: Optimalizácia služieb so zameraním na občana – zvýšenie adresnosti, dostupnosti a komplexnosti služieb. Zníženie byrokracie a finančného zaťaženia občanov, optimalizácia služieb a IS so zameraním na občana a zamestnávateľa a zmenou organizačnej štruktúry a optimalizácie riadenia procesov (zmena organizačnej štruktúry, optimalizácia riadiacich procesov, optimalizácia prierezových činností).

Návrh riešenia spočíva v zlúčení a postupnom vzdelávaní pracovníkov dávkových oddelení. Spolu s pracovníkmi so zamestnanosti dôjde k prepojeniu informácií a k vytvoreniu personálneho agenta. Personálny agent bude zisťovať potreby klienta na základe životných situácií klienta. Bude poskytovať asistenciu pri riešení jeho životných situácií z oblasti služieb zamestnanosti aj sociálnych vecí. Vytvorením personálneho agenta, predpokladáme zvýšenie efektivity obojsmerne poskytovaných informácií, ich dôkladné spracovanie a kontinuitu v poskytovaní riešenia vo forme ponuky práce alebo kompenzácie.

Návrh riešenia spočíva vo vytvorení odborného asistenta pre zamestnávateľov, oddeleného od personálneho agenta. Predpokladáme zvýšenú možnosť prístupu k informáciám pre zamestnávateľa. Prispôsobenie požiadaviek zo strany zamestnávateľa si vyžaduje vytvorenie terénneho odborného asistenta pre zamestnávateľov a zvýšenie vzájomnej výmeny informácií za účelom adresnosti, dostupnosti a komplexnosti poskytovaných služieb.

Treba klásť dôraz na podporu rozvoja proklientských informačných systémov v nasledovných oblastiach:

- zjednodušenia a spriehľadnenia kontaktu klienta s úradom prostredníctvom moderných spôsobov komunikácie a informačných technológií
- tvorba a uplatňovanie nástrojov zabezpečujúcich prevenciu a predchádzanie kolíznych situácií sociálneho ohrozenia

UPSVR ako rozpočtová organizácia MPSVR SR, ktoré spolu s ministerstvom vnútra a ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy musí v zmysle programového vyhlásenia vlády na roky 2012 – 2016 realizovať zámery a ciele programu ESO (Efektívna, spoľahlivá a otvorená verejná správa). Ambíciou programu ESO je zefektívniť fungovanie, zabezpečiť kvalitu, transparentnosť a dostupnosť verejnej správy pre občana. Implementovaním opatrení programu ESO sa dosiahne zníženie a optimalizácia nákladov na fungovanie verejnej správy, zjednodušenie vybavenia fyzických a právnických osôb na úradoch miestnej štátnej správy.

Základnými princípmi transformácie v podmienkach UPSVR sú:

- **Dostupnosť**
 - služby
 - dávky
 - pomoc
 - poradenstvo poskytované cielene a adresne jednotlivcovi s prihliadnutím na sociálnu situáciu celej rodiny ako základnej bunky
- **Adresnosť**
 - 135 pracovísk
 - možnosť zriaďovať alebo rušiť pracoviská podľa potreby klientov
 - flexibilná organizačná štruktúra, riešenie prostredníctvom riešiteľských skupín zamestnancov
 - mobilné pracoviská
- **Komplexnosť**
 - komplexné riešenie sociálnych situácií klienta a celej rodiny.

Účelom pripravovaných zmien na úradoch práce je vytvorenie zrkadlového obrazu fungovania okresných úradov a to sprevádzkovaním klientskych centier pre občanov (front – office) a zázemia (back – office). Synergiou základných pilierov MPSVR SR (adresnosť, dostupnosť a komplexnosť) so základnými piliermi MV SR (efektivita, spoľahlivosť a otvorenosť) vznikne 135 pracovísk, ktoré budú poskytovať komplexné, ciele a adresné poradenstvo klientovi s prihliadnutím na sociálnu situáciu celej rodiny ako základnej bunky.

MPSVR SR zákonom, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti vytvorilo predpoklady pre vznik jednej inštitúcie s jedným IČO a úrady PSVR budú preddavkovanými organizáciami zapojenými na rozpočet ústredia PSVR.

Uvedenou právnou úpravou sa položili základy komplexnej transformácie úradov PSVR na klientsky orientovanú inštitúciu. Procesy na jednotlivých úradoch práce budú optimalizované a do najväčšej možnej miery podporené informačnými systémami. V súlade s reformou ESO sa na každom úrade PSVR vytvorilo oddelenie služieb pre klientov, ktoré sa člení na služby pre klientov – občanov a na služby pre klientov – zamestnávateľov. Na základe optimalizácie procesov bolo 748 zamestnancov z prierezových činností presunutých do vecných oblastí na posilnenie činnosti s priamym kontaktom s klientom, čím sa zabezpečí naplnenie cieľov Partnerskej dohody a Národného programu reforiem 2014.

6. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- Kancelária prezidenta SR, úrad vlády, verejný ochranca práv, VÚC
- úrady PSVR
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Národný inšpektorát práce – výmena informácií o nelegálnej práci a o nelegálnom zamestnávaní.
- Centrum vedecko-technických informácií SR – informácie o nezamestnaných absolventoch stredných a vysokých škôl
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Sociálna poisťovňa – údaje na účely plnenia zákona č. 461/2003 Z.z. a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z ktorých táto povinnosť vyplýva.
- Inštitút finančnej politiky – údaje a informácie týkajúce sa zamestnanosti a analýz trhu práce
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou – údaje o osobách za ktoré je platiteľom poistného štát.

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávateľia:

- právnická osoba a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnická a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúra dočasného zamestnávania
- agentúra podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávateľia

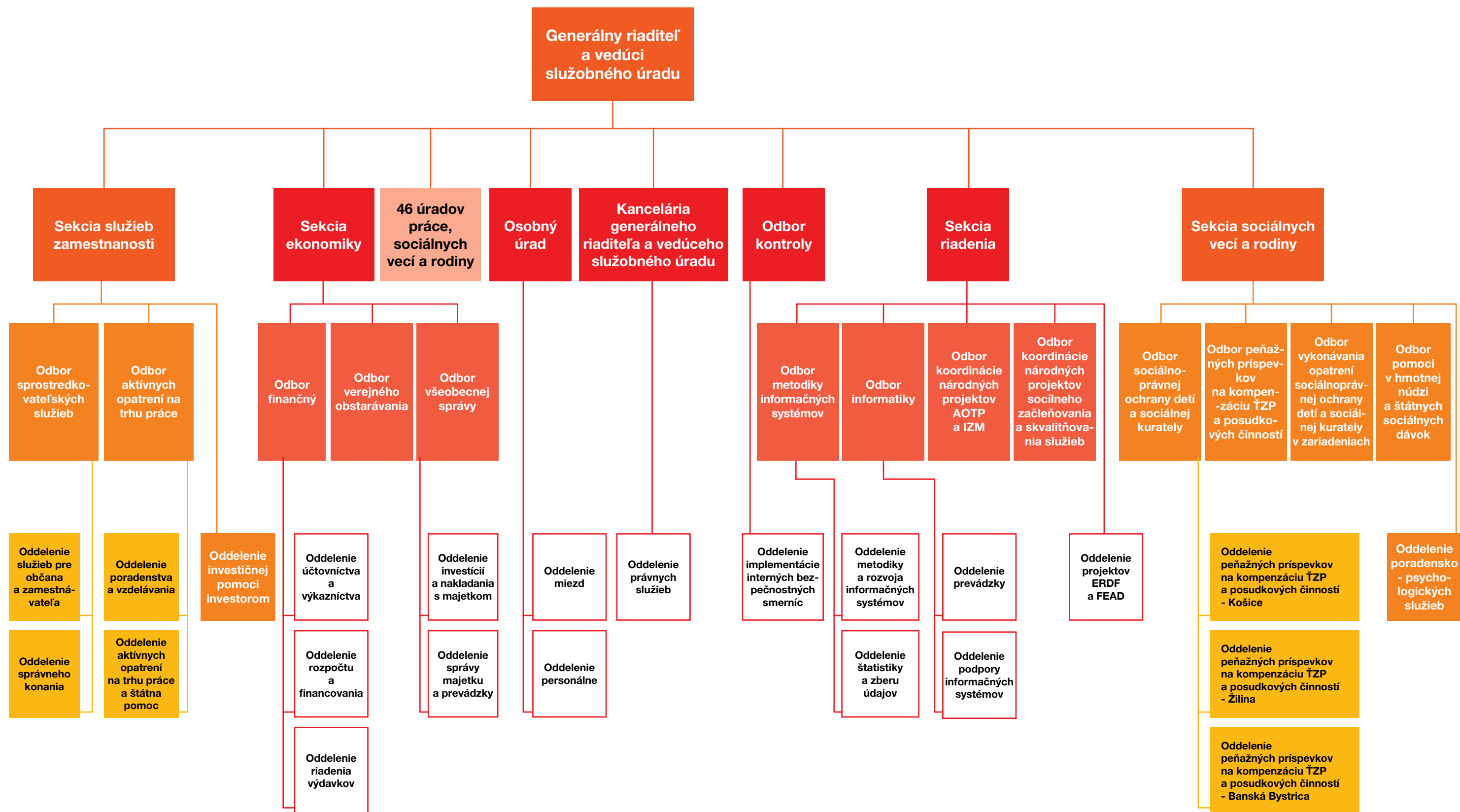
Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Médiá:

- RTVS – osobné údaje osôb poberateľov dávok v HN a údaje o osobách ŤZP
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá. Zverejňuje oznámenia, správy, vyhlásenia a dostupné štatistické údaje,

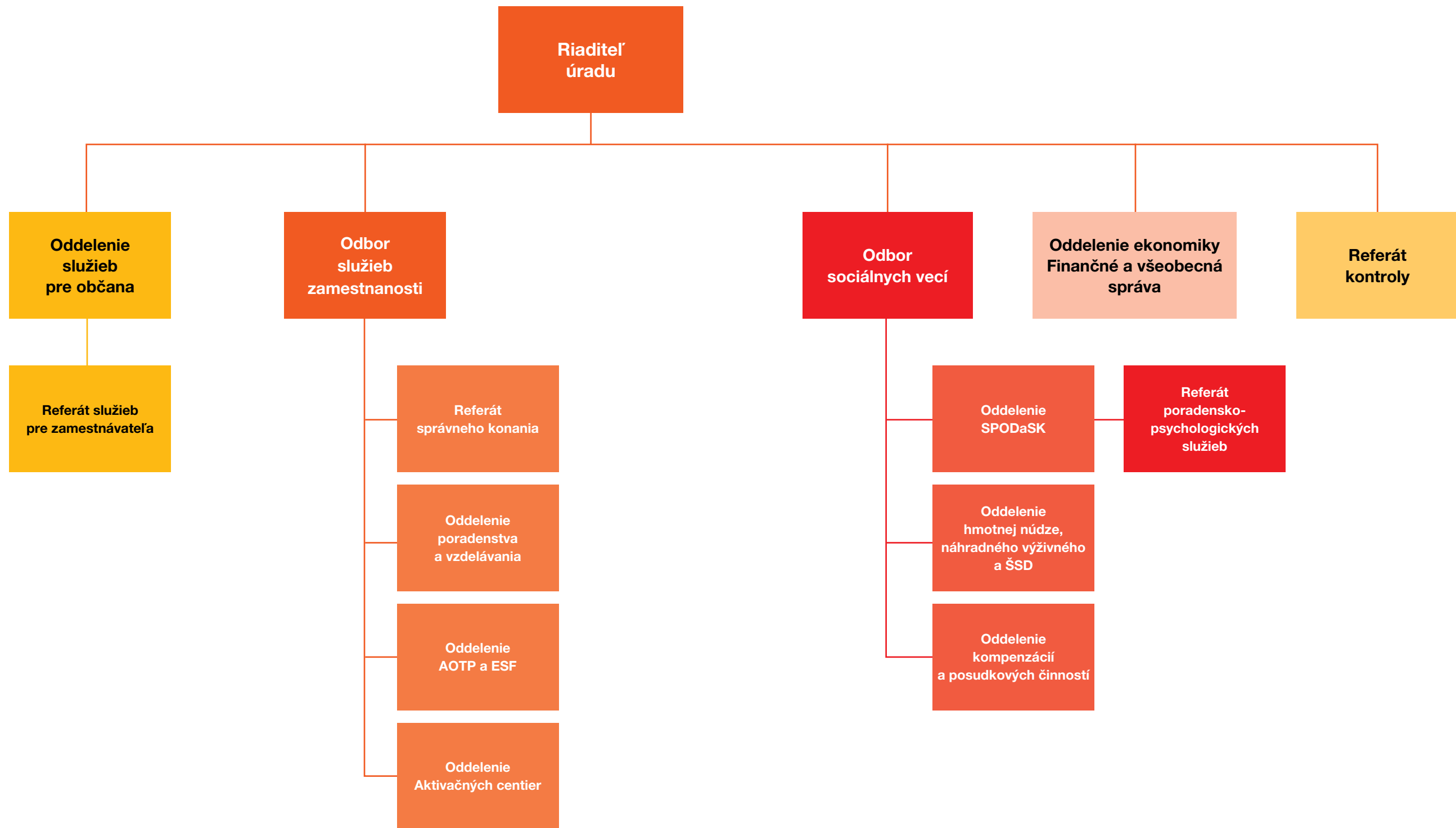
PRÍLOHA Č.1

Schéma organizačnej štruktúry
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.2

Schéma organizačnej štruktúry
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.3

Zoznam použitých skratiek

ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPaI	burza práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUROpean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinstitucionalizácie náhradnej starostlivosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
OPHNaŠSD	odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok
OPS	odborné poradenské služby
OPPS	oddelenie poradensko-psychologických služieb
OSO	oddelenie služieb pre občana

OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policijný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RPPS	referát poradensko-psychologických služieb
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
SŠ	stredná škola
ŠR	štátny rozpočet
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŤZP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola

