

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Deň rovnosti v odmeňovaní

25.10.2018

Deň rovnosti v odmeňovaní

Od 25. októbra do konca roka pracujú ženy symbolicky „zadarmo“ v porovnaní s mužmi. V minulom roku totiž zarobili v priemere o 18 percent menej. Deň rovnosti v odmeňovaní medzi mužmi a ženami sa mení každý rok podľa aktuálneho mzdového vývoja. Pozitívnu správou je, že sa rodový mzdový rozdiel na Slovensku postupne znižuje, aj keď v ostatných rokoch stagnuje. V roku 2017 predstavoval v hodinovej mzde 18 %. Inými slovami, priemerný hodinový zárobok žien tvoril iba 82 % z mužskej priemernej mzdy. Pre porovnanie, v priemere EÚ sa tento údaj pohybuje na úrovni medzi 16 a 17 %.

Najvýraznejšie sa rozdiely prejavujú pri vysokoškolsky vzdelaných ľuďoch v riadiacich pozíciách, a to najmä v podnikateľskom sektore. „Hoci príčiny rozdielu v odmeňovaní žien a mužov sú komplexné a zložité, k najvýraznejším patrí segregácia na trhu práce,“ hovorí riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí Olga Pietruchová. „Ženy pracujú vo vyššej miere v sektoroch verejnej sféry ako je školstvo, zdravotníctvo, sociálna práca alebo verejná správa, kde sú platy nižšie ako vo sfére podnikateľskej. Svoju úlohu zohráva aj neúmerné zaťaženie žien starostlivosťou o deti a domácnosť, ktoré ovplyvňuje ich kariérne voľby a možnosti,“ dopĺňa.

Ďalším dôvodom rozdielov je tzv. sklený strop, ktorý určuje množstvo žien dosahujúcich najvyššie (a najlepšie odmeňované) pozície, najmä v podnikateľskom sektore. Najvyšší rozdiel bol vlani v riadiacich pozíciách, konkrétne v doprave, v logistike a v poštových službách, a to viac ako 50% v neprospech žien. Ženy teda zarábali iba polovicu platov mužov.

MPSVR SR neustále prijíma opatrenia na znižovanie rozdielov v zárobkoch medzi mužmi a ženami. Významným je napr. postupné zvyšovanie minimálnej mzdy, keďže ženy pracujú častejšie na pozíciách s nižšou mzdou. K zníženiu rodového mzdového rozdielu by malo pomôcť aj výraznejšie zvyšovanie platov vo verejnej sfére od 1. januára 2019.

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#)