

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Volení funkcionári](#) > [Starosta a primátor](#) > [Dovolenka](#)

Dovolenka

Nárok na dovolenku majú všetci starostovia a primátori. Nie je rozhodujúce, či funkciu vykonávajú v plnom rozsahu alebo na úväzok. Dovolenka patrí starostovi a primátorovi v rozsahu podľa Zákonníka práce alebo v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy, ktorá je záväzná pre obec ako zamestnávateľa.

Základná výmera dovolenky sú **4 týždne**, vo výmere 5 týždňov patrí starostovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Nárok na dovolenku vzniká aj starostovi (primátorovi), ktorý v čase kandidovania na svoju funkciu nemal zamestnávateľa alebo bol:

- podnikateľom,
- nezamestnaný
- alebo dôchodca.