

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijat' všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Aktuality](#) > Generálni riaditelia pre pracovné vzťahy rokovali v Bratislave

## Generálni riaditelia pre pracovné vzťahy rokovali v Bratislave

V dňoch 19.-20.mája 2016 rokovali v Bratislave generálni riaditelia pre pracovné vzťahy (DGIR). Išlo o prvé zo série rokovaní v rámci predsedníctva SR v Rade EÚ v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Podľa zaužívanej praxe sa takéto stretnutia konajú v krajine nadchádzajúceho predsedníctva v Rade EÚ.

Hlavným bodom programu bola diskusia o európskom pilieri sociálnych práv, pričom Európska Komisia (EK) opísala hlavné črty iniciatívy a ponúkla diskusiu a spätnú väzbu osobitne o prameňoch "acquis EÚ" a "budúcnosť práce".

Generálni riaditelia uvítali túto iniciatívu EK ako vysoko aktuálnu a mnohí zdôraznili potrebu posilniť úlohu sociálnej Európy. Vyzdvihli tiež otvorený proces konzultácií a pripomenuli, že národné debaty ešte nemajú ukončené a preto sú ich pripomienky predbežné. Zhodli sa však na rešpektovaní rôznych tradícií pokiaľ ide o sociálne modely.

Diskutované body:

- dôležitosť zamerania sa na sociálne práva,
- práva európskych občanov,
- sociálna spravodlivosť a sociálny pokrok ako spoločné ciele.

Za hlavné trendy označila väčšina účastníkov:

- technologické zmeny (zmena organizácie práce - vplyv na miesto a čas); vplyv na zručnosti; vplyv na kolektívne práva; vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia (napr. riešenie trvalej dostupnosti / pripojenia; stúpajúcej hladiny stresu), úlohy inšpektorátov práce, pričom uznávajú, že zmeny nebudú mať vplyv na všetky pracovné miesta a pracovníkov rovnako, a že primeraná ochrana by mala byť poskytnutá všetkým z nich a treba sa vyhnúť nerovnostiam vo vnútri skupín a medzi týmito skupinami pracovníkov.
- demografické zmeny, najmä s cieľom zabezpečenia udržateľnej budúcnosti pre mladšie generácie (prístup k práci a sociálnej ochrane; vyváženosť pracovného a súkromného života; účasť žien na trhu práce).
- zmeny spojené s migráciou (riadna integrácia migrantov na trh práce, tiež špecifická problematika odlivu mozgov z niektorých členských štátov východnej Európy); rozmer, ktorý niektorí považujú za nedostatočne zdôraznený v pilieri.

Kľúčové úvahy v diskusii:

- potreba zaviesť prístup, ktorý spája sociálne práva a povinnosti, ako je rozvoj zručností a celoživotné vzdelávanie,
- cieľ "aby sa oplatilo pracovať" - hlavný cieľ, pričom niektoré členské štáty už zameriavajú svoje národné reformy na jeho dosiahnutie,
- najlepší spôsob, ako zvýšiť sociálnu ochranu všetkých, vrátane SZČO, je vytvoriť sociálny model schopný chrániť všetkých ľudí, aj počas prechodných období,
- integrácia rôznych typov dávok / podpory / - zásadné pre verejné orgány, aby sa dosahovali ciele stanovené v politikách,
- rovnováha medzi pracovným a súkromným životom a politiky zosúladenia ako ústredný cieľ na zaistenie účasti na trhu práce,
- potreba zamerania sa na zamestnanosť žien a rodovú rovnosť v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky,
- potreba vyvíjať viac úsilia o integráciu znevýhodnených skupín na trh práce a zabezpečiť rovnosť príležitostí ako spôsob na zabránenie chudobe a sociálnemu vylúčeniu,
- význam sociálneho dialógu ako základu pre definovanie štandardov / flexibility; bola tiež spomenutá potreba osloviť pracovníkov, ktorých ešte nedosiahli sociálni partneri,
- význam presadzovania existujúcich práv.

Účastníci rokovania mali okrem náročného programu možnosť spoznať krásy historického centra hlavného mesta Slovenska cestou v mini vláčiku Prešporáčik. Pracovnú večeru obohatilo kultúrne vystúpenie ľudových tancov sprevádzané rezkou cimbalovou kapelou.