

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#)

## Národný projekt Národná sústava povolání III

**Prijímateľ:** Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

**Operačný program:** Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Územná pôsobnosť projektu:** Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

**Realizácia:** december 2014 - december 2015

**Alokácia:** 4 972 370,80 EUR z toho Bratislavský kraj 553 922,11 EUR

### O projekte

Národný projekt Národná sústava povolání III pod gesciou MPSVR SR, ďalších ministerstiev, orgánov štátnej správy a samosprávy prináša skutočné riešenie výziev trhu práce. Zjednocuje odborníkov jednotlivých inštitúcií, sociálnych partnerov v aktívnej práci zameranej na zvyšovanie zamestnanosti, produktivity a znižovanie nezamestnanosti v SR. Tvorba NSP mobilizuje všetkých účastníkov trhu práce do rozvoja zručností pracovných síl v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva a vytvára podmienky na systematické a cieľavedomé prepojenie dopytu po zručnostiach zo strany zamestnávateľov so vzdelávaním a odbornou prípravou pre trh práce.

MPSVR SR ako gestor národného projektu úlohy NSP rozdelilo do 3-och relatívne samostatných etáp:

- NSP I - Návrh systému monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek do vzdelávania a prípravy pre trh práce s podporou informačného systému medzinárodnej a národnej klasifikácie zamestnaní,
- NSP II - Návrh realizácie modelu zapojenia sociálnych a ďalších partnerov do monitorovania potrieb trhu práce a akčného plánu napĺňania informačného systému Národnej sústavy povolání,
- NSP III - Zabezpečenie kontinuálnej udržateľnosti systému monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy pre trh práce za aktívnej účasti sociálnych partnerov s podporou informačného systému NSP a aktualizovanej klasifikácie zamestnaní.

Úlohy NSP III predstavujú kontinuálne celoslovenské pokračovanie a komplexné využitie pozitívnych výsledkov dosiahnutých v predchádzajúcich etapách NSP I a NSP II na vytvorenie dlhodobého, resp. trvalo udržateľného systému monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy pre trh práce za aktívnej účasti sociálnych partnerov s podporou informačného systému NSP a aktualizovanej klasifikácie zamestnaní.

### Cieľové skupiny projektu NSP

- zamestnávateľa,
- samostatne zárobkovo činné osoby,
- štátni poskytovatelia služieb zamestnanosti,
- neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti (napr. agentúry, vzdelávacie a poradenské inštitúcie, malí a strední podnikatelia a veľké podniky)

### Užívatelia výsledkov projektu NSP

- uchádzači o zamestnanie,
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie,
- záujemcovia o zamestnanie,
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania,
- študenti a absolventi stredných a vysokých škôl.

### Hlavné aktivity projektu NSP

#### AKTIVITA 1

##### Vytvorenie nových sektorových rád

- Vytvorenie inštitucionálnych a personálnych podmienok pre dôslednú, komplexnú a včasnú realizáciu vytýčených úloh v rámci 4 nových sektorových rád, metodická, technická, softvérová a odborná podpora zabezpečenia vývoja a implementácie nových funkcionalít a komplexného riešenia nových úloh vyplývajúcich z aktuálnych uznesení vlády SR, zákonov NR SR, nariadení, odporúčaní a smerníc EÚ a medzinárodných organizácií. Predbežné názvy nových sektorových rád sú „Kultúra a vydavateľstvo“, „Veda, výskum, vzdelávanie a šport“, „Verejné služby“, „Zdravotníctvo a sociálne služby“.

#### AKTIVITA 2

##### Zabezpečenie kontinuálnej udržateľnosti existujúcich sektorových rád

- Kontinuálne zabezpečenie úloh a udržateľnosti systémového riešenia NSP prostredníctvom pravidelného fungovania 20 sektorových rád.

#### AKTIVITA 3

##### Dobudovanie informačného systému NSP

- Minimálne 1000 vytvorených NŠZ v elektronickej forme ako súčasť informačného systému NSP III, prístupné prostredníctvom webovej aplikácie.

### Podporné aktivity projektu

- riadenie projektu,
- publicita a informovanosť.

## Nosné ciele projektu NSP

Vytvorenie jednotného národného referenčného registra národných štandardov zamestnaní.

### Špecifický cieľ 1:

Vytvorenie mechanizmu na trvalo udržateľné určovanie, overovanie a tvorbu požiadaviek na odborné zručnosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce.

### Špecifický cieľ 2:

Dobudovanie elektronického systému informácií obsahujúceho opis štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta.

**Riadiaci výbor NSP riadi a koordinuje činnosť subjektov podieľajúcich sa na tvorbe a realizácii NSP.**

**Riadiaci výbor NSP tvoria:**

- predseda Riadiaceho výboru - zástupca Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR)
- tajomník - projektový manažér
- členovia:
  - 3 experti MPSVR SR
  - zástupca Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVAR)
  - zástupca Ministerstva kultúry SR
  - zástupca Združenia miest a obcí Slovenska (ZMOS)
  - zástupca Konfederácie odborových zväzov SR (KOZ SR)
  - zástupca Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR)
  - zástupca Republikovej únie zamestnávateľov (RÚZ)
  - zástupcovia dodávateľa
  - zástupca Ministerstva školstva, vedy výskumu a športu SR (MŠVVŠ SR)
  - zástupca Ministerstva hospodárstva SR (MH SR)
  - zástupca Ministerstva vnútra
  - zástupca Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR (MDVRR SR)
  - zástupca Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR (MPRV SR)
  - zástupca Ministerstva zdravotníctva SR
  - zástupca Štátneho inštitútu odborného vzdelávania
  - zástupca Štatistického úradu
  - zástupca Združenia samosprávnych krajov
  - zástupca Úradu vlády SR ( prechod kompetencií v oblasti Štátnej a verejnej správy)

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)



**MINISTERSTVO PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

