

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vašmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijat' všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > Nová povinnosť pri zverejňovaní ponuky zamestnania

## Nová povinnosť pri zverejňovaní ponuky zamestnania

Dňa **1. mája 2018** nadobúdajú účinnosť novela zákona o službách zamestnanosti a novela Zákonníka práce, ktorými sa zamestnávateľovi

- ukladá povinnosť pri zverejňovaní ponuky zamestnania uvádzať sumu základnej zložky mzdy (§ 62 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti),
- zakazuje pri uzatváraní pracovnej zmluvy so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume, ako je suma základnej zložky mzdy, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania (§ 41 ods. 10 Zákonníka práce).

### Povinnosť zverejniť sumu základnej zložky mzdy má podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľ, ktorým je

- právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území SR, alebo fyzická osoba, ktorá má na území SR trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území SR,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území SR,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie služieb zamestnanosti, vrátane príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny

### Povinnosť zverejniť sumu základnej zložky mzdy sa nevzťahuje na

- právnickú osobu alebo fyzickú osobu so sídlom v zahraničí, ktorá na Slovensku zverejňuje ponuku zamestnania v zahraničí

**Suma základnej zložky mzdy** je zložka poskytovaná podľa odpracovaného času alebo dosiahnutého výkonu. Ide o pevnú zložku, ktorú nemôže zamestnávateľ meniť jednostranne, ale až na základe dohody so zamestnancom, prípadne prostredníctvom kolektívnej zmluvy.

**Do základnej zložky mzdy nepatrí** mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, odmeny, prémie, 13. mzda a pod. Tieto zvýhodnenia, ako aj iné benefity, môžu byť taktiež zverejnené, avšak nie ako súčasť základnej zložky mzdy.

### Sankcie

- porušenie povinnosti uvedenia sumy základnej zložky mzdy pri zverejňovaní ponuky zamestnania sa považuje za správny delikt, za ktorý sa ukladá pokuta do výšky 33 193,91 eur pre zamestnávateľa.
- dohodnutie základnej zložky mzdy v nižšej sume, ako bola suma základnej zložky mzdy zverejnená v ponuke zamestnania, pri uzatváraní pracovnej zmluvy, sa považuje za porušenie pracovnoprávných predpisov, za ktoré môže byť príslušným orgánom inšpekcie práce udelená sankcia podľa zákona o inšpekcii práce.