

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Európsky orgán práce ELA](#) > Sezónne zamestnanie na dobu kratšiu ako 90 dní

Sezónne zamestnanie na dobu kratšiu ako 90 dní

Rozdielny postup sa uplatňuje v závislosti od toho, či sa na vstup štátneho príslušníka tretej krajiny vyžaduje alebo nevyžaduje **schengenské vízum**.

Ak štátny príslušník tretej krajiny **nepodlieha vízovej povinnosti**, môže vykonávať sezónne zamestnanie hneď po udelení povolenia na sezónne zamestnanie.

Povolenie na sezónne zamestnanie udeľuje miestne príslušný **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**. Povolenie na sezónne zamestnanie môže Úrad práce udeliť maximálne na 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pričom zamestnávateľ je povinný **najmenej 10 pracovných dní** pred podaním žiadosti o povolenie na sezónne zamestnanie **nahlásiť voľné pracovné miesto**. [Žiadosť o udelenie povolenia na sezónne zamestnanie](#) môže podať štátny príslušník tretej krajiny alebo zamestnávateľ.

Zoznam dokumentov, ktoré je potrebné k žiadosti priložiť:

- **pracovnú zmluvu alebo prísľub zamestnávateľa**, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy (druh práce, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce a mzdové podmienky)
- **úradne overený doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní** (apostilla alebo superlegalizácia) v úradnom preklade do slovenského jazyka, [ak ide o regulované povolanie](#)
- **doklad preukazujúci zabezpečenie ubytovania**, ktoré spĺňa minimálne požiadavky najmenej na obdobie trvania zamestnania
- **doklad preukazujúci zabezpečenie zdravotného poistenia** počas pobytu v SR

1. ak žiadosť predkladá zamestnávateľ je potrebné predložiť aj:

- písomný súhlas štátneho príslušníka tretej krajiny so žiadosťou (podpis musí byť overený)
- potvrdenie, že nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe, čo preukáže formou čestného vyhlásenia na [predpísanom tlačíve](#)
- potvrdenie, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, [rovnaké tlačívo čestného vyhlásenia](#), ako v predchádzajúcom bode _

Štátni príslušníci tretích krajín, pri ktorých sa vyžaduje vízum, musia získať najskôr povolenie na sezónne zamestnanie a následne schengenské vízum na účel sezónneho zamestnania.

- **Povolenie na sezónne zamestnanie** získa štátny príslušník tretej krajiny rovnakým spôsobom, ako osoba, u ktorej sa vízum nevyžaduje (doklad o zdravotnom poistení a ubytovaní sa v tejto fáze nevyžaduje).
- **Žiadosť o schengenské vízum na účel sezónneho zamestnania** štátny príslušník tretej krajiny podáva [na úradnom formulári](#) na zastupiteľskom úrade (diplomatická misia alebo konzulárny úrad) Slovenskej republiky akreditovanom pre štát, kde má žiadateľ pobyt, alebo ktorého je občanom. Žiadateľ na zastupiteľskom úrade predloží tieto doklady:
 - doklad potvrdzujúci účel cesty, ktorým je pracovná zmluva alebo prísľub zamestnávateľa, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy
 - povolenie na sezónne zamestnanie
 - doklad preukazujúci zdravotné poistenie
 - doklad preukazujúci ubytovanie

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorého meno je uvedené na povolení na sezónne zamestnanie, môže vykonávať len to konkrétne sezónne zamestnanie na to konkrétne obdobie a u toho konkrétneho zamestnávateľa, **stanovenom na tomto povolení na zamestnanie**. Za vybavenie žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie sa nevyberá poplatok.

V prípade podozrenia z porušovania pracovných podmienok alebo podmienok dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa môže sezónny pracovník obrátiť na [inšpektoráty práce](#).

Sezónni pracovníci by mali mať zabezpečené ubytovanie, ktoré poskytuje primeraný životný štandard. Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý vykonáva sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie a **nepodlieha vízovej povinnosti**, musí informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý udelil povolenie na zamestnanie alebo predĺženie povolenia na zamestnanie o akejkoľvek zmene ubytovania.

Ak ubytovanie zabezpečuje zamestnávateľ alebo sa poskytuje prostredníctvom neho:

môže sa od sezónneho pracovníka vyžadovať, aby platil **nájomné**, ktoré nesmie byť neprimerane vysoké v porovnaní s jeho čistou odmenou a v porovnaní s kvalitou ubytovania. Nájomné sa **nesmie automaticky odpočítavať od mzdy** sezónneho pracovníka; zamestnávateľ poskytne sezónnemu pracovníkovi **nájomnú zmluvu** alebo rovnocenný doklad, v ktorom sa jasne uvedú nájomné podmienky ubytovania; zamestnávateľ zabezpečí, aby **ubytovanie spĺňalo všeobecné zdravotné a bezpečnostné normy**, ktoré platia v Slovenskej republike.

Zastupiteľský úrad rozhodne o žiadosti do 15 kalendárnych dní.

Súčasťou udeleného povolenia na sezónne zamestnanie sú aj informácie o právach a povinnostiach štátneho príslušníka tretej krajiny vyplývajúcich zo sezónneho zamestnania v slovenskom a anglickom jazyku v zmysle [Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ](#) o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci.

Sezónni pracovníci majú nárok na rovnaké zaobchádzanie ako občania Slovenskej republiky, aspoň pokiaľ ide o :

podmienky zamestnávania v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov vrátane minimálneho veku pri nástupe do zamestnania, pracovné podmienky vrátane mzdy (minimálna mzda pre rok 2023 je **700€/mesiac** resp. **4,023€/hod**; v roku 2022 to bolo **646€/mesiac** resp. **3,713€/hod**) a ukončenia

pracovného pomeru, pracovný čas, dovolenku a sviatky, ako aj požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku; **právo na štrajk** a výluky v súlade s vnútroštátnym právom a praxou Slovenskej republiky, slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov alebo v akejkoľvek organizácii, ktorej členovia vykonávajú určité povolanie, vrátane práv a výhod poskytovaných takýmito organizáciami vrátane práva na vyjednanie a uzavieranie kolektívnych dohôd, a to bez toho, aby tým boli dotknuté vnútroštátne ustanovenia o verejnom poriadku a verejnej bezpečnosti; **nedoplatky** od zamestnávateľov týkajúce sa akýchkoľvek nevyplatených **odmien**; **poradenské služby** týkajúce sa sezónnej práce poskytované úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

- **právo na štrajk** a výluky v súlade s vnútroštátnym právom a praxou Slovenskej republiky, slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov alebo v akejkoľvek organizácii, ktorej členovia vykonávajú určité povolanie, vrátane práv a výhod poskytovaných takýmito organizáciami vrátane práva na vyjednanie a uzavieranie kolektívnych dohôd, a to bez toho, aby tým boli dotknuté vnútroštátne ustanovenia o verejnom poriadku a verejnej bezpečnosti;
- **nedoplatky** od zamestnávateľov týkajúce sa akýchkoľvek nevyplatených **odmien**;
- **poradenské služby** týkajúce sa sezónnej práce poskytované úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

V prípade podozrenia z porušovania pracovných podmienok alebo podmienok dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa môže sezónny pracovník obrátiť na [inšpektoráty práce](#).

Sezónni pracovníci by mali mať zabezpečené ubytovanie, ktoré poskytuje primeraný životný štandard. Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý vykonáva sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie a **nepodlieha vízovej povinnosti**, musí informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý udelil povolenie na zamestnanie alebo predĺženie povolenia na zamestnanie o akejkoľvek zmene ubytovania.

Ak ubytovanie zabezpečuje zamestnávateľ alebo sa poskytuje prostredníctvom neho:

- môže sa od sezónneho pracovníka vyžadovať, aby platil **nájomné**, ktoré nesmie byť neprímerane vysoké v porovnaní s jeho čistou odmenou a v porovnaní s kvalitou ubytovania. Nájomné sa **nesmie automaticky odpočítavať od mzdy** sezónneho pracovníka;
- zamestnávateľ poskytne sezónnemu pracovníkovi **nájomnú zmluvu** alebo rovnocenný doklad, v ktorom sa jasne uvedú nájomné podmienky ubytovania;
- zamestnávateľ zabezpečí, aby **ubytovanie spĺňalo všeobecné zdravotné a bezpečnostné normy**, ktoré platia v Slovenskej republike.

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorého meno je uvedené na povolení na sezónne zamestnanie, môže vykonávať len to konkrétne sezónne zamestnanie na to konkrétne obdobie a u toho konkrétneho zamestnávateľa, **stanovenom na tomto povolení na zamestnanie**. Za vybavenie žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie sa nevyberá poplatok.