

## Sociálne služby

### II. vlna - aktuálne informácie

- Usmernenie pre očkovanie proti ochoreniu COVID-19 pre poskytovateľov sociálnych služieb, subjekty sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPOaSK) a ďalšie subjekty, ktorých výkon súvisí s poskytovaním sociálnych služieb a výkonom opatrení SPOaSK - Verzia účinná od 20.01.2021, aktualizácia k 23.02.2021**

Príloha 2a k usmerneniu ZSS\_F9\_Požiadavka na Skupinové očkovanie vo VC - [vo formáte excel](#) , [vo formáte ods.](#)

Príloha 2b k usmerneniu ZSS\_F10\_Požiadavka na Skupinové očkovanie VOS - [vo formáte excel](#) , [vo formáte ods.](#)

Príloha 3 k usmerneniu ZSS\_F11\_Hlásenie o nevykonaní očkovania - [vo formáte excel](#) , [vo formáte ods.](#)

Príloha 4 k usmerneniu ZSS\_F12\_Hlásenie o vykonaní očkovania - [vo formáte excel](#) , [vo formáte ods.](#)

Anamnestický dotazník - [vo formáte word](#) , [vo formáte odt.](#)

Informovaný súhlas - [vo formáte word](#) , [vo formáte odt.](#)

Na účely vyplnenia nahlasovacieho formuláru „Požiadavka na očkovanie“ v súlade s týmto usmernením sa

#### 1. za zamestnanca zariadenia sociálnych služieb považuje aj zamestnanec

- poskytovateľa sociálnych služieb,

- centra pre deti a rodiny,

- podporných služieb (napr. sociálno-ekonomické podniky, chránené dielne, práčovne pre kontaminovanú bielizeň ZSS s aktívnym COVID-19 a údržbárskych prác)

#### 2. za terénneho sociálneho pracovníka považuje aj zamestnanec

- poskytovateľa sociálnych služieb poskytovaných terénnou formou,

- orgánu SPOaSK, akreditovaného subjektu, ktorý nie je centrom pre deti a rodiny a ďalšieho subjektu SPOaSK,

- VÚC, mesta a obce, ktorý distribuuje OOPP pre poskytovateľov sociálnych služieb.

[Zoznam ZSS so záujmom o očkovanie odoslaný na MZ SR po konsolidácii údajov \(.xlsx\)](#)

- Celoplošné skríningové testovanie zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb na ochorenie COVID – 19 v dňoch 18.1. – 2. 2. 2020 .**

Zamestnanci a prijímatelia sociálnych služieb môžu absolvovať celoplošné skríningové testovanie, ktoré bude v SR realizované v dňoch 18.1. až 26.1 2021 a následne vo vybraných okresoch s vyššou mierou pozitívnosti až do 2.2.2021, v rámci priebežného testovania v sociálnych službách, v súlade s podmienkami [usmernenia MPSVR SR k priebežnému testovaniu zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb na ochorenie COVID – 19 v 2. vlně pandémie](#) . Poskytovateľ sociálnej služby, ktorý testovanie vykoná vystaví otestovanej osobe potvrdenie o vykonaní testovania (podľa vzoru nižšie), na účely uplatnenia výnimiek zo zákazu vychádzania stanovenom [uzneseními vlády SR č. 30/2021 a č. 40/2021](#) (pre osobu, ktorej zdravotný stav alebo zdravotná kontraindikácia neumožňuje vykonanie testu na ochorenie COVID-19, osobu, ktorej bolo diagnostikované stredne ťažké alebo ťažké mentálne postihnutie alebo osobu dispenzarizovanú so závažnou poruchou autistického spektra).

**Potvrdenie o vykonaní testovania** vo formáte [word](#) , [odt.](#) , [pdf](#)

- [UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 49 zo 6. februára 2021](#) , ktorým sa v rámci núdzového stavu s výnimkami upravuje od 8.2. do 19.3.2021 obmedzenie slobody pohybu a pobytu zákazom vychádzania**

### Aktuálne usmernenia MPSVR SR pre poskytovateľov sociálnych služieb

- [Usmernenie pre poskytovanie ambulantnej sociálnej služby od 8.2.2021 aktualizované k 9.2.2021](#)**

čestné vyhlásenie prijímateľa: [vo formáte.docx](#) , [vo formáte .odt](#)

čestné vyhlásenie zákonného zástupcu: [vo formáte.docx](#) , [vo formáte .odt](#)

- [Usmernenie k priebežnému testovaniu zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb na ochorenie COVID – 19 k 22.02.2021](#)**

Príloha č. 1: [Zber a likvidácia odpadu vznikajúceho pri testovaní protilátok na laboratórnu diagnostiku SARS-Cov-2](#)

- [VYHLÁŠKA Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. 31/2020 k 22.12.2020](#)**, ktorou sa nariaďujú aj opatrenia pri ohrození verejného zdravia k izolácii osôb pozitívne testovaných na ochorenie COVID-19 a karanténe osôb, ktoré prišli do úzkeho kontaktu s osobou pozitívnu na ochorenie COVID-19, vrátane úpravy **práv a povinností osôb v osobitnom režime, za ktoré sa považujú aj pracovníci sociálnych zariadení**.

Podľa § 4 Vyhlášky v prípade úzkeho kontaktu osoby v osobitnom režime s osobou pozitívnu na ochorenie, môže zamestnávateľ osoby v osobitnom režime rozhodnúť, že výkon práce danou osobou v osobitnom režime je nevyhnutný a **osoba v osobitnom režime môže pokračovať v práci**, ak nemá klinické príznaky ochorenia, denne si meria telesnú teplotu, pracuje s respirátorom FFP3 bez výdychového ventilu alebo s jeho prekrytím chirurgickým rúškom, minimalizuje sa jej kontakt s ostatnými osobami, obmedzí sa jej pohyb po pracovisku na najmenšiu možnú mieru, zamestnávateľ jej zabezpečí možnosť odpočinku a stravovania bez prítomnosti inej osoby a najskôr po piatich dňoch po úzkom kontakte podstúpi diagnostiku ochorenia COVID-19.

- [VYHLÁŠKA Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k povinnostiam poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a poskytovateľov sociálnych služieb \(17.12.2020\)](#)**
- Ministerstvo zdravotníctva SR 28.1.2021 aktualizovalo **[odborné stanovisko k prepúšťaniu pacientov z nemocníc do zariadení sociálnych služieb](#)**. MPSVR SR odporúča poskytovateľom sociálnych služieb postupovať v súlade s týmto stanoviskom MZ SR.
- Základné informácie o usmerneniach a podpore MPSVR SR pre oblasť sociálnych služieb v boji proti Covid-19**



- dátum vydania rozhodnutia RÚVZ (ak bolo vydané), alebo dátum začatia karantény/izolácie prijímateľov a zamestnancov
- cieľom je vyplatenie odmeny zamestnancom, ktorí vykonávajú/li pracovnú činnosť počas karantény v zariadení **v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením Covid-19 v izolácii a so suspektnými prijímateľmi v izolácii po hospitalizácii a pre podozrenie na ochorenie Covid-19 a zamestnancom, ktorí počas prijatých karanténnych opatrení priamo vykonávajú/li testovanie všetkých prijímateľov sociálnych služieb v zariadení na ochorenie Covid-19 výterom z nosa.** – uvedie sa ich počet

**2.2. Cieľová skupina:** Uvedie sa celkový počet prijímateľov sociálnej služby, toho počet infikovaných prijímateľov sociálnej služby ku dňu podania žiadosti, resp. počas karantény a celkový počet zamestnancov, z toho počet zamestnancov, ktorí vykonávajú/li pracovnú činnosť počas karantény/izolácie v zariadení **v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením Covid-19 v izolácii a so suspektnými prijímateľmi v izolácii po hospitalizácii a pre podozrenie na ochorenie Covid-19 a zamestnancom, ktorí počas prijatých karanténnych opatrení priamo vykonávajú/li testovanie všetkých prijímateľov sociálnych služieb v zariadení na ochorenie Covid-19 výterom z nosa,** v členení podľa ich pracovného zaradenia.

**2.3. Opis aktivít a činností:** Uvedie sa názov zariadenia a opíše sa aktuálna situácia v zariadení v súvislosti so šírením ochorenia Covid-19 v zariadení, napr. sa vyšpecifikuje či je celé zariadenie sociálnych služieb, prípadne jeho časť, aké množstvo lôžok a podobne a aký rozsah odborných, obslužných a ďalších činností sa poskytuje prijímateľom sociálnej služby v karanténe.

**2.4. Časový harmonogram uskutočňovania aktivít a činností:**

- Ako začiatok sa uvedie dátum vydania rozhodnutia RÚVZ, resp. dátum začatia karantény.
- Ako skončenie sa uvedie dátum odvolania opatrení na základe rozhodnutia RÚVZ, ak aktuálne karanténa prebieha uvedie sa „do skončenia karantény“
- Ako dĺžka trvania uskutočňovania aktivít a činností sa uvedie obdobie trvania karantény, ak aktuálne karanténa prebieha uvedie sa dátum začatia karantény – „do skončenia/odvolania karantény“.

**2.6. Rozpočet** - v rámci bežných výdavkov sa uvedie súhrnná položka požadovanej dotácie v členení na

- plnenie, ktoré poskytuje zamestnávateľ svojim zamestnancom nad rámec mzdy alebo platu – tzv. "odmena za prácu v karanténe" a
- na preddavky na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom z tohto plnenia

**2.7. Komentár k rozpočtu** - Žiadateľ rozpiše počet oprávnených zamestnancov na vyplatenie odmeny za prácu v karanténe a prislúchajúcu sumu odmien a súvisiacich odvodov.

**Spôsob doručenia:**

- žiadosť o humanitárnu pomoc §9 ods. 3 a 4 zákona a čestné vyhlásenie môže byť podaná v elektronickej forme (prostredníctvom informačného systému Dotácie (IS Dotácie) + doručená poštou
- poštou na adresu - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-6-8, 81 643 Bratislava

[Viac informácií o dotáciách](#)

## Bývanie pre zamestnancov sociálnych služieb v karanténe

Usmernenie v čase mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti so šírením COVID-19 a vyhláseného núdzového stavu na území Slovenskej republiky a pre zabezpečenie prístupu primeraného ubytovania pre zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb, v ktorom je potvrdené vírusové ochorenie COVID-19 a na základe rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“) toto zariadenie a zamestnanci sú určení do karantény.

- [Usmernenie bývanie pre zamestnancov v karanténe](#)

## Odmeny pre zamestnancov v prvej línii počas prvej vlny pandémie

Dňa 3. 10. 2020 vláda SR schválila [nariadenie č. 271/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19.](#)

Týmto nariadením vlády SR sa rieši ocenenie zamestnancov v oblasti sociálnych služieb a SPO a SK prostredníctvom jednorazovej dotácie na tzv. „mimoriadne odmeny“ (plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancom nad rámec mzdy alebo platu, vrátane preddavku na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom z tohto plnenia) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností. Dotácia bude v súlade so splnomocňovacím ustanovením § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR poskytnutá v rámci dotačného titulu na podporu rozvoja sociálnych služieb a na podporu vykonávania opatrení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately.

- [Zoznam schválených žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti sociálnych služieb k 17.12.2020](#)
- [Zoznam schválených žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti SPODaSK k 15.12.2020](#)

Zoznamy schválených žiadostí budú pravidelne **aktualizované a dopĺňané**. V zoznamoch je možné vyhľadávanie cez funkciu CTRL+F.

[Usmernenie k poskytnutiu dotácie](#)

Formulár k zúčtovaniu dotácie - [vo formáte.pdf](#), [vo formáte.docx.](#), [vo formáte .odt](#)

## Najčastejšie otázky a odpovede k "mimoriadnym odmenám"

- Môže byť odmena vyplatená kedykoľvek do konca zúčtovania, teda aj februárovej výplate zamestnanca? **Nie - odmena musí byť zamestnancovi vyplatená najneskôr v decembrovej výplate, ktorá bude vyplatená v januári 2021. Nárok na dotáciu neprechádza do ďalšieho rozpočtového roka.**
- Ako sa vyplatí odmena zamestnancovi, ktorý v čase podania žiadosti bol v pracovnom pomere so zamestnávateľom, ale v čase vyplatenia dotácie zamestnávateľovi na základe podanej žiadosti o dotáciu bude zamestnanec na starobnom dôchodku alebo na materskej dovolenke? - **Pokiaľ je zamestnanec ku dňu podania žiadosti v pracovnom pomere, napríklad do 31.10.2020 a od 1.11.2020 odíde do starobného dôchodku, alebo nastúpi na materskú dovolenku a bude mu vyplatená mzda za mesiac október v novembri, zamestnávateľ môže vyplatiť mimoriadnu odmenu takému zamestnancovi v mesiaci november z vlastných zdrojov, pričom následne je možné túto čiastku refundovať z dotácie MPSVR SR.**
- Môže zamestnávateľ priznať zamestnancovi z vlastných zdrojov výšku odmeny vrátane preddavku na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom z tohto plnenia v sume vyššej ako je určená v nariadení vlády SR č. 281/2020 Z. z.? - **ÁNO, môže priznať zamestnancovi z vlastných zdrojov odmenu, ale odporúčame, aby takáto odmena nebola**

## **zamestnancovi vyplatená v tom mesiaci, v ktorom bude zamestnancovi vyplatená mimoriadna odmena poskytnutá ministerstvom.**

- Majú nárok na odmenu zamestnanci, ktorí sú zapojení v DOP alebo NP? - **ÁNO, za predpokladu, že nebola odmena vyplatená v rámci DOP, NP.**
- Môže byť odmena poskytnutá zamestnancovi terénnej sociálnej práce? - **ÁNO, ale len v tom prípade, že ide o zamestnanca služby krízovej intervencie, ktorá je zaregistrovaná na príslušnom vyššom územnom celku ako sociálna služba v súlade so zákonom o sociálnych službách. T. j. ak uvedení zamestnanci vykonávajú terénnu sociálnu prácu pre zamestnávateľa, ktorý nie je registrovaný ako poskytovateľ sociálnej služby, nemožno na nich dotáciu poskytnúť.**
- Môže byť odmena poskytnutá zamestnancovi, s ktorým bola uzatvorená pracovná zmluva po 12.3.2020? – **ÁNO, ak tento zamestnanec odpracoval 30 % ustanoveného týždenného pracovného času za celé sledované obdobie od 12.3. do 13.6 (t.j. do 100% času, ktorý mal odpracovať sa počíta celé sledované obdobie)**
- Môže byť odmena poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracoval na prácu z domu, tzv. home office – ekonóm, personalista,... – **ÁNO, za predpokladu, že výkon jeho pracovnej činnosti je možný z domu**
- Počíta sa do odpracovaného času (30%) čerpanie dovolenky? – **NIE**
- Počíta sa do odpracovaného pracovného času čas absolvovania ošetrovania alebo sprievodu pri ošetrovaní? - **ÁNO**
- Môže byť odmena poskytnutá zamestnancovi, ktorý čerpal len časť sledovaného obdobia (napr. 10 dní) OČR alebo PN ? - **ÁNO, ak spĺňa podmienku odpracovaného času viac ako 30% TPČ, po odpočítaní doby PN alebo OČR**
- Zamestnanec počas sledovaného obdobia pracoval časť na ½ úväzok, časť na celý, ktorá odmena mu patrí? – **PODĽA TOHO, V KTOROM ÚVAZKU ODPRACOVAL VYŠŠÍ POČET HODÍN.**
- Zamestnancovi končí pracovný pomer po podaní žiadosti, ale pred jej vyplatením (napr. 31.10.), má nárok na odmenu? – **ÁNO**
- Zamestnancovi skončil pomer na dobu určitú (napr. 30.6.), ale ku dňu podania žiadosti je opäť u žiadateľa zamestnaný (t.j. pracovný pomer bol prerušený), má nárok na odmenu? – **ÁNO**
- Zamestnanec odpracoval väčšinu sledovaného obdobia v jednom zariadení zriadenom VÚC a časť obdobia, za ktoré už nespĺňa 30% odpracoval v ďalšom zariadení zriadenom tým istým VÚC, má nárok na odmenu – **NIE, už nie je v pracovnom pomere so ZSS v ktorom podmienky (30%) spĺňal**
- Zamestnanec má 1 celý úväzok a ½ úväzok u toho istého zamestnávateľa na rôzne pracovné pozície, pričom podmienky splnil v oboch prípadoch. Má nárok na odmenu za obidve pracovné pozície? – **ÁNO**
- Môže byť odmena poskytnutá zamestnancovi obecného/miestneho úradu, napr. pracovníka posudkovej činnosti - **NIE**
- Ktorí zamestnanci môžu byť odmenení v rámci opatrovateľskej služby? – **Opatrovateľky/opatrovatelia a koordinátor opatrovateľskej služby**
- Môže žiadateľ o dotáciu-zamestnávateľ rozhodnúť o zmene výšky odmeny pre zamestnanca, alebo požiť poskytnutú dotáciu na odmenu iného zamestnanca ako toho na ktorého bola priznaná - **NIE**
- Je potrebné doložiť potvrdenia/prílohy (o nelegálnom zamestnávaní, o konkurznom konaní) do 29.10.2020 ? – **NIE, potvrdenia je potrebné doložiť najneskôr však k poslednému dňu stanovenému na zúčtovanie, t. j. 28.2.2021, je však možné doložiť ich už k žiadosti o dotáciu.**
- Je potrebné doložiť potvrdenia/prílohy aj v prípade, že už boli doložené k inej žiadosti o poskytnutie dotácie z MPSVR (iný účel)? - **ÁNO**

## **Postupy, oznámenia a odporúčania pre poskytovateľov sociálnych služieb**

- [Odporúčania na používanie osobných ochranných prostriedkov pri sociálnej starostlivosti o osoby so suspektnou alebo potvrdenou covid-19 \(.PDF\) k 29.3.2020](#)
- [Krizový manažment pre pobytové zariadenia sociálnych služieb a zariadenia SPO a SK počas pandémie COVID-19 k 17.4.2020](#)
- [Odporúčaný postup pre prijímanie klientov do zariadení sociálnych služieb krízovej intervencie k 6. 10. 2020](#)
- [Odporúčanie ohľadom obmedzenia osobnej slobody](#)
- [Odporúčania pre podporu prijímateľov sociálnych služieb a podporu pracovníkov sociálnych služieb](#)
- [Easy read Covid-19 - komix](#)
- [Odporúčania pre prípravu krízových plánov zariadení sociálnych služieb](#)
- [Odporúčanie k prevencii psychickej destabilizácie klientov v DSS počas karanténnych opatrení v súvislosti s ochorením COVID-19.](#)

## **Plán riešenia krízovej situácie v zariadeniach sociálnych služieb**

**aktualizované 16.06.2020**

Povinnosťou každého poskytovateľa sociálnej služby je plniť podmienky kvality poskytovanej sociálnej služby, v rámci ktorých je **povinný vypracovať postupy a pravidlá riešenia krízových situácií.**

Súčasná situácia si vyžaduje, aby každý prevádzkovateľ zariadenia sociálnych služieb vypracoval plán riešenia krízovej situácie v súvislosti s rizikom výskytu ochorenia COVID-19 v zariadení sociálnych služieb. Tento plán je predpokladom zabezpečenia operatívnej reakcie poskytovateľa v pretrvávajúcej mimoriadnej situácii. Zároveň je jedným zo základných nástrojov prípravy na II. vlnu pandémie v SR.

Preto je potrebné, aby každý prevádzkovateľ zariadenia sociálnych služieb mal takýto plán vypracovaný. Zároveň je **povinný zverejniť informáciu o tom, že má vypracovaný Plán riešenia krízovej situácie v súvislosti s rizikom výskytu ochorenia COVID-19 v zariadení sociálnych služieb.**

Túto informáciu zverejňuje viditeľným spôsobom na svojej internetovej stránke alebo na internetovej stránke svojho zriaďovateľa. Ak takáto stránka nie je k dispozícii, zverejňuje ju vo svojich priestoroch takým spôsobom, aby bola informácia viditeľná pre návštevy.

- **Právne východiská**

V zmysle ustanovenia **§ 9 ods. 8 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách** je poskytovateľ sociálnej služby povinný plniť podmienky kvality, v rámci ktorých je povinný vypracovať postupy a pravidlá riešenia krízových situácií v súlade s prílohou č. 2 písm. A. MPSVR SR v súčasnej situácii určuje poskytovateľovi sociálnej služby, ktorý má prevádzku sociálnych služieb povinnosť vypracovať postupy, pravidlá a podmienky riešenia krízovej situácie spôsobenej pandemiou ako aj povinnosť informovať o týchto postupoch a pravidlách zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb **v zmysle § 9 ods. 9 zákona.**

Zároveň MPSVR SR určuje povinnosť zverejniť informáciu o tom, že postupy sú spracované.

Poskytovateľ sociálnej služby je povinný na vyžiadanie MPSVR SR predložiť ku kontrole úplné znenie týchto postupov ako aj ich príloh.

- **Účel spracovania plánu**

Účel, ktorý MPSVR SR touto požiadavkou sleduje, je zabezpečenie pripravenosti poskytovateľa sociálnej služby na výskyt ochorenia COVID – 19 v zariadení sociálnych služieb a zabezpečenie informovanosti zamestnancov, prijímateľov sociálnej služby, ich rodinných príslušníkov a ostatné osoby o opatreniach prijatých na predchádzanie vzniku krízovej situácii a o opatreniach na riešenie krízovej situácie ako aj o povinnostiach jednotlivých osôb v súvislosti s týmito opatreniami.

- **Východiskové dokumenty pre spracovanie plánu**

Pri tvorbe plánu riešenia krízovej situácie v súvislosti s rizikom výskytu ochorenia COVID – 19 v zariadení sociálnych služieb je potrebné vychádzať zo všeobecne platných právnych predpisov a ďalej najmä:

1. z platných opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR pri ohrození verejného zdravia a/alebo Regionálneho úradu verejného zdravotníctva
2. z platných Usmernení hlavného hygienika Slovenskej republiky
3. z platných Usmernení MPSVR SR a MZ SR
4. z platných odporúčaní ostatných relevantných inštitúcií (napr. WHO, Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím a pod.) ak sú takéto odporúčania oficiálne vydané.
5. z Krízového manažmentu pre pobytové zariadenia sociálnych služieb a zariadenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately počas pandémie (COVID-19).

Usmernenia MPSVR SR a prípadné usmernenia MZ SR platné pre sociálne služby sú zverejnené na tejto stránke v príslušných témach.

Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva platné pre sociálne služby sú zverejnené TU.

## Pandemický plán MPSVR SR

Dňa 04.02.2021 minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky schválil novelizáciu Pandemického plánu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Číslo semaforu	Zoznam semaforov:
1.	<u>semafor pre ambulantné sociálne služby</u>
2.	<u>semafor pre pobytové sociálne služby</u>
3.	<u>semafor pre výkon terénnej sociálnej práce v rómskej komunite</u>
4.	<u>semafor pre pobytové sociálne služby krízovej intervencie a podpory rodiny s deťmi</u>
5.	<u>semafor pre nocľahárne</u>
6.	<u>semafor pre ambulantné sociálne služby krízovej intervencie</u>
7.	<u>semafor pre pracovne</u>
8.	<u>semafor pre strediská osobnej hygieny</u>
9.	<u>semafor pre jedálne</u>
10.	<u>semafor pre zariadenia starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa</u>
11.	<u>semafor pre terénne sociálne služby</u>
12.	<u>semafor pre sociálne služby v projektových aktivitách</u>

## Hospodárska mobilizácia

Vláda SR s účinnosťou od 29.9. 2020 schválila nariadenie vlády SR č. 269/2020 Z. z. na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu na zabezpečenie riešenia druhej vlny koronavírusu COVID-19

V zmysle § 5 ods. 3 nariadenia Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR alebo vyšší územný celok určí v rozsahu svojej pôsobnosti poskytovateľov sociálnych služieb alebo subjekty sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ako subjekt hospodárskej a určeným poskytovateľom sociálnych služieb spresní vykonávanie opatrenia hospodárskej mobilizácie.

Zoznam poskytovateľov sociálnych služieb, na účely určenia subjektov hospodárskej mobilizácie sú uvedení v prílohe č. 19 k Pandemickému plánu MPSVR SR.

Poskytovateľ sociálnej služby, ktorý sa nenachádza v zozname, alebo nebol písomne určený za subjekt hospodárskej mobilizácie, písomne nahlási svoje údaje na [odbkrman@employment.gov.sk](mailto:odbkrman@employment.gov.sk) v štruktúre, ktorá je uvedená v prílohe č. 19.

- Ochranné pracovné prostriedky

## Informácia pre zamestnancov sociálnych služieb, ktorí sa vracajú zo zahraničia

V zmysle protiepidemických opatrení MZ SR bol vytvorený informačný systém [www.korona.gov.sk](http://www.korona.gov.sk) pre epidemiologické účely a testovanie občanov po návrate z dovolení zo zahraničia. Tento systém je určený z dôvodu predchádzania zavlečenia Covid-19 do ZSS.

Každý zamestnanec sociálnych služieb, ktorý má príznaky, alebo podozrenie na ochorenie COVID-19 môže požiadať o vyšetrenie formou elektronického formuláru: <https://www.old.korona.gov.sk/covid-19-patient-form.php>

Zamestnanec vo formulári vyznačí kolónku: **Zamestnanec zariadenia sociálnych služieb vracajúci sa zo zahraničia**. Veríme, že aj toto opatrenie prispieje k ochrane prijímateľov sociálnych služieb, ako aj samotných zamestnancov, ktorí stoja v prvej línii starostlivosti.“

## Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR a hlavného hygienika

Usmernenie hlavného hygienika Slovenskej republiky v súvislosti s ochorením COVID-19 spôsobeným koronavírusom SARS-CoV-2 (desiata aktualizácia)

Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva pri ochrane verejného zdravia

Klinický protokol indikácií testovania metódou RT-PCR na dôkaz SARS-CoV-2 (verzia 10) zo dňa 14.9.2020

Usmernenie Úradu verejného zdravotníctva - Zabezpečenie ochrany klientov a personálu ZSS po I. vlne pandémie COVID-19 k 16.6.2020

## Poskytovanie finančných príspevkov na sociálne služby

- S účinnosťou od 29. 9. 2020 vláda SR schválila nariadenie vlády SR č. 261/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 70/2020 Z. z., ktorým sa ustanovujú niektoré podmienky financovania sociálnych služieb v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. Toto nariadenie upravuje poskytovanie zvýšeného finančného príspevku pre nocľahárne (150€ na 1 miesto) aj v roku 2020 a rieši problematiku miest, ktoré neboli obsadené k 12. marcu 2020 (mimo miest obsadených k 12. marcu 2020). K poslednému dňu každého štvrťroka bude podstatným skutkový stav týchto miest (teda miest neobsadených k 12. marcu 2020), t.j. koľko z nich je s neuzatvorenou zmlouvou o poskytovaní sociálnej služby (teda „nie je reálne obsadených“). Tento počet miest s neuzatvorenou zmlouvou sa bude porovnávať s celkovým počtom miest, na ktorý je finančný príspevok určený. V závislosti od podielu týchto miest s neuzatvorenou zmlouvou o poskytovaní sociálnej služby s prijímateľom sociálnej služby k poslednému dňu príslušného štvrťroka z celkového počtu miest, na ktorý je finančný príspevok určený, poskytovateľ sociálnej služby nevracia MPSVR SR časť finančného príspevku, vracia 50% finančného príspevku alebo vracia celý finančný príspevok za vykázané neobsadené miesta v príslušnom štvrťroku.
- Vláda SR dňa 6. apríla 2020 schválila Nariadenie vlády, ktorým sa ustanovujú niektoré podmienky financovania sociálnych služieb v čase krízovej situácie. Nariadením sa počas krízovej situácie zvyšuje príspevok pre nocľahárne zo 120 na 150 Eur mesačne na klienta, upravujú sa podmienky poskytnutia a zúčtovania finančných príspevkov z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR a zároveň sa upravujú podmienky poskytovania finančného príspevku na neobsadené miesta. Nariadenie vlády je zverejnené v Zbierke zákonov SR: <https://www.epi.sk/zz/2020-70/znenie-20200408>
- Usmernenie k NV SR č. 70/2020
- Usmernenie k zúčtovaniu finančných príspevkov MPSVR SR za 3. štvrťrok 2020 <https://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/usmernenie-fp-socialne-sluzby-2.stvrtrok-2020/>
- Usmernenia k zúčtovaniu finančných príspevkov MPSVR SR za rok 2019 sa nachádzajú na: <http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/usmernenie-k-zuctovaniu-fp-soc-sluzby-2019/>
- Usmernenia k zúčtovaniu finančných príspevkov MPSVR SR za 1.štvrťrok 2020 sa nachádzajú na: <http://www.employment.gov.sk/sk/rodina-socialna-pomoc/socialne-sluzby/usmernenie-fp-socialne-sluzby-1.stvrtrok-2020/>

## II. vlna pandémie - neaktuálne

- UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 30 z 17. januára 2021, ktorým sa v rámci núdzového stavu s výnimkami upravuje od 27.1. do 7.2.2021 obmedzenie slobody pohybu a pobytu zákazom vychádzania
- UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 44 z 20. januára 2021, ktorým sa dopĺňa uznesenie č. 30 z 17.1.2021
- UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 808 z 31. decembra 2020, ktorým sa v rámci núdzového stavu s výnimkami upravuje od 1.1. do 24.1.2020 obmedzenie slobody pohybu a pobytu zákazom vychádzania

## Zoznam schválených žiadostí o dotáciu na "mimoriadne odmeny":

- Zoznam schválených žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti sociálnych služieb k 17.12.2020
- Zoznam schválených žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti SPODaSK k 15.12.2020

Zoznamy schválených žiadostí budú pravidelne **aktualizované a dopĺňané**. V zoznamoch je možné vyhľadávanie cez funkciu CTRL+F.

## Dotácia na výživové doplnky:

- Dňa 30. októbra 2020 nadobudlo účinnosť nariadenie vlády SR č. 301/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. Týmto nariadením sa upravuje aj nový účel jednorazovej dotácie **na nákup výživových doplnkov pre prijímateľov a zamestnancov týchto sociálnych služieb na obdobie 5 mesiacov, najmä vitamínu D3**, ktorý preventívne môže pomôcť predísť tomu, aby sa človek nakazil ochorením Covid-19, alebo môže pomôcť k tomu, aby malo toto ochorenie miernejší priebeh. Dotácia bude v súlade so splnomocňovacím ustanovením § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. poskytnutá v rámci dotačného titulu na podporu humanitárnej pomoci.



## Usmernenie k poskytnutiu dotácie na nákup výživových doplnkov

Vzor žiadosti k poskytnutiu dotácie na nákup výživových doplnkov – [WORD](#) , [PDF](#), [ODT](#)

Vzor zúčtovania k dotácii na nákup výživových doplnkov – [WORD](#), [PDF](#), [ODT](#)

### Kontakty:

- Filipová Viera, Ing., Mgr. 02/2046 3134 [viera.filipova@employment.gov.sk](mailto:viera.filipova@employment.gov.sk)
- Zaujecová Eva, Mgr. 02/2046 2142 [eva.zaujecova@employment.gov.sk](mailto:eva.zaujecova@employment.gov.sk)

## Zoznam schválených žiadostí k 15.12.2020

Zoznamy schválených žiadostí budú pravidelne **aktualizované a dopĺňané**. V zoznamoch je možné vyhľadávanie cez funkciu CTRL+F.

- **Odporúčanie MPSVR SR a ÚVZ SR na zabránenie rizika šírenia ochorenia COVID-19 v podmienkach pobytových zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou počas vianočných a novoročných sviatkov**, ktorým sa upravuje:
  - zabezpečenie bezpečného pobytu klientov pobytových zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou počas sviatkov mimo zariadenia a ich návratu do zariadenia
  - zabezpečenie bezpečných návštev príbuzných a blízkych osôb v zariadení počas sviatkov
  - zabezpečenie bezpečného vstupu iných osôb (mimo návštev) do zariadenia počas sviatkov za účelom výkonu odbornej a inej činnosti v zariadení
- UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 804 zo 16. decembra 2020 k návrhu na ďalšie rozšírenie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu
- Usmernenie MPSVR SR k plošnému testovaniu zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb na ochorenie COVID-19 v dňoch 6. - 8.11.2020
  - Príloha č. 1 Zoznam testovaných zamestnancov - [PDF](#)
  - Príloha č. 2 Zoznam testovaných prijímateľov - [PDF](#)
  - Príloha č. 3 Prehlásenie o odovzdaní certifikátov - [PDF](#)
- Usmernenie k poskytovaniu sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb ambulantnou formou a nocľahárňi po celoplošnom testovaní (od 2. 11. 2020) k 3.11.2020
- 1. čestné vyhlásenie prijímateľa: [vo formáte .docx](#), [vo formáte .odt](#)
- 2. čestné vyhlásenie zamestnanca: [vo formáte .docx](#), [vo formáte .odt](#)
- VYHLÁŠKA ÚVZ SR č. 16/2020 z 30. 10. 2020, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k režimu vstupu osôb do priestorov prevádzok a priestorov zamestnávateľa od 2. 11. do 9. 11. 2020
- **Zákaz vychádzania - Usmernenie pre poskytovateľov sociálnych služieb k 23.10.2020**

Informujeme poskytovateľov všetkých druhov a foriem sociálnej služby, že zákaz vychádzania od 23. 10. sa za splnenia podmienok stanovených krízovým štábom (t.j. preukázanie sa negatívnym testom v okresoch Bardejov, Námestovo, Tvrdošín a Dolný Kubín) **sa nevťahuje na poskytovania sociálnej služby a na dochádzanie do/z miesta poskytovania sociálnej služby**.

- **Zákaz zhromažďovania - Usmernenie pre poskytovateľov sociálnych služieb k 23.10.2020**

Informujeme poskytovateľov všetkých druhov a foriem sociálnej služby, že zákaz zhromažďovania, ktorý bol vydaný vládou s účinnosťou od 13.10.2020 **nezahŕňa zákaz poskytovania sociálnych služieb**, ktoré sa v súlade s § 2 písm. b) zákona č.84/1990 Z. z. nepovažujú za zhromaždenia.

- Usmernenie k prerušeniu poskytovania sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb ambulantnou formou zo závažných dôvodov k 4.11.2020
- Usmernenie k poskytovaniu sociálnej služby v zariadeniach sociálnych služieb ambulantnou formou a nocľahárňi po celoplošnom testovaní (od 9. 11. 2020)k 9.11.2020

čestné vyhlásenie prijímateľa: [vo formáte .docx](#), [vo formáte .odt](#)

čestné vyhlásenie zamestnanca: [vo formáte .docx](#), [vo formáte .odt](#)

## **Usmernenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR k plošnému testovaniu zamestnancov, prijímateľov sociálnych služieb a v Centrách pre deti a rodiny na ochorenie COVID – 19 aktualizované 29. 10. 2020 - TU**

Príloha č. 1 Zoznam testovaných zamestnancov - [PDF](#) ; [WORD](#)

Príloha č. 2 Zoznam testovaných prijímateľov - [PDF](#) ; [WORD](#)

Príloha č.1: Zber a likvidácia odpadu vznikajúceho pri testovaní protilátok na laboratórnu diagnostiku SARS-Cov-2

- Čestné vyhlásenia prijímateľov a zamestnancov sociálnych služieb

#### Aktualizácia k 29. 9. 2020

Na základe vývoja výskytu ochorení na COVID-19 v Slovenskej republike a z dôvodu pretrvávajúcej potreby prijímať preventívne opatrenia s cieľom predchádzať šíreniu ochorenia Covid-19 pri poskytovaní sociálnych služieb sú:

- **prijímatelia sociálnych služieb povinní predložiť poskytovateľovi sociálnych služieb čestné vyhlásenie** o zdravotnom stave prijímateľa sociálnej služby a osôb, s ktorými je v styku (**TU**) v ktorom čestne prehlási skutočnosti uvedené v tomto vyhlásení primerane s prihliadnutím na druh a formu sociálnej služby, ktorá sa má začať poskytovať, ktorá sa má poskytovať, po prerušení prevádzky jej poskytovania, po prerušení jej poskytovania z dôvodu neprítomnosti klienta dlhšej ako 5 kalendárnych dní, alebo pri zmene skutočností uvedených v tomto vyhlásení;
- čestné vyhlásenie prijímateľa: [vo formáte.docx](#), [vo formáte .odt](#)
  - **zamestnanci poskytovateľa sociálnych služieb povinní predložiť svojmu zamestnávateľovi čestné vyhlásenie** zamestnanca poskytovateľa sociálnej služby o zdravotnom stave zamestnanca a osôb, s ktorými je v styku (**TU**) a to pri nástupe do zamestnania, po prerušení prevádzky poskytovanej sociálnej služby, po prerušení výkonu pracovnej činnosti zamestnanca z dôvodu čerpania dovolenky viac ako 5 dní, alebo čerpania PN alebo OČR trvajúcej dlhšie ako 2 pracovné dni, alebo pri zmene skutočností uvedených v tomto vyhlásení.
- čestné vyhlásenie zamestnanca: [vo formáte.docx](#), [vo formáte .odt](#)

</style>