

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > ŠTÁTNY TAJOMNÍK BRANISLAV ONDRUŠ: VEKOVÝ MANAŽMENT BY MAL BYŤ ZÁKLADNOU VÝBAVOU PERSONÁLNEJ POLITIKY KAŽDÉHO ZAMESTNÁVATEĽA

19.04.2024

ŠTÁTNY TAJOMNÍK BRANISLAV ONDRUŠ: VEKOVÝ MANAŽMENT BY MAL BYŤ ZÁKLADNOU VÝBAVOU PERSONÁLNEJ POLITIKY KAŽDÉHO ZAMESTNÁVATEĽA

Demografické zmeny, starnutie populácie, automatizácia a robotizácia vnášajú do pracovného prostredia aj ďalšie dynamické zmeny. Tieto sú úzko späté s problematikou starnutia zamestnancov v pracovnom procese. Odpovede na tieto výzvy sa už po 21. krát snažila priniesť konferencia Age Management SALON, ktorú 18. apríla 2024 otvoril štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Branislav Ondruš. Konferenciu pre odborníkov z oblasti HR, vzdelávania a rozvoja dospelých organizovala Slovenská asociácia age managementu (SAAM).

Podľa štátneho tajomníka by tzv. age management (vekový manažment) mal v súčasnosti patriť do základnej výbavy personálnej politiky každého zamestnávateľa. **„Starnutie obyvateľstva a nepriaznivý demografický vývoj bude znamenať, že firmy budú musieť hľadať spôsoby, ako udržať starších zamestnancov. Inak budú čeliť neriešiteľnému nedostatku pracovníkov,“** uviedol.

Moderná firma dnes musí zvládnuť aj medzigeneračný prenos pracovných skúseností a zručností na pracoviskách. Starších pracovníkov firmy potrebujú aj ako mentorov mladších pracovníkov, aby zabezpečili plynulú generačnú výmenu na svojich pracoviskách. **„Aj starší zamestnanci môžu byť výkonní, pre firmu prínosní, ale vyžaduje si to investície do ich dodatočného vzdelávania a vytvorenia špecifických pracovných podmienok. Prínosom pre firmy budú kvalitní a produktívni zamestnanci, rýchlejšie zvyšovanie kvality a výkonnosti mladých pracovníkov a zníženie rizika nedostatku kvalifikovaných zamestnancov. Pracovník zo zahraničia totiž vždy znamená vyššie náklady pre firmu i pre spoločnosť,“** vysvetlil štátny tajomník Branislav Ondruš.

Štátny tajomník rezortu práce zdôraznil aj význam vzájomnej komunikácie a spolupráce štátu s kľúčovými partnermi, ktorí prispievajú k zavádzaniu age managementu do praxe. **„Toto nedokážu urobiť osamote ani firmy, ani štát, ani zamestnanci. Preto oceňujem nadviazanie systémovej spolupráce Slovenskej asociácie pre vekový manažment s Alianciou sektorových rád, ktorá je tripartitnou platformou pre spoluprácu združení firiem, odborových zväzov a štátu reprezentovaného ministerstvami práce a školstva. Aliancia sektorových rád bude zohrávať čoraz dôležitejšiu úlohu v tvorbe verejných politík v oblasti pracovného trhu a spája všetkých sociálnych partnerov. Som presvedčený, že ich vzájomná spolupráca prispeje k rozšíreniu i skvalitneniu vekového manažmentu v prostredí slovenských podnikov,“** uzavrel.

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.: +421 2 2046 0000 | [web@employment.gov.sk](#) | [Informácie o web sídle](#)