Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. Podrobnosti o používaní súborov cookies.

Akceptovať Odmietnuť všetko

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Strategické ciele Medzinárodnej organizácie práce a dôstojná práca

Strategické ciele:

- propagovať a realizovať pracovné normy a základné zásady a práva pri práci
  - pracovné normy (dohovory a odporúčania MOP) a základné zásady a práva pri práci (Deklarácia MOP o základných zásadách a právach pri práci prijatá Generálnou konferenciou MOP na jej 86. zasadnutí v Ženeve 18. júna 1998)
  - odstránenie detskej práce
  - normatívna činnosť
- vytvárať väčšie príležitostí pre ženy a mužov na zabezpečenie dôstojného zamestnania a dôstojného príjmu
  - podporovať politiku zamestnanosti
  - znalosti, vedomosti a schopnosť zamestnať sa
  - vytváranie príležitostí k zamestnaniu
- zvýšiť pokrytie a účinnosť sociálnej ochrany pre všetkých
  - sociálne zabezpečenie (sociálne poistenie)
  - pracovné podmienky
- posilniť trojstrannosť (tripartitu) a sociálny dialóg
  - sociálni partneri
  - vlády a inštitúcie sociálneho dialógu
- prepojiť činnosti
  - formovanie programu Medzinárodnej organizácie práce: Dôstojná práca: Medziodvetvová funkčná podpora
  - formovanie programu Medzinárodnej organizácie práce: Rovnosť rodov
  - rozšírenie znalostí: Štatistika
  - rozšírenie znalostí: Medzinárodný inštitút pre pracovné štúdie
  - rozšírenie znalostí: Medzinárodné vzdelávacie centrum Medzinárodnej organizácie práce v Turíne
  - zlepšovanie vedomia k perspektívam Medzinárodnej organizácie práce: Vonkajšie vzťahy a partnerstvo
  - zlepšovanie vedomia k perspektívam Medzinárodnej organizácie práce: Komunikačné prostriedky

Dôstojná práca

Dôstojná práca je práca, ktorá vychádza zo štyroch kategórii základných zásad a práv pri práci, a to:

- sloboda združovania a účinné uznanie práva kolektívne vyjednávať,
- odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce,
- účinné zrušenie detskej práce,
- odstránenie diskriminácie, ak ide o zamestnanie a povolanie.

Tieto štyri kategórie základných zásad a práv pri práci sú obsiahnuté v ôsmich kľúčových (základných) dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce, ktorými je Slovenská republika viazaná:

- Dohovor MOP o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa č. 87 z roku 1948 (č. 489/1990 Zb. a 28. bod Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky o potvrdení sukcesie Slovenskej republiky do záväzkov z príslušných mnohostranných zmluvných dokumentov Medzinárodnej organizácie práce, ktorých depozitárom je generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce č. 110/1997 Z. z. /ďalej len „Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z."/),

- Dohovor MOP o použití zásad práva organizovať sa a kolektívne vyjednávať č. 98 z roku 1949 (č. 470/1990 Zb. a 33. bod Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.),
- Dohovor MOP o nútenej alebo povinnej práci č. 29 z roku 1930 (č. 506/1990 Zb. a 14. bod Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.),
- Dohovor MOP o zrušení nútenej práce č. 105 z roku 1957 (č. 340/1998 Z. z.),
- Dohovor MOP o minimálnom veku na prijatie do zamestnania č. 138 z roku 1973 (č. 341/1998 Z. z. a Redakčného oznámenia o oprave tlačovej chyby v oznámení Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 341/1998 Z. z. uverejnené v čiastke č. 140/1998 Z. z.),
- Dohovor MOP o zákaze a o okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce č. 182 z roku 1999 (č. 38/2001 Z. z.),
- Dohovor MOP o diskriminácii v zamestnaní a povolaní č. 111 z roku 1958 (č. 465/1990 Zb. a 37. bod Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.) a
- Dohovor MOP o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za prácu rovnakej hodnoty č. 100 z roku 1951 (č. 450/1990 Zb. a 35. bod Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.).