

Tvorba fondu u zamestnávateľa v podnikateľskej sfére a v neziskovej sfére

Zamestnávateľ, ktorého predmet činnosti **je zameraný na dosiahnutie zisku**, môže tvoriť:

- **povinný príděl do výšky 1 %** len v prípade, ak za predchádzajúci kalendárny rok dosiahol zisk a splnil všetky daňové povinnosti k štátu, obci a vyššiemu územnému celku a odvodové povinnosti k zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni. Zamestnávateľ, ktorý nespĺnil niektorú z uvedených podmienok, tvorí povinný príděl do fondu vo výške 0,6 % (§ 3 ods. 2)
- **ďalší príděl**
- **okrem povinného prídělu**, môže prispievať do fondu aj prídělmí z použiteľného zisku, čím však nie je nijako dotknutá jeho povinnosť tvoriť fond v zákone uvedenu formou.

Zamestnávateľa, ktorých predmet činnosti **nie je zameraný na dosiahnutie zisku**, a u ktorých je povinný príděl súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov, tvoria sociálny fond v rámci možnosti svojho rozpočtu.

§ 3 Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde