

Tvorba fondu

Fond sa tvorí ako úhrn

- **povinného prídeltu**

vo výške **0,6 % až 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok**, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len "základ"),

- **ďalšieho prídeltu vo výške**

- **dohodnutej v kolektívnej zmluve** (alebo vo vnútornom predpise, ak u zamestnávateľa nemôže pôsobiť odborový orgán), **najviac vo výške 0,5%** zo základu alebo
 - sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na **úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť** zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky stanovené týmto zákonom (dochádzanie verejnou dopravou a príjem - pozri nižšie), **najviac však vo výške 0,5% zo základu**,
- Upozornenie: tvorba ďalšieho prídeltu podľa bodu 1. a 2. sa navzájom vylučujú.*

- **ďalších zdrojov fondu**,

ktorými môžu byť zdroje podľa tohto zákona alebo podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu. Zamestnávateľ, ktorý vytvára zisk, môže prispievať do fondu prídeltmi z použiteľného zisku. Tým nie je dotknutá povinnosť takéhoto zamestnávateľa tvoriť fond.

§ 3 Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde