

Uzatváranie dohôd so zamestnávateľom

Zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník **môže uzatvoriť so zamestnávateľom dohodu**, ktorá upravuje pracovné podmienky **vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania** v rozsahu ako ich je možné dohodnúť v kolektívnej zmluve. To platí len ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia.

§ 233 - § 236 Zákonníka práce