

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Európska únia a medzinárodné vzťahy](#) > [Brexit](#) > Všeobecné informácie k dohode o obchode a spolupráci medzi Spojeným kráľovstvom Veľkej Británie a Severného Írska a Európskou Úniou (predbežné vykonávanie od 1. januára 2021, v platnosti od 1. apríla 2022)

Všeobecné informácie k dohode o obchode a spolupráci medzi Spojeným kráľovstvom Veľkej Británie a Severného Írska a Európskou Úniou (predbežné vykonávanie od 1. januára 2021, v platnosti od 1. apríla 2022)

Stav od 1. januára 2021 priniesol ďalekosiahle zmeny ovplyvňujúce občanov, podniky, verejnú správu a zainteresované strany v EÚ aj Spojenom kráľovstve. EÚ a Spojené kráľovstvo vytvorili dva samostatné trhy; dva odlišné regulačné a právne priestory.

Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a Spojeným kráľovstvom nezodpovedá úrovni spolupráce, ktorá existovala, keď bolo Spojené kráľovstvo členom EÚ, ale ide nad rámec tradičných dohôd o voľnom obchode a poskytuje pevný základ na zachovanie dlhoročnej spolupráce. Dohoda upravuje komplexne vzťahy medzi Spojeným kráľovstvom a EÚ, ako aj ďalšie oblasti spolupráce, vrátane sociálneho zabezpečenia.

Voľný pohyb pracovníkov

Od 1. januára 2021 sa medzi EÚ a Spojeným kráľovstvom skončil voľný pohyb pracovníkov. Prístup občanov SR na trh práce Spojeného kráľovstva je od 1. 1. 2021 regulovaný jeho vnútroštátnou legislatívou. A naopak prístup občanov Spojeného kráľovstva na slovenský trh práce je regulovaný vnútroštátnou legislatívou SR, prípadne právom EÚ, rovnako ako v prípade ostatných štátnych príslušníkov tretích krajín.

Podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín na území SR upravuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Bližšie informácie nájdete [TU](#).

Dohoda však upravuje možnosť vstupu a dočasného pôsobenia niektorých kategórií osôb na podnikateľské účely. Do tejto kategórie patria napríklad zamestnanci, ktorí v SR pôsobia v rámci vnútro podnikových presunov, alebo manažéri, ktorí v SR zakladajú firmu. To isté platí aj vo vzťahu k Spojenému kráľovstvu.

Bližšie informácie o podmienkach pobytu, zamestnania, štúdia na území Spojeného kráľovstva ako aj bezvízového vstupu na krátkodobé pobyty na územie Spojeného kráľovstva platné od 1. januára 2021 (Bodový prístupový systém) nájdete [TU](#).

Protokol o sociálnom zabezpečení – ochrana sociálnych práv migrujúcich osôb

K dohode je pripojený Protokol o sociálnom zabezpečení („protokol“), ktorý je platný 15 rokov, t. j. do 31. decembra 2035. Tento protokol upravuje niekoľko opatrení na ochranu práv v oblasti sociálneho zabezpečenia pre **osoby, ktoré migrujú medzi Spojeným kráľovstvom a členskými štátmi EÚ od 1. januára 2021.**

Prevažne pôjde o občanov EÚ/Spojeného kráľovstva, ktorí po 1. januári 2021 napr.:

- začali pracovať v Spojenom kráľovstve/EÚ,
- presťahovali sa do Spojeného kráľovstva/EÚ alebo
- sa dočasne zdržiavajú v Spojenom kráľovstve/EÚ.

Za podmienok stanovených v dohode, pre vyššie uvedené osoby zostáva, aj po 31. decembri 2020, zachovaný široký rozsah práv na dávky sociálneho zabezpečenia.

Ide o:

- starobné, invalidné a pozostalostné dôchodky,
- zdravotnú starostlivosť (napr. Európsky preukaz zdravotného poistenia),
- preddôchodkové dávky,
- nemocenské dávky,
- úrazové dávky,
- dávky v nezamestnanosti,
- dávky v materstve a otcovské dávky súvisiace s narodením dieťaťa.

V oblastiach sociálneho zabezpečenia, ktoré sú súčasťou protokolu, sú zachované aj základné princípy pre ochranu sociálnych práv, a to:

- rovnaké zaobchádzanie medzi občanmi EÚ a Spojeného kráľovstva,
- výplata dávok do cudziny (okrem invalidných dôchodkov a dávok v nezamestnanosti),
- sčítavanie období poistenia na nárok na dávky sociálneho zabezpečenia,
- zamedzenie dvojitého platenia odvodov.

Jednotlivci sa môžu dovolávať svojich práv vyplývajúcich z ustanovení protokolu pred súdmi EÚ a Spojeného kráľovstva.

Práva sociálneho zabezpečenia, ktoré nie sú od 1. januára 2021 chránené

V porovnaní s právnym stavom pred 1. januárom 2021, dohoda poskytuje pre osoby, ktoré začali migrovať, pracovať, študovať alebo dočasne sa zdržiavať na území EÚ alebo Spojeného kráľovstva **od 1. januára 2021**, a nenadobudli práva a nároky na dávky do 31. decembra 2020, nižšiu mieru ochrany, a to v týchto oblastiach:

- **práva občanov na rodinné dávky nie sú chránené** a ich cezhraničné poskytovanie nebude možné.
- **dávky dlhodobej starostlivosti nie sú poskytované** zo Spojeného kráľovstva na územie členských štátov EÚ a naopak.
- Spojené kráľovstvo **nevypláca dávky v nezamestnanosti a invalidné dôchodky** do cudziny, vrátane SR, a naopak.

Vyslaní pracovníci

Pracovníci – štátni občania Spojeného kráľovstva - vyslaní z územia Spojeného kráľovstva na výkon práce na územie SR, **od 1. januára 2021 musia spĺňať podmienky vnútroštátnych predpisov platných pre občanov tretích štátov a musia žiadať o pracovné povolenie** v zmysle platného zákona č. 5/2004 z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Pre bližšie informácie kontaktujte Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Takisto aj osoby vyslané z územia SR na výkon práce na územie Spojeného kráľovstva musia spĺňať podmienky nového prístahovateľského systému Spojeného kráľovstva.

Protokol obsahuje ustanovenia určujúce legislatívu, ktorá sa v konkrétnej situácii vzťahuje na osobu v oblasti sociálneho zabezpečenia. Základným pravidlom je, že osoba podlieha legislatíve toho členského štátu, kde vykonáva prácu. Toto pravidlo sa uplatňuje aj na vyslaných pracovníkov. Protokol umožňuje, aby členské štáty v prípade vyslaných pracovníkov notifikovali, že títo pracovníci naďalej podliehajú predpisom členského štátu, z ktorého sú vyslaní, a to po dobu 24 mesiacov.

Dohoda neobsahuje možnosť členských štátov a UK po spoločnej dohode inštitúcií upraviť výnimky z uplatniteľnej legislatívy v záujme určených osôb alebo určitých kategórií osôb. Predmetná absencia výnimky má predovšetkým dopad na vyslaných zamestnancov zo SR do UK, a naopak, ktorým nie je možné opätovne predĺžovať vyslanie presahujúce obdobie 24 mesiacov.

Často kladené otázky

1. Poberám starobný dôchodok zo Slovenska ako aj zo Spojeného kráľovstva (UK), pričom som sa po 01.01.2021 presťahoval/a do UK. Je môj slovenský starobný dôchodok vyplácaný na územie UK po 01.01.2021?

Áno, slovenské starobné dôchodky sa naďalej vyplácajú do UK, aj po 01.01.2021, tak ako doteraz. Uvedené právo zaručuje Dohoda o vystúpení ako aj Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK.

2. Na Slovensku som pracoval/a do 31.12.2020, od 01.01.2021 pracujem v UK 5 rokov, v roku 2026 pôjdem na dôchodok. Budú sa mi započítavať obdobia zamestnania v UK po 01.01.2021 na slovenský dôchodok?

Na nárok na budúce dôchodkové dávky sa Vám budú započítavať všetky obdobia poistenia/zamestnania získané v UK pred 01.01.2021, ako aj obdobia poistenia/zamestnania vzniknuté po 01.01.2021. Nárok na dôchodkovú dávku - starobný dôchodok zo Slovenska získate po splnení všetkých slovenských vnútroštátnych podmienok.

3. Som občan SR, po 01.01.2021 mi vznikol nárok na slovenský invalidný dôchodok. Presťahoval/a som sa do UK po 01.01.2021. Budem dostávať tento dôchodok aj po presťahovaní sa do UK?

Slovenské právne predpisy zaručujú vyplácanie invalidných dôchodkov aj do UK.

4. Začal/a som po 01.01.2021 vykonávať prácu na Slovensku, a zároveň aj prácu v UK. Budem musieť platiť poistenie na sociálne zabezpečenie aj na Slovensku aj v UK? Bude doba, ktorú som odpracoval/a v oboch krajinách, započítaná na môj dôchodok na Slovensku po 01.01.2021?

Poistenie na sociálne zabezpečenie budete platiť iba v jednej krajine. Podmienky, podľa ktorých sa určí krajina, v ktorej budete platiť poistenie z oboch zamestnaní, sú určené v Dohode o obchode a spolupráci. Napr. ak máte bydlisko na Slovensku a vykonávate tu aj podstatnú časť činnosti/práce v zamestnaní, budete platiť sociálne a zdravotné poistenie na Slovensku, a to aj z príjmu dosiahnutého v UK.

Všetky odpracované roky pred 01.01.2021, a aj po tomto dátume, budú započítané na účely vzniku nároku na dôchodok na Slovensku.

5. Som občan SR, po 01.01.2021 som poberal dávku v nezamestnanosti na Slovensku a chcem si hľadať prácu v UK, t. j. presťahovať sa do UK. Budú mi túto dávku vyplácať zo Slovenska do UK?

Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK nezaručuje vyplácanie dávky v nezamestnanosti do UK, a naopak.

6. Som občan SR, pracoval som v UK v období od 01.01.2021 do 01.01.2022, platím si z príjmu sociálne zabezpečenie, následne som sa vrátil na Slovensko. Budem mať nárok na dávku v nezamestnanosti, resp. započíta sa mi doba zamestnania v UK na nárok na dávku v nezamestnanosti?

Obdobia poistenia na dávku v nezamestnanosti v UK získané po 01.01.2021 sa podľa Dohody o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK nezapočítavajú na vznik nároku na dávku v nezamestnanosti na Slovensku, ak pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie bolo posledným obdobím zamestnanie/sociálne poistenie v UK. Na vznik nároku na dávku v nezamestnanosti musíte splniť podmienky stanovené v slovenských vnútroštátnych právnych predpisoch. Doby poistenia v UK, ktoré začali plynúť po 01.01.2021, je možné započítať na účely vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti v SR, len ak posledným obdobím pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie je obdobie zamestnania/sociálneho poistenia dosiahnutého v Slovenskej republike.

7. Som občianka SR, pracujem na Slovensku a vznikol mi nárok na materské v januári 2022. V rovnakom čase sa chystám počas materskej dovolenky odísť do UK za svojim manželom. Bude možné vyplácať dávku materské na územie UK?

Dávku materské po 01.01.2021 bude možné vyplácať na Váš zvolený bankový účet. Pri odchode do UK Vám taktiež odporúčame overiť si podmienky Vášho pobytu na území UK v UK inštitúciách.