

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Európska únia a medzinárodné vzťahy](#) > [Brexit](#) > Všeobecné informácie k dohode o obchode a spolupráci medzi Spojeným kráľovstvom Veľkej Británie a Severného Írska a Európskou Úniou (predbežné vykonávanie od 1. januára 2021, v platnosti od 1. apríla 2022)

## Všeobecné informácie k dohode o obchode a spolupráci medzi Spojeným kráľovstvom Veľkej Británie a Severného Írska a Európskou Úniou (predbežné vykonávanie od 1. januára 2021, v platnosti od 1. apríla 2022)

**Stav od 1. januára 2021** priniesol ďalekosiahle zmeny ovplyvňujúce občanov, podniky, verejnú správu a zainteresované strany v EÚ aj Spojenom kráľovstve. EÚ a Spojené kráľovstvo vytvorili dva samostatné trhy; dva odlišné regulačné a právne priestory.

Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a Spojeným kráľovstvom nezodpovedá úrovni spolupráce, ktorá existovala, keď bolo Spojené kráľovstvo členom EÚ, ale ide nad rámec tradičných dohôd o voľnom obchode a poskytuje pevný základ na zachovanie dlhoročnej spolupráce. Dohoda upravuje komplexne vzťahy medzi Spojeným kráľovstvom a EÚ, ako aj ďalšie oblasti spolupráce, vrátane sociálneho zabezpečenia.

### Voľný pohyb pracovníkov

**Od 1. januára 2021 sa medzi EÚ a Spojeným kráľovstvom skončil voľný pohyb pracovníkov.** Prístup občanov SR na trh práce Spojeného kráľovstva je od 1. 1. 2021 regulovaný jeho vnútroštátnou legislatívou. A naopak prístup občanov Spojeného kráľovstva na slovenský trh práce je regulovaný vnútroštátnou legislatívou SR, prípadne právom EÚ, rovnako ako v prípade ostatných štátnych príslušníkov tretích krajín.

Podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín na území SR upravuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Bližšie informácie nájdete [TU](#).

Dohoda však upravuje možnosť vstupu a dočasného pôsobenia niektorých kategórií osôb na podnikateľské účely. Do tejto kategórie patria napríklad zamestnanci, ktorí v SR pôsobia v rámci vnútro podnikových presunov, alebo manažéri, ktorí v SR zakladajú firmu. To isté platí aj vo vzťahu k Spojenému kráľovstvu.

Bližšie informácie o podmienkach pobytu, zamestnania, štúdia na území Spojeného kráľovstva ako aj bezvízového vstupu na krátkodobé pobyty na územie Spojeného kráľovstva platné od 1. januára 2021 (Bodový prístupovalecký systém) nájdete [TU](#).

### Protokol o sociálnom zabezpečení – ochrana sociálnych práv migrujúcich osôb

K dohode je pripojený Protokol o sociálnom zabezpečení („protokol“), ktorý je platný 15 rokov, t. j. do 31. decembra 2035. Tento protokol upravuje niekoľko opatrení na ochranu práv v oblasti sociálneho zabezpečenia pre **osoby, ktoré migrujú medzi Spojeným kráľovstvom a členskými štátmi EÚ od 1. januára 2021.**

Prevažne pôjde o občanov EÚ/Spojeného kráľovstva, ktorí po 1. januári 2021 napr.:

- začali pracovať v Spojenom kráľovstve/EÚ,
- presťahovali sa do Spojeného kráľovstva/EÚ alebo
- sa dočasne zdržiavajú v Spojenom kráľovstve/EÚ.

Za podmienok stanovených v dohode, pre vyššie uvedené osoby zostáva, aj po 31. decembri 2020, zachovaný široký rozsah práv na dávky sociálneho zabezpečenia.

Ide o:

- starobné, invalidné a pozostalostné dôchodky,
- zdravotnú starostlivosť (napr. Európsky preukaz zdravotného poistenia),
- preddôchodkové dávky,
- nemocenské dávky,
- úrazové dávky,
- dávky v nezamestnanosti,
- dávky v materstve a otcovské dávky súvisiace s narodením dieťaťa.

V oblastiach sociálneho zabezpečenia, ktoré sú súčasťou protokolu, sú zachované aj základné princípy pre ochranu sociálnych práv, a to:

- rovnaké zaobchádzanie medzi občanmi EÚ a Spojeného kráľovstva,
- výplata dávok do cudziny (okrem invalidných dôchodkov a dávok v nezamestnanosti),
- sčítavanie období poistenia na nárok na dávky sociálneho zabezpečenia,
- zamedzenie dvojitého platenia odvodov.

Jednotlivci sa môžu dovolávať svojich práv vyplývajúcich z ustanovení protokolu pred súdmi EÚ a Spojeného kráľovstva.

### Práva sociálneho zabezpečenia, ktoré nie sú od 1. januára 2021 chránené

V porovnaní s právnym stavom pred 1. januárom 2021, dohoda poskytuje pre osoby, ktoré začali migrovať, pracovať, študovať alebo dočasne sa zdržiavať na území EÚ alebo Spojeného kráľovstva **od 1. januára 2021**, a nenadobudli práva a nároky na dávky do 31. decembra 2020, nižšiu mieru ochrany, a to v týchto oblastiach:

- **práva občanov na rodinné dávky nie sú chránené** a ich cezhraničné poskytovanie nebude možné.
- **dávky dlhodobej starostlivosti nie sú poskytované** zo Spojeného kráľovstva na územie členských štátov EÚ a naopak.
- Spojené kráľovstvo **nevypláca dávky v nezamestnanosti a invalidné dôchodky** do cudziny, vrátane SR, a naopak.

## Vyslaní pracovníci

Pracovníci – štátni občania Spojeného kráľovstva - vyslaní z územia Spojeného kráľovstva na výkon práce na územie SR, **od 1. januára 2021 musia spĺňať podmienky vnútroštátnych predpisov platných pre občanov tretích štátov a musia žiadať o pracovné povolenie** v zmysle platného zákona č. 5/2004 z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Pre bližšie informácie kontaktujte Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Takisto aj osoby vyslané z územia SR na výkon práce na územie Spojeného kráľovstva musia spĺňať podmienky nového prístahovateľského systému Spojeného kráľovstva.

Protokol obsahuje ustanovenia určujúce legislatívu, ktorá sa v konkrétnej situácii vzťahuje na osobu v oblasti sociálneho zabezpečenia. Základným pravidlom je, že osoba podlieha legislatíve toho členského štátu, kde vykonáva prácu. Toto pravidlo sa uplatňuje aj na vyslaných pracovníkov. Protokol umožňuje, aby členské štáty v prípade vyslaných pracovníkov notifikovali, že títo pracovníci naďalej podliehajú predpisom členského štátu, z ktorého sú vyslaní, a to po dobu 24 mesiacov.

Dohoda neobsahuje možnosť členských štátov a UK po spoločnej dohode inštitúcií upraviť výnimky z uplatniteľnej legislatívy v záujme určených osôb alebo určitých kategórií osôb. Predmetná absencia výnimky má predovšetkým dopad na vyslaných zamestnancov zo SR do UK, a naopak, ktorým nie je možné opätovne predĺžovať vyslanie presahujúce obdobie 24 mesiacov.

## Často kladené otázky

### **1. Poberám starobný dôchodok zo Slovenska ako aj zo Spojeného kráľovstva (UK), pričom som sa po 01.01.2021 presťahoval/a do UK. Je môj slovenský starobný dôchodok vyplácaný na územie UK po 01.01.2021?**

Áno, slovenské starobné dôchodky sa naďalej vyplácajú do UK, aj po 01.01.2021, tak ako doteraz. Uvedené právo zaručuje Dohoda o vystúpení ako aj Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK.

### **2. Na Slovensku som pracoval/a do 31.12.2020, od 01.01.2021 pracujem v UK 5 rokov, v roku 2026 pôjdem na dôchodok. Budú sa mi započítavať obdobia zamestnania v UK po 01.01.2021 na slovenský dôchodok?**

Na nárok na budúce dôchodkové dávky sa Vám budú započítavať všetky obdobia poistenia/zamestnania získané v UK pred 01.01.2021, ako aj obdobia poistenia/zamestnania vzniknuté po 01.01.2021. Nárok na dôchodkovú dávku - starobný dôchodok zo Slovenska získate po splnení všetkých slovenských vnútroštátnych podmienok.

### **3. Som občan SR, po 01.01.2021 mi vznikol nárok na slovenský invalidný dôchodok. Presťahoval/a som sa do UK po 01.01.2021. Budem dostávať tento dôchodok aj po presťahovaní sa do UK?**

Slovenské právne predpisy zaručujú vyplácanie invalidných dôchodkov aj do UK.

### **4. Začal/a som po 01.01.2021 vykonávať prácu na Slovensku, a zároveň aj prácu v UK. Budem musieť platiť poistenie na sociálne zabezpečenie aj na Slovensku aj v UK? Bude doba, ktorú som odpracoval/a v oboch krajinách, započítaná na môj dôchodok na Slovensku po 01.01.2021?**

Poistenie na sociálne zabezpečenie budete platiť iba v jednej krajine. Podmienky, podľa ktorých sa určí krajina, v ktorej budete platiť poistenie z oboch zamestnaní, sú určené v Dohode o obchode a spolupráci. Napr. ak máte bydlisko na Slovensku a vykonávate tu aj podstatnú časť činnosti/práce v zamestnaní, budete platiť sociálne a zdravotné poistenie na Slovensku, a to aj z príjmu dosiahnutého v UK.

Všetky odpracované roky pred 01.01.2021, a aj po tomto dátume, budú započítané na účely vzniku nároku na dôchodok na Slovensku.

### **5. Som občan SR, po 01.01.2021 som poberal dávku v nezamestnanosti na Slovensku a chcem si hľadať prácu v UK, t. j. presťahovať sa do UK. Budú mi túto dávku vyplácať zo Slovenska do UK?**

Dohoda o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK nezaručuje vyplácanie dávky v nezamestnanosti do UK, a naopak.

### **6. Som občan SR, pracoval som v UK v období od 01.01.2021 do 01.01.2022, platím si z príjmu sociálne zabezpečenie, následne som sa vrátil na Slovensko. Budem mať nárok na dávku v nezamestnanosti, resp. započíta sa mi doba zamestnania v UK na nárok na dávku v nezamestnanosti?**

Obdobia poistenia na dávku v nezamestnanosti v UK získané po 01.01.2021 sa podľa Dohody o obchode a spolupráci medzi EÚ a UK nezapočítavajú na vznik nároku na dávku v nezamestnanosti na Slovensku, ak pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie bolo posledným obdobím zamestnanie/sociálne poistenie v UK. Na vznik nároku na dávku v nezamestnanosti musíte splniť podmienky stanovené v slovenských vnútroštátnych právnych predpisoch. Doby poistenia v UK, ktoré začali plynúť po 01.01.2021, je možné započítať na účely vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti v SR, len ak posledným obdobím pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie je obdobie zamestnania/sociálneho poistenia dosiahnutého v Slovenskej republike.

### **7. Som občianka SR, pracujem na Slovensku a vznikol mi nárok na materské v januári 2022. V rovnakom čase sa chystám počas materskej dovolenky odísť do UK za svojim manželom. Bude možné vyplácať dávku materské na územie UK?**

Dávku materské po 01.01.2021 bude možné vyplácať na Váš zvolený bankový účet. Pri odchode do UK Vám taktiež odporúčame overiť si podmienky Vášho pobytu na území UK v UK inštitúciách.