

Výkon práce v zahraničí

Zamestnanec má výkon práce v zahraničí, ak je v **pracovnej zmluve dohodnuté miesto výkonu práce v zahraničí**.

Ak je miesto výkonu práce v cudzine, zamestnávateľ v pracovnej zmluve ďalej uvedie:

- dobu výkonu práce v cudzine,
- menu, v ktorej sa bude vyplácať mzda, prípadne jej časť,
- ďalšie plnenia spojené s výkonom práce v cudzine v peniazoch alebo naturáliách,
- prípadné podmienky návratu zamestnanca z cudziny.

Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec sa počas obdobia, na ktoré má dohodnuté miesto výkonu práce v cudzine, zdržiava v cudzej krajine.

Výkon práce v zahraničí upravuje § 43 ods. 5 Zákonníka práce.

Nárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnanec, ktorý má v pracovnej zmluve dohodnuté miesto výkonu práce v zahraničí, má nárok na náhradu výdavkov v rozsahu a vo výške ako pri zahraničnej pracovnej ceste:

- **za dni cesty do miesta výkonu práce v zahraničí a späť**
Ide o náhradu výdavkov za dve cesty. Cesta do miesta výkonu práce a posledná cesta v súvislosti s návratom zamestnanca z miesta výkonu práce v zahraničí.
- **pri pracovných cestách v zahraničí.**

Pri pracovných cestách **na územie Slovenskej republiky** patria zamestnancovi za čas strávený na území Slovenskej republiky náhrady ako pri tuzemskej pracovnej ceste.

§ 18 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

Nenárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnancovi pri vyslaní na výkon práce v zahraničí môže zamestnávateľ poskytnúť tieto **nenárokové náhrady**:

- iné a vyššie náhrady,
- náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov.

Iné a vyššie náhrady môžu podľa § 9 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách aplikovať len zamestnávateľia, ktorí odmeňujú zamestnancov podľa Zákonníka práce.

Náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov

Ak zamestnanca nasledujú do miesta výkonu práce v zahraničí aj osoby, ktoré sa považujú za rodinu zamestnanca (§ 2 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z.), možno zamestnancovi poskytnúť za dni cesty do tohto miesta a späť náhradu

- preukázaných cestovných výdavkov,
- preukázaných ubytovacích výdavkov a
- preukázaných potrebných vedľajších výdavkov, ktoré vznikli týmto osobám.

Nasledovaním sa rozumie aj cestovanie súčasne so zamestnancom do miesta výkonu práce v zahraničí a späť.

Legislatíva

- [Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov](#)
- [Opatrenie Ministerstva financií Slovenskej republiky č. 401/2012 Z. z., ktorým sa ustanovujú základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách](#)
- [Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 116/2022 Z. z. o sumách stravného](#)
- [Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 117/2022 Z. z. o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách](#)