

22.01.2018

Z evidencie za rok odišlo viac ako 80-tisíc nezamestnaných

Nezamestnanosť naďalej klesá, evidovaná miera sa v decembri 2017 znížila o 0,01 % na 5,94 %. Celková miera poklesla rovnakým tempom, a to na 7,18 %. V priebehu minulého roka odišlo z evidencie úradov práce 80 548 nezamestnaných.

Rok 2017 sprevádzal každomesačný úbytok evidovaných nezamestnaných a narastajúci počet voľných pracovných miest. Ľudí bez práce ubudlo vo všetkých znevýhodnených kategóriách. Na úradoch bolo v decembri 2017 nahlásených o 24 405 menej mladých do 29 rokov a o 18 604 menej ľudí nad 50 rokov ako v decembri 2016. „V tej najsledovanejšej kategórii dlhodobo nezamestnaných za rok ubudlo 50 500 ľudí, ktorí boli bez práce viac ako rok, z nich bolo 18 984 nezamestnaných nad 48 mesiacov. To sú veľmi pozitívne čísla a najdôležitejšie je, že sa nám darí pomáhať aj týmto ťažšie zamestnateľným ľuďom,“ hovorí minister práce, sociálnych vecí a rodiny Ján Richter.

Nezamestnanosť sa darí znižovať aj v 12 menej rozvinutých okresoch. Medziročne klesla evidovaná miera v každom z nich v rozmedzí od 3,5 p.b. do takmer 8 percentuálneho bodu. Pokles je aj v ďalších troch menej rozvinutých okresoch, ktoré pribudli do zoznamu v priebehu uplynulého roka. „Našou snahou bude aj v tomto roku znižovať regionálne rozdiely, ktoré vždy boli a budú, ale chceme, aby boli čo najnižšie a aby aj tam bola pre ľudí práca. Príkladom môže byť okres Rimavská Sobota, kde sme mali v decembri 2015 evidovanú mieru nezamestnanosti na úrovni 27,42 % a v decembri 2017 to bolo 18,48 %,“ približuje minister. Dodáva, že na Slovensku máme už iba tri okresy s evidovanou nezamestnanosťou nad 15 percent.

Na úradoch práce zostáva 195 583 ľudí. Z nich približne 16-tisíc nemá ukončené základné vzdelanie, cca 60-tisíc je s ukončeným základným vzdelaním, vyše 100 000 evidovaných skončilo strednú školu a 17,5 tisíca má vysokoškolské vzdelanie. „Sú tu kategórie ľudí, s ktorými sa oplatí pracovať a ktorých máme záujem rekvifikovať a ponúkať im prácu. Nehovoriac o tom, že evidujeme viac ako 47-tisíc mladých do 29 rokov, ktorí by určite mali pracovať a malo by to byť aj v ich osobnom záujme,“ uvádza Ján Richter.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny preto už pripravilo zákon o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní, ktorý by mal byť účinný od 1. 5. 2018. Vďaka nemu sa zefektívni podpora sociálneho podnikania a vytvorí sa medzitrh práce najmä pre dlhodobo nezamestnaných ľudí bez kvalifikácie. V rámci vládneho sociálneho balíčka sa zvýši podpora mobility za prácou. Ústredie práce sa zameria najmä na rekvifikácie nezamestnaných, pričom bude vzdelávacie kurzy vyberať aj v spolupráci so zamestnávateľmi, aby zohľadnili ich požiadavky.

Aj napriek tomu minister očakáva, že na nedostatkové profesie bude potrebné dovážať zamestnancov z tzv. tretích krajín. V zákone sa preto zjednodušia podmienky pre zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín vo vybraných profesiách, kde je preukázaný nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, a iba v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 %. Zároveň sa prijímú opatrenia na zabránenie sociálnemu dampingu. „Urobíme všetko preto, aby sa nezvýhodňovala lacná pracovná sila z cudziny na úkor našich domácich zamestnancov. Budeme podporovať, aby zamestnávateľia prijímali cudzincov za kmeňových zamestnancov a nie prostredníctvom agentúr, čo zabezpečí, že budú pracovať za rovnakých podmienok a nebudú pre zamestnávateľa výhodnejší,“ dodáva Ján Richter.